



**Criteri generali per la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa e professionale
ai fini dell'attribuzione della relativa indennità
(art. 81, co. 6, lett. j) CCNL del 18.01.2024)**

Sezione incarichi di natura organizzativa-gestionale

Gli incarichi di natura organizzativo-gestionale sono conferiti a posizioni organizzative che comportano la responsabilità di unità/sotto unità organizzative, con l'assunzione delle responsabilità in ordine alla gestione dei servizi, dei procedimenti e dei processi amministrativo-produttivi assegnati e alla gestione delle risorse umane, finanziarie e/o strumentali e/o tecnologiche.

Tali incarichi sono correlati all'assetto organizzativo della tecnostruttura amministrativa; le unità organizzative dell'Amministrazione Centrale (Direzioni/Aree/unità di staff specialistico della Direzione Generale) prevedono responsabilità di I, II e, eventualmente, di III livello; le strutture dipartimentali prevedono responsabilità di I e II livello.

Premesso quanto sopra, risulta necessario individuare i criteri in relazione ai quali graduare gli incarichi di natura organizzativo-gestionale tenendo conto della complessità organizzativa.

In linea di continuità con gli anni precedenti, la graduazione delle posizioni è effettuata sulla base di un indicatore di complessità della posizione (ICP) determinato secondo i seguenti criteri:

- collocazione organizzativa;
- risorse umane;
- relazioni esterne;
- relazioni interne;
- variabilità del contesto.

Per ciascuno dei criteri suindicati, sono attribuiti i punteggi seguenti:

COLLOCAZIONE ORGANIZZATIVA		
legenda	non risponde direttamente al Direttore Generale	risponde direttamente al Direttore Generale
punteggio	10	30

RISORSE UMANE		
legenda	risorse coordinate in via non esclusiva	risorse coordinate in via esclusiva
punteggio	10	20

RELAZIONI ESTERNE				
legenda	operative e con frequenza ridotta	operative e con frequenza media	operative e con frequenza elevata	di rappresentanza
punteggio	0	10	15	20



RELAZIONI INTERNE				
legenda	scarse	limitate	estese	molto estese
punteggio	0	10	15	20

VARIABILITA' DEL CONTESTO (organizzativa, normativa, tecnologica)				
legenda	ridotta	media	elevata	molto elevata
punteggio	0	10	15	20

Tenuto conto di quanto sopra, al punteggio riportato si applicano gli importi nei range che seguono:

ICP (indice di complessità della posizione)	Fascia	Indennità annua lorda
≥ 70	A	€ 5.000
< 70 e > 50	B	€ 3.000
≤ 50	C	€ 2.350

I valori dell'indennità sono erogati per 13 mensilità, di cui un terzo corrisposto a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente.

Sezione Incarichi di natura specialistica o professionale

Una posizione/funzione assegnata determina il conferimento di incarico di natura specialistica o professionale quando comporta competenze specialistiche caratterizzate da non fungibilità, a supporto di processi decisionali o mediante il presidio di ambiti complessi e qualificati di funzioni/processi/attività, con un alto livello di specializzazione, talune delle quali si intendono correlate allo svolgimento di posizioni/funzioni necessarie.

Tipologia	Descrizione
Incarichi di natura specialistica	Posizioni/funzioni per le quali sia richiesto un elevato livello di autonomia e progettualità e/o che comportino la necessità di rapportarsi direttamente e allo stesso livello con interlocutori esterni che siano "controparte" in relazione alle attività di competenza
	Posizioni/funzioni per le quali siano richieste competenze e conoscenze specialistiche
	Posizioni/funzioni che comportino un apporto a specifici progetti pluriennali di innovazione e miglioramento, riconducibili anche agli obiettivi di Ateneo
Incarichi di natura professionale	Posizioni/funzioni per le quali sia previsto o richiesto, in via preferenziale, il possesso di un'abilitazione all'esercizio della professione o iscrizione ad albo professionale coerente con l'incarico da ricoprire

Agli incarichi di natura specialistica o di natura professionale è correlata una indennità accessoria rispettivamente di € 1.500 e di € 1.750 annui lordi per 13 mensilità, di cui un terzo è corrisposto a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente.