



Alla cortese attenzione del
Presidente Collegio dei Revisori dei Conti

**Oggetto: Relazione illustrativa tecnico-finanziaria sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2012, sottoscritta il 12.04.2012 (stralcio)
Verifica sulla compatibilità dei costi (art. 5, comma 3, CCNL 16.10.2008).**

Gentile Presidente,

Le comunico che nel corso della seduta del 12.04.2012 la Delegazione di Parte pubblica e quella di Parte sindacale hanno siglato un ipotesi di accordo stralcio di Contratto Collettivo Integrativo per il personale tecnico amministrativo per l'anno 2012 (allegato 1).

Si evidenzia che la scrivente Amministrazione ha destinato al trattamento accessorio del personale tecnico - amministrativo e dirigente per l'anno 2012 un importo complessivo pari a € 872.183,14 comprensivo di oneri carico ente di cui: fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008 (BCD) € 567.387,14; fondo ex art. 90 CCNL 16.10.2008 (EP) € 103.000,00; fondo DIRIGENTI € 201.796,00

Tale importo, certificato da codesto Collegio con verbale di data 19/01/2012, è stato determinato nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010. La disposizione sopra richiamata prevede infatti che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

La riduzione del Fondo per l'anno 2012 è stata calcolata come previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15/04/2011. Per effetto di tale disposizione risulta ridotto il solo fondo ex art. 87 CCNL per un importo pari a euro € 5.152,86 in relazione alla programmazione per il 2012 di 7 cessazioni e di 4 assunzioni (assunzioni obbligatorie L. 68/1999), non essendo programmate cessazioni o assunzioni per la cat. EP e per i Dirigenti.

Ai fini del controllo di compatibilità dei costi si illustrano, di seguito, gli aspetti finanziari.

a) Fondo ex art. 87 comma 1 del CCNL del 16.10.2008

Il fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale destinato al personale di categoria B, C e D relativo all'anno 2012 ammonta a € 567.387,14 comprensivi di oneri carico ente.

Esso è stato quantificato nel rispetto di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti (art. 87, comma 1, art. 88 del CCNL del 16.10.2008;) e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010.

Si precisa che dal suddetto Fondo sono state decurtate le somme finalizzate a finanziare le tornate di progressioni economiche orizzontali (fatta eccezione per una quota della tornata di progressioni economiche orizzontali relativa al biennio 2006/2007, il cui finanziamento è gravato sul Fondo ex art. 90 del CCNL 16.10.2008, come previsto dall'art. 79, comma 4 del CCNL del 16.10.2008) relative ai bienni economici che vanno dal 2004 al 2009 per un totale complessivo pari a euro € 306.527,39 comprensivi di oneri carico ente. A tale proposito si segnala che per l'anno 2012 le Parti contraenti hanno ritenuto di non procedere alla destinazione di risorse del Fondo per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali.



Risorse aggiuntive ex art. 87, comma 2 del CCNL del 16.10.2008

Le risorse aggiuntive, i cui oneri sono a carico del bilancio di Ateneo, ammontano a € 9.078,59 comprensivi di oneri carico ente. Tali risorse vanno ad integrare il fondo secondo le modalità e nel rispetto dei presupposti indicati dall'art. 87 comma 2 del CCNL del 16.10.2008.

Tale articolo infatti consente agli Atenei di integrare i Fondi sopra indicati con risorse aggiuntive «(...) nel caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche».

A riguardo, si evidenzia che l'Ateneo di Udine ha avviato un percorso di riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale e di razionalizzazione dei processi per migliorare l'efficienza dei servizi e favorire l'avvio della contabilità economico patrimoniale. Le risorse aggiuntive messe a disposizione dall'Amministrazione appaiono non sufficientemente adeguate in relazione all'impegno richiesto e all'impatto della riorganizzazione, ma scontano il limite previsto dall'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010.

b) Fondo ex art. 90 del CCNL del 16.10.2008

Il fondo destinato alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria Elevate Professionalità ammonta a € 103.000,00 comprensivi di oneri carico ente. Esso è stato quantificato nel rispetto di quanto disposto dall'art. 90 del CCNL del 16.10.2008 e dalle vigenti disposizioni normative.

Si precisa, da ultimo, che dal suddetto Fondo sono state decurtate le somme finalizzate a finanziare una quota pari a € 7.550,85 comprensiva di oneri carico ente relativa alla tornata di progressioni economiche orizzontali del biennio 2006/2007.

In data 12.04.2012 le Parti, nel rispetto degli importi definiti per ciascun fondo come evidenziati nei punti precedenti, hanno convenuto di sottoscrivere un'ipotesi di accordo parziale in relazione agli istituti sui quali è stata raggiunta la convergenza, al fine di procedere sollecitamente all'erogazione delle risorse correlate.

La ripartizione delle ulteriori risorse è stata rinviata ad un successivo atto in corso di contrattazione.

Si allega l'ipotesi di accordo stralcio dd 12/04/2012 per la prevista certificazione da parte di codesto Collegio.

Distinti Saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott.ssa Clara Coviello