



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE**
hic sunt futura

**PROVVEDIMENTO
DIRIGENZIALE**

Numero, data e protocollo della registrazione

OGGETTO: Procedure relative alle selezioni ai fini della progressione economica orizzontale - PEO 2018 – esito e formulazione graduatorie - cat. B, C e D

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** l'art. 79, comma 2 che prevede che le PEO avvengano attraverso meccanismi selettivi con cadenza annuale sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82 (criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria) con decorrenza fissa dal primo gennaio;
- VISTO** l'accordo di contrattazione n. 4/2018 relativo a "Riparto Fondo risorse decentrate cat. B, C, D - art. 64 CCNL 19.04.2018 – anno 2018" – che quantifica in € 53.537 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2018;
- VISTI** i pareri del Dipartimento della Funzione pubblica (prot. 7259 del 5.02.2014), del MEF (prot. 17635 del 27.02.2014), dell'ARAN (prot. 6400 del 15.04.2014), con i quali si fa presente che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1 gennaio dell'anno di espletamento della procedura selettiva, atteso quanto previsto dall'art. 79, comma 5 del CCNL del 16.10.2008;
- VISTO** l'accordo di contrattazione n.3/2019 relativo ai "Criteri per la progressione economica orizzontale - anno 2018", sottoscritto il 19.06.2019, certificato dai Revisori dei Conti il 26.06.2019 e approvato dal Consiglio di Amministrazione il 28.06.2019;
- VISTO** il P.D. n. 278 del 25.07.2019 di avvio della procedura relativa alle selezioni ai fini della progressione economica orizzontale - PEO 2018;
- VISTO** il P.D. n. 400 del 3.10.2019 con il quale è stata nominata la Commissione di valutazione della procedura selettiva per le categorie B, C e D;
- TENUTO CONTO** che, in relazione a quanto stabilito nell'accordo di contrattazione integrativa n. 3/2019 gli importi sono suddivisi tra le categorie contrattuali:

CATEGORIA	STANZIAMENTO
B	€ 2.749
C	€ 34.293
D	€ 16.495
TOT	€ 53.537

Nel caso in cui all'esito della procedura selettiva si verificano economie nell'ambito delle singole categorie le somme complessivamente ottenute verranno destinate alla categoria che presenta l'economia più alta; qualora le risorse così disponibili non siano sufficienti a garantire lo scorrimento di una posizione in tale categoria, le economie saranno destinate alla categoria che presenta l'economia successivamente più alta e così via;

DIREZIONE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

Ufficio Personale Tecnico Amministrativo
Responsabile della direzione: Fabio Romanelli
Responsabile del procedimento: Alessandra Catena
Compilatore del procedimento: Daniela Coari



VISTO l'esito dei lavori della Commissione giudicatrice di cui al P.D. n. 400 del 3.10.2019 per le categorie B, C e D;

TENUTO CONTO che in ciascuna graduatoria i nominativi dei dipendenti in posizione utile per il passaggio di posizione economica sono evidenziati in grassetto;

TENUTO CONTO che a parità di punteggio viene inquadrato il personale avente maggiore anzianità di servizio nella posizione economica inferiore, e in caso di ulteriore parità, minore età anagrafica;

ACCERTATA la regolarità delle procedure;

DISPONE

1. di approvare l'esito delle procedure relative alle selezioni ai fini della progressione economica orizzontale PEO 2018 - cat. B, C e D e le graduatorie distinte per categoria, allegate al presente provvedimento;
2. a decorrere dal 01.01.2019 i dipendenti collocatisi in posizione utile nelle suddette graduatorie di merito vengono reinquadrati nelle rispettive nuove posizioni economiche;
3. il presente provvedimento vale come comunicazione scritta ai dipendenti utilmente collocati che passeranno a posizione economica superiore, ai sensi dell'art. 79, c. 6 del CCNL 16.10.2008.

Il Direttore generale
Massimo Di Silverio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa