Selezione pubblica per titoli e colloquio volta alla formazione di una graduatoria per il reclutamento di operai agricoli ai sensi dell'art. 21 lett. A) del C.C.N.L. 19/06/2018 operai agricoli e florovivaisti, da assumere con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, presso l'Azienda Agraria Universitaria "A. Servadei" dell'Università degli Studi di Udine - mansione potatore/vivaista specializzato

Ai sensi, per gli effetti e per gli adempimenti previsti dall'art. 19 del D.lgs. 33/2013, n. 33 *("Riordino della disciplina riguardarne il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni")* e successive modificazioni e integrazioni, la Commissione, nominata con Provvedimento Dirigenziale n. 480 del 16.11.2023, riunitasi in data 28.11.2023, e così composta:

Presidente	TASSAN MAZZOCCO Gianni	Cat. D – Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati - Azienda agraria "Antonio Servadei" – Università degli Studi di Udine
Componente	CANTONI Sabrina	Cat. C – Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati - Azienda agraria "Antonio Servadei" – Università degli Studi di Udine
Componente	GREATTI Moreno	Cat. C – Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati - Azienda agraria "Antonio Servadei" – Università degli Studi di Udine
Segretaria	KLIMESCH Valentina	Cat. C – Area amministrativa – Direzione risorse umane e affari generali – Università degli Studi di Udine

COMUNICA

di aver stabilito, all'unanimità, i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli e della prova orale, come di seguito riportato:

A) Definizione dei criteri di valutazione dei titoli:

1	Esperienze lavorative/professionali	massimo 26 punti
2	Abilitazione all'utilizzo di piattaforme (PLE) ovvero ulteriori attestati di qualificazione professionale inerenti alla figura oggetto della selezione ovvero titoli di studio ulteriori rispetto a quello previsto per l'accesso, inerenti alla figura oggetto della selezione	massimo 4 punti

La Commissione decide, unanime, di assegnare il punteggio dei punti 1 e 2 come segue.

Nell'ambito delle esperienze lavorative/professionali, verranno valutate le esperienze lavorative e le esperienze professionali coerenti con la figura professionale richiesta ai sensi dell'art. 1 del presente bando.

Verrà valutata:
- esperienza lavorativa **generica** inerente al posto oggetto della selezione – massimo 10 punti;
- esperienza lavorativa **specifica**, prestata negli anni precedenti, nel settore della sperimentazione presso l'Azienda agraria dell'Università di Udine, presso altre aziende agrarie universitarie e non, e presso altri Enti pubblici e privati – massimo 16 punti.

Precisamente l'esperienza professionale verrà valutata secondo la seguente scala di coerenza:

- Alta coerenza: piena corrispondenza tra le esperienze lavorative e professionali dichiarate e il profilo messo a concorso;

- Media coerenza: parziale corrispondenza tra le esperienze lavorative e professionali dichiarate e il profilo messo a concorso;
- Bassa coerenza: limitata corrispondenza tra le esperienze lavorative e professionali dichiarate ed il profilo messo a concorso, ma in ogni caso adeguate all'acquisizione di competenze utili per attività previste dal ruolo messo a bando.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei coefficienti riportati nelle seguenti Tabelle 1 e 2.

Punteggio = Coefficiente della Tabella 1 * Coefficiente della Tabella 2

Tabella 1

Durata	Coefficiente per esperienza generica	Coefficiente per esperienza specifica
Minore di 1 un mese	0	0
da 1 mese e un giorno a 6 mesi	1	2
da 6 mesi e un giorno a 2 anni	2	4
da 2 anni e un giorno a 4 anni	3	6
oltre 4 anni	5	8

Tabella 2

Scala di Coerenza	Coefficiente
Alta coerenza	2,00
Media coerenza	1,00
Bassa coerenza	0,25

Nell'ambito degli altri titoli attinenti il profilo, la Commissione decide di assegnare n. 1 punto per il possesso di ogni altro titolo attinente al profilo fra quelli previsti dal bando.

Ai titoli, presentati dai candidati ed adeguatamente documentati, non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 30 punti.

B) Definizione dei criteri e delle modalità di svolgimento del colloquio

La Commissione, nell'ambito degli argomenti previsti del bando per il colloquio, stabilisce quanto segue:
- a ciascun candidato sarà rivolta una domanda sui contenuti di sicurezza in ambito lavorativo riservando a detto argomento un punteggio massimo di 6 punti;
- a ciascun candidato saranno rivolte sei domande sui contenuti di pratica vivaistica e tecniche di potatura riservando a detto argomento un punteggio massimo di 9 punti a domanda.

La Commissione stabilisce che il colloquio si intenderà superato con un punteggio minimo di 42 punti su 60.

Udine, 28.11.2023

Il Presidente della Commissione esaminatrice
TASSAN MAZZOCCO Gianni