



**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

N. 426 del 29.10.2015

Prot. 28584

Tit. VII Cl. 4

**OGGETTO:** dott.ssa Mara Pugnale - Dirigente di II fascia - conferimento incarico per il periodo 1.11.2015 – 31.10.2018.

**IL DIRETTORE GENERALE**

VISTO che in data 1.11.2015 la dott.ssa Mara Pugnale, dipendente di ruolo di questo Ateneo, con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo indeterminato, categoria EP, 4<sup>a</sup> posizione economica, area amministrativa-gestionale, ha preso servizio in qualità di Dirigente di II fascia;

VISTO il D.Lgs n. 165/2001, art. 19;

VISTO l'art. 21, comma 2, dello Statuto dell'Università in cui si prevede che il Direttore Generale attribuisce e revoca gli incarichi dirigenziali;

RICHIAMATO il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance adottato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 8.03.2012;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di amministrazione in data 20 settembre 2007 avente ad oggetto: "Indennità personale dirigente e tecnico-amministrativo. 1. Personale dirigente a tempo indeterminato e determinato. a) Indennità di posizione e di risultato";

CONSIDERATO che come previsto dal CCNL di categoria, l'importo annuo individuale della componente di risultato non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita, nei limiti delle risorse disponibili, ivi comprese quelle derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività;

**DISPONE**

1. L'incarico dirigenziale della dott.ssa Mara Pugnale, Dirigente di II fascia, per il periodo 1.11.2015 – 31.10.2018 è definito come segue:
  - a) Vice Direttore generale dell'Ateneo;
  - b) Responsabile dell'Area Amministrazione e Bilancio dell'Ateneo.
2. l'incarico di cui sopra prevede una retribuzione di posizione, annua lorda, pari ad Euro 33.000,00.
3. la retribuzione di risultato annua, in relazione agli obiettivi assegnati, verrà erogata sulla base di quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e sulla base degli obiettivi derivanti dal Piano della Performance.

IL DIRETTORE GENERALE

f.to Dott. Massimo Di Silverio

---

**AREA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE**

RESPONSABILE DELLA STRUTTURA: Angela Iuretigh  
RESPONSABILE PROCEDIMENTO: Alessandra Catena  
COMPILATORE DEL PROCEDIMENTO: Alessandra Catena