



Università degli Studi di Udine

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA  
ACCORDO N. 2 /2010**

Oggetto: **riparto fondo accessorio ex art. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008 – anno 2010.**

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte Pubblica, nominata ai sensi dell'art. 63 del Regolamento Generale d'Ateneo
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U./R.S.A.), eletta il 19-20-21-22 novembre 2007

visto l'accordo n.1 del 9.2.2010 con cui è stato quantificato il fondo accessorio 2010 in complessivi € 572.540.= per quanto riguarda le categorie B-C-D ed in € 103.000 per quanto riguarda la categoria EP;

tenuto conto del D.Lgs. n.150/2009 ed in particolare l'art.17 e seguenti che rivede i criteri e gli strumenti per la valutazione del personale e di conseguenza l'attribuzione dei compensi accessori;

visto l'art.57 del D.Lgs. n.150/2009 che modifica l'art.45 del D.Lgs. n.165/2001 ed in particolare il comma 1 di detto articolo per cui

*3. i contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati :*

*a) alla performance individuale;*

*b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*

*c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute;*

considerato che la Parte pubblica ritiene che ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. n.150/2009 il sistema della valutazione delle performance dovrà essere pienamente operativo dal 1° gennaio 2011;

tenuto conto che si ritiene opportuno mantenere per l'anno 2010 le indennità previste per l'anno 2009, definendo però alcune differenziazioni nella loro modalità di attribuzione;

esaminata la proposta di riparto presentata dalla parte pubblica;

si conviene

1. Il fondo accessorio per l'anno 2010 è determinato e ripartito nel modo seguente:

<b>DESTINAZIONE FONDO ACCESSORIO 2010</b>	<b>IMPORTO (compresi oneri carico ente)</b>
<b>Ex art. 90 CCNL</b>	
a) Indennità posizione/risultato – categ. EP	€ 103.000
<b>Ex art. 87 CCNL</b>	
b) Indennità responsabilità/Indennità specialistica tecnici categ. D-C	€ 325.000
c) Indennità mensile accessoria (I.M.A.) – categ. D-C-B	€ 187.540
d) Rischi	€ 30.000
e) Disagi – turno, mancanza flessibilità, front office, custodia e pronto intervento	€ 30.000
<b>Totale</b>	<b>€ 675.540</b>

**RIPARTIZIONE DEL PERSONALE**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Gabriella Moratto

COMPILATORE DEL PROCEDIMENTO: Raffaella Picco – [raffaella.picco@amm.uniud.it](mailto:raffaella.picco@amm.uniud.it)  
Via Palladio, 8 (Palazzo Florio) - 33100 Udine (Italia) - +39 0432 556327 vox - +39 0432 556339 fax – <http://www.uniud.it/>  
CF80014550307 P.IVA 01071600306 ABI 02008 CAB 12310 CIN R c/c 000040469443



## Università degli Studi di Udine

---

2. Relativamente all'indennità specialistica riservata ai tecnici, viene confermato fino al 31/12/2010 l'accordo n.3/2007 del 23.4.2007 e conseguentemente la scheda già utilizzata con le integrazioni di cui al successivo punto 6.
3. L'importo dell'indennità mensile accessoria (IMA) è confermato per l'anno 2010 nella misura lorda mensile di € 25,00 con riferimento al personale di ruolo con rapporto di lavoro al 100%.
4. Relativamente all'indennità dei rischi l'importo sarà liquidato secondo i criteri già utilizzati nell'anno 2009 come da modello di riparto elaborato dal Servizio di prevenzione e protezione di ateneo.
5. Relativamente all'indennità dei disagi l'importo sarà attribuito tra i soggetti impegnati in attività di turno, mancanza di flessibilità, front office, custodia e pronto intervento secondo criteri che saranno definiti in successivo accordo.
6. Le schede di valutazione relative all'attribuzione del 1/3 variabile legato alle prestazioni saranno riviste dall'amministrazione e integrate da parametri oggettivi che peseranno per il 20% valutati d'ufficio e relativi ai comportamenti organizzativi del valutato, anche con riferimento a quelli dei collaboratori dell'unità organizzativa di sua responsabilità. A solo titolo esemplificativo e non esaustivo saranno a tal fine considerati il rispetto delle disposizioni interne relative all'orario di lavoro, la correttezza nella gestione delle ferie, delle assenze e delle timbrature utilizzando a tal fine gli indicatori e i dati in possesso della Ripartizione del Personale.
7. La spesa complessiva relativa a ciascuna indennità non potrà essere superiore a quanto previsto nel presente accordo, fatta salva la possibilità da parte dell'amministrazione di utilizzare eventuali economie del Fondo dirigenti.
8. Eventuali economie risultanti a chiusura dell'esercizio 2010 saranno utilizzate quale incremento del fondo accessorio anno 2011 nella parte destinata alla valutazione delle performance.

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 19.05.2010

### **La Commissione di Parte Pubblica**

f.to Daniele Livon

### **La Parte Sindacale**

f.to

Tullio De Cecco (CISL Università)  
Roberto Barone (CISL Università)  
Giorgio Miclet (FLC CGIL)  
Francesca Tonacci (FLC CGIL)  
Renato Spoletti (CONFSAL)  
Luciano Picone (CONFSAL)  
Matteo Cendou (FLC CGIL)  
Lionello Lodovico Fabris (FLC CGIL)  
Gemma Geatti (CSA della CISAL)

Verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti: 4.6.2010

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 18.6.2010.

---

#### **RIPARTIZIONE DEL PERSONALE**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Gabriella Moratto

COMPILATORE DEL PROCEDIMENTO: Raffaella Picco – [raffaella.picco@amm.uniud.it](mailto:raffaella.picco@amm.uniud.it)  
Via Palladio, 8 (Palazzo Florio) - 33100 Udine (Italia) - +39 0432 556327 vox - +39 0432 556339 fax – <http://www.uniud.it/>  
CF80014550307 P.IVA 01071600306 ABI 02008 CAB 12310 CIN R c/c 000040469443