



Numero, data e protocollo della registrazione

OGGETTO: dott. Fabio Romanelli - Dirigente di II fascia - conferimento incarico per il periodo 1.06.2018 – 31.05.2021.

IL DIRETTORE GENERALE

TENUTO CONTO che in data 1.06.2018 il dott. Fabio Romanelli, dipendente di ruolo di questo Ateneo, con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo indeterminato, categoria EP, area amministrativa-gestionale, prenderà servizio in qualità di Dirigente di II fascia;

VISTO l'art. 19 del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il D.lgs. 150/2009;

VISTO l'art. 21, comma 2, dello Statuto dell'Università in cui si prevede che il Direttore Generale attribuisce e revoca gli incarichi dirigenziali;

VISTI i Contratti collettivi Nazionali del Comparto dirigenti Area VII (ricerca, Università) del 5.03.2008 e del 28.07.2010;

RICHIAMATA la delibera del consiglio di Amministrazione 18.12.2015 nella quale si definiscono 4 fasce per l'attribuzione dell'indennità di posizione ai dirigenti, tenuto conto della complessità e della rilevanza dell'incarico attribuito;

CONSIDERATO che come previsto dal CCNL di categoria, l'importo annuo individuale della componente di risultato non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita, nei limiti delle risorse disponibili, ivi comprese quelle derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività;

RICHIAMATO il P.D. n. 226 del 30.05.2018 con il quale viene adottato il modello di valutazione delle posizioni dirigenziali quale strumento di pesatura ai fini della graduazione delle medesime nell'ambito delle fasce previste dal Consiglio di Amministrazione;

RICHIAMATO il P.D. n. 230 del 31.05.2018 con il quale viene attivata la Direzione Risorse Umane e Affari generali;

TENUTO CONTO che in base al modello di valutazione delle posizioni dirigenziali di cui sopra la Direzione Risorse Umane e Affari generali si colloca nella 2^a fascia;

CONSIDERATO che a decorrere dal 2019 potrà rendersi necessario rideterminare gli importi della retribuzione di posizione dei dirigenti stabiliti dal Consiglio di Amministrazione nel 2015, correlati alle fasce 4, per consentire una sostenibilità complessiva nell'ambito delle risorse del fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente dell'Ateneo;

CONSIDERATO che in relazione a quanto sopra la retribuzione di posizione attualmente attribuita potrà subire un decremento anche superiore al 10%;

DISPONE

1. al dott. Fabio Romanelli, Dirigente di II fascia, è attribuito l'incarico dirigenziale di responsabile della Direzione Risorse Umane e Affari generali per il periodo 1.06.2018 – 31.05.2021;
2. l'incarico di cui sopra prevede una retribuzione di posizione, annua lorda, pari ad Euro 33.000. A decorrere dal 2019 potrà rendersi necessario rideterminare l'importo della retribuzione di posizione per consentire



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE**
hic sunt futura

**PROVVEDIMENTO
DIRIGENZIALE**

- una sostenibilità complessiva nell'ambito delle risorse del fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente dell'Ateneo;
3. in relazione a quanto sopra la retribuzione di posizione attualmente attribuita potrà subire un decremento anche superiore al 10%;
 4. la retribuzione di risultato annua verrà erogata sulla base di quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e sulla base degli obiettivi derivanti dal Piano della Performance, che prevedranno anche obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati e costi relativi al personale.

Il Direttore generale
F.to Massimo Di Silverio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Per accettazione
