

## ANNO 2021

### Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dirigenti e per i dipendenti (Art. 20, c. 2 del d. lgs. 33/2013)

Personale	Fasce di retribuzione	Numero Dipendenti	Percentuale
Dirigenti	€ 0 - 9000	0	0%
	€ 9001 - 29000	4	100,00%
<b>Totale</b>		<b>4</b>	<b>100,00%</b>
Personale titolare di indennità di responsabilità e retribuzione di posizione	€ 0 - 550	3 *	3,75%
	€ 551 - 700	4	5,00%
	€ 701 - 900	26	32,50%
	€ 901 - 1000	33	41,25%
	€ 1001 - 1500	1	1,25%
	€ 1501 - 1700	13	16,25%
	€ 1701 - 2000	0	0,00%
<b>Totale</b>		<b>80</b>	<b>100,00%</b>
Personale non titolare di indennità di responsabilità e retribuzione di posizione	€ 0 - 40	13	2,74%
	€ 41 - 60	18	3,79%
	€ 61 - 80	2	0,42%
	€ 81 - 100	26	5,47%
	€ 101 - 120	5	1,05%
	€ 121 - 140	41	8,63%
	€ 141 - 160	35	7,37%
	€ 161 - 180	84	17,68%
	€ 181 - 200	241 *	50,74%
€ 201 - 264	10	2,11%	
<b>Totale</b>		<b>475</b>	<b>100,00%</b>

\*si tiene conto della data di assunzione/cessazione dal servizio in corso d'anno e/o di avvicendamenti negli incarichi di Responsabilità