

## ANNO 2016

### Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dirigenti e per i dipendenti (Art. 20, c. 2 del d. lgs. 33/2013)

Personale	Fasce di retribuzione	Numero Dipendenti	Percentuale
Dirigenti	€ 0 - 9000	1	50,00%
	€ 9001 - 25000	1	50,00%
<b>Totale</b>		<b>2</b>	<b>100,00%</b>
Personale titolare di indennità di responsabilità e retribuzione di posizione	€ 0 - 550	4	5,00%
	€ 551 - 700	7	8,75%
	€ 701 - 800	23	28,75%
	€ 801 - 900	3	3,75%
	€ 901 - 1000	25	31,25%
	€ 1001 - 1500	10	12,50%
	€ 1501 - 1700	8	10,00%
<b>Totale</b>		<b>80</b>	<b>100,00%</b>
Personale non titolare di indennità di responsabilità e retribuzione di posizione	€ 0 - 40	8	1,80%
	€ 41 - 60	32	7,21%
	€ 61 - 80	66	14,86%
	€ 81 - 100	338	76,13%
<b>Totale</b>		<b>444</b>	<b>100,00%</b>