



Numero, data e protocollo della registrazione

OGGETTO: Procedura relativa alla selezione ai fini della progressione economica orizzontale - PEO 2022 – esito e formulazione graduatoria - cat. EP

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 79, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Università (CCNL) del 16.10.2008, che prevede che le progressioni economiche orizzontali (PEO) avvengano attraverso meccanismi selettivi, con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82 del medesimo CCNL (criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria) con decorrenza fissa dal primo gennaio;

VISTI i pareri del Dipartimento della Funzione pubblica (prot. n.7259 del 5.02.2014), del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF - prot. n. 17635 del 27.02.2014), dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN - prot. n.6400 del 15.04.2014), con i quali si fa presente che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno di espletamento della procedura selettiva, atteso quanto previsto dall'art. 79, comma 5, del CCNL del 16.10.2008;

VISTO il P.D. n. 272 del 4.07.2023 (prot. n. 69980) di avvio della procedura PEO relativa all'anno 2022 per la cat. EP;

VISTO il P.D. n. 395 del 21.09.2023 (prot. n. 97058) con il quale è stata nominata la Commissione di valutazione della procedura selettiva per la categoria EP;

TENUTO CONTO che con PD n. 350 del 4.07.2022 (prot. n. 65357) avente ad oggetto "Retribuzione di posizione e di risultato - personale cat EP - anno 2022" per la procedura selettiva di cui al presente bando sono stati stanziati € 7.700, comprensivi degli oneri a carico ente;

VISTO l'esito dei lavori della Commissione di valutazione;

TENUTO CONTO che in presenza di situazioni di parità di punteggio tra candidati, si applicano i seguenti criteri di preferenza: maggiore anzianità di servizio nella posizione economica inferiore, e in caso di ulteriore parità, minore età anagrafica;

CONSIDERATO che in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 81, comma 3 del CCNL 16.10.2008 il dipendente, in relazione alla valutazione effettuata dal proprio Responsabile e inerente al punto d) "Qualità della prestazione individuale" del P.D. n. 272/2023 poteva chiedere all'atto d'inserimento della domanda la revisione della valutazione attribuita formulando le proprie osservazioni;

TENUTO CONTO che non sono pervenute richieste di revisione della valutazione della qualità della prestazione individuale per la cat. EP;

ACCERTATA la regolarità della procedura;

DISPONE

1. di approvare l'esito della procedura relativa alla selezione ai fini della progressione economica orizzontale PEO 2022 – cat. EP e la graduatoria che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

DIREZIONE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

Ufficio Personale Tecnico Amministrativo
Responsabile della direzione: Fabio Romanelli
Responsabile del procedimento: Alessandra Catena
Compilatore del procedimento: Elisa Budai



2. a decorrere dal 01.01.2023 i dipendenti collocatisi in posizione utile nella graduatoria di merito vengono reinquadrati nelle rispettive nuove posizioni economiche.

Il Direttore generale
Dott. Massimo Di Silverio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa