



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA  
ACCORDO N. 2/2012**

**Oggetto: riparto Fondo accessorio ex art. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008 e Criteri di attribuzione – anno 2012**

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte Pubblica, nominata ai sensi dell'art. 63 del Regolamento Generale d'Ateneo
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U./R.S.A.),

Visto il CCNL del comparto Università stipulato il 16 ottobre 2008;

tenuto conto del D.Lgs. n.150/2009 ed in particolare l'art. 17 e seguenti che rivede i criteri e gli strumenti per la valutazione del personale e di conseguenza l'attribuzione dei compensi accessori;

visto l'art.57 del D.Lgs. n.150/2009 che modifica l'art. 45 del D.Lgs. n.165/2001 ed in particolare il comma 1 di detto articolo per cui

*3. i contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati :*

*a) alla performance individuale;*

*b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*

*c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute;*

vista la legge 122/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" e in particolare l'articolo 9. "Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico";

vista circolare 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

vista l'Intesa del 4.02.2011 con la quale Governo e Sindacati hanno convenuto fra l'altro che *"le retribuzioni complessive, comprensive della parte accessoria, conseguite dai lavoratori nel corso del 2010 non devono diminuire per effetto dell'applicazione degli strumenti di differenziazione retributiva previsti dall'art. 19 del Dlgs. 150/2009. A tale scopo per l'applicazione dell'art. 19, comma 1 del Dlgs. 150/2009 potranno essere utilizzate esclusivamente risorse aggiuntive derivanti dall'applicazione del comma 17 dell'art. 61 del D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008 (cd. dividendo dell'efficienza)";*

vista la lettera circolare del DFP del 17.02.2011 in merito alla citata Intesa ai sensi della quale *"resta ovviamente fermo l'obbligo per la contrattazione integrativa di rispettare in virtù dei principi di merito, premialità, selettività, il divieto di erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria, sulla base dei principi del citato Dlgs. 150/2009, delle altre disposizioni normative vigenti in materia di retribuzione accessoria e della giurisprudenza contabile";*

visto il Dlgs. n.141 del 1.08.2011 di modifica ed integrazione del Dlgs. 150/2009 nel quale tra l'altro si indica che i contratti integrativi successivi al 15.11.2009 devono essere stipulati nel rispetto delle disposizioni di cui al Dlgs. 150/2009;

visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance validato dal Nucleo di Valutazione in data 6.03.2012 e adottato dal Consiglio di Amministrazione in data 8.03.2012;

vista l'informativa data alle RSU nella seduta del 7.03.2012 relativamente al Sistema di misurazione e valutazione della performance e ai criteri per l'attribuzione delle indennità di responsabilità ex art 91 CCNL degli Uffici e Servizi dell'Amministrazione Centrale;



## Università degli Studi di Udine

visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti di data 19.01.2012 con il quale sono stati certificati i fondi accessori ex art. 87 e art.90 del CCNL e il fondo accessorio per i dirigenti per l'anno 2012.

ravvisata la possibilità di utilizzare le economie del fondo per i dirigenti ad integrazione del fondo ex art. 90 del CCNL;

si conviene quanto segue:

1. Il fondo per il finanziamento delle progressioni orizzontali e della produttività collettiva ed individuale di cui all'art. 87 del CCNL da utilizzare per l'anno 2012 ammonta ad €. 567.387 come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 35 del 19.01.2012.
2. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP di cui all'art. 90 del CCNL da utilizzare per l'anno 2012 ammonta ad €. 103.000 come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 35 del 19.01.2012.
3. Il fondo di cui all'art. 90 del CCNL viene ripartito per l'intero importo come segue:

<b>DESTINAZIONE FONDO ACCESSORIO 2012</b>	<b>IMPORTO (compresi oneri carico ente)</b>
<b>Ex art. 90 CCNL</b>	
a) Retribuzione di posizione e risultato – categ. EP (ex art. 75 - 76 CCNL)	€ 103.000
<b>Totale</b>	<b>€ 103.000</b>

4. La retribuzione di posizione attribuita al personale della categoria EP è assegnata secondo i criteri di cui al PD n. 276 del 27.12.2010 "Criteri e graduazione delle posizioni EP". La retribuzione di risultato è commisurata al raggiungimento degli obiettivi assegnati nella misura del 50%, del 10% alla performance d'Ateneo e del 40% ai comportamenti organizzativi.
5. Il fondo di cui all'art. 87 del CCNL a fronte di un ammontare di €. 567.387 viene ripartito parzialmente come segue:

<b>DESTINAZIONE FONDO ACCESSORIO 2012</b>	<b>IMPORTO (compresi oneri carico ente)</b>
<b>Ex art. 87 CCNL</b>	
a) Indennità di responsabilità (ex art. 91, comma 3 CCNL, quota fissa 2/3)	€ 160.000
b) Performance individuale del personale titolare di indennità di responsabilità ex art. 91, comma 3 CCNL (quota variabile 1/3 o indennità di risultato)	€ 80.000
c) Reperibilità NIR (gennaio e febbraio 2012)	€ 3.498
d) Reperibilità NIT (gennaio e febbraio 2012)	€ 2.332
<b>Totale</b>	<b>€ 245.830</b>

6. L'indennità di responsabilità ex art 91, comma 3 del CCNL è assegnata dal Direttore Generale secondo i criteri generali oggetto di informativa.
7. La performance individuale del personale titolare di indennità di responsabilità ex art. 91, comma 3 CCNL (quota variabile 1/3 o indennità di risultato) viene erogata a seguito di valutazione della prestazione e di valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati. L'indennità di risultato è commisurata al raggiungimento degli obiettivi assegnati nella misura del 55%, del 5% alla performance d'Ateneo e del 40% ai comportamenti organizzativi.
8. Con riferimento all'applicazione di quanto sub c) e d) si richiama il punto 6.3 dell'Accordo di contrattazione n.1 del 18 aprile 2011 relativamente ai destinatari e ai criteri di riparto.



## Università degli Studi di Udine

---

9. Il riparto dell'importo di €. 321.557 relativo al Fondo ex art. 87 CCNL viene rimandato ad un successivo accordo tra le parti nel quale verrà altresì definita la destinazione di eventuali risparmi derivanti dall'applicazione di quanto previsto dal punto 7).

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 12.04.2012

### **La Commissione di Parte Pubblica**

fto

Clara Coviello (Direttore Generale)  
Leonardo Sechi (Prorettore)

### **La Parte Sindacale**

fto

Francesca Tonacci (FLC CGIL)  
Guido Zanette (FLC CGIL)  
Elisabetta Farisco (FLC CGIL)  
Giorgio Miclet (FLC CGIL)  
Malgorzata Jagniatkowska (FLC CGIL)  
Luciano Picone (CONFSAL/SNALS)  
Gemma Geatti (CSA di CISAL Università)  
Lionello Fabris (FLC CGIL)

Verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti: 24.04.2012

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 26.04.2012

IL RETTORE

Fto prof. Cristiana Compagno