



Università degli Studi di Udine

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
ACCORDO N. 11/2006**

Oggetto: **modalità di espletamento del IV ciclo di progressione economica orizzontale (PEO) – 9.8.2006.**

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte Pubblica, nominata ai sensi dell'art. 63 del Regolamento Generale d'Ateneo;
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), eletta il 16-17-18/11/2004

Visto l'art.56 del CCNL 9.8.2000;

tenuto conto che:

- la progressione economica all'interno della categoria va attuata con cadenza biennale a decorrere dal 9.8.2000 (entrata in vigore del CCNL);
- questa Amministrazione ha provveduto all'espletamento della I e della II progressione economica orizzontale con cadenza rispettivamente 9.8.2000 e 9.8.2002;
- il III ciclo di progressione economica orizzontale si è articolato in due fasi, la prima con decorrenza economica e giuridica dd. 9.8.2004 e la seconda con decorrenza economico e giuridica dd. 1.11.2006, giusta delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.09.2006;

visto l'accordo di contrattazione n.8/2006, ratificato dal Consiglio di Amministrazione del 26.10.2006, relativo alla "costituzione e ripartizione fondo accessorio anno 2006" che quantifica in € 95.465,00 la somma disponibile per il IV ciclo relativo alla PEO 2006;

visto il verbale della seduta di contrattazione del 19.10.2006 nella quale la parte pubblica, nelle persone del Magnifico Rettore e del Direttore Amministrativo, si impegna a scorrere l'intera graduatoria degli aventi diritto alla PEO 2006 in tre tranches su due anni secondo le modalità di seguito indicate:

	n. di progressioni previste	decorrenza giuridica	decorrenza economica	PEO successiva
I tranches	80	09/08/2006	09/08/2006	09/08/2010
II e III tranches	209	01/11/2007 01/11/2007	01/11/2007 01/09/2008	09/08/2012 09/08/2012

Totale complessivi 289

premesso che i dati di cui sopra risultano puramente indicativi in quanto si basano su rilevamenti effettuati alla data dell'1.11.2006;

tenuto conto che può partecipare ai meccanismi selettivi previsti dall'art.56 il personale a tempo indeterminato che abbia maturato almeno tre anni di effettivo servizio nella posizione economica immediatamente inferiore (triennio 09.08.2003-09.08.2006);

SI CONVIENE

le selezioni per la progressione economica all'interno delle categorie B, C, D ed EP – IV ciclo – saranno effettuate attenendosi ai seguenti criteri generali:

RIPARTIZIONE DEL PERSONALE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Gabriella Moratto

COMPILATORE DEL PROCEDIMENTO: Alessandra Catena – Alessandra.catena@amm.uniud.it
Via Palladio, 8 (Palazzo Florio) - 33100 Udine (Italia) - +39 0432 556327 vox - +39 0432 556339 fax – <http://www.uniud.it/>
CF80014550307 P.IVA 01071600306 ABI 02008 CAB 12310 CIN R c/c 000040469443



Università degli Studi di Udine

- a) **decorrenza nuovi inquadramenti:** come da tabella riportata nelle premesse;
- b) **personale interessato:** tutto il personale che al 9.08.2006 abbia maturato almeno tre anni di effettivo servizio continuativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (con esclusione dei periodi di aspettativa senza assegni) nella posizione economica immediatamente inferiore presso l'Ateneo di Udine, compreso il personale ivi trasferito a seguito di procedure di mobilità intercompartimentale e a seguito di opzione manifestata per il ruolo universitario nella fusione tra il Policlinico Universitario e l'Azienda Ospedaliera Santa Maria della Misericordia;
- c) **criterio di allocazione delle risorse:** per la prima tornata avente decorrenza giuridica ed economica dd. 09.08.2006, le quote ipotizzabili sulla base delle risorse disponibili per ciascuna categoria – attribuite in maniera proporzionale rispetto al differenziale dei costi ed ai candidati che risultano in possesso dei requisiti di anzianità richiesti - sono le seguenti:

ctg. EP	1 quota	€ 3.303,29
ctg. D	25 quote	€ 35.345,17
ctg. C	48 quote	€ 49.218,98
ctg. B	6 quote	€ 7.597,56
<hr/>		
tot.	80 quote	€ 95.465,00

Si dà atto che comunque saranno esaurite tutte le quote monetarie con l'immissione di ulteriori unità qualora si registrassero dei risparmi.

Le RSU autorizzano fin da ora a disporre il trasferimento nei competenti capitoli di bilancio della quota del fondo accessorio necessaria ad espletare la prima tranche della PEO 2006.

L'Amministrazione si impegna a reperire, compatibilmente con le risorse che si renderanno disponibili, i fondi necessari allo scorrimento integrale della graduatoria secondo le decorrenze giuridiche ed economiche sopra indicate e a definire con successivi accordi le quote ipotizzabili per ciascuna categoria.

- d) **criteri di selezione:** saranno quelli previsti dal comma secondo dell'art. 59 CCNL così specificati:
1. formazione certificata pertinente: certificato emanato dalla Ripe/Seopro riportante i crediti formativi al 30.09.06 – max 5 punti.
Si ricorda che i crediti già spesi nelle precedenti procedure di progressione orizzontale non potranno essere riutilizzati;
 2. arricchimento professionale desunto dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dal candidato per un max di due cartelle – max 5 punti;
 3. qualità della prestazione individuale: max 5 punti;
 4. anzianità di servizio: anzianità complessiva effettiva maturata in posizione di ruolo presso l'Ateneo di Udine (compreso Policlinico Universitario) o presso le Università di provenienza in caso di mobilità intercompartimentale – n.1 punto ogni 5 anni di servizio e 0,2 punti per ogni anno, intendendosi per anno frazioni superiori a 6 mesi – max 4,5 punti. Attribuzione di ulteriori 0,5 punti per coloro che si trovano nella posizione economica in godimento da almeno un quinquennio;
 5. titoli culturali e professionali: max 5 punti.

RIPARTIZIONE DEL PERSONALE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Gabriella Moratto

COMPILATORE DEL PROCEDIMENTO: Alessandra Catena – Alessandra.catena@amm.uniud.it
Via Palladio, 8 (Palazzo Florio) - 33100 Udine (Italia) - +39 0432 556327 vox - +39 0432 556339 fax – <http://www.uniud.it/>
CF80014550307 P.IVA 01071600306 ABI 02008 CAB 12310 CIN R c/c 000040469443



Università degli Studi di Udine

E' onere dell'interessato presentare la domanda corredata dalla documentazione di cui sopra.

Le domande saranno valutate da apposita Commissione costituita dal Direttore amministrativo – Presidente ed ulteriori due componenti.

In ottemperanza all'art. 58, comma I, III paragrafo del CCNL 9.8.00 la Ripartizione del Personale darà notizia della valutazione attribuita al punto d)2 in modo che il dipendente possa nei successivi 15 gg. formulare le proprie osservazioni. Sulle stesse si pronuncerà la Commissione di cui sopra, integrata da due rappresentanti RSU, che contestualmente valuterà anche il punto d)3 qualora il dipendente - non concordando con il giudizio del proprio Responsabile - abbia fatto ulteriori osservazioni.

Allegati:

- mod.A – domanda di partecipazione
- mod.B – curriculum vitae
- mod.C – qualità della prestazione individuale
- mod.D – dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto notorio per i titoli culturali e professionali

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 24.11.2006

f.to La Commissione di Parte Pubblica

Prof. Giancarlo Verardo
Dott. Daniele Livon

f.to La Parte Sindacale

Roberto Barone (CISL Università)
Carla Bressani (CSA CISAL)
Elisabetta Farisco (FLC CGIL)
Eugenia Paronuzzi (FLC CGIL)
Stefano Piccini (CONFSAL/SNALS CISAPUNI)
Paolo Romano (CONFSAL/SNALS CISAPUNI)
Valter Tosti (CISL Università)

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 7.12.06.

IL RETTORE
f.to Prof. Furio Honsell

RIPARTIZIONE DEL PERSONALE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Gabriella Moratto

COMPILATORE DEL PROCEDIMENTO: Alessandra Catena – Alessandra.catena@amm.uniud.it
Via Palladio, 8 (Palazzo Florio) - 33100 Udine (Italia) - +39 0432 556327 vox - +39 0432 556339 fax – <http://www.uniud.it/>
CF80014550307 P.IVA 01071600306 ABI 02008 CAB 12310 CIN R c/c 000040469443