



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE**
hic sunt futura

**PROVVEDIMENTO
DIRIGENZIALE**

Numero, data e protocollo della registrazione

OGGETTO: Dott.ssa PIRONIO Marcella – Dirigente di seconda fascia a tempo indeterminato - conferimento per il periodo dal 01.02.2025 al 31.01.2028.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.lgs. 30.03.2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e successive modificazioni ed integrazioni e, in particolare l'art. 19 comma 6;

VISTO il D.lgs. 27.10.2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTI i CCNL del Comparto dirigenti Area VII (Ricerca, Università) del 5.03.2008 e del 28.07.2010, il CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca del 8.07.2019 e del 7.08.2024;

CONSIDERATO che come previsto dall'art. 61, comma 4, del CCNL del 5.03.2018 e non abrogato dai CCNL successivi, l'importo annuo individuale della componente di risultato non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita, nei limiti delle risorse disponibili, ivi comprese quelle derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività;

VISTO l'art. 21, comma 2, dello Statuto dell'Università in cui si prevede che il Direttore Generale attribuisce e revoca gli incarichi dirigenziali;

VISTO il Regolamento interno per il conferimento di incarichi dirigenziali emanato con D.R. n. 300 del 03.05.2006;

RICHIAMATE le delibere del Consiglio di Amministrazione, sedute del 20.09.2007 e del 18.12.2015, nelle quali si definiscono 4 fasce per l'attribuzione dell'indennità di posizione ai Dirigenti, tenuto conto della complessità e della rilevanza dell'incarico attribuito;

RICHIAMATA altresì la delibera del Consiglio di Amministrazione, seduta del 29.03.2024, nella quale viene approvata la decisione di applicare i rinnovi contrattuali ai Dirigenti di seconda fascia tenendo conto degli aggiornamenti del valore dell'indennità di posizione fissa, mantenendo invariato il valore dell'indennità di posizione variabile confermando le pesature delle fasce già stabilite dal Consiglio di Amministrazione, nelle sedute del 20.09.2007 e del 18.12.2015;

CONSIDERATO che potrà rendersi necessario rideterminare gli importi della retribuzione di posizione dei dirigenti stabiliti dal Consiglio di Amministrazione, correlati alle 4 fasce, per consentire una sostenibilità complessiva nell'ambito delle risorse del fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente dell'Ateneo;

CONSIDERATO che in relazione a quanto sopra la retribuzione di posizione potrà subire un decremento anche superiore al 10%;

RICHIAMATO il P.D. n. 226 del 30.05.2018 con il quale viene adottato il modello di valutazione delle posizioni dirigenziali quale strumento di pesatura ai fini della graduazione delle medesime nell'ambito delle fasce previste dal Consiglio di amministrazione;

VISTO il contratto di lavoro, di tipo subordinato, a tempo indeterminato come Dirigente di seconda fascia stipulato con la dott.ssa Pironio Marcella;

TENUTO CONTO che in base al modello di valutazione delle posizioni dirigenziali di cui sopra la Direzione Amministrazione e finanza (AMCE DIAF) si colloca nella 3^a fascia;

DISPONE



1. di conferire alla dott.ssa Pironio Marcella, Dirigente di seconda fascia a tempo indeterminato, l'incarico dirigenziale di responsabile della Direzione Amministrazione e Finanza (AMCE DIAF), per il periodo dal 01.02.2025 al 31.01.2028.
2. Il suddetto incarico prevede le seguenti funzioni con responsabilità dirigenziale:
 - supporto agli organi accademici nell'attuazione dei piani strategici dell'Ateneo;
 - dirigere, coordinare e controllare le attività degli uffici sottoposti;
 - organizzare e gestire il personale e le risorse strumentali ed economiche affidate;
 - definire gli obiettivi e gli standard di prestazione e qualità delle attività sottordinate, nell'ambito delle finalità e degli obiettivi generali stabiliti dagli organi accademici;
 - gestire la programmazione annuale e pluriennale delle risorse economiche;
 - definire, implementare e coordinare il controllo di gestione anche attraverso l'analisi di indici di bilancio e la valutazione dei risultati economici e finanziari.
3. L'incarico, in oggetto, prevede una retribuzione di posizione fissa di Euro 13.345,11 lordi e una retribuzione di posizione variabile di Euro 13.221,39 lordi, entrambe comprensive della 13^a mensilità;
La retribuzione di posizione fissa dovrà essere adeguata in caso di rideterminazione da parte del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca;
4. la retribuzione di risultato annua verrà erogata sulla base degli esiti della valutazione di obiettivi, comportamenti organizzativi e performance organizzativa, con le modalità indicate nel Provvedimento Dirigenziale di assegnazione degli obiettivi individuali annuali; tra gli obiettivi annuali si prevedranno anche obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e obiettivi connessi al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture.

Il Direttore Generale
Dott. Massimo Di Silverio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa