

ANNO 2015

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dirigenti e per i dipendenti (Art. 20, c. 2 del d. lgs. 33/2013)

| Personale | Fasce di retribuzione | Numero Dipendenti | Percentuale |
|---|-----------------------|-------------------|-------------|
| Dirigenti | € 0 - 9000 | 1 | 50,00 |
| | € 9001 - 25000 | 1 | 50,00 |
| <i>Totale</i> | | 2 | 100,00 |
| Personale titolare di indennità di responsabilità e retribuzione di posizione | € 0 - 250 | 2 | 2,50% |
| | € 251 - 550 | 8 | 10,00% |
| | € 551 - 700 | 5 | 6,25% |
| | € 701 - 800 | 16 | 20,00% |
| | € 801 - 900 | 0 | 0,00% |
| | € 901 - 1000 | 33 | 41,25% |
| | € 1001 - 1500 | 11 | 13,75% |
| | € 1501 - 1700 | 5 | 6,25% |
| | € 1701 - 1800 | 0 | 0,00% |
| | € 1801 - 2800 | 0 | 0,00% |
| € 2801 - 3900 | 0 | 0,00% | |
| <i>Totale</i> | | 80 | 100,00 |
| Personale non titolare di indennità di responsabilità e retribuzione di posizione | € 0 - 200 | 139 | 30,68 |
| | € 201 - 250 | 314 | 69,32 |
| | € 251 - 300 | 0 | 0,00 |
| <i>Totale</i> | | 453 | 100,00 |