

**Selezione pubblica per titoli e colloquio volta alla formazione di una graduatoria per il reclutamento di operai agricoli ai sensi dell'art. 21 lett. A) del C.C.N.L. 19/06/2018 operai agricoli e florovivaisti, da assumere con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, presso l'Azienda Agraria Universitaria "A. Servadei" dell'Università degli Studi di Udine - mansione potatore/vivaista specializzato**

Ai sensi, per gli effetti e per gli adempimenti previsti dall'art. 19 del D.lgs. 33/2013, n. 33 (*"Riordino della disciplina riguardarne il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*) e successive modificazioni e integrazioni, la Commissione, nominata con Provvedimento Dirigenziale n. 0108232 del 11/11/2022, riunitasi in data 16/11/2022, e così composta:

Presidente	TASSAN MAZZOCCO Gianni	Cat. D – Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati - Azienda agraria "Antonio Servadei" – Università degli Studi di Udine
Componente	DE INFANTI Riccardo	Cat. C – Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati - Dipartimento di scienze agroalimentari, ambientali e animali – Università degli Studi di Udine
Componente	TURI Maurizio	Cat. C – Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati - Dipartimento di scienze agroalimentari, ambientali e animali – Università degli Studi di Udine
Segretario	GREATTI Moreno	Cat. C – Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati - Azienda agraria "Antonio Servadei" – Università degli Studi di Udine

**COMUNICA**

di aver stabilito, all'unanimità, i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli e della prova orale, come di seguito riportato:

A) Definizione dei criteri di valutazione dei titoli:

La Commissione esaminatrice, presa visione dei punteggi relativi alla valutazione dei titoli di cui all'art. 4 del bando di selezione, unanime decide di adottare, nell'assegnazione dei punteggi, i seguenti criteri:

Titoli di servizio.

TITOLO	PUNTI MAX
Esperienze lavorative/professionali	30
<b>TOTALE</b>	<b>30</b>

Nell'ambito delle esperienze lavorative/professionali, verranno valutate le esperienze lavorative e le esperienze professionali coerenti con la figura professionale richiesta ai sensi dell'art. 1 del presente bando.

La Commissione esaminatrice stabilisce di valutare le esperienze lavorative e le esperienze professionali come di seguito indicato:

- l'esperienza lavorativa generica inerente al posto oggetto della selezione
- l'esperienza lavorativa specifica, prestata negli anni precedenti nel settore della sperimentazione presso l'Azienda agraria dell'Università di Udine, presso altre aziende agrarie universitarie e non, e presso altri Enti pubblici e privati.

Si considererà in ogni caso un punteggio massimo di 12 punti per l'esperienza generica e di 18 punti per quella in ambito sperimentale.

Precisamente l'esperienza professionale verrà valutata secondo la seguente scala di coerenza:

- Alta coerenza: piena corrispondenza tra le esperienze lavorative e professionali dichiarate e il profilo messo a concorso;
- Media coerenza: parziale corrispondenza tra le esperienze lavorative e professionali dichiarate e il profilo messo a concorso;

- Bassa coerenza: limitata corrispondenza tra le esperienze lavorative e professionali dichiarate ed il profilo messo a concorso, ma in ogni caso adeguate all'acquisizione di competenze utili per attività previste dal ruolo messo a bando.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei coefficienti riportati nelle seguenti Tabelle 1 e 2.

Punteggio = Coefficiente della Tabella 1 \* Coefficiente della Tabella 2

Tabella 1

Durata	Coefficiente per esperienza generica	Coefficiente per esperienza in ambito sperimentale
Minore di 1 mese	0	0
da 1 mese e un giorno a 6 mesi	1	2
da 6 mesi e un giorno a 2 anni	2	4
Da 2 anni e un giorno a 4 anni	3	6
oltre 4 anni	5	8

Si considererà in ogni caso un punteggio massimo di 12 punti per l'esperienza generica e di 18 punti per quella in ambito sperimentale.

Tabella 2

Scala di Coerenza	Coefficiente
Alta coerenza	1,00
Media coerenza	0,50
Bassa coerenza	0,25

#### B) Definizione dei criteri e delle modalità di svolgimento del colloquio

La Commissione, nell'ambito degli argomenti previsti del bando per il colloquio, stabilisce quanto segue:

1. a ciascun candidato sarà rivolta una domanda sui contenuti di sicurezza in ambito lavorativo riservando a detto argomento un punteggio massimo di 6 punti;
2. a ciascun candidato saranno rivolte sei domande sui contenuti di pratica vivaistica e tecniche di potatura riservando a detto argomento un punteggio massimo di 9 punti a domanda;

la Commissione prepara tante prove orali quanti sono i candidati (più un'altra busta in modo tale che anche l'ultimo candidato abbia possibilità di scelta).

La Commissione stabilisce che il colloquio si intenderà superato con un punteggio minimo di 42 punti su 60.

Udine, 16/11/2022

Il Presidente della Commissione esaminatrice  
TASSAN MAZZOCCO Gianni

