



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI UDINE**  
hic sunt futura

**PROVVEDIMENTO  
DIRIGENZIALE**

Numero, data e protocollo della registrazione

**OGGETTO: P.D. n. 444 del 17.10.2023 avente ad oggetto la selezione pubblica per esami, con eventuale preselezione, per il reclutamento di n. 1 posto di personale di categoria C – posizione economica 1 – area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, da assumere con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, della durata di dodici mesi, part-time al 50%, per le attività previste presso il Dipartimento di studi umanistici e del patrimonio culturale (DIUM) dell'Università degli Studi di Udine (2023\_PTA\_TD\_005) – rettifica**

#### **IL DIRIGENTE**

VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168, recante norme sull'autonomia universitaria;  
VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, e successive modificazioni ed integrazioni;  
VISTO lo "Statuto dell'Università degli Studi di Udine" emanato con D.R. 844 del 18.12.2015;  
VISTO il "Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico amministrativo presso l'Università degli Studi di Udine" emanato con D.R. n. 127 del 06.03.2020;  
VISTO il P.D. n. 444 del 17.10.2023 con il quale è stata bandita la selezione pubblica per esami, con eventuale preselezione, per il reclutamento di n. 1 posto di personale di categoria C – posizione economica 1 – area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, da assumere con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, della durata di dodici mesi, part-time al 50%, per le attività previste presso il Dipartimento di studi umanistici e del patrimonio culturale (DIUM) dell'Università degli Studi di Udine (2023\_PTA\_TD\_005);  
PRESO ATTO che all'art. 7, capoversi 6 e 7 del P.D. citato in oggetto, si rinviene un errore materiale che è necessario correggere, ferma restando ogni altra disposizione ivi contenuta;

#### **DISPONE**

1. All'art. 7 del bando, relativo alle prove d'esame, l'espressione "prova orale" è sostituita con "prova pratica/attitudinale" come di seguito indicato.

Testo originale:

**"Art. 7  
Prove d'esame**

#### **Omissis**

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che, nella prova scritta, abbiano riportato una votazione di almeno 21.

---

DIREZIONE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

Ufficio Personale Tecnico Amministrativo  
Responsabile della direzione: Fabio Romanelli  
Responsabile del procedimento: Alessandra Catena  
Compilatore del procedimento: Valentina Klimesch



L'esito della prova scritta e l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale saranno pubblicati sul Portale del Reclutamento inPA, link [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), all'Albo on-line d'Ateneo, all'indirizzo web [www.uniud.it/bandi-TD-area-tecnica](http://www.uniud.it/bandi-TD-area-tecnica).

**Omissis**

Testo rettificato:

**“Art. 7  
Prove d'esame**

**Omissis**

Conseguono l'ammissione alla prova pratica/attitudinale i candidati che, nella prova scritta, abbiano riportato una votazione di almeno 21.

L'esito della prova scritta e l'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica/attitudinale saranno pubblicati sul Portale del Reclutamento inPA, link [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), all'Albo on-line d'Ateneo, all'indirizzo web [www.uniud.it/bandi-TD-area-tecnica](http://www.uniud.it/bandi-TD-area-tecnica).

**Omissis**

2. Restano ferme le altre disposizioni del bando, ivi compreso il termine per la presentazione delle domande (**17.11.2023**).

**Il Dirigente**  
dott. Fabio Romanelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.