



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
PER L'UTILIZZO DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2013**

FONDO DI CUI ALL'ART. 87 e 90 DEL CCNL 2006-2009

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL
CONTENUTO DEL CONTRATTO**

Data di sottoscrizione	24.07.2013	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato del Rettore per la contrattazione – Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL – CISL Università – CONFISAL/SNALS/CISAPUNI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Per le RSU: FLC CGIL – CONFISAL/SNALS/CISAPUNI - CISL Università. Per le RSA: FLC CGIL	
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo ctg B, C, D ed EP	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Riparto del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale del personale B, C e D - art. 87 del CCNL – anno 2013. Riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale EP art. 90 del CCNL – anno 2013.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno relativamente alla costituzione del fondo ex art. 87 del CCNL è stata acquisita in data 19.04.2013 e successivamente in data 23.09.2013. La certificazione dell'Organo di controllo interno relativamente alla costituzione del fondo ex art. 90 del CCNL è stata acquisita in data 19.04.2013.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	Osservazioni dell'Organo di Controllo: nessuna



Università degli Studi di Udine

inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2012-2014 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 26.04.2012.
	Il Piano della performance triennale 2013-2015 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2012-2014 sono stati pubblicati ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Amministrazione trasparente."
	La Relazione sulla Performance 2012 è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione il 11.09.2013 e successivamente trasmessa all'ANVUR e alla CIVIT.

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

FONDO ACCESSORIO Ex art. 90 CCNL 2013 – cat EP

L'ipotesi di accordo n. 2 del 24.07.2013 prevede un ammontare del Fondo certificato ex art. 90 per la categoria EP pari a € 103.000; tale importo viene destinato alla remunerazione della Retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP.

Come previsto dalle specifiche disposizioni contrattuali, la determinazione delle retribuzioni di posizione deriva dall'applicazione di una metodologia di pesatura delle posizioni organizzative di categoria EP; tale metodologia attribuisce un punteggio alle diverse posizioni attraverso la considerazione di alcuni criteri (es.organizzazione interna, collocazione organizzativa, complessita' delle funzioni, relazioni interne ed esterne, risorse finanziarie, responsabilita' e competenze specialistiche, complessita' e impatto delle decisioni). Attraverso tale sistema, che garantisce omogeneità ed equità di trattamento, a seconda del grado di responsabilità, si attribuiscono le indennità graduate in 3 fasce.

Per quanto attiene alla retribuzione di risultato, che può essere ricompresa fra il 10 e il 30% della retribuzione di posizione spettante, questa viene attribuita a seguito di valutazione della Performance, secondo i principi contenuti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Il personale di categoria EP è valutato sia sotto il profilo del raggiungimento degli obiettivi che delle competenze comportamentali. La retribuzione di risultato è commisurata, al raggiungimento degli obiettivi assegnati nella misura del 50%, alla Performance d'Ateneo nella misura del 10% e ai comportamenti organizzativi nella misura del 40%.

FONDO ACCESSORIO Ex art. 87 CCNL 2013 – cat B, C e D

Alla data della stipula dell'ipotesi di Accordo il 24.07.2013, l'ammontare del Fondo ex art. 87, già certificato in data 19.04.2013 per un importo di € 523.695, alla luce di eventi modificativi successivi, era stato rideterminato in € 699.768.

L'ipotesi di accordo è stata stipulata dalla parti contraenti subordinatamente all'acquisizione di una nuova certificazione in merito alla costituzione del Fondo accessorio ex art. 87 del CCNL, certificazione che è stata rilasciata in data 23.09.2013.



Università degli Studi di Udine

Il Fondo ex art. 87 pari a € 699.768 viene ripartito come segue:

DESTINAZIONE	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Indennità di responsabilità (ex art. 91, comma 3 CCNL, quota fissa 2/3)	€ 160.000
Performance individuale del personale titolare di indennità di responsabilità ex art. 91, comma 3 CCNL (quota variabile 1/3 o indennità di risultato)	€ 80.000
Indennità specialistica per reperibilità tecnica	€ 22.627
Indennità autisti	€ 5.308
Indennità specialistica cat. B, C, D	€ 23.800
Indennità dipendenti che operano in laboratorio	€ 20.000
Indennità per turni, orario disagiato e front office	€ 22.000
Progressione economica orizzontale	€ 33.000
Performance individuale cat. B, C, D non responsabili	€ 333.033
TOTALE	€ 699.768

In linea con quanto previsto dalla normativa di legge e contrattuale vigente, si evidenzia che la destinazione dell'importo ripartito con il presente accordo è coerente con gli istituti previsti dal CCNL del 16.10.2008 e specificamente con l'art. 88, comma 2 ove si prevede che le risorse destinate alla contrattazione integrativa possano finanziare la progressione economica all'interno della categoria, le indennità di responsabilità, corrispondere compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti nonché la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza.

Con riferimento all'indennità di responsabilità attribuita al personale ex art. 91, comma 3 CCNL, la determinazione dell'indennità spettante deriva dall'applicazione di una metodologia di pesatura delle posizioni organizzative differenziata a seconda delle diverse strutture organizzative (es. Uffici dell'Amministrazione Centrale, Dipartimenti, Biblioteche ecc.); tale metodologia attribuisce un punteggio alle diverse posizioni attraverso la considerazione di criteri comuni e criteri specifici. Il punteggio ottenuto determina la collocazione in 4 fasce a cui corrispondono le relative indennità.

L'ipotesi di accordo destina l'importo di €. 160.000 alla remunerazione dell'indennità di responsabilità - parte fissa o posizione - pari ai 2/3 dell'indennità - ed € 80.000 alla remunerazione dell'indennità di responsabilità - parte variabile o risultato - pari all'1/3 dell'indennità.

Per quanto attiene all'indennità di risultato, questa viene attribuita a seguito di valutazione della Performance, secondo i principi contenuti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Tenuto conto che il personale titolare di indennità di responsabilità è valutato sia sotto il profilo del raggiungimento degli obiettivi che delle competenze comportamentali, l'indennità di risultato è commisurata, al raggiungimento degli obiettivi assegnati nella misura del 55%, alla Performance d'Ateneo nella misura del 5% e ai comportamenti organizzativi nella misura del 40%.



Come previsto dall'art.88 del CCNL le risorse del Fondo sono utilizzate per corrispondere indennità di tipo specialistico e indennità per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi.

L'ipotesi di accordo prevede l'individuazione delle seguenti indennità:

1. Indennità specialistica per reperibilità tecnica: si articola in due tipologie a seconda del tipo di attività:
 - al personale che svolge attività di intervento tecnico di messa in sicurezza delle strutture e degli impianti universitari spetta un'indennità dell'importo di € 2000 annui lordi;
 - al personale che svolge attività di intervento tecnico presso le sedi del CUSA spetta un'indennità dell'importo di € 200 annui lordi;
2. Indennità autisti: viene assegnata al personale tecnico amministrativo, che svolge le mansioni di autista, in un importo annuo lordo di €. 2000.
3. Indennità specialistica cat. B, C, D: viene assegnata al personale che svolge attività in materia di sicurezza e prevenzione nell'ambito dei Dipartimenti (nell'importo di € 1000, 750, 500 annui lordi, in relazione alla complessità del Dipartimento), al personale che si occupa di sicurezza e prevenzione, rifiuti, emergenze, sorveglianza sanitaria, radioprotezione, ecologia igiene sicurezza ambientale presso l'Amministrazione centrale (nell'importo di € 750 annui lordi), al personale che si occupa di custodia delle sedi (nell'importo di € 1900, 600, 200 annui lordi, in relazione alla complessità delle sedi).
4. Indennità dipendenti che operano in laboratorio: viene assegnata al personale che svolge attività in aree di laboratorio classificate, nei sistemi di monitoraggio dell'Ateneo, come Area laboratori; Area Laboratorio – Agricola; Area Laboratorio-Campagne Esterne, Area laboratorio – Medica sulla base di un indicatore fornito dai Servizi integrati di Prevenzione e Protezione. L'importo totale è suddiviso in base all'indicatore e al numero dei soggetti interessati.
5. Indennità per turni, orario disagiato e front office: viene assegnata al personale delle portinerie che svolge la propria attività su turni, al personale che essendo tenuto all'apertura delle sedi che non fruisce della prevista flessibilità e al personale che svolge attività a contatto con gli studenti con presenza fissa obbligatoria in orario predefinito. L'importo totale è suddiviso in base a una serie di coefficienti e al numero dei soggetti interessati.

Si prevede inoltre che il personale addetto al trasporto della corrispondenza sia remunerato con un importo complessivo pari a € 665 annui lordi da suddividersi in egual misura in relazione al numero delle persone interessate.

E' previsto inoltre uno stanziamento di € 2.000 sul quale possono gravare interventi di tipo informatico in caso di intervento prestato in sede al di fuori dell'orario di servizio, nella misura di €. 100 lordi per ogni intervento fino alla concorrenza dell'importo complessivo suindicato.

Con riferimento alla destinazione di € 33.000 a progressione economica orizzontale con decorrenza 1.01.2013, le parti si sono date reciprocamente atto che le suddette progressioni, basate su meccanismi selettivi, potranno avere valenza esclusivamente giuridica ai sensi dell'art. 9, comma 21 del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010; ne segue che l'importo di € 33.000 confluirà nel Bilancio dell'Ateneo, contribuendo al miglioramento del relativo saldo.

Con riferimento alla destinazione di € 333.033 a remunerazione della Performance individuale dei dipendenti appartenenti alle cat. B, C, D non titolari di indennità di responsabilità le parti hanno convenuto che il 50% del suddetto importo venga assegnato al personale che, nel corso del 2013, a prescindere dall'anno di competenza, non abbia percepito, compensi conto terzi per un importo superiore a € 2.000 lordi e che non sia incorso in provvedimenti



Università degli Studi di Udine

disciplinari nel medesimo anno. L'importo totale verrà suddiviso fra tutto il personale individuato sulla base dei criteri di cui sopra e la liquidazione verrà parametrata ai giorni di effettivo servizio e all'incidenza del Part time.

Per quanto attiene al restante 50%, le parti hanno altresì convenuto che il relativo importo venga distribuito al personale sulla base del processo di valutazione della Performance come contenuta nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dal Consiglio di Amministrazione del 8.03.2012.

Si coglie l'occasione per sottolineare che la valutazione della performance è un processo già avviato dall'Ateneo e che riguarda tutto il personale tecnico amministrativo, valutato rispettivamente sotto il profilo delle competenze comportamentali e degli obiettivi assegnati (personale titolare di indennità di responsabilità e personale di categoria EP) o delle competenze comportamentali (personale non titolare di indennità di responsabilità).

In merito ai risultati attesi, si evidenzia che la destinazione degli importi agli istituti della progressione orizzontale e della valutazione della Performance mira ad assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività, incentivando l'impegno e la qualità della performance sia individuale che organizzativa.

In relazione agli istituti oggetto dell'ipotesi accordo n.2/2013, si evidenzia che non è stata prevista alcuna distribuzione di somme in maniera indifferenziata ("a pioggia") ed è sempre stato garantito il principio di correttezza e selettività di cui all'art. 3 del D.Lgs 150/2009.

Si segnala altresì che quanto previsto nella presente ipotesi di accordo, nonché negli accordi integrativi fin qui sottoscritti, è coerente con i contenuti del Piano della Performance 2013-2015 adottato dall'Ateneo ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs 150/2009 e con i contenuti del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ateneo ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs 150/2009.



PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA AL FONDO EX ART. 87 DEL CCNL

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

In relazione ai contenuti del presente documento, tenuto conto che l'accordo sottoposto a codesto Collegio si riferisce alla destinazione del Fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008, si richiama la relazione tecnico finanziaria relativa alla costituzione del Fondo accessorio 2013 – cat. B, C e D, certificato dal Collegio dei Revisori in data 19.04.2013 e successivamente in data 23.09.2013.

Si richiamano di seguito gli elementi costitutivi del Fondo certificato.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

€ 501.280,53 risorse storiche consolidate.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

€ 75.207,16 incrementi previsti dall'art. 5 c. 1 del CCNL 04/05.

€ 93.514,50 incrementi previsti dall'art. 87 c. 1 lettera c) del CCNL 06/09.

Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità:

€ 33.672,00 RIA relativa alle cessazioni storiche fino al 31.12.2012 - quota intera (art. 87, comma 1 lettera d CCNL 06/09).

€ 194.172,28 Differenziale delle cessazioni o passaggi di categoria fino al 31.12.2012 – quota intera (art. 87, comma 1 lettera e CCNL 06/09).

Sezione II - Risorse variabili

Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010

Le risorse variabili risultano dalla somma delle seguenti componenti:

€ 47.569,16 risparmi da straordinario anno 2012;

€ 2.929,87 RIA relativa ai cessati 2012; tale quota è corrispondente alle mensilità residue dalla data di cessazione (art. 87, comma 1 lettera d paragrafo 2 CCNL 06/09);

€ 14.647,43 differenziale delle cessazioni o passaggi di categoria relativi all'anno 2012; tale quota è calcolata sulle mensilità residue dalla data di cessazione (art. 87, comma 1 lettera e CCNL 06/09)

€ 102.611,55 somme non utilizzate nel Fondo degli anni precedenti

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Le decurtazioni applicate al Fondo sono le seguenti:

€ 321.527,00 somme destinate nei diversi accordi negoziali alle PEO relative agli anni 2004, 2006, 2008, 2009 e 2012.



Università degli Studi di Udine

€ 27.220 abbattimento operato sulla base del disposto dell'art.9 comma 2 bis della Legge 122/2010 per riduzione di personale relativa al 2013 pari all'1,9%; la riduzione è stata effettuata secondo quanto previsto dalla Circolare della RGS n.12 del 15 aprile 2011.

€ 1.432 recupero operato sulla base del disposto dell'art.9 comma 2 bis della Legge 122/2010 per riduzione di personale relativa al 2011 pari allo 0,1%.

€ 15.657 recupero operato sulla base del disposto dell'art.9 comma 2 bis della Legge 122/2010 per riduzione di personale relativa al 2012 pari all'1,1% .

L'abbattimento e i recuperi effettuati sono stati quantificati elaborando i dati rispetto a un limite complessivo determinato rispettivamente nel 2010, 2011, 2012 e 2013 e riferito al Fondo ex art. 87 (Fondo progressioni e produttività), al Fondo ex art. 90 (Fondo retribuzione di posizione e di risultato personale EP) ed al valore delle Poste temporaneamente esterne al Fondo.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, confrontato con il medesimo Fondo del 2010, determinato dal totale delle risorse fisse e delle risorse variabili al netto delle decurtazioni previste dalla legge:

	2013
totale risorse fisse	€ 897.846,47
totale risorse variabili	€ 167.758,01
Totale	€ 1.065.604,48
- Decurtazione PEO	€ 321.527
- Decurtazione per riduzione personale 2013	€ 27.220
- Decurtazione per riduzione personale 2012	€ 1.432
- Decurtazione per riduzione personale 2011	€ 15.657
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 699.768,48

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

L'Ateneo utilizza un sistema di contabilità al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso. Di conseguenza, questa sezione evidenzia il valore differenziale delle posizioni economiche superiori a quelle iniziali e pari per il 2013 a € 753.307. Tale valore è stato calcolato considerando il differenziale stipendiale delle unità in servizio al 31.12.2012 al netto della posizione economica rivestita alla vigilia della PEO 2002 (prima PEO avviata dall'Ateneo), valorizzate su 13 mensilità e riferite a rapporto di lavoro a tempo pieno a cui sono stati sommati € 28.000 per la PEO 2009 programmata ma non ancora effettuata ed € 15.000 per la PEO 2012 programmata ma non ancora effettuata.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA



Università degli Studi di Udine

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nessuna.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Indennità di responsabilità; indennità specialistica; indennità per oneri, rischi o disagi; progressioni economiche orizzontali; remunerazione della produttività individuale e collettiva (Performance); retribuzione di posizione e risultato del personale di cat. EP.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, sottoposto a certificazione: € 0.

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: € 699.768,48.

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: € 0.

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo): € 699.768,48.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si rimanda a quanto esposto nella Sezione V del Modulo I.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che:

- le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa vengono coperte con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; in questo accordo è prevista l'assegnazione a PEO 2013 di € 33.000 finanziati con le suddette risorse.
- Si attesta che l'Ateneo ammette corresponsione di compensi legati alla produttività in applicazione del principio di attribuzione selettiva, con esclusione di ogni forma di distribuzione indifferenziata.
- Si attesta che l'Ateneo ha adottato il principio di selettività delle PEO ai sensi del CCNL e dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE



Università degli Studi di Udine

Tipologia	Ipotesi Accordo 2013 Fondo certificato 2013	Accordo 2012 Fondo certificato 2012
Indennità di responsabilità (ex art. 91, comma 3 CCNL, quota fissa 2/3)	€ 160.000	€ 160.000
Performance individuale del personale titolare di indennità di responsabilità ex art. 91, comma 3 CCNL (quota variabile 1/3 o indennità di risultato)	€ 80.000	€ 80.000
Indennità specialistica per reperibilità tecnica	€ 22.627	€ 18.215
Indennità autisti	€ 5.308	€ 5.308
Indennità specialistica cat. B, C, D	€ 23.800	€ 23.800
Indennità dipendenti che operano in laboratorio	€ 20.000	€ 15.000
Indennità per turni, orario disagiato e front office	€ 22.000	€ 17.665
Progressione economica orizzontale	€ 33.000	€ 15.000
Performance individuale cat. B, C, D non responsabili	€ 333.033	€ 232.399
TOTALE	€ 699.768	€ 567.387

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Nel Bilancio di previsione 2013, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre 2012, era stato iscritto lo stanziamento di € 563.379,36; tale importo risultava capiente rispetto all'ammontare del Fondo B, C, D certificato da codesto Collegio il 19 aprile 2013 e pari a € 523.695,30.

A seguito delle modifiche apportate per effetto della rideterminazione delle PEO a Bilancio per gli anni 2010, 2011, 2012 e 2013 e della riduzione di personale e tenuto conto dell'incremento del Fondo per effetto delle economie relative al Fondo accessorio anno 2011 e delle economie relative agli straordinari anno 2012, il Fondo B, C, D pari a € 699.768,48 trova capienza sul Conto di contabilità CA.04.02.01.05.01 Fondo per il trattamento accessorio per euro 549.587,77, sul conto CG.02.02.01.05.01 Fondo accessorio cat. EP, B, C, D anno 2011 per euro 102.611,55 e sul conto CG.02.02.01.08 Fondo lavoro straordinario per euro 47.569,16

La spesa relativa all'ar PEO 2009 non ancora perfezionata trova copertura sul conto CG.02.02.01.12 Fondo Progressioni economiche orizzontali.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

In fase di Bilancio di previsione l'Amministrazione inserisce una previsione di spesa in relazione al Fondo accessorio tenuto conto dei dati al momento disponibili; nel corso dell'anno in caso di modifica (es. cessazioni di personale non note, determinazione di economie relative al Fondo anni precedenti o relative agli straordinari), l'Amministrazione rivede l'ammontare complessivo del Fondo, lo ridetermina e lo sottopone a nuova certificazione da parte del Collegio dei Revisori; segue eventuale assestamento del budget iscritto a bilancio.



Università degli Studi di Udine

Tale stanziamento rappresenta il limite autorizzatorio entro il quale è consentito procedere alla contabilizzazione dei costi relativi a tale Fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente al Fondo 2012 delle cat. B, C e D è stato rispettato il limite di spesa e sono state generate economie che sono state riportate nel Fondo relativo all'anno 2013.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il Fondo B, C, D pari a € 699.768,48 trova capienza sul Conto di contabilità CA.04.02.01.05.01 Fondo per il trattamento accessorio per euro 549.587,77, sul conto CG.02.02.01.05.01 Fondo accessorio cat. EP, B, C, D anno 2011 per euro 102.611,55 e sul conto CG.02.02.01.08 Fondo lavoro straordinario per euro 47.569,16.

La spesa relativa alla PEO 2009 non ancora perfezionata trova copertura sul conto CG.02.02.01.12 Fondo Progressioni economiche orizzontali.



PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA AL FONDO EX ART. 90 DEL CCNL

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

In relazione ai contenuti del presente documento, tenuto conto che l'accordo sottoposto a codesto Collegio si riferisce alla destinazione del Fondo ex art. 90 CCNL 16.10.2008, si richiama la relazione tecnico finanziaria relativa alla costituzione del Fondo accessorio 2013 – cat. EP certificato dal Collegio dei Revisori in data 19.04.2013.

Si richiamano di seguito gli elementi costitutivi del Fondo certificato.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

€ 106.397,10 risorse storiche consolidate.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

€ 1.534,84 incrementi previsti dall'art. 5 c. 1 del CCNL 04/05.

€ 2.516,95 incrementi previsti dall'art. 87 c. 1 lettera c) del CCNL 06/09.

Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità:

€ 4.996,92 relativa alle cessazioni storiche - quota intera (art. 87, comma 1 lettera d CCNL 06/09).

€ 21.937,97 Differenziale delle cessazioni o passaggi di categoria relativa alle cessazioni storiche – quota intera (art. 87, comma 1 lettera e CCNL 06/09).

Sezione II - Risorse variabili

€ 0 risorse variabili

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Le decurtazioni applicate al Fondo sono le seguenti:

€ 7.550,85 somme destinata alla Cat. EP nella PEO 2006

€ 26.832,93 abbattimento operato sulla base del disposto dell'art.9 comma 2 bis della Legge 122/2010 per superamento del Fondo 2013 rispetto al limite certificato 2010, pari a € 103.000.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dal totale delle risorse fisse e delle risorse variabili al netto delle decurtazioni previste dalla legge:

	2013
totale risorse fisse	€ 137.383,78
totale risorse variabili	€ 0
Totale	€ 137.383,78
- Decurtazione PEO	€7.550,85



Università degli Studi di Udine

- Decurtazione per rispetto limite di cui all'art.9 comma 2 bis della Legge 122/2010	€ 34.383,78
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 103.000

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le Progressioni orizzontali risultano a carico del Fondo ex art. 87 del CCNL anche con riferimento alla categoria EP; ne segue che la suddetta voce non viene valorizzata.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nessuna.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Retribuzione di posizione e risultato del personale di cat. EP.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contatto Integrativo, sottoposto a certificazione: € 0.

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: € 103.000.

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: € 0.

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo): € 103.000.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si rimanda a quanto esposto nella Sezione V del Modulo I.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che:

- le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa vengono coperte con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; in questo accordo è prevista l'assegnazione a PEO 2013 di € 33.000 finanziati con le suddette risorse.



Università degli Studi di Udine

- Si attesta che l'Ateneo ammette corresponsione di compensi legati alla produttività in applicazione del principio di attribuzione selettiva, con esclusione di ogni forma di distribuzione indifferenziata.

- Si attesta che l'Ateneo ha adottato il principio di selettività delle PEO ai sensi del CCNL e dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Tipologia	Ipotesi Accordo 2013	Accordo 2012
	Fondo certificato 2013	Fondo certificato 2012
Retribuzione di posizione e di risultato	€ 103.000	€ 103.000
Totale	€ 103.000	€ 103.000

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Nel Bilancio di previsione 2013, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre 2012, era stato iscritto lo stanziamento di € 103.000; tale importo risulta capiente rispetto all'ammontare del Fondo EP certificato da codesto Collegio il 19 aprile 2013 e pari a € 103.000.

Il Fondo EP pari a € 103.000 trova capienza sul Conto di contabilità CA.04.02.01.05.01 Fondo per il trattamento accessorio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

In fase di Bilancio di previsione l'Amministrazione inserisce una previsione di spesa in relazione al Fondo accessorio tenuto conto dei dati al momento disponibili; nel corso dell'anno in caso di modifica (es. cessazioni di personale non note, determinazione di economie relative al Fondo anni precedenti o relative agli straordinari), l'Amministrazione rivede l'ammontare complessivo del Fondo, lo ridetermina e lo sottopone a nuova certificazione da parte del Collegio dei Revisori; segue eventuale assestamento del budget iscritto a bilancio.

Tale stanziamento rappresenta il limite autorizzatorio entro il quale è consentito procedere alla contabilizzazione dei costi relativi a tale Fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente al Fondo 2012 della cat. EP è stato rispettato il limite di spesa e non sono presenti economie da riportare nel Fondo relativo all'anno 2013.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il Fondo EP pari a € 103.000 trova capienza sul Conto di contabilità CA.04.02.01.05.01 Fondo per il trattamento accessorio.

IL DIRETTORE GENERALE

f.to dott.ssa Clara Coviello

Udine, 20.09.2013