



Procedura di progressione ai sensi dell'art. 92, co. 5 del CCNL del Comparto Istruzione e ricerca del 18.01.2024, per il passaggio di n. 2 unità di personale dall'Area dei Collaboratori all'Area dei Funzionari – settore scientifico-tecnologico (2025_PEV_013)

Ai sensi, per gli effetti e per gli adempimenti previsti dall'art. 19 del D.lgs. 33/2013, n. 33 ("Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni") e successive modificazioni e integrazioni, la Commissione, nominata con Provvedimento Dirigenziale n. 355 del 23.04.2025, riunitasi in seduta preliminare in data 07 maggio 2025, e così composta:

Presidente	Dott. CAPELLARI Gino	Elevate professionalità - Settore tecnico-informatico - AMCE DICS - Direzione centri e servizi - Università degli Studi di Udine
Componente	Dott.ssa CONTIN Magali	Funzionaria - Settore scientifico-tecnologico - DMED - Dipartimento di medicina - Università degli Studi di Udine
Componente	Dott. CABRAS Giuseppe	Funzionario - Settore scientifico-tecnologico - DMIF - Dipartimento di scienze matematiche, informatiche e fisiche - Università degli Studi di Udine
Segretaria	Dott.ssa PIVIDORE Emanuela	Funzionaria - Settore amministrativo-dipartimentale - DMED - Dipartimento di medicina - Università degli Studi di Udine

COMUNICA

di aver stabilito, all'unanimità, i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli, come di seguito riportato:

A) Definizione dei criteri di valutazione dei titoli

La Commissione esaminatrice prende atto che, come indicato dal bando, ai titoli presentati dai candidati e adeguatamente documentati non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 100, e che ai titoli previsti sarà assegnato il seguente punteggio:

TITOLI		PUNTEGGIO
a) ESPERIENZA MATERATA NELL'AREA DI PROVENIENZA		
a) Esperienza professionale	esperienza professionale, maturata con rapporto di lavoro subordinato presso l'Università di Udine nell'Area dei Collaboratori, o nella categoria equivalente, compreso il periodo considerato per l'accesso: 0,1 punti per ogni mese considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o la frazione di mese pari o superiore a 16 giorni.	max 35 punti
Il dato relativo all'esperienza professionale (espresso in anni mesi giorni) sarà calcolato d'ufficio, mediante il sistema di gestione del personale e comunicato alla Commissione esaminatrice. Il dato sarà determinato con riferimento alla data del 31.03.2025.		
b) TITOLO DI STUDIO		

OP



b) Titolo di studio	<table border="1"><tr><td>Diploma di scuola secondaria di secondo grado</td><td>15 p</td></tr><tr><td>Laurea</td><td>20 p</td></tr><tr><td>Laurea magistrale</td><td>25 p</td></tr><tr><td>Dottorato</td><td>30 p</td></tr></table>	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	15 p	Laurea	20 p	Laurea magistrale	25 p	Dottorato	30 p	II	max 30 punti
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	15 p										
Laurea	20 p										
Laurea magistrale	25 p										
Dottorato	30 p										
punteggio del titolo di studio superiore assorbe quello del titolo inferiore. Nel caso di possesso di due o più titoli di studio della stessa tipologia, verrà attribuito il punteggio previsto per uno solo di essi.											
c) COMPETENZE PROFESSIONALI											
c) Competenze professionali	1. incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione che hanno comportato responsabilità gestionali, con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al settore professionale per cui si concorre;	max 15 punti									
	2. incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione che hanno comportato responsabilità individuali, con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al settore professionale per cui si concorre, ovvero altri incarichi che abbiano apportato un arricchimento professionale del dipendente e attinenti al settore professionale per cui si concorre;	max 13 punti									
	3. formazione certificata e attinente al settore professionale per cui si concorre; desumibile dall' <i>Elenco delle attività di formazione e aggiornamento</i> , scaricabile in formato PDF al seguente link: https://goto.uniud.it/ta/471 ;		max 35 punti								
	4. abilitazioni conseguite a seguito di esame di Stato e attinenti al settore professionale per cui si concorre;										
	5. attestati di qualificazione o abilitazioni rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionale con valutazione finale e attinenti al settore professionale per cui si concorre;	max 7 punti									
	6. pubblicazioni scientifiche, tecniche o divulgative in materie attinenti al settore professionale per cui si concorre;										
	7. docenza in convegni, seminari di studio, corsi di formazione, attinenti al settore professionale per cui si concorre, e rivolte al personale delle Università (docente, tecnico amministrativo, assegnisti di ricerca e dottorandi) formalmente attribuiti dall'Amministrazione.										



a) Esperienza maturata nell'area di provenienza

La Commissione dichiara che riceverà il dato relativo all'esperienza professionale (espresso in anni mesi giorni), calcolato d'ufficio, e determinato con riferimento alla data del **31.03.2025**.

b) Titolo di studio

La Commissione prende atto che a seguito del PD n. 337 del 16.04.2025 che rettifica l'art. 5 "Valutazione dei titoli" degli avvisi di indizione delle procedure, si valuta il titolo di studio di diploma di scuola secondaria di secondo grado a prescindere dalla durata quinquennale.

La Commissione dopo ampia e approfondita discussione stabilisce, in modo unanime, di assegnare il punteggio di cui alla lett. c) come di seguito specificato.

c) Competenze professionali

La Commissione stabilisce di valutare le competenze professionali fino al **31.03.2025**, uniformandosi al termine relativo all'esperienza professionale.

1. Per quanto attiene agli *"incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine che hanno comportato responsabilità gestionali con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al settore professionale per cui si concorre"*, il bando prevede complessivamente **max 15 punti**.

La Commissione stabilisce che questi incarichi, conferiti ad esempio con Decreto Rettoriale, Provvedimento Dirigenziale, Decreto Direttoriale, nota protocollata, purché con elementi identificabili, che hanno comportato **responsabilità gestionali**, saranno valutati sulla base dei coefficienti riportati nelle seguenti tabelle 1 e 2; il punteggio complessivo verrà assegnato sulla base della seguente formula:

Punteggio P1 = calcolo durata da Tabella 1 x Coefficiente attinenza da Tabella 2

Tabella 1

Durata in mesi (n)	Incarico	Peso = p	Calcolo durata
n per ciascun mese o frazione di mese superiore a 15 giorni	posizione di 1° livello, diretta con responsabile della struttura	0,6	$P1 = n \times p$
	posizione di 2° livello, indiretta con responsabile della struttura	0,4	
	posizione organizzativa di 3° livello	0,2	

Tabella 2

Attinenza	Criterio	Coefficiente
Alta	Ruolo tecnico scientifico di supporto specialistico e diretto nell'organizzazione e gestione delle attività di ricerca dipartimentali	1
Media	Ruolo tecnico scientifico di supporto specifico e diretto nell'organizzazione e gestione delle attività di didattica dipartimentale	0,5
Bassa	Ruolo di supporto in attività finalizzate al funzionamento delle strutture di didattica e ricerca dipartimentale	0,2
Non attinente	Non attinente	0,01

Per gli incarichi di durata, le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni



2. Per quanto attiene agli *"incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione che hanno comportato responsabilità individuali, con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al settore professionale per cui si concorre, ovvero altri incarichi che abbiano apportato un arricchimento professionale del dipendente e attinenti al settore professionale per cui si concorre"*, per i quali il bando prevede complessivamente **max 13 punti**, la Commissione stabilisce di suddividere la valutazione come di seguito specificato.

2.1 Per gli *"incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione che hanno comportato responsabilità individuali, con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al settore professionale per cui si concorre"* la Commissione stabilisce di riservare **max 11 punti**. La Commissione stabilisce che questi incarichi, conferiti ad esempio con Decreto Rettoriale, Provvedimento Dirigenziale, Decreto Direttoriale, nota protocollata, purché con elementi identificabili, che hanno comportato **responsabilità individuali**, saranno valutati sulla base dei coefficienti riportati nelle seguenti tabelle 3 e 4; il punteggio complessivo verrà assegnato sulla base della seguente formula

Punteggio P2 = calcolo durata da Tabella 3 x Coefficiente attinenza da Tabella 4

Tabella 3

Durata in mesi (n)	Incarico	Peso (p)	Calcolo durata
n per ciascun mese o frazione di mese superiore a 15 giorni	RUP (responsabile unico di progetto o procedimento)	0,25	n x 0.25
	Referente sicurezza e prevenzione dipartimento (Regolamento interno DR 565/98)	0,15	n x 0.15
	Funzioni specialistiche	0,15	n x 0.15
	DEC (Direttore esecuzione) o assistente RUP	0,15	n x 0.15
	Incarico gestione laboratori	0,1	n x 0.1
	Progettazione e direzione lavori	0,2	n x 0,2
	Coordinatore sicurezza cantieri	0,2	n x 0,2
	Addetto servizio prevenzione e protezione	0,15	n x 0.15
	Addetto alla gestione rifiuti (Disposizione Rettore 02/2011)	0,1	n x 0.1
	Referente contabile	0,05	n x 0.05
	Facility manager	0,1	n x 0.1
	Componente del NIR/NIT/NITS (SIGEm)	0,1	n x 0.1
	Reperibilità tecnica e del CUSA/AZIA	0,1	n x 0.1
	Buyer (POQ-DIAF01)	0,1	n x 0.1
	Supporto DEC	0,05	n x 0.05
	Addetto alla gestione delle emergenze	0,05	n x 0.05

Tabella 4

Attinenza	Criterio	Coefficiente
Alta	Ruolo tecnico scientifico di supporto specialistico e diretto nell'organizzazione e gestione delle attività di ricerca dipartimentali	1
Media	Ruolo tecnico scientifico di supporto specifico e diretto nell'organizzazione e gestione delle attività di didattica dipartimentale	0,5
Bassa	Ruolo di supporto in attività finalizzate al funzionamento delle strutture di didattica e ricerca dipartimentale	0,2
Non attinente	Non attinente	0,01



Per gli incarichi di durata, le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni

2.2 Per gli "incarichi che abbiano apportato un **arricchimento professionale** del dipendente e attinenti al settore professionale per cui si concorre" la Commissione stabilisce di riservare **max 2 punti**.

La Commissione stabilisce per gli incarichi che hanno apportato un **arricchimento professionale** del dipendente, verranno valutati **esclusivamente** gli incarichi chiaramente identificabili da quanto dichiarato dal candidato, non rientranti nelle ordinarie mansioni attribuite alla categoria /Area ed esplicitati in maniera da consentire di apprezzare l'avvenuto arricchimento professionale ed attinenti rispetto al settore professionale per cui si concorre.

Punteggio P3 = tipologia incarico Tabella 5 x Coefficiente attinenza da Tabella 6

Tabella 5

Altri incarichi con arricchimento professionale	max 2
Componente/segretario di commissione di reclutamento (comprese selezioni cococo, servizio civile, ecc)	0,1
Componente/segretario di commissione di gara	0,1
Referente laboratorio	0,1
Referente tecnico/informatici	0,1
Referenti collaboratori	0,1
Correlatore/correlatrice di Tesi di laurea	0,1
Incaricato gestione ordini	0,1
Referente per la produzione scientifica dipartimentale	0,1
Coordinamento personale concorsi	0,1
Cultore della materia	0,1
Perfezionamento professionale università straniera	0,1
Responsabile attività sperimentale	0,1
Partecipazione ai gruppi di lavoro se ha comportato approfondimento di tematiche e arricchimento professionale	0,1

Tabella 6

Attinenza	Criterio	Coefficiente
Alta	Ruolo tecnico scientifico di supporto specialistico e diretto nell'organizzazione e gestione delle attività di ricerca dipartimentali	1
Media	Ruolo tecnico scientifico di supporto specifico e diretto nell'organizzazione e gestione delle attività di didattica dipartimentale	0,5
Bassa	Ruolo di supporto in attività finalizzate al funzionamento delle strutture di didattica e ricerca dipartimentale	0,2
Non attinente	Non attinente	0,01

OP



3. Per quanto attiene le competenze professionali indicate nel bando per le quali vengono assegnati **max 7 punti**, la Commissione stabilisce di suddividere la valutazione sulla base dei seguenti criteri:

		punteggio	punteggio max
3.1	formazione certificata e attinente al settore professionale per cui si concorre; desumibile dall'Elenco delle attività di formazione e aggiornamento		3
	Master 1 e 2 livello	0,5 per master	
	Corso di aggiornamento e perfezionamento universitario	0,2 per corso	
	Corsi di formazione (tot per ogni ora frequentata)	0,01 per ora di formazione	
3.2	abilitazioni conseguite a seguito di esame di Stato e attinenti al settore professionale per cui si concorre		1
	abilitazioni conseguite a seguito di esame di Stato	0,5 per abilitazione	
3.3	attestati di qualificazione o abilitazioni rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionale con valutazione finale e attinenti al settore professionale per cui si concorre		1
	Idoneità addetto primo soccorso	0,1	
	Idoneità tecnica addetto lotta antincendio	0,1	
	Idoneità addetto BLSD	0,1	
	Abilitazione addetto SPP	0,1	
	abilitazione uso attrezzature pericolose	0,1	
	Formatore sicurezza	0,2	
	Coordinatore sicurezza cantiere	0,3	
	Tecnico automazione industriali	0,1	
	Tecnico prevenzione incendi	0,2	
	Abilitazione sensory project manager	0,1	
	Patentino fitosanitari	0,1	
3.4	pubblicazioni scientifiche, tecniche o divulgative in materie attinenti al settore professionale per cui si concorre;		1
	autore libri	0,5 x libro	
	autore capitolo di un libro	0,3 x capitolo	
	articoli su riviste scientifiche, tecniche, divulgative	0,05 x articolo	
3.5	docenza in convegni, seminari di studio, corsi di formazione, attinenti al settore professionale per cui si concorre, e rivolti al personale delle Università (docente, tecnico amministrativo, assegnisti di ricerca e dottorandi) formalmente attribuiti dall'Amministrazione.	0,05 per ora di docenza	1

Udine, 3 giugno 2025

Il Presidente della Commissione esaminatrice

Giovanni Opella