

Procedura di progressione, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il passaggio dall'Area degli Operatori all'Area dei Collaboratori – settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali di n. 1 unità di personale per lo svolgimento di attività a supporto della ricerca, didattica e terza missione di struttura dipartimentale dell'Ateneo (2025_PEV_008)

Ai sensi, per gli effetti e per gli adempimenti previsti dall'art. 19 del D.lgs. 33/2013, n. 33 (*"Riordino della disciplina riguardarne il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*) e successive modificazioni e integrazioni, la Commissione, nominata con Provvedimento Dirigenziale n. 169 del 24.02.2025, riunitasi in seduta preliminare in data 25 febbraio 2025, e così composta:

Presidente	Dott.ssa DE MARCHI Sonia	Elevate professionalità – settore amministrativo-dipartimentale - DMED - Dipartimento di medicina - Università degli Studi di Udine
Componente	Dott.ssa CONTIN Magali	Funzionaria - Settore scientifico-tecnologico- DMED - Dipartimento di medicina - Università degli Studi di Udine
Componente	Dott.ssa D'ESTE Francesca	Funzionaria - Settore scientifico-tecnologico- DMED - Dipartimento di medicina - Università degli Studi di Udine
Segretaria	Dott.ssa SNAIDERO Katia	Collaboratrice - Settore amministrativo - DMED - Dipartimento di medicina - Università degli Studi di Udine

COMUNICA

di aver stabilito, all'unanimità, i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli e della prova orale, come di seguito riportato:

A) Definizione dei criteri di valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri specifici a cura della Commissione esaminatrice, è effettuata a cura della Commissione esaminatrice prima del colloquio; il punteggio della valutazione dei titoli verrà comunicato ai candidati prima dell'effettuazione del colloquio.

La Commissione prende atto del fatto che ai titoli, presentati dai candidati ed adeguatamente documentati, non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 70 punti e che conseguono l'ammissione alla prova d'esame, i candidati che abbiano conseguito nella valutazione dei titoli la votazione di almeno 42 punti.

Ai titoli previsti dal bando verrà assegnato il seguente punteggio:

TITOLI		PUNTEGGIO
a) TITOLI PROFESSIONALI		
a).1 Esperienze professionali, maturate con rapporto di lavoro subordinato presso l'Università di Udine nell'Area degli Operatori.	• esperienza lavorativa con riferimento alla durata ed all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre.	max 40 punti
a).2 Incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione	• incarichi che abbiano comportato responsabilità individuali ovvero altri incarichi che abbiano apportato un arricchimento	max 5 punti

	professionale del dipendente con riferimento all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre.													
a).3 Formazione	<ul style="list-style-type: none">• formazione certificata e attinente al posto per cui si concorre, desumibile dall'<i>Elenco delle attività di formazione e aggiornamento</i>, scaricabile in formato PDF al seguente link: https://goto.uniud.it/to/471.	max 10 punti												
a).4 Attestati di qualificazione o abilitazioni rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionale con valutazione finale e attinenti al settore professionale per cui si concorre	<ul style="list-style-type: none">• attestati di qualificazione o abilitazioni rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionale con valutazione finale.	max 5 punti												
Per la valutazione dei titoli professionali di cui alle lett. a).2, a).3 e a).4 si fa riferimento a quelli maturati entro 10 anni dal termine di scadenza per la presentazione delle domande.														
b) VALUTAZIONE POSITIVA CONSEGUITA DAL DIPENDENTE														
Valutazione positiva conseguita dal dipendente, intesa come la media della valutazione dei comportamenti delle ultime tre valutazioni già concluse alla data di scadenza per la presentazione della domanda	<p>Per valutazione positiva si intende la valutazione dei comportamenti nei casi in cui per tre anni consecutivi il valore medio delle votazioni riportate secondo il modello di valutazione definito nel Piano Triennale della Performance risulti superiore a 1.</p> <p>In caso di valutazione positiva, il punteggio attribuito è determinato dalla valutazione dei comportamenti delle ultime tre valutazioni già concluse alla data di scadenza per la presentazione della domanda. Le valutazioni saranno acquisite d'ufficio.</p>	5 punti, così suddivisi: <table><tr><th>fascia punteggio</th><th>punti</th></tr><tr><td>1</td><td>1</td></tr><tr><td>>1≤2,6</td><td>2</td></tr><tr><td>>2,6≤3,6</td><td>3</td></tr><tr><td>>3,6≤4,6</td><td>4</td></tr><tr><td>>4,6≤5</td><td>5</td></tr></table>	fascia punteggio	punti	1	1	>1≤2,6	2	>2,6≤3,6	3	>3,6≤4,6	4	>4,6≤5	5
fascia punteggio	punti													
1	1													
>1≤2,6	2													
>2,6≤3,6	3													
>3,6≤4,6	4													
>4,6≤5	5													
c) TITOLI DI STUDIO														
Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno	<ul style="list-style-type: none">• Laurea, Master universitario I livello, Laurea magistrale. <p>Saranno valutati i master di I livello attinenti al posto per cui si concorre, di durata pari o superiore a 100 ore e che non abbiano prodotto crediti formativi.</p>	max 5 punti												

La Commissione prende atto che il dato relativo ai titoli di cui alla lett. b) sarà acquisita d'ufficio, per ciascun candidato.

Tenuto conto che l'art. 6 del bando prevede che "per la valutazione dei titoli professionali di cui alle lett. a).2, a).3 e a).4 si fa riferimento a quelli maturati entro 10 anni dal termine di scadenza per la presentazione delle domande", con riferimento ai titoli di cui alla lett. a), la Commissione specifica che il relativo periodo di osservazione è compreso fra il 18.02.2015 ed il 17.02.2025 (data di scadenza per la presentazione delle domande).

La Commissione decide, unanime, di assegnare il punteggio di cui alle lett. a) e c) come di seguito specificato.

a).1 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.1 "Esperienze professionali, maturate con rapporto di lavoro subordinato presso l'Università di Udine nell'Area degli Operatori", verranno valutate le esperienze lavorative in questa Area, con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto alla figura professionale richiesta ai sensi dell'art. 1 del bando.

L'esperienza professionale verrà valutata secondo durata ed attinenza sulla base di coefficienti riportati nelle seguenti Tabelle 1 e 2; il punteggio verrà assegnato secondo la seguente formula:

Punteggio = Calcolo durata della Tabella 1 x Coefficiente della Tabella 2

Tabella 1

Durata in mesi	Coefficiente di durata	Calcolo durata
n mesi	0,3	0,3*n mesi

Tabella 2

Attinenza	Coefficiente
Alta	1,00
Medio alta	0,80
Media	0,65
Medio bassa	0,50
Bassa	0,25

a).2 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.2 "Incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione" per i quali il bando prevede complessivamente max 5 punti, la Commissione stabilisce di assegnare a ciascun incarico attinente 0,5 punti.

a).3 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.3 "Formazione" sarà valutata la formazione certificata e attinente al posto per cui si concorre, desumibile dall'Elenco delle attività di formazione e aggiornamento, scaricabile in formato PDF al seguente link: <https://goto.uniud.it/to/471> : max 10 punti

La Commissione stabilisce di assegnare 0,5 punti per ciascuna attività formativa ritenuta attinente al posto per cui si concorre.

a).4 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.4 "attestati di qualificazione o abilitazioni rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionale con valutazione finale e attinenti al settore professionale per cui si concorre" saranno valutate gli attestati attinenti al posto per cui si concorre: max 1 punto

La Commissione stabilisce di assegnare 0,5 punti per ciascun attestato.

c) Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. c "Titoli di studio" verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno.

La Commissione stabilisce di distribuire il punteggio come segue:

Master universitario I livello	0.5 punti
Laurea	3 punti
Laurea magistrale	4 punti

Solmi
LA

Alla Laurea magistrale sono equiparate la Laurea specialistica/ciclo unico/vecchio ordinamento
La Laurea magistrale assorbe il punteggio assegnato alla Laurea.

Con riferimento ai Master deve trattarsi di Master universitari, di durata pari o superiore a 100 ore e che non abbiano prodotto crediti formativi.

B) Definizione dei criteri di valutazione della prova orale

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati a sostenere il colloquio il giorno 17.03.2025 alle ore 9:30, Sala riunioni DMED, Via Colugna 50.

La Commissione stabilisce quanto segue riguardo ai criteri da adottare nella valutazione della prova orale che verterà su colloquio finalizzato a verificare la reale attitudine del candidato ad assolvere le funzioni da ricoprire.

Il colloquio consisterà in due quesiti sulle materie di cui all'art. 7 del bando.

I criteri per la valutazione delle risposte sono:

1. chiarezza espositiva,
2. completezza dei contenuti,
3. precisione dei riferimenti,
4. capacità di individuare soluzioni a problemi operativi.

Ai sensi dell'art. 7 del bando, alla prova d'esame saranno riservati 30 punti.

Il punteggio minimo richiesto per il superamento di tale prova è di 21 punti.

La Commissione stabilisce di adottare la seguente scala di valori ai fini della valutazione della prova orale:

Eccellente	30
Più che ottimo	29
Ottimo	28
Più che distinto	27
Distinto	26
Più che buono	25
Buono	24
Discreto	23
Più che sufficiente	22
Sufficiente	21
Quasi sufficiente	20
Insufficiente	19
Decisamente insufficiente	18
Gravemente insufficiente	Da 1 a 17
Domanda non trattata	0

Udine, 6 marzo 2025

Il/la Presidente della Commissione esaminatrice

Sandro De Rold.