



Università degli Studi di Udine

NUCLEO DI VALUTAZIONE D'ATENEO

Deliberazione n. 1 dell'11 gennaio 2023

Componenti		Presente	Assente giustificato	Assente
<i>Coordinatore</i>	Prof. Lorenzo FEDRIZZI	X		
<i>Componenti</i>	Prof. Michele BUGLIESI	X		
	Dr.ssa Emanuela REALE		X	
	Dr. Marco RUCCI	X		
	Prof. Zeno VARANINI	X		
	Prof. Davide ZOLETTO	X		

Il prof. Fedrizzi, nell'introdurre il punto 4. *Parere vincolante inerente all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance ex art. 7, co. 1 del D.Lgs. n 150/2009 e ss.mm.ii.* dell'Ordine del giorno, ricorda ai presenti che in base al dettato del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, che ha apportato modifiche al D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, dando attuazione a quanto previsto dall'art. 17, co. 1, lett. r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124 (c.d. "riforma Madia"), il Nucleo di Valutazione, nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), deve esprimere il proprio parere vincolante in merito all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* (SMVP) che l'Università degli Studi di Udine intende adottare.

Il Coordinatore prosegue, quindi, col presentare gli aggiornamenti del SMVP.

Il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)" per l'anno 2023, sottoposto al parere del Nucleo, è in linea di continuità con i SMVP degli anni precedenti e considera le novità legislative introdotte dal DPR 81 del 24 giugno 2022, contenente l'elenco dei piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), dal DM 132 del 30 giugno 2022 che ha definito struttura e modalità redazionali, secondo un apposito schema, del PIAO, e delle Linee guida emanate dall'ANVUR nel 2022 per dare attuazione al nuovo modello di accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio universitari (AVA3).

Per quanto inerente al lavoro "agile", una modalità lavorativa inquadrata in un contesto normativo in evoluzione, anche per il 2023 è confermata la possibilità per il personale tecnico e amministrativo dell'Ateneo di ricorrere alla modalità di lavoro mista – sulla base degli accordi individuali sottoscritti dal 2021 - per contribuire al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa e alla digitalizzazione dei processi.



Università degli Studi di Udine

NUCLEO DI VALUTAZIONE D'ATENEO

Nel 2023 l'Ateneo prevede la pubblicazione della terza edizione del Bilancio di genere che, in sinergia con il Piano di Azioni Positive, contribuisce alla realizzazione del Gender Equality Plan, ovvero del piano integrato di azioni finalizzate a superare lo squilibrio di genere, con positive ricadute sulla performance organizzativa e individuale.

Nel SMVP 2023, l'Ateneo evidenzia come l'evoluzione normativa degli ultimi anni e le Linee guida ANVUR per il nuovo modello di accreditamento (AVA3) facciano emergere, anche, elementi che, in maniera diretta e indiretta, hanno un riflesso sulla misurazione e valutazione della performance quali:

- ✓ un rafforzamento del ruolo del Nucleo di Valutazione;
- ✓ la rinnovata indicazione a prevedere un raccordo tra obiettivi di performance e programmazione economico finanziaria;
- ✓ il coinvolgimento degli utenti esterni nel processo di misurazione e valutazione in quanto è prevista la definizione di sistemi di rilevazione della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi, riconoscendo un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa.

Nel SMVP 2023 emerge come l'Università degli Studi di Udine abbia interpretato quale opportunità questo insieme articolato di vincoli e processi di revisione normativa e abbia avviato un percorso per rendere progressivamente più efficace e integrato il ciclo della performance, secondo la logica del miglioramento continuo e con particolare riferimento a;

- ✓ coerenza dei documenti di pianificazione di Ateneo (Piano Strategico, Piano Triennale, PIAO), all'interno di un sistema integrato di pianificazione, monitoraggio e valutazione dei processi, dei risultati conseguiti e delle azioni di miglioramento;
- ✓ lavoro agile e trasformazione digitale, che impongono la presenza e lo sviluppo di capacità di lavorare in autonomia, di comunicare adeguatamente, di organizzare il lavoro proprio e altrui utilizzando efficacemente le tecnologie digitali.

Il Nucleo di Valutazione, ritenendo il documento coerente e completo, esprime parere positivo per quanto di competenza.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
F.to Prof. Davide ZOLETTO

IL COORDINATORE DEL NUCLEO DI
VALUTAZIONE
F.to Prof. Lorenzo FEDRIZZI