



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE**

HIC SUNT FUTURA

**Provvedimento
dirigenziale**

Numero, data e protocollo della registrazione

OGGETTO: Avviso interno per il conferimento di n. 1 incarico di natura specialistica, a termine, di Referente per la prevenzione e sicurezza del Dipartimento di studi umanistici e del patrimonio culturale (DIUM), riservato al personale di ruolo con rapporto di lavoro, di tipo subordinato, a tempo indeterminato, appartenente all'Area dei Funzionari

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D.Lgs. 81/2008 in materia di sicurezza sul luogo di lavoro e il D.Lgs. 101/2020 in materia di radioprotezione;
- VISTA la Legge n. 240 del 30.12.2010, in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità ed efficienza del sistema universitario, in particolare l'art. 2 "Organi e articolazione interna delle Università";
- VISTO il CCNL comparto Istruzione e ricerca del 18.01.2024, in particolare l'art. 87 "Posizioni organizzative e professionali" che prevede che le Amministrazioni possono conferire ai dipendenti dell'Area dei Funzionari, previo avviso interno, incarichi a termine di natura organizzativo-gestionale, specialistico o professionale che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni dell'Area di appartenenza, richiedano lo svolgimento di compiti di maggior responsabilità e professionalità, anche implicanti l'iscrizione ad albi professionali, per i quali è attribuita una specifica indennità di posizione organizzativa;
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Udine emanato con D.R. n. 844 del 18.12.2015;
- VISTO il Regolamento Generale di Ateneo emanato con D.R. n. 458 del 20.09.2012;
- VISTO il Regolamento interno dell'Università degli Studi di Udine in materia di sicurezza e prevenzione emanato con D.R. 565/98;
- VISTO il Programma quadro per la gestione della sicurezza e prevenzione approvato in C.d.A. nella seduta del 29.10.1998;
- VISTA la Disposizione del Rettore 01/1999 del 25.01.99 - Avvio dell'organizzazione del Sistema di prevenzione d'Ateneo;
- VISTE le disposizioni del Rettore n. 01/2009 del 07/12/2009 per la gestione dei rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi prodotti nell'Università di Udine e la disposizione del Rettore n. 02/2009 del 07/12/2009 Azioni organizzative per il miglioramento dell'efficacia attuativa delle politiche di prevenzione in Ateneo;
- VISTO il P.D. n. 1075 del 04/12/2025 pubblicato all'indirizzo <https://prevenzione.uniud.it/strumenti-di-gestione/iaris/disposizioni-interne>, avente ad oggetto Azioni organizzative per il miglioramento dell'efficacia attuativa delle politiche e dei programmi di prevenzione in Ateneo e del sistema di prevenzione d'ateneo (Si.Pr.A.), che dispone a decorrere dal 1.01.2026:
- ai fini di gestione della sicurezza, la classificazione dei dipartimenti, in Dipartimenti di Livello 1 e Dipartimenti di livello 2, in relazione all'attività svolta (Allegato 3 punto 3.1);
 - l'aggiornamento dei ruoli, delle funzioni e dei compiti assegnati agli addetti del Sistema di Prevenzione d'Ateneo, l'insieme delle Unità organizzative e delle unità funzionali di prevenzione e degli Addetti che, nello svolgimento delle loro attribuzioni e competenze



- all'interno delle Strutture, operano in modo attivo in settori connessi con la prevenzione (Allegato 4);
- VISTO in particolare il punto 4.2 - Referenti locali dipartimenti che, sulla base del livello attribuito al dipartimento, individua:
- al punto 4.2.1 la figura del Referente incaricato delle procedure prevenzionali che opera nei Dipartimenti classificati di livello 1 e nei Dipartimenti classificati di livello 2 come supporto al Referente per la prevenzione sicurezza del Dipartimento;
 - al punto 4.2.2 la figura del Referente per la prevenzione e sicurezza che opera nei Dipartimenti classificati di livello 2;
- VISTA la Tabella 4.2 - Referenti locali (art. 2 comma 1, lettera l) DR 565/98) che assegna a ciascun Dipartimento i Referenti per la prevenzione e sicurezza e/o i Referenti incaricati tenuto conto anche della presenza dell'Infrastruttura complessa;
- VISTO l'Allegato 5 - Funzioni e i compiti addetti Sistema di Prevenzione di Ateneo che individua al punto 5.6 le funzioni e i compiti dei Referenti per la prevenzione e sicurezza dipartimenti;
- PREMESSO che le funzioni e i compiti del Referente per la prevenzione e sicurezza sono riconducibili all'Area dei Funzionari, ai sensi dell'Allegato E "Declaratoria delle Aree del Sistema di classificazione del personale sezione Università" - CCNL Istruzione e Ricerca 18.01.2024;
- VISTA che la Tabella sopra citata prevede presso il Dipartimento di studi umanistici e del patrimonio culturale (DIUM) 1 Referente per la prevenzione e sicurezza per l'Infrastruttura complessa Campagne e scavi archeologici;
- RITENUTO NECESSARIO conferire n. 1 incarico di natura specialistica di Referente per la prevenzione e sicurezza, tenuto conto dei compiti di maggior responsabilità e professionalità che richiedono il possesso di competenze tecnico specialistiche connesse alla tipologia di attività e principali criticità da affrontare;
- TENUTO CONTO delle "Linee guida per il conferimento di incarichi di natura organizzativo-gestionale, specialistico o professionale ai sensi dell'art. 87 del CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024" emanate con P.D. 659 del 26.11.2024 (prot. n. 157035);
- VISTO che le indennità di posizione organizzativa per gli incarichi di cui all'art. 87 del CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024, sono finanziate con le risorse del fondo di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari: costituzione);

DISPONE

- 1) l'emanazione di un avviso interno, ai sensi dell'art. 87 del CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024, per il conferimento di n. 1 incarico di natura specialistica a termine (fino al 31.12.2027), di Referente per la prevenzione e sicurezza del Dipartimento di studi umanistici e del patrimonio culturale (DIUM).

Il presente avviso è riservato al personale con rapporto di lavoro, di tipo subordinato, a tempo indeterminato, appartenente all'Area dei Funzionari alla data di scadenza del presente avviso ed afferente alla Struttura presso cui viene conferito l'incarico.



Incarico specialistico Infrastruttura complessa Campagne e scavi archeologici
Descrizione dell'incarico da conferire
In sintonia con il Direttore di dipartimento e la Responsabile dei servizi dipartimentali dovrà svolgere le funzioni e i compiti indicati nell'Allegato 5, punto 5.6 del P.D. n. 1075 del 04/12/2025 qui integralmente richiamato.
Conoscenze e competenze richieste
Sono richieste le seguenti conoscenze: - conoscenza delle disposizioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento alle disposizioni riferite alle università e ai regolamenti interni; - conoscenza specifica delle attività di ricerca e didattica del Dipartimento che si configurano anche come attività di laboratorio ai sensi del DM 363/98 (Laboratori H/H+); - conoscenza delle procedure di qualità per la presa in carico prevenzionale e capacità di utilizzo dei sistemi informativi di Ateneo per il "Monitoraggio di Ateneo dei Profili Personali di Attività lavorativa ai fini della gestione dei rischi professionali" (M.A.P.P.A.); - conoscenza delle piattaforme informative e degli strumenti digitali di gestione della salute e sicurezza in Ateneo (ArTeMIUS - Archivio Tematico delle Mappe Informative di Utilizzazione degli Spazi d'Ateneo, I.A.R.I.S. - Infoteca d'Ateneo dei Riferimenti Informativi sulla Sicurezza); - conoscenza del sistema di gestione delle emergenze di Ateneo (S.I.G.Em.) e delle procedure da adottare in caso di eventi incidentali che possono capitare nella struttura dipartimentale e/o nelle sedi; - conoscenza delle principali misure di prevenzione e protezione da adottare nelle attività di ricerca e didattica svolte dal dipartimento (tra cui dispositivi di protezione collettiva – cappe chimiche e biologiche, dispositivi di protezione individuale...). Sono inoltre richieste le seguenti competenze: - attitudine al lavoro di gruppo e alla cooperazione; - capacità di risoluzione di problemi tecnico-operativi coerenti con le politiche dell'Ateneo e in coordinamento col Responsabile del Servizio (RSPP).

Al suddetto incarico di natura specialistica compete un'indennità accessoria di € 1.500 annui lordi per 13 mensilità, di cui un terzo è corrisposto a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente.

3) La valutazione avverrà per titoli e mediante un eventuale colloquio teso a verificare il possesso dei requisiti culturali e professionali, nonché le competenze e le conoscenze del candidato in relazione alla natura ed alle caratteristiche dell'incarico da conferire.

Nella valutazione dei titoli, si terrà in considerazione un arco temporale di dieci anni antecedenti alla data di scadenza del presente avviso interno.

Costituiranno oggetto di valutazione:

- esperienza professionale maturata, con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto alla natura ed alle caratteristiche dell'incarico da conferire;
- formazione, con riferimento all'attinenza rispetto alla natura ed alle caratteristiche dell'incarico da conferire;



- incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione che hanno comportato responsabilità gestionali o individuali, con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto alla natura ed alle caratteristiche dell'incarico da conferire.

In caso di più domande, nella valutazione dei titoli sarà utilizzato un punteggio numerico fino a 30 punti, al fine di stilare una graduatoria.

In caso di parità di punteggio, l'incarico sarà conferito al candidato avente la minore età anagrafica.

4) Tenuto conto del numero di domande pervenute e/o della natura dell'incarico da conferire, sarà facoltà dell'Amministrazione avvalersi di una Commissione e sottoporre i candidati ad un colloquio cui potranno essere attribuiti massimo 70 punti. Il Direttore Generale si riserva la facoltà di non individuare alcun idoneo all'esito del colloquio.

5) Gli interessati potranno manifestare la propria disponibilità a ricoprire l'incarico (mod. domanda), nel termine di dieci giorni, che decorrono dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando all'Albo on-line di Ateneo.

Al fine di ogni utile valutazione in merito a requisiti culturali e professionali, conoscenze e competenze richieste per l'incarico da conferire, le candidature dovranno essere corredate da un dettagliato curriculum vitae.

Le domande devono essere inviate tramite e-mail all'indirizzo amce@uniud.it, e indirizzate al Direttore Generale f.f., dott. Fabio Romanelli.

6) Il Provvedimento di conferimento dell'incarico sarà adottato e notificato all'interessato.

Le domande non accolte saranno considerate decadute e non potranno essere considerate valide per i successivi avvisi interni di cui all'art. 87 del CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024.

Il presente avviso interno verrà pubblicato all'Albo on-line di Ateneo e all'indirizzo web: <https://goto.uniud.it/to/633>

Il Direttore Generale f.f.
dott. Fabio Romanelli