



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI UDINE**  
hic sunt futura

**PROVVEDIMENTO  
DIRIGENZIALE**

Numero, data e protocollo della registrazione

**OGGETTO: Procedura relativa alla selezione ai fini della progressione economica orizzontale - PEO 2021 – esito e formulazione graduatoria - cat. EP**

**IL DIRETTORE GENERALE**

VISTO l'art. 79, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Università (CCNL) del 16.10.2008, che prevede che le progressioni economiche orizzontali (PEO) avvengano attraverso meccanismi selettivi, con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82 del medesimo CCNL (criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria) con decorrenza fissa dal primo gennaio;

VISTI i pareri del Dipartimento della Funzione pubblica (prot. n.7259 del 5.02.2014), del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF - prot. n. 17635 del 27.02.2014), dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN - prot. n.6400 del 15.04.2014), con i quali si fa presente che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno di espletamento della procedura selettiva, atteso quanto previsto dall'art. 79, comma 5, del CCNL del 16.10.2008;

VISTO il P.D. n. 351 del 4.07.2022 (prot. n. 65358) di avvio della procedura PEO relativa all'anno 2021 per la cat. EP;

VISTO il P.D. n. 440 del 15.09.2022 (prot. n. 88361) con il quale è stata nominata la Commissione di valutazione della procedura selettiva per la categoria EP;

TENUTO CONTO che con PD n.289 del 28.07.2021 avente ad oggetto Retribuzione di posizione e trattamento integrativo personale EP - anno 2021 per la procedura selettiva di cui al presente bando sono stati stanziati € 14.600, comprensivi degli oneri a carico ente;

VISTO l'esito dei lavori della Commissione di valutazione;

TENUTO CONTO che in presenza di situazioni di parità di punteggio tra candidati, si applicano i seguenti criteri di preferenza: maggiore anzianità di servizio nella posizione economica inferiore, e in caso di ulteriore parità, minore età anagrafica;

CONSIDERATO che in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 81, comma 3 del CCNL 16.10.2008 il dipendente, in relazione alla valutazione effettuata dal proprio Responsabile e inerente al punto d) "Qualità della prestazione individuale" del P.D. n. 351/2022 poteva chiedere all'atto d'inserimento della domanda la revisione della valutazione attribuita formulando le proprie osservazioni;

TENUTO CONTO che non sono pervenute richieste di revisione della valutazione della qualità della prestazione individuale per la cat. EP;

ACCERTATA la regolarità della procedura;

DIREZIONE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

Ufficio Personale Tecnico Amministrativo  
Responsabile della direzione: Fabio Romanelli  
Responsabile del procedimento: Fabio Romanelli  
Compilatore del procedimento: Elisa Budai



**DISPONE**

1. di approvare l'esito della procedura relativa alla selezione ai fini della progressione economica orizzontale PEO 2021 – cat. EP e la graduatoria allegata al presente provvedimento;
2. a decorrere dal 01.01.2022 i dipendenti collocatisi in posizione utile nella graduatoria di merito vengono reinquadrati nelle rispettive nuove posizioni economiche.

**Il Direttore generale**  
Dott. Massimo Di Silverio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa