

Procedura di progressione ai sensi dell'art. 92, co. 5 del CCNL del Comparto Istruzione e ricerca del 18.01.2024, per il passaggio di n. 1 unità di personale dall'Area dei Collaboratori all'Area dei Funzionari – settore delle biblioteche (2025_PEV_012)

Ai sensi, per gli effetti e per gli adempimenti previsti dall'art. 19 del D.lgs. 33/2013, n. 33 (*"Riordino della disciplina riguardarne il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*) e successive modificazioni e integrazioni, la Commissione, nominata con Provvedimento Dirigenziale n. 356 del 23.04.2025, riunitasi in seduta preliminare in data 29 aprile 2025, e così composta:

Presidente	Dott.ssa SALVADOR Sandra	Dirigente - AMCE DIRB - Direzione ricerca, biblioteche e terza missione - Università degli Studi di Udine
Componente	Dott. SCLIPPA Pier Giorgio	Elevate professionalità - Settore delle biblioteche - AMCE DIRB - Direzione ricerca, biblioteche e terza missione - Università degli Studi di Udine
Componente	Dott.ssa MEDEOT Raffaella	Funzionaria – Settore amministrativo-gestionale - AMCE DIRB - Direzione ricerca, biblioteche e terza missione - Università degli Studi di Udine
Segretaria	Dott.ssa VARIANO Giulia	Funzionaria - Settore amministrativo-gestionale - AMCE DIPC - Direzione pianificazione, controllo e valutazione - Università degli Studi di Udine

COMUNICA

di aver stabilito, all'unanimità, i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli, come di seguito riportato:

a) Esperienza maturata nell'area di provenienza

Come da bando e da comunicazioni della Direzione Risorse Umane e Affari generali - Ufficio personale tecnico amministrativo, la Commissione prende atto che riceverà il dato relativo all'esperienza professionale (espresso in anni, mesi, giorni), calcolato d'ufficio, e determinato con riferimento alla data del 31.03.2025.

b) Titolo di studio

La Commissione prende atto che a seguito del PD n. 337 del 16.04.2025 che rettifica l'art. 5 "Valutazione dei titoli" degli avvisi di indizione delle procedure, si valuta il titolo di studio di diploma di scuola secondaria di secondo grado a prescindere dalla durata quinquennale.

c) Competenze professionali

La Commissione decide, unanime, di assegnare il punteggio di cui alla lett. c) come di seguito specificato.

La Commissione stabilisce di valutare le competenze professionali fino al **31.03.2025**, uniformandosi al termine relativo all'esperienza professionale.

1. Nell'ambito degli *"incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine che hanno comportato **responsabilità gestionali** con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al settore professionale per cui si concorre"*, per i quali il bando prevede complessivamente **max 15 punti**, la Commissione stabilisce di attribuire il punteggio di **0,30 per ciascun mese o frazione** di mese pari o superiore a 16 giorni.

La Commissione specifica che, nell'ambito dei suddetti incarichi, saranno valutati:

- incarichi che hanno comportato **responsabilità gestionali in quanto riferiti a posizioni organizzative**;
- **incarichi di mansioni superiori** che hanno comportato responsabilità gestionali **in quanto riferiti a posizioni organizzative**.

Gli incarichi saranno valutati altresì secondo l'attinenza sulla base dei coefficienti riportati nella Tabella 1.



Tabella 1

Attinenza	Coefficiente
Alta	1,00
Medio alta	0,75
Media	0,50
Bassa	0,25
Non attinente	0,01

2. Nell'ambito degli "incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione che hanno comportato **responsabilità individuali**, con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al settore professionale per cui si concorre, ovvero altri incarichi che abbiano apportato **un arricchimento professionale** del dipendente e attinenti al settore professionale per cui si concorre", per i quali il bando prevede complessivamente **max 13 punti**, la Commissione stabilisce di suddividere il punteggio come di seguito specificato, precisando che gli incarichi attribuiti da soggetti diversi rispetto all'Amministrazione UNIUD non verranno considerati.

- 2.1 Per gli "incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione che hanno comportato **responsabilità individuali**, con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al settore professionale per cui si concorre" la Commissione stabilisce di riservare **max 10 punti** e di attribuire il punteggio di 0,3 per ciascun mese o frazione superiore a 16 giorni.

Gli incarichi saranno inoltre valutati secondo l'attinenza sulla base dei coefficienti riportati nella Tabella 2.

Tabella 2

Attinenza	Coefficiente
Alta	1,00
Medio alta	0,75
Media	0,50
Bassa	0,25
Non attinente	0,01

La Commissione specifica che, nell'ambito degli incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione - ad esempio, mediante Decreto Rettoriale, Provvedimento Dirigenziale, Decreto Direttoriale, nota protocollata, purché con elementi identificabili - che hanno comportato **responsabilità individuali**, saranno valutati, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Incarichi che hanno comportato l'attribuzione di indennità specialistiche quali:
 - Indennità specialistica per reperibilità tecnica e del CUSA dal 2014 al 2021 compreso (dal 2022 non valutabile in quanto indennità di disagio);
 - Indennità autisti dal 2014 al 2021 compreso (dal 2022 non valutabile in quanto indennità di disagio);
 - Indennità custode sedi dal 2014 al 2021 compreso (dal 2022 non valutabile in quanto indennità di disagio);
 - Indennità specialistica cat. B, C, D in relazione al ruolo ricoperto (Referenti sicurezza dei dipartimenti, Referenti centrali di settore, Addetti locali della gestione dei rifiuti, Manager didattici);
 - Indennità per funzione specialistica svolta;
- Incarichi di responsabile unico del progetto (RUP);
- Incarichi di direttore dell'esecuzione (DEC);
- Incarichi di mansioni superiori se non hanno comportato responsabilità gestionali (posizioni organizzative).



2.2 Per gli "incarichi che abbiano apportato un **arricchimento professionale** del dipendente e attinenti al settore professionale per cui si concorre" la Commissione stabilisce di riservare **max 3 punti**.

La Commissione specifica che, nell'ambito degli incarichi che hanno apportato un **arricchimento professionale** del dipendente, verranno valutati **esclusivamente** gli incarichi **comunque formalmente attribuiti** e chiaramente identificabili da quanto dichiarato dal candidato, non rientranti nelle ordinarie mansioni attribuite alla categoria /Area ed esplicitati in maniera da consentire di apprezzare l'avvenuto arricchimento professionale ed attinenti rispetto al settore professionale per cui si concorre.

Gli incarichi saranno valutati singolarmente, secondo attinenza sulla base dei punteggi riportati nella Tabella 3.

Tabella 3

Attinenza	Punteggio
Alta	0,2
Media	0,1
Non attinente	0,01

Saranno valutati a titolo esemplificativo e non esaustivo i seguenti incarichi:

- Componente/segretario di commissione di reclutamento (comprese selezioni cococo, servizio civile, ecc), esclusi i supplenti qualora non venga data evidenza della partecipazione ai lavori
- Componente/segretario di commissione di gara, esclusi i supplenti qualora non venga data evidenza della partecipazione ai lavori
- Componente di gruppo tecnico di Audit
- Incarichi ex art. 20 del Regolamento Generale di Ateneo (vigente fino al 2012)
- Incarichi di insegnamento ex art. 23 Legge 240/2010
- Incarichi UNIUD XL
- Incarichi di referenti tecnici conferiti dal RUP o equivalenti
- Partecipazione ai gruppi di lavoro se ha comportato approfondimento di tematiche e arricchimento professionale.

Non verranno prese in considerazione, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le partecipazioni a eventi istituzionali, attività di vigilanza e assunzioni di cariche elettive.

3. Nell'ambito dei restanti **max 7 punti**, la Commissione stabilisce di suddividerli come segue:

- 3.1 formazione certificata e attinente al settore professionale per cui si concorre, desumibile dall'*Elenco delle attività di formazione e aggiornamento* **max 3 punti**: la Commissione stabilisce di assegnare il punteggio in presenza di attività formativa di durata minima di 4 ore; si assegna 0,2 punti per ciascuna iniziativa attinente al settore professionale per cui si concorre;
- 3.2 abilitazioni conseguite a seguito di esame di Stato e attinenti al settore professionale per cui si concorre, **max 1 punto**: si assegna 1 punto per le abilitazioni conseguite a seguito di esame di Stato;
- 3.3 attestati di qualificazione o abilitazioni rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionale con valutazione finale e attinenti al settore professionale per cui si concorre, **max 1 punto**: si valorizzano solo se non sono compresi nella formazione certificata già valutata al punto 3.1; nel caso in cui un'iniziativa abbia prodotto un'attestazione/qualificazione professionale prevale la valorizzazione in questo criterio; si assegna 0,3 punti per ciascun attestato/abilitazione attinente al settore professionale per cui si concorre;
- 3.4 pubblicazioni scientifiche, tecniche o divulgative in materie attinenti al settore professionale per cui si concorre **max 1 punto**: sono escluse le curatele di guide e documentazione istituzionale; abstract; poster, tesi di dottorato. Si assegna 0,2 punti per ciascuna pubblicazione;
- 3.5 docenza in convegni, seminari di studio, corsi di formazione, attinenti al settore professionale per cui si concorre, e rivolte al personale delle Università (docente, tecnico amministrativo, assegnisti di ricerca e dottorandi) formalmente attribuiti dall'Amministrazione **max 1 punto**: si assegna 0,3 punti per ciascuna docenza attinente al settore professionale per cui si concorre. Incarichi attribuiti da soggetti diversi rispetto all'Amministrazione UNIUD non vengono considerati.

Udine, 29 aprile 2025

La Presidente della Commissione esaminatrice