

Selezione pubblica per titoli ed esami, con eventuale preselezione, per il reclutamento di n.1 posto di personale di categoria D – posizione economica 1 – area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, da assumere con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, della durata di dodici mesi, per le attività previste presso il Dipartimento di Area medica (DAME) dell’Università degli Studi di Udine (2023_PTA_TD_001)

Ai sensi, per gli effetti e per gli adempimenti previsti dall’art. 19 del D.lgs. 33/2013, n. 33 (*“Riordino della disciplina riguardarne il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*) e successive modificazioni e integrazioni, la Commissione, nominata con Provvedimento Dirigenziale n. 104 del 16.03.2023, riunitasi in seduta preliminare in data 12.04.2023, e così composta:

Presidente	Dott.ssa ARZESE Alessandra	Ricercatrice Universitaria – Dipartimento di Area medica – Università degli Studi di Udine
Componente	Prof. PUCILLO Carlo E. M.	Prof. Ordinario – Dipartimento di Area medica – Università degli Studi di Udine
Componente	Dott.ssa CONTIN Magali	Cat. D – Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – Dipartimento di Area medica – Università degli Studi di Udine
Segretaria	Dott.ssa COLLEDANI Nila	Cat. D – Area amministrativa-gestionale – Dipartimento di Area medica – Università degli Studi di Udine

COMUNICA

di aver stabilito, all’unanimità, i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli, della prova scritta e della prova orale, come di seguito riportato:

A) Definizione dei criteri di valutazione dei titoli:

Nell’ambito dei “Titoli di studio”, verrà valutato il voto di laurea magistrale/ laurea specialistica/ vecchio ordinamento conseguito ed il Dottorato di ricerca tematiche attinenti alla Microbiologia ed applicazioni sperimentali di metodologie analitiche avanzate.

c. voto di laurea magistrale/ laurea specialistica/ vecchio ordinamento conseguito: massimo 5 punti;

laurea magistrale/ laurea specialistica/ vecchio ordinamento	Punteggio attribuito
Minore di 100 o non dichiarato	0 punti
Da 100 a 104	1 punti
Da 105 a 107	2 punti
Da 108 a 110	3 punti
110 e lode	5 punti

d. Dottorato di ricerca: massimo 5 punti.

Precisamente il titolo di dottorato verrà valutato secondo la seguente scala di coerenza:

- Alta coerenza: piena corrispondenza tra il titolo dichiarato e il profilo messo a concorso;
- Media coerenza: parziale corrispondenza tra il titolo dichiarato e il profilo messo a concorso;
- Bassa coerenza: limitata corrispondenza tra il titolo dichiarato ed il profilo messo a concorso, ma in ogni caso adeguato all’acquisizione di competenze utili per attività previste dal ruolo messo a bando.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei coefficienti riportati nella seguente Tabella 1:

Scala di Coerenza	Coefficiente
Alta coerenza	1,00
Media coerenza	0,50
Bassa coerenza	0,25

Nell'ambito dei "Titoli professionali", verranno valutate le esperienze lavorative e le esperienze professionali coerenti con la figura professionale richiesta ai sensi dell'art. 1 del presente bando.

Verranno valutati:

- a) rapporti di lavoro subordinato prestati presso l'Università degli Studi di Udine;
- b) rapporti di lavoro subordinato prestati presso altre Università, presso pubbliche amministrazioni, o presso enti pubblici e privati o soggetti privati;
- c) incarichi o esperienze professionali diverse dalle precedenti ma dalle quali sia possibile dedurre attitudini o capacità professionali coerenti con la figura professionale richiesta ai sensi dell'art. 1 del presente bando.

Precisamente l'esperienza professionale verrà valutata secondo la seguente scala di coerenza:

- Alta coerenza: piena corrispondenza tra le esperienze lavorative e professionali dichiarate e il profilo messo a concorso;
- Media coerenza: parziale corrispondenza tra le esperienze lavorative e professionali dichiarate e il profilo messo a concorso;
- Bassa coerenza: limitata corrispondenza tra le esperienze lavorative e professionali dichiarate ed il profilo messo a concorso, ma in ogni caso adeguate all'acquisizione di competenze utili per attività previste dal ruolo messo a bando.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei coefficienti riportati nelle seguenti Tabelle 2 e 3.

Punteggio = Coefficiente della Tabella 2 * Coefficiente della Tabella 3

Tabella 2

Durata	Coefficiente
Minore di 1 anno e un giorno	0
da 1 anno e un giorno a 2 anni	1
da 2 anni e un giorno a 3 anni	2
da 3 anni e un giorno a 4 anni	3
da 4 anni e un giorno a 5 anni	4
da 5 anni e un giorno a 6 anni	5
da 6 anni e un giorno a 7 anni	6
da 7 anni e un giorno a 8 anni	7
da 8 anni e un giorno a 9 anni	8
da 9 anni e un giorno a 10 anni	9
oltre 10 anni	10

Tabella 3

Scala di Coerenza	Coefficiente
Alta coerenza	1,00
Media coerenza	0,50
Bassa coerenza	0,25

Nell'ambito degli "Altri titoli formativi/professionali" verrà valorizzata l'esperienza documentata post lauream nella Microbiologia, come segue:

- Scuola di specializzazione: massimo 5 punti
- Master di II livello: massimo 3 punti
- Master di I livello: massimo 2 punti
- Corsi di perfezionamento: massimo 1 punto
- Corsi di formazione: massimo 0,5 punti;

Precisamente gli altri titoli formativi/professionali verranno valutati secondo la seguente scala di coerenza:

- Alta coerenza: piena corrispondenza tra il titolo dichiarato e il profilo messo a concorso;
- Media coerenza: parziale corrispondenza tra il titolo dichiarato e il profilo messo a concorso;
- Bassa coerenza: limitata corrispondenza tra il titolo dichiarato e il profilo messo a concorso, ma in ogni caso adeguato all'acquisizione di competenze utili per attività previste dal ruolo messo a bando.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei coefficienti riportati nella seguente Tabella 4:

Scala di Coerenza	Coefficiente
Alta coerenza	1,00
Media coerenza	0,50
Bassa coerenza	0,25

Nell'ambito delle "Pubblicazioni" saranno valorizzate pubblicazioni scientifiche su argomenti attinenti (massimo 15 pubblicazioni) coerenti con la figura professionale richiesta ai sensi dell'art. 1 del presente bando come segue:

Le pubblicazioni verranno valutate secondo la seguente scala di coerenza:

- Alta coerenza: piena attinenza tra la pubblicazione indicizzata Scopus dichiarata e il profilo messo a concorso;
- Media coerenza: parziale attinenza tra la pubblicazione indicizzata Scopus dichiarata e il profilo messo a concorso;
- Bassa coerenza: limitata attinenza tra la pubblicazione indicizzata Scopus ed il profilo messo a concorso, ma in ogni caso adeguata in relazione alle attività previste dal ruolo messo a bando.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei coefficienti riportati nelle seguenti Tabelle 5, 6 e 7.

Punteggio = Coefficiente della Tabella 5 * Coefficiente della Tabella 6 * Coefficiente della Tabella 7

Tabella 5

N° pubblicazioni	Coefficiente
0	0
Da 1 a 5	1
Da 6 a 10	3
Da 10 a 14	4
Maggiori o uguali a 15	5

Tabella 6

Pubblicazioni a primo/ultimo nome	Coefficiente
0%	0,5
Da 1% al 50%	0,70
Dal 51% al 99%	0,90
100%	1,00

Tabella 7

Scala di Coerenza	Coefficiente
Alta coerenza	1,00
Media coerenza	0,50
Bassa coerenza	0,25

B) Definizione dei criteri di valutazione della prova scritta:

La prova scritta sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

1. correttezza e completezza dei concetti esposti, fino a 8 punti
2. padronanza della materia e capacità di approfondimento, fino a 8 punti
3. chiarezza espositiva, fino a 6 punti
4. uso appropriato del linguaggio, fino a 6 punti
5. correttezza dei riferimenti normativi, fino a 2 punti

La Commissione stabilisce di adottare la seguente scala di valori ai fini della valutazione della prova scritta:

Giudizio	Criterio 1	Criterio 2	Criterio 3	Criterio 4	Criterio 5
Ottimo	8 punti	8 punti	6 punti	6 punti	2 punti
Molto buono	7 punti	7 punti	5 punti	5 punti	2 punti
Buono	6 punti	6 punti	4 punti	4 punti	1,5 punti
Discreto	5 punti	5 punti	3 punti	3 punti	1,5 punti
Più che sufficiente	4 punti	4 punti	2,5 punti	2,5 punti	1 punto
Sufficiente	3 punti	3 punti	2 punti	2 punti	1 punto
Insufficiente	2 punti	2 punti	1 punto	1 punto	0,5 punti

C) Definizione dei criteri di valutazione della prova orale:

La prova orale sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

1. conoscenze, competenze tecniche ed attitudini necessarie all'attività richiesta fino a 7 punti;
2. capacità di individuare soluzioni a problemi operativi inerenti le attività previste dal ruolo messo a bando, fino a 7 punti
3. completezza dei contenuti, fino a 5 punti
4. chiarezza espositiva, fino a 4 punti
5. precisione dei riferimenti, fino a 2 punti

La Commissione stabilisce di adottare la seguente scala di valori ai fini della valutazione della prova orale:

Giudizio	Criterio 1	Criterio 2	Criterio 3	Criterio 4	Criterio 5
Ottimo	7 punti	6 punti	5 punti	4 punti	2 punti
Molto buono	6 punti	5,5 punti	4 punti	3,5 punti	2 punti
Buono	5 punti	5 punti	3 punti	3 punti	1,5 punti
Discreto	4 punti	4 punti	2,5 punti	2,5 punti	1,5 punti
Più che sufficiente	3 punti	3 punti	2 punti	2 punti	1 punto
Sufficiente	2 punti	2 punti	1,5 punti	1,5 punti	1 punto
Insufficiente	1 punto	1 punto	1 punto	1 punto	0,5 punti

La conoscenza della lingua inglese sarà valutata con i seguenti criteri:

1. conoscenza inglese scientifico relativa alle attività previste dal ruolo messo a bando, fino a 1,5 punti
2. fluidità del linguaggio, fino a 1,5 punti

La conoscenza del pacchetto office sarà valutata con i seguenti criteri:

1. capacità di utilizzo funzioni e grafici foglio excel, fino a 1,5 punti
2. capacità di formattazione fogli word, fino a 1,5 punti

Udine, 12 aprile 2023



La Presidente della Commissione esaminatrice
Dott.ssa Arzese Alessandra

