

Selezione pubblica per titoli ed esami, con eventuale preselezione, per il reclutamento di n.1 posto di personale di categoria D – posizione economica 1 – area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, da assumere con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, della durata di dodici mesi, per le attività previste presso il Dipartimento di Area medica (DAME) dell'Università degli Studi di Udine (2023_PTA_TD_001)

Ai sensi, per gli effetti e per gli adempimenti previsti dall'art. 19 del D.lgs. 33/2013, n. 33 (*"Riordino della disciplina riguardarne il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*) e successive modificazioni e integrazioni, la Commissione, nominata con Provvedimento Dirigenziale n. 104 del 16.03.2023, riunitasi in seduta preliminare in data 12.04.2023, e così composta:

| | | |
|------------|----------------------------|---|
| Presidente | Dott.ssa ARZESE Alessandra | Ricercatrice Universitaria – Dipartimento di Area medica – Università degli Studi di Udine |
| Componente | Prof. PUCILLO Carlo E. M. | Prof. Ordinario – Dipartimento di Area medica – Università degli Studi di Udine |
| Componente | Dott.ssa CONTIN Magali | Cat. D – Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – Dipartimento di Area medica – Università degli Studi di Udine |
| Segretaria | Dott.ssa COLLEDANI Nila | Cat. D – Area amministrativa-gestionale – Dipartimento di Area medica – Università degli Studi di Udine |

COMUNICA

di aver stabilito, all'unanimità, i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli, della prova scritta e della prova orale, come di seguito riportato:

A) Definizione dei criteri di valutazione dei titoli:

Nell'ambito dei "Titoli di studio", verrà valutato il voto di laurea magistrale/ laurea specialistica/ vecchio ordinamento conseguito ed il Dottorato di ricerca tematiche attinenti alla Microbiologia ed applicazioni sperimentali di metodologie analitiche avanzate.

c. voto di laurea magistrale/ laurea specialistica/ vecchio ordinamento conseguito: massimo 5 punti;

| laurea magistrale/ laurea specialistica/ vecchio ordinamento | Punteggio attribuito |
|--|----------------------|
| Minore di 100 o non dichiarato | 0 punti |
| Da 100 a 104 | 1 punti |
| Da 105 a 107 | 2 punti |
| Da 108 a 110 | 3 punti |
| 110 e lode | 5 punti |

d. Dottorato di ricerca: massimo 5 punti.

Precisamente il titolo di dottorato verrà valutato secondo la seguente scala di coerenza:

- Alta coerenza: piena corrispondenza tra il titolo dichiarato e il profilo messo a concorso;
- Media coerenza: parziale corrispondenza tra il titolo dichiarato e il profilo messo a concorso;
- Bassa coerenza: limitata corrispondenza tra il titolo dichiarato ed il profilo messo a concorso, ma in ogni caso adeguato all'acquisizione di competenze utili per attività previste dal ruolo messo a bando.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei coefficienti riportati nella seguente Tabella 1:

| Scala di Coerenza | Coefficiente |
|-------------------|--------------|
| Alta coerenza | 1,00 |
| Media coerenza | 0,50 |
| Bassa coerenza | 0,25 |

Nell'ambito dei "Titoli professionali", verranno valutate le esperienze lavorative e le esperienze professionali coerenti con la figura professionale richiesta ai sensi dell'art. 1 del presente bando.

Verranno valutati:

- a) rapporti di lavoro subordinato prestati presso l'Università degli Studi di Udine;
- b) rapporti di lavoro subordinato prestati presso altre Università, presso pubbliche amministrazioni, o presso enti pubblici e privati o soggetti privati;
- c) incarichi o esperienze professionali diverse dalle precedenti ma dalle quali sia possibile dedurre attitudini o capacità professionali coerenti con la figura professionale richiesta ai sensi dell'art. 1 del presente bando.

Precisamente l'esperienza professionale verrà valutata secondo la seguente scala di coerenza:

- Alta coerenza: piena corrispondenza tra le esperienze lavorative e professionali dichiarate e il profilo messo a concorso;
- Media coerenza: parziale corrispondenza tra le esperienze lavorative e professionali dichiarate e il profilo messo a concorso;
- Bassa coerenza: limitata corrispondenza tra le esperienze lavorative e professionali dichiarate ed il profilo messo a concorso, ma in ogni caso adeguate all'acquisizione di competenze utili per attività previste dal ruolo messo a bando.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei coefficienti riportati nelle seguenti Tabelle 2 e 3.

Punteggio = Coefficiente della Tabella 2 * Coefficiente della Tabella 3

Tabella 2

| Durata | Coefficiente |
|---------------------------------|--------------|
| Minore di 1 anno e un giorno | 0 |
| da 1 anno e un giorno a 2 anni | 1 |
| da 2 anni e un giorno a 3 anni | 2 |
| da 3 anni e un giorno a 4 anni | 3 |
| da 4 anni e un giorno a 5 anni | 4 |
| da 5 anni e un giorno a 6 anni | 5 |
| da 6 anni e un giorno a 7 anni | 6 |
| da 7 anni e un giorno a 8 anni | 7 |
| da 8 anni e un giorno a 9 anni | 8 |
| da 9 anni e un giorno a 10 anni | 9 |
| oltre 10 anni | 10 |

Tabella 3

| Scala di Coerenza | Coefficiente |
|-------------------|--------------|
| Alta coerenza | 1,00 |
| Media coerenza | 0,50 |
| Bassa coerenza | 0,25 |

Nell'ambito degli "Altri titoli formativi/professionali" verrà valorizzata l'esperienza documentata post lauream nella Microbiologia, come segue:

- Scuola di specializzazione: massimo 5 punti
- Master di II livello: massimo 3 punti
- Master di I livello: massimo 2 punti
- Corsi di perfezionamento: massimo 1 punto
- Corsi di formazione: massimo 0,5 punti;

Precisamente gli altri titoli formativi/professionali verranno valutati secondo la seguente scala di coerenza:

- Alta coerenza: piena corrispondenza tra il titolo dichiarato e il profilo messo a concorso;
- Media coerenza: parziale corrispondenza tra il titolo dichiarato e il profilo messo a concorso;
- Bassa coerenza: limitata corrispondenza tra il titolo dichiarato dichiarato ed il profilo messo a concorso, ma in ogni caso adeguato all'acquisizione di competenze utili per attività previste dal ruolo messo a bando.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei coefficienti riportati nella seguente Tabella 4:

| Scala di Coerenza | Coefficiente |
|-------------------|--------------|
| Alta coerenza | 1,00 |
| Media coerenza | 0,50 |
| Bassa coerenza | 0,25 |

Nell'ambito delle "Pubblicazioni" saranno valorizzate pubblicazioni scientifiche su argomenti attinenti (massimo 15 pubblicazioni) coerenti con la figura professionale richiesta ai sensi dell'art. 1 del presente bando come segue:

Le pubblicazioni verranno valutate secondo la seguente scala di coerenza:

- Alta coerenza: piena attinenza tra la pubblicazione indicizzata Scopus dichiarata e il profilo messo a concorso;
- Media coerenza: parziale attinenza tra la pubblicazione indicizzata Scopus dichiarata e il profilo messo a concorso;
- Bassa coerenza: limitata attinenza tra la pubblicazione indicizzata Scopus ed il profilo messo a concorso, ma in ogni caso adeguata in relazione alle attività previste dal ruolo messo a bando.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei coefficienti riportati nelle seguenti Tabelle 5, 6 e 7.

Punteggio = Coefficiente della Tabella 5 * Coefficiente della Tabella 6 * Coefficiente della Tabella 7

Tabella 5

| N° pubblicazioni | Coefficiente |
|------------------------|--------------|
| 0 | 0 |
| Da 1 a 5 | 1 |
| Da 6 a 10 | 3 |
| Da 10 a 14 | 4 |
| Maggiori o uguali a 15 | 5 |

Tabella 6

| Pubblicazioni a primo/ultimo nome | Coefficiente |
|-----------------------------------|--------------|
| 0% | 0,5 |
| Da 1% al 50% | 0,70 |
| Dal 51% al 99% | 0,90 |
| 100% | 1,00 |

Tabella 7

| Scala di Coerenza | Coefficiente |
|-------------------|--------------|
| Alta coerenza | 1,00 |
| Media coerenza | 0,50 |
| Bassa coerenza | 0,25 |

B) Definizione dei criteri di valutazione della prova scritta:

La prova scritta sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

1. correttezza e completezza dei concetti esposti, fino a 8 punti
2. padronanza della materia e capacità di approfondimento, fino a 8 punti
3. chiarezza espositiva, fino a 6 punti
4. uso appropriato del linguaggio, fino a 6 punti
5. correttezza dei riferimenti normativi, fino a 2 punti

La Commissione stabilisce di adottare la seguente scala di valori ai fini della valutazione della prova scritta:

| Giudizio | Criterio 1 | Criterio 2 | Criterio 3 | Criterio 4 | Criterio 5 |
|---------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Ottimo | 8 punti | 8 punti | 6 punti | 6 punti | 2 punti |
| Molto buono | 7 punti | 7 punti | 5 punti | 5 punti | 2 punti |
| Buono | 6 punti | 6 punti | 4 punti | 4 punti | 1,5 punti |
| Discreto | 5 punti | 5 punti | 3 punti | 3 punti | 1,5 punti |
| Più che sufficiente | 4 punti | 4 punti | 2,5 punti | 2,5 punti | 1 punto |
| Sufficiente | 3 punti | 3 punti | 2 punti | 2 punti | 1 punto |
| Insufficiente | 2 punti | 2 punti | 1 punto | 1 punto | 0,5 punti |

C) Definizione dei criteri di valutazione della prova orale:

La prova orale sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

1. conoscenze, competenze tecniche ed attitudini necessarie all'attività richiesta fino a 7 punti;
2. capacità di individuare soluzioni a problemi operativi inerenti le attività previste dal ruolo messo a bando, fino a 7 punti
3. completezza dei contenuti, fino a 5 punti
4. chiarezza espositiva, fino a 4 punti
5. precisione dei riferimenti, fino a 2 punti

La Commissione stabilisce di adottare la seguente scala di valori ai fini della valutazione della prova orale:

| Giudizio | Criterio 1 | Criterio 2 | Criterio 3 | Criterio 4 | Criterio 5 |
|---------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Ottimo | 7 punti | 6 punti | 5 punti | 4 punti | 2 punti |
| Molto buono | 6 punti | 5,5 punti | 4 punti | 3,5 punti | 2 punti |
| Buono | 5 punti | 5 punti | 3 punti | 3 punti | 1,5 punti |
| Discreto | 4 punti | 4 punti | 2,5 punti | 2,5 punti | 1,5 punti |
| Più che sufficiente | 3 punti | 3 punti | 2 punti | 2 punti | 1 punto |
| Sufficiente | 2 punti | 2 punti | 1,5 punti | 1,5 punti | 1 punto |
| Insufficiente | 1 punto | 1 punto | 1 punto | 1 punto | 0,5 punti |

La conoscenza della lingua inglese sarà valutata con i seguenti criteri:

1. conoscenza inglese scientifico relativa alle attività previste dal ruolo messo a bando, fino a 1,5 punti
2. fluidità del linguaggio, fino a 1,5 punti

La conoscenza del pacchetto office sarà valutata con i seguenti criteri:

1. capacità di utilizzo funzioni e grafici foglio excel, fino a 1,5 punti
2. capacità di formattazione fogli word, fino a 1,5 punti

Udine, 12 aprile 2023



La Presidente della Commissione esaminatrice
Dott.ssa Arzese Alessandra

