



**Università
degli Studi
di Ferrara**

Ufficio Performance e
Sviluppo Organizzativo

Università degli Studi di Ferrara
Area Personale, performance e semplificazione
via Ariosto, 35 • 44121 Ferrara
svilorg@unife.it • 0532 293.120/290/179
www.unife.it/ateneo/sviluppo-organizzativo

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA
(ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D. lgs. 165/2001).

Si rende noto che presso l'Università degli Studi di Ferrara è disponibile, per trasferimento, la seguente posizione:

n. 1 posto di EP Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze dell'Ateneo in materia di prevenzione, protezione e sicurezza sui posti di lavoro

Numero posti	1 posto
Tipo rapporto di lavoro	Tempo indeterminato – Tempo pieno
Categoria	EP
Area	Area Tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati
Titolo di studio	laurea triennale e almeno 5 anni di esperienza negli ambiti coerenti con il profilo professionale/ruolo oppure laurea magistrale o laurea specialistica o laurea vecchio ordinamento e almeno 3 anni di esperienza negli ambiti coerenti con il profilo professionale/ruolo.
Profilo, conoscenze e capacità richieste	La figura richiesta deve possedere comprovata esperienza lavorativa in materia di prevenzione, protezione e sicurezza sui luoghi di lavoro e la specifica formazione per i responsabili di tali servizi: modulo A, modulo B (corso comune a tutti i settori produttivi) e modulo C. Sono inoltre richieste le seguenti conoscenze: <ul style="list-style-type: none"> • legislazione universitaria; • legislazione relativa alla sicurezza nei luoghi di lavoro; • capacità di valutare i rischi nei laboratori di ricerca e didattici; • capacità di elaborare le misure preventive e protettive e le procedure di sicurezza; • capacità di redigere i piani di emergenza ed evacuazione delle strutture; • capacità di predisporre il piano per la formazione e l'aggiornamento dei lavoratori; • capacità di fornire consulenza in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro;



	<ul style="list-style-type: none">• di predisporre il Documento di valutazione dei rischi. <p>Sono richieste inoltre competenze relazionali quali comunicazione e gestione delle relazioni interpersonali e gestione di gruppi di lavoro</p>
--	--

Requisiti per l'ammissione alla procedura di mobilità.

Possono presentare domanda di partecipazione alla procedura di mobilità coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in un'amministrazione di cui all'art. 1 del D. lgs. 165/2001;
- essere attualmente inquadrati nella categoria e area corrispondenti al profilo indicato (in caso di appartenenza al Comparto Università) o equivalenti (in caso di appartenenza ad altro comparto)

Si ricorda che l'assunzione per trasferimento potrà avvenire solamente con il consenso dell'Amministrazione di appartenenza.

Le domande di trasferimento del personale appartenente alla stessa categoria e area del posto da ricoprire, sottoscritte e indirizzate al Direttore Generale dell'Università degli Studi di Ferrara dovranno pervenire a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, ovvero consegnate a mano Ufficio Protocollo e archivio (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.30 e il martedì dalle 15.00 alle 16.30) – Università degli Studi di Ferrara – Via Ariosto, 35 – 44121 Ferrara, ovvero attraverso invio tramite PEC all'indirizzo: ateneo@pec.unife.it; affinché la trasmissione sia ritenuta valida, è necessario che venga utilizzata una casella di posta elettronica certificata (PEC) riconducibile univocamente all'aspirante candidato; pertanto NON sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta certificata di soggetto diverso dall'istante o da casella di posta elettronica semplice, pena esclusione

entro il 22 dicembre 2021

L'istanza di cui sopra, redatta in carta libera, dovrà contenere:

- dati anagrafici completi;
- categoria e area di appartenenza;
- sede di servizio.

Gli interessati dovranno, inoltre, allegare alla domanda:

- curriculum professionale, con l'indicazione del titolo di studio posseduto e dell'esperienza lavorativa maturata, nonché degli eventuali corsi di formazione e aggiornamento



frequentati dai quali si evinca il possesso di una professionalità strettamente correlata a quella dei posti elencati;

- autocertificazione dei periodi di servizio prestato presso l'Amministrazione di appartenenza e dei profili rivestiti, nonché della situazione familiare del dipendente, con particolare riferimento a: carichi di famiglia, portatori di handicap accertato ai sensi della Legge 104/92, ricongiungimento al coniuge, ecc.
- **nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza e disponibilità della stessa a concludere il trasferimento per mobilità entro 60 giorni dalla data di presentazione dell'istanza.**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di valutare la professionalità posseduta dai richiedenti mediante colloqui attitudinali volti ad accertare l'idoneità all'espletamento delle mansioni richieste. Questa Amministrazione si riserva la facoltà di non accogliere le domande di trasferimento ove tale idoneità non venga riscontrata.

Si informa, altresì, che è già stata attivata la procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis D.to Lgs. 165/2001: pertanto il trasferimento di cui trattasi potrà aver corso solo nel caso in cui la predetta procedura abbia esito negativo.

IL DIRETTORE GENERALE

Firmato digitalmente

Ing. G. Galvan