

Procedura di progressione ai sensi dell'art. 92, co. 5 del CCNL del Comparto Istruzione e ricerca del 18.01.2024, per il passaggio di n. 1 unità di personale dall'Area degli Operatori all'Area dei Collaboratori – settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali (2025_PEV_016)

Ai sensi, per gli effetti e per gli adempimenti previsti dall'art. 19 del D.lgs. 33/2013, n. 33 (*"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*) e successive modificazioni e integrazioni, la Commissione, nominata con Provvedimento Dirigenziale n. 353 del 23.04.2025, riunitasi in seduta preliminare in data 12 maggio 2025, e così composta:

Presidente	Dott.ssa CATENA Alessandra	Elevate professionalità - Settore amministrativo-gestionale - AMCE DARU - Direzione risorse umane e affari generali - Università degli Studi di Udine
Componente	Dott.ssa BORJA Sophie	Funzionaria - Settore amministrativo-dipartimentale - DILL - Dipartimento di lingue e letterature, comunicazione, formazione e società - Università degli Studi di Udine
Componente	Dott.ssa BRUNO Denise	Funzionaria – Settore amministrativo-gestionale - AMCE ASTU - Area servizi agli studenti - Università degli Studi di Udine
Segretaria	Dott.ssa MARTINA Svetlana	Funzionaria - Settore amministrativo-dipartimentale - DIES - Dipartimento di scienze economiche e statistiche - Università degli Studi di Udine

COMUNICA

di aver stabilito, all'unanimità, i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli, come di seguito riportato:

a) Esperienza maturata nell'area di provenienza

La Commissione dichiara di aver ricevuto il dato relativo all'esperienza professionale (espresso in anni mesi giorni), calcolato d'ufficio, e determinato con riferimento alla data del 31.03.2025.

b) Titolo di studio

La Commissione prende atto che a seguito del PD n. 337 del 16.04.2025 che rettifica l'art. 5 "Valutazione dei titoli" degli avvisi di indizione delle procedure, si valuta il titolo di studio di diploma di scuola secondaria di secondo grado a prescindere dalla durata quinquennale.

c) Competenze professionali

La Commissione stabilisce di valutare le competenze professionali fino al **31.03.2025**, uniformandosi al termine relativo all'esperienza professionale.

1. Nell'ambito degli *"incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione che hanno comportato **responsabilità individuali**, con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al settore professionale per cui si concorre, ovvero altri incarichi che abbiano apportato **un arricchimento professionale** del dipendente e attinenti al settore professionale per cui si concorre"*, per i quali il bando prevede complessivamente **max 15 punti**, la Commissione stabilisce di suddividere il punteggio come di seguito specificato.
 - 1.1 Per gli *"incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione che hanno comportato **responsabilità individuali**, con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al settore professionale per cui si concorre"* la Commissione stabilisce di riservare **max 10 punti** e di attribuire il punteggio di 0,2 per ciascun mese o frazione pari o superiore a 16 giorni.

Gli incarichi di cui sopra saranno inoltre valutati secondo durata ed attinenza sulla base dei coefficienti riportati nella Tabella 2.

Tabella 2

Attinenza	Coefficiente
Alta	1,00
Media	0,50
Bassa	0,25
Non attinente	0,01

La Commissione specifica che, nell'ambito degli incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione, ad esempio, con Decreto Rettorale, Provvedimento Dirigenziale, Decreto Direttoriale, nota protocollata, purché con elementi identificabili, che hanno comportato **responsabilità individuali**, saranno valutati, ad esempio:

- Incarichi che hanno comportato l'attribuzione di indennità specialistiche quali:
 - Indennità specialistica per reperibilità tecnica e del CUSA dal 2014 al 2021 compreso (dal 2022 non valutabile in quanto indennità di disagio);
 - Indennità autisti dal 2014 al 2021 compreso (dal 2022 non valutabile in quanto indennità di disagio);
 - Indennità custode sedi dal 2014 al 2021 compreso (dal 2022 non valutabile in quanto indennità di disagio);
 - Indennità specialistica cat. B, C, D in relazione al ruolo ricoperto (Referenti sicurezza dei dipartimenti, Referenti centrali di settore, Addetti locali della gestione dei rifiuti, Manager didattici);
 - Indennità per funzione specialistica svolta;
- Incarichi di responsabile unico del progetto (RUP);
- Incarichi di direttore dell'esecuzione (DEC);
- Incarichi di mansioni superiori se non hanno comportato responsabilità gestionali (posizioni organizzative);

1.2 Per gli "incarichi che abbiano apportato un **arricchimento professionale** del dipendente e attinenti al settore professionale per cui si concorre" la Commissione stabilisce di riservare **max 5 punti**.

La Commissione specifica che, nell'ambito degli incarichi che hanno apportato un **arricchimento professionale** del dipendente, verranno valutati **esclusivamente** gli incarichi chiaramente identificabili da quanto dichiarato dal candidato, non rientranti nelle ordinarie mansioni attribuite alla categoria /Area ed esplicitati in maniera da consentire di apprezzare l'avvenuto arricchimento professionale ed attinenti rispetto al settore professionale per cui si concorre.

Gli incarichi di cui sopra saranno valutati singolarmente, secondo attinenza sulla base dei punteggi riportati nella Tabella 3.

Tabella 3

Attinenza	Punteggio
Alta	0,2
Bassa	0,1
Non attinente	0,01

Saranno valutati i seguenti incarichi:

- Componente/segretario di commissione di reclutamento (comprese selezioni cococo, servizio civile, ecc)
- Componente/segretario di commissione di gara
- Componente di gruppo tecnico di Audit
- Incarichi ex art 20 del Regolamento Generale di Ateneo (vigente fino al 2012)
- Incarichi di insegnamento ex art. 23 Legge 240/2010
- Incarichi UNIUD XL
- Incarichi di referenti tecnici conferiti dal RUP o equivalenti

- Partecipazione ai gruppi di lavoro se ha comportato approfondimento di tematiche e arricchimento professionale
2. Nell'ambito degli "attestati di qualificazione o abilitazioni rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionale con valutazione finale e attinenti al settore professionale per cui si concorre" per i quali il bando prevede complessivamente **max 15 punti**, la Commissione stabilisce di valorizzarli solo se non sono compresi nella formazione certificata; nel caso in cui un'iniziativa abbia prodotto un'attestazione/qualificazione professionale prevale la valorizzazione in questo criterio; si assegna 3 punti per ciascun attestato/abilitazione attinente al settore professionale per cui si concorre;
 3. Nell'ambito della "formazione certificata e attinente al settore professionale per cui si concorre; desumibile dall'*Elenco delle attività di formazione e aggiornamento*" per la quale il bando prevede complessivamente **max 5 punti**, la Commissione stabilisce di assegnare il punteggio in presenza di attività formativa di durata **minima di 4 ore**; si assegna **0,5 punti** per ciascuna iniziativa attinente al settore professionale per cui si concorre.

Udine, 12.05.2025

La Presidente della Commissione esaminatrice

Maria de Cotina