



Renata Kodilja

Delegata del Rettore per le Pari Opportunità

RELAZIONE DELLA DELEGATA PER LE PARI OPPORTUNITÀ – ANNO
2015

A.

Premessa

Il Comitato assume ruoli di consulenza, proposta e verifica ai fini del riequilibrio delle opportunità e della prevenzione alle discriminazioni in funzione del benessere organizzativo.

Il CUG è nato dall'unione del Comitato Pari Opportunità, organo previsto per legge che vanta una lunga tradizione nel nostro Ateneo, e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, organo nato sul tavolo contrattuale. Il CUG nasce da un'idea di semplificazione riunendo la competenze in un solo organismo, più importante dei precedenti.

Il CUG, previsto dal c.d. Collegato Lavoro, art. 21 della L. 183/2010, che novella il D. Lgs n. 165/2001 (Testo Unico sul lavoro nelle pubbliche amministrazioni), è un organo previsto per tutte le Pubbliche Amministrazioni, senza tenere presente delle peculiarità istituzionali delle Università. A tal fine è intervenuta la Direttiva ministeriale 4 marzo 2011 (v. Linee guida sui CUG al sito Presidenza Consiglio dei ministri – direttiva P.O.) che ha consentito alle Università un adattamento alle proprie peculiarità, vedi ad esempio l'inserimento della componente degli studenti.

L'attività del CUG risponde a 2 tipologie di obiettivi:

- Interno: di monitoraggio e intervento per migliorare il contesto lavorativo e il benessere dei pubblici di riferimento di Uniud (dipendenti amministrativi, corpo docente, studenti); particolare attenzione è rivolta a interventi di crescita e miglioramento, contro ogni forma di discriminazione e di contenimento del potenziale disagio.
- Esterno: rispetto al territorio, di trasferimento della cultura della parità e della valorizzazione della diversità; azioni previste di sensibilizzazione, di accrescimento della consapevolezza e dei saperi condivisi.

B.

Attività svolte:



- Corso Donne, Politica e Istituzioni_ 10^a edizione: Potere e poteri marzo 2015/luglio2015

L'Università degli Studi di Udine, con il sostegno della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Servizio Lavoro e Pari Opportunità, ha realizzato nell'a.a. 2014/15 la decima edizione del Corso di Aggiornamento "Donne, Politica e Istituzioni" intitolato "Potere e poteri". Lo scopo del corso è di fornire un insieme di conoscenze, in parte teoriche e in parte pratiche, volte a promuovere l'inserimento della donna e l'affermazione delle *leadership* femminili nella vita politica e nei centri decisionali, sia a livello nazionale che locale, nelle assemblee elettive, nei Consigli e in tutte le istanze istituzionali dove le donne sono in genere in una posizione minoritaria. Il corso mira inoltre a formare persone esperte e capaci di gestire le tematiche di genere e di pari opportunità in una prospettiva multidisciplinare dato l'affermarsi di nuove figure negli uffici politici e nella rappresentanza degli Enti.

Il corso è teso a formare figure in possesso di conoscenze giuridiche, economiche, politiche e culturali necessarie per partecipare attivamente alla vita politica del paese e per ricoprire posizioni di leadership politica, manageriale, gestionale nelle organizzazioni pubbliche e private.

Il corso si rivolge a diplomate/diplomati, laureate/laureati, studentesse/studenti dipendenti amministrativi universitari, persone attive nelle Associazioni culturali, sociali e politiche del territorio

Le aree tematiche, per un totale di 60 ore di attività formative in aula, sviluppate durante il corso sono le seguenti:

1. QUESTIONI DI GENERE: linguaggi, storia, prospettive

Si indagano le motivazioni storiche della scarsa presenza femminile sul mercato del lavoro italiano, della segregazione orizzontale in certe professioni e in certi settori, nonché della segregazione verticale nelle posizioni più basse, inclusa la scarsa presenza nei vertici economici delle società e delle professioni. Attenzione particolare è riservata ai linguaggi centrati sui temi di genere e alla sensibilizzazione dell'uso della lingua in ottica non discriminatoria e nel rispetto della cultura di genere.

2. POLITICHE DI GENERE E PARI OPPORTUNITA'

In quest'area sono raggruppate le materie riconducibili ai vari ed importanti aspetti del diritto del lavoro, dell'economia e della sociologia, con un approccio interdisciplinare per una visione completa dei problemi. Si analizzano le possibili tecniche per realizzare delle politiche che permettano a lavoratrici e lavoratori di conciliare il lavoro professionale con la vita familiare, con



attenzione anche al ruolo del welfare e dei servizi sociali. In particolare, mediante una lettura di genere, si affrontano le tematiche di maggiore attualità concernenti la vita politica, economica e sociale del Nostro Paese

3. GOVERNANCE E ISTITUZIONI

La sezione ha come oggetto il sistema di organizzazione e funzionamento dei principali organi parlamentari e governativi in Italia e in Europa; la presentazione dei sistemi elettorali secondo un approccio comparato a livello internazionale e l'approfondimento delle varie tecniche giuridiche di incentivazione della presenza femminile nelle istituzioni politiche. Problemi importanti da analizzare sono i diritti di cittadinanza e di pari opportunità nella costruzione di una comune cultura europea; la primazia del diritto comunitario sul diritto interno; la struttura e il funzionamento degli organismi europei, sopranazionali ed intergovernativi, i cui atti, quali i regolamenti e le direttive, incidono direttamente sulle posizioni giuridiche soggettive dei cittadini; l'allargamento dell'Unione Europea e il problema della partecipazione politica delle donne. Nell'ambito di nuovi sistemi di *governance* vengono individuati gli obiettivi e i compiti degli organismi della parità operanti a vari livelli per sostenere e sviluppare le politiche antidiscriminatorie e di pari opportunità, Il ruolo dei partiti nella vita politica del nostro Paese ha sempre rivestito un'importanza fondamentale nel percorso di maturazione del sistema democratico. Per questo il modulo cerca di spiegare le relazioni ambivalenti tra la nascita del sistema dei partiti e le difficoltà della partecipazione politica delle donne nei diversi contesti storici. Il modulo segue un approccio fortemente comparato tra culture e sistemi politici differenti, per spiegare le differenti ragioni storico-sociali delle difficoltà dell'accesso delle donne ai ruoli decisionali della politica.

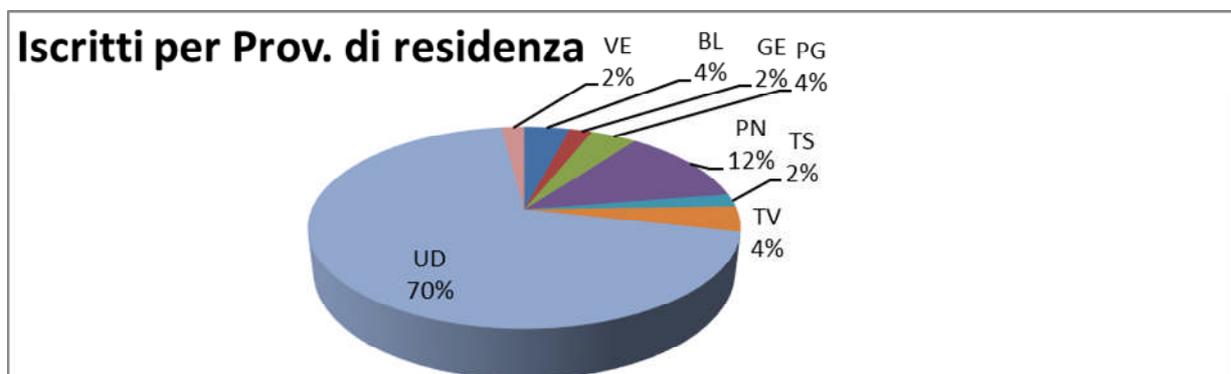
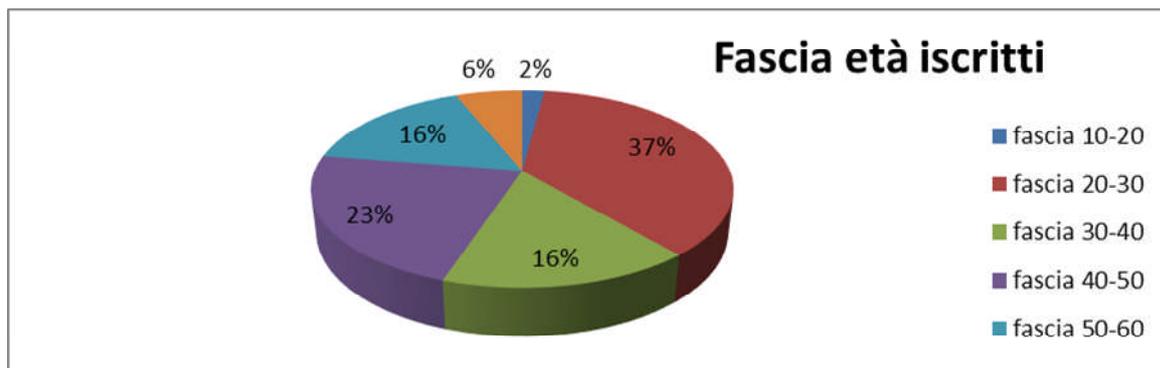
4. COMUNICAZIONE E MEDIA

La comunicazione costituisce uno strumento fondamentale della dialettica politica, oggi ancor più di ieri. La presente aerea mira pertanto a fornire le conoscenze e le tecniche circa gli strumenti della comunicazione pubblica, politica e sociale. Una delle principali sfide per chi intende entrare nella vita attiva è proprio quella di imparare ad affrontare con successo le sfide della comunicazione e della leadership. In questa ottica, si prevede l'acquisizione di competenze anche attraverso la simulazioni di situazioni che richiedono capacità di negoziazione e leadership. Vengono approfondite conoscenze sulle tematiche legate all'identità di genere e alle specificità della comunicazione "al femminile", anche letteraria e linguistica con analisi degli stereotipi del linguaggio di genere.



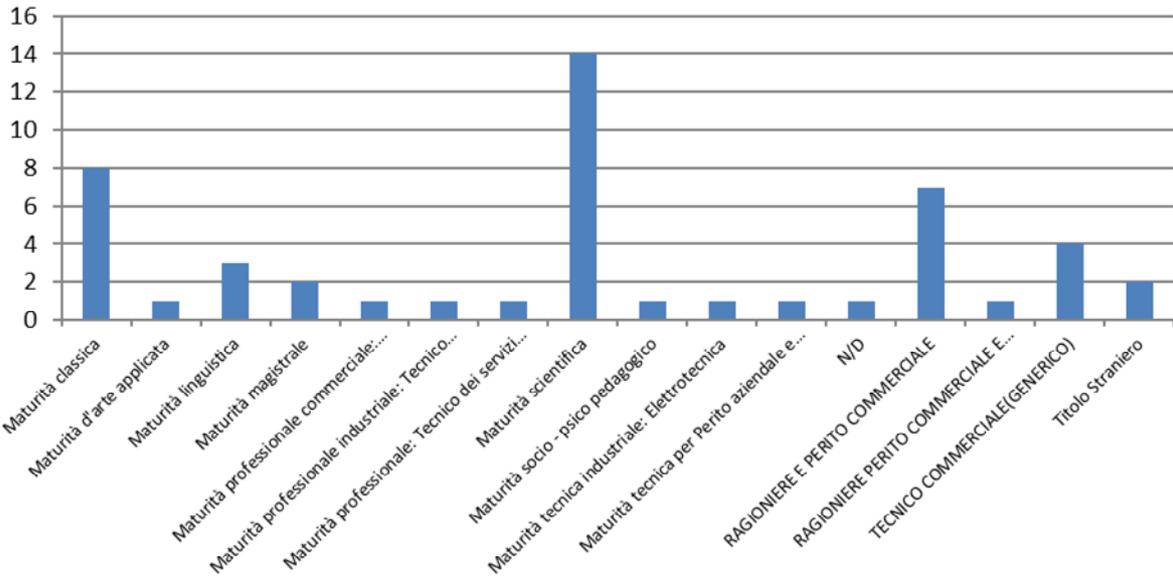
Il Corso iniziato venerdì 13 marzo 2015 si è sviluppato nell'arco dell'intero semestre con una durata di 60 ore tra lezioni frontali e seminari interattivi; sono state realizzate inoltre visite di istruzione con partecipazione a riunioni pubbliche di Consigli comunali in ambito locale (4 sedute del consiglio comunale di Udine). Le lezioni si sono tenute il venerdì pomeriggio e un sabato mattina al mese. Il conseguimento del diploma del corso è subordinato all'obbligo di frequenza pari ad almeno il 75% delle lezioni (almeno 44 ore di presenza in aula) e alla stesura di un breve trattato (tesina) di approfondimento di uno dei temi del corso. La consegna dei diplomi si è svolta venerdì 24 luglio 2015.

Gli studenti iscritti al corso sono 49 con il seguente profilo





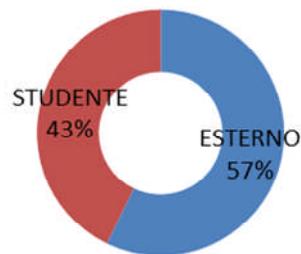
Iscritti per titolo di studio



Iscritti per genere



Iscritti studenti UniuUd vs. esterni





- Monitoraggio benessere organizzativo

La recente normativa in tema di prevenzione, sicurezza sui luoghi di lavoro e stress lavoro correlato (Testo Unico di Sicurezza D. Lgs. n. 81/08) introduce esplicitamente la necessità di valutare accanto ai rischi oggettivi anche i rischi di natura psicosociale, sia nella forma diretta (stress lavoro correlato, rischio di burn-out e vulnerabilità al mobbing nell'ambiente di lavoro) sia nella forma indiretta (conseguenze stressogene legate all'esposizione ad altri rischi). Nel 2015 è stata realizzata il 2^a monitoraggio sul complessivo benessere lavorativo del personale tecnico amministrativo di UniuUd in collaborazione con gli altri servizi di ateneo interessati: Servizi Integrati di Prevenzione e Protezione e il Servizio sviluppo e controllo direzionale di Ateneo.

- Collana editoriale "Donne e società"

In corrispondenza del Corso "Donne, politica e Istituzioni" ed in collaborazione con le direttrici responsabili Silvana Serafin e Marina Brollo, è in corso la pubblicazione dei contributi scientifici tematici. La collana si offre come strumento per la diffusione di una visione interdisciplinare e di genere delle problematiche poste dalla nostra realtà globalizzata, multietnica e multiculturale, con l'obiettivo di contribuire alla realizzazione di una società più democratica.

- Proseguimento della campagna di comunicazione per la valorizzazione della cultura di genere

In collaborazione con la Fondazione Pubblicità Progresso, che a novembre 2013 ha presentato la nuova campagna sulla comunicazione sociale a favore della cultura della parità di genere "Conto su di te", ed in collaborazione con gli altri enti locali sul territorio interessato, sono proseguite le attività di coinvolgimento attivo della comunità studentesca per la definizione e realizzazione di una campagna integrata di sensibilizzazione e comunicazione sui temi della discriminazione e stereotipi di genere.

- Giornata di formazione multidisciplinare sul tema della violenza contro le donne: *VIOLENZA_mai più!*

In occasione della Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne indetta dall'ONU nel 1999, il 25 novembre 2015 è stata realizzata una giornata di formazione e aggiornamento per il contrasto della violenza di genere. L'iniziativa organizzata a Udine, in formato road show tra varie location, da Università degli Studi di Udine, Azienda Ospedaliera Universitaria S.Maria della Misericordia, Comune di Udine, Cooperativa Aracon, Associazione Le donne resistenti in collaborazione con gli enti firmatari del Protocollo per contrastare il fenomeno della violenza nei confronti delle donne. L'iniziativa, realizzata con un'ottima presenza di pubblico e di presenza sugli organi di stampa, è stata indirizzata agli operatori e professionisti chiamati a prevenire, curare e comunicare la violenza sulle donne: medici, psicologi,



avvocati, forze dell'ordine, assistenti sociali, infermieri, educatori e giornalisti (copia del programma in allegato).

- Protocollo per il contrasto della violenza di genere

Firma del "Protocollo d'intesa per il coordinamento delle azioni a contrasto della violenza domestica di genere" promosso dalla Provincia di Gorizia con enti e istituzioni operanti sul territorio del Friuli Venezia Giulia (in allegato copia pdf del protocollo).

- Adesione alla campagna nazionale "Posto occupato"

Adesione alla campagna di sensibilizzazione dedicata a tutte le donne vittime di violenza denominata "Posto occupato". Gesto simbolico ma concreto dedicato a tutte le donne vittime di violenza per la consapevolezza e la sensibilizzazione sul fenomeno.

- Aggiornamento sito CUG Uniud

Aggiornamento del sito internet del CUG e dei contenuti su composizione, regolamento, documentazione e link relativi alle tematiche sulla pari opportunità, sulle attività organizzate (benessere, sicurezza, borse di studio, convegni) e sul personale.

- Borse di studio per la partecipazione alla Scuola Estiva di Storia e Cultura delle donne

Erogazione di Borse di studio per la partecipazione alla Scuola Estiva di Storia e Cultura delle donne di Firenze destinate a donne collegate all'Università di Udine; da 12 anni l'Università di Udine in collaborazione con il Comune di Udine assegna le borse a laureate meritevoli dell'Università. Nel 2015 sono state assegnate 3 borse per valore di circa € 400,00 l'una, di cui una erogata dalla Commissione per le Pari Opportunità del Comune di Udine.

- Verifica di fattibilità della procedura di adozione del modulo di identità in transizione

Rispondendo alla sollecitazione dell'Associazione studentesca IRIS, in collaborazione con l'area Servizi agli Studenti, è stata avviata la verifica di fattibilità della procedura di carriera "alias" per studenti richiedenti che documentino l'avvio del percorso di transizione da un genere all'altro.

- Adesione e attività di collaborazione con la Conferenza Nazionale dei Comitati per le Pari Opportunità delle Università Italiane

Dal 2009 l'Università di Udine ha aderito alla Conferenza Nazionale, dal 2014 è presente nel Comitato di Presidenza della stessa. Attività in seno al Comitato di Presidenza della Conferenza Nazionale e partecipazione ai gruppi di lavoro:



“Bilancio di genere per le Università italiane”, “Quote di genere e organi di governo”, “Comunicazione e promozione delle iniziative per la valorizzazione della diversità”, “Monitoraggio del benessere lavorativo nelle Università Italiane: il corpo docente”.

- Avvio collaborazione con EWMD - European Women's Management Development

EWMD - European Women's Management Development è un network internazionale; ha come obiettivo quello di supportare la crescita delle donne nelle posizioni di alta responsabilità. Per questa ragione si rivolge prevalentemente alle donne già inserite nei ruoli apicali, alle donne "in corsa" e alle giovani che devono iniziare i loro percorsi di carriera.

- Collaborazione con FIDAPA Fvg
Collaborazione con FIDAPA (Federazione Italiana Donne, Arti, Professioni, Affari) Sezione di Udine, per favorire la formazione e la preparazione post-laurea delle giovani donne alle soglie del mondo del lavoro, mediante l'erogazione di premi di laurea. Il prossimo 9 marzo 2016 si terrà il workshop in partnership tra Università di Udine e Fidapa Udine dal titolo: “Credito e microcredito al servizio del talento femminile”.

- Adesione al progetto La Nuvola
Rosa di Microsoft

Microsoft Italia con il progetto La Nuvola Rosa promuove e sostiene iniziative e programmi finalizzati a portare innovazione e contribuire al progresso attraverso la tecnologia. Questa volontà si riflette in maniera specifica nei progetti rivolti ai giovani, perché proprio da loro può venire una spinta decisiva verso l'innovazione. Il progetto La Nuvola Rosa consiste in una serie di eventi con le finalità educative e formative; nell'edizione 2015, 20 posti sono stati riservati per studentesse dell'Università di Udine.

- Analisi statistica annuale
Predisposizione di un'analisi statistica relativa alla distribuzione per genere degli studenti, dei docenti e del personale tecnico-amministrativo nell'Università di Udine; i risultati sono pubblicati sul sito web dell'Ateneo.

- Proseguimento dell'attività di sostegno economico:
Consiste nell'erogazione di contributi per l'abbattimento delle rette mensili degli asili nido a favore dei lavoratori della comunità universitaria con figli in età compresa da 0 a 3 anni inseriti in strutture non pubbliche.

- Messa a regime del progetto di “telelavoro” per l'Università di Udine



- Erogazione di benefici economici al personale tecnico amministrativo (ai sensi dell'art.60 del CCNL 16.10.2008).

L'accordo di contrattazione integrativa n. 3/2015 del 6/07/2015 ha definito i criteri per l'attribuzione di sussidi e benefit a favore del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo in relazione a situazioni di disagio economico e per venire incontro al personale che si trovi a sostenere spese di varia natura per sé e per la famiglia (spese mediche, scolastiche, di trasporto...).