Concorso pubblico per titoli ed esami, con eventuale preselezione, per la copertura di n. 1 posto di personale categoria EP - posizione economica 1 - area amministrativa-gestionale, da assumere con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, presso la Direzione didattica e servizi agli studenti dell'Università degli Studi di Udine (2021_PTA_TIND-EP-AMM_005)

Ai sensi, per gli effetti e per gli adempimenti previsti dall'art. 19 del D.lgs. 33/2013, n. 33 ("Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni") e successive modificazioni e integrazioni, la Commissione, nominata con Provvedimento Dirigenziale n. 405 del 15/10/2021, riunitasi in seduta preliminare in data 24/11/2021, e così composta:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Presidente</th>
<th>Prof. CAFARELLI Andrea</th>
<th>Prof. Ordinario – Dipartimento di scienze economiche e statistiche – Università degli Studi di Udine</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Componente</td>
<td>Dott. ROMANELLI Fabio</td>
<td>Dirigente – Direzione Risorse Umane e affari generali – Università degli Studi di Udine</td>
</tr>
<tr>
<td>Componente</td>
<td>Prof.ssa CHIARVESIO Maria</td>
<td>Prof.ssa Associata – Dipartimento di scienze economiche e statistiche – Università degli Studi di Udine</td>
</tr>
<tr>
<td>Segretaria</td>
<td>Dott.ssa PIRONIO Elisa</td>
<td>Categoria C – Area amministrativa – Direzione amministrazione e finanza – Università degli Studi di Udine</td>
</tr>
</tbody>
</table>

COMUNICA

di aver stabilito, all’unanimità, i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli, della prova scritta e della prova orale, come di seguito riportato:

A) Definizione dei criteri di valutazione dei titoli:

Quanto all'assegnazione dei punteggi, la Commissione stabilisce di seguire, in relazione ai soli titoli ritenuti "coerenti" ai sensi dell'art. 6 del bando, i seguenti criteri:

Titoli professionali:

a. Rilevanza specifica con le seguenti classificazioni:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Rilevanza bassa</th>
<th>0,1 punti</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Rilevanza medio bassa</td>
<td>0,5 punti</td>
</tr>
<tr>
<td>Rilevanza media</td>
<td>0,8 punti</td>
</tr>
<tr>
<td>Rilevanza medio alta</td>
<td>1 punto</td>
</tr>
<tr>
<td>Rilevanza alta</td>
<td>1,5 punti</td>
</tr>
</tbody>
</table>

b. Durata dell'esperienza professionale secondo la seguente suddivisione relativamente a ciascun titolo:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Durata</th>
<th>Punteggio</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>da 1 mese a 18 mesi</td>
<td>0,5 punti</td>
</tr>
<tr>
<td>da 18 mesi e 1 giorno a 3 anni</td>
<td>1 punto</td>
</tr>
<tr>
<td>da 3 anni e 1 giorno a 4 anni</td>
<td>2 punti</td>
</tr>
<tr>
<td>da 4 anni e 1 giorno a 6 anni</td>
<td>3 punti</td>
</tr>
<tr>
<td>da 6 anni e 1 giorno a 8 anni</td>
<td>4 punti</td>
</tr>
<tr>
<td>da 8 anni e 1 giorno a 10 anni</td>
<td>5 punti</td>
</tr>
<tr>
<td>oltre i 10 anni</td>
<td>7 punti</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Il punteggio complessivo di ciascun titolo è dato dalla moltiplicazione tra loro dei punteggi attribuiti ai due parametri (rilevanza specifica e durata dell'esperienza professionale), entro il punteggio massimo attribuibile. Ai titoli, presentati dai candidati ed adeguatamente documentali, non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 10 punti.
B) Definizione dei criteri di valutazione della prova scritta:

Relativamente ai criteri che verranno adottati nel correggere e valutare la prova scritta, la Commissione li precisa nei termini che seguono:
- correttezza e completezza dei concetti esposti;
- chiarezza espositiva e capacità di sintesi;
- dimostrazione della conoscenza della normativa e delle tematiche oggetto della prova;
- conoscenza dei principi dell'azione amministrativa;
- capacità di risolvere problemi concreti anche sotto il profilo organizzativo-gestionale.

C) Definizione dei criteri di valutazione della prova orale:

Con riferimento ai criteri da adottare nella valutazione della prova orale, che verterà su un colloquio interdisciplinare inerente agli ambiti e funzioni indicati agli artt. 1 e 9 del bando che mirerà ad accertare, oltre alle competenze e conoscenze necessarie all'attività richiesta, l'attitudine rispetto all'attività di programmazione, gestione e innovazione prevista dal ruolo, la capacità di affrontare e risolvere problemi e situazioni complesse, le capacità relazionali e di gestione e sviluppo dei collaboratori, la tensione al risultato, la Commissione stabilisce quanto segue.

I criteri di assegnazione del punteggio della prova sono i seguenti:
- Conoscenze, competenze tecniche ed attitudinali necessarie all'attività richiesta: fino a 28 punti;
- Conoscenza della lingua inglese: accertamento attraverso lettura e comprensione di un testo: fino a 1 punto;
- Conoscenza applicazioni informatiche del Pacchetto Office più diffuse: "Word" / "Excel" / "PowerPoint": fino a 1 punto.

I criteri per la valutazione delle risposte sono:
1. chiarezza espositiva;
2. completezza dei contenuti;
3. correttezza/precisione dei riferimenti;
4. capacità di individuare soluzioni a problemi operativi inerenti all'attività amministrativa;
5. padronanza della materia e capacità di approfondimento;
6. conoscenze, competenze tecniche ed attitudini necessarie all'attività richiesta.

Udine, 24 NOV. 2021

Il Presidente della Commissione esaminatrice

Prof. Andrea Cafarelli