



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE**
hic sunt futura

**PROVVEDIMENTO
DIRIGENZIALE**

Numero, data e protocollo della registrazione

OGGETTO: Procedure relative alle selezioni ai fini della progressione economica orizzontale - PEO 2012-2013-2014-2015 - approvazione atti e formulazione graduatorie – cat. B, C D ed EP

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO l'art. 79, comma 2 che prevede che le PEO avvengano attraverso meccanismi selettivi con cadenza annuale sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82 (criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria) con decorrenza fissa dal primo gennaio;
- VISTO visto l'accordo di contrattazione n.6/2012 relativo a "Riparto Fondo accessorio ex art. 87 del CCNL 16.10.2008 - progressione economica orizzontale e performance individuale - anno 2012", che quantifica in € 15.000 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2012;
- VISTO l'accordo di contrattazione n.2/2013 relativo a "Riparto Fondo accessorio ex art. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008 - anno 2013", che quantifica in € 33.000 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2013;
- VISTO l'accordo di contrattazione n.3/2014 relativo a "Riparto Fondo accessorio ex art. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008 - anno 2014", che quantifica in € 9.638 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2014;
- VISTO l'accordo di contrattazione n.4/2015 relativo a "Riparto Fondo accessorio ex art. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008 - anno 2015", che quantifica in € 30.000 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2015;
- VISTO l'art. 79, comma 2 che prevede che le PEO avvengano attraverso meccanismi selettivi con cadenza annuale sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82 (criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria) con decorrenza fissa dal primo gennaio;
- VISTO l'art. 9, comma 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, che ha stabilito che per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera eventualmente disposte per gli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici;



VISTO l'art.1, DPR 4 settembre 2013, n. 122 che al comma 1, lett. a) ha prorogato al 31 dicembre 2014 le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78;

VISTO l'art. 1, comma 256, della L. 23 dicembre 2014, n.190 (legge di stabilità per l'anno 2015) che prevede che a decorrere dal 1.01.2015 le progressioni economiche orizzontali hanno valenza economica e giuridica;

VISTI i pareri del Dipartimento della Funzione pubblica (prot. 7259 del 5.02.2014), del MEF (prot. 17635 del 27.02.2014), dell'ARAN (prot. 6400 del 15.04.2014), con i quali si fa presente che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1 gennaio dell'anno di espletamento della procedura selettiva, atteso quanto previsto dall'art. 79, comma 5 del CCNL del 16.10.2008;

VISTO l'accordo di contrattazione n.3/2016 relativo ai "Criteri per la progressione economica orizzontale - anni 2012 - 2013 - 2014 - 2015", sottoscritto il 6.07.2016, certificato dai Revisori dei Conti il 21.07.2016 e approvato dal Consiglio di Amministrazione il 22.07.2016;

VISTO il P.D. n. 325/2016 del 28.07.2016 di avvio delle procedure relative alle selezioni ai fini della progressione economica orizzontale - PEO 2012 - 2013 - 2014 - 2015;

VISTO il P.D. n. 423/2016 del 6.10.2016 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della procedura selettiva per le categorie B, C e D;

VISTO il D.R. n. 490/2016 del 6.10.2016 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della procedura selettiva per la categoria EP;

TENUTO CONTO che, in relazione a quanto stabilito nell'accordo di contrattazione integrativa n. 3 del 6.07.2016 gli importi sono suddivisi tra le categorie contrattuali e le eventuali economie sono da utilizzare come segue:

2012

CATEGORIA	STANZIAMENT
B	€ 1.414,47
C	€ 9.046,05
D	€ 4.539,47
EP	€ 0,00
TOT	€ 15.000,00

2013

CATEGORIA	STANZIAMENT
B	€ 1.770,39
C	€ 21.315,45
D	€ 9.914,16
EP	€ 0,00
TOT	€ 33.000,00



2014

CATEGORIA	STANZIAMENT
B	€ 0,00
C	€ 6.742,46
D	€ 2.895,54
EP	€ 0,00
TOT	€ 9.638,00

2015

CATEGORIA	STANZIAMENT
B	€ 1.595,74
C	€ 16.672,19
D	€ 8.936,17
EP	€ 2.795,90
TOT	€ 30.000,00

nel caso in cui all'esito della singola procedura selettiva (PEO 2012 - PEO 2013 - PEO 2014 - PEO 2015) si verificano economie nell'ambito delle singole categorie, le somme complessivamente ottenute nell'ambito di ciascuna PEO verranno destinate alla categoria che presenta l'economia più alta; qualora le risorse così disponibili non siano sufficienti a garantire lo scorrimento di una posizione in tale categoria, le economie saranno destinate alla categoria che presenta l'economia successivamente più alta e così via;

VISTI gli esiti dei lavori della Commissione giudicatrice di cui al P.D. n. 423/2016 del 6.10.2016 per le categorie B, C e D;

VISTI gli esiti dei lavori della Commissione giudicatrice di cui al D.R. n. 490/2016 del 6.10.2016 per la categoria EP;

TENUTO CONTO che è possibile fruire del passaggio economico relativamente ad una sola graduatoria, in quanto l'inquadramento giuridico ed economico per ciascuna procedura decorre dal 1.01.2016;

TENUTO CONTO che in ciascuna graduatoria i nominativi dei dipendenti in posizione utile per il passaggio di posizione economica sono evidenziati in grassetto, mentre i nominativi dei dipendenti già posizionatisi utilmente nelle PEO relative agli anni precedenti vengono barrati, in relazione a quanto evidenziato nel precedente punto;

CONSIDERATO che in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 81, comma 3 del CCNL 16.10.2008 il dipendente, in relazione alla valutazione effettuata dal proprio Responsabile e inerente al punto d) "Qualità della prestazione individuale" del P.D. n. 325/2016 del 28.07.2016 potrà formulare le proprie osservazioni che saranno esaminate dalla Commissione di cui sopra, integrata da due componenti designati dalle RSU, come previsto nel bando;



FATTO SALVO l'esito della procedura di revisione prevista dall'art. 81 comma 3 del CCNL 16.10.2008;

ACCERTATA la regolarità delle procedure;

DISPONE

1. sono approvati gli atti delle procedure selettive relative alle progressioni economiche PEO 2012-2013-2014-2015 - cat. B, C D ed EP condotte ai sensi degli art. 79 e 82 del CCNL del Comparto Università siglato il 16.10.2008;
2. sono approvate le graduatorie di cui alle PEO 2012 - 2013 - 2014 - 2015 distinte per categoria e allegate al presente provvedimento, fatti salvi gli esiti della procedura prevista dall'art. 81, comma 3 del CCNL 16.10.2008;
3. a decorrere dal 01.01.2016 i dipendenti collocatisi in posizione utile nelle suddette graduatorie di merito vengono reinquadrati nelle rispettive nuove posizioni economiche, fatti salvi gli esiti della procedura prevista dall' art. 81, comma 3 del CCNL 16.10.2008.

Il Direttore generale
Massimo Di Silverio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa