



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
SULL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO SU "CRITERI GENERALI DI  
RIPARTIZIONE FRA LE STRUTTURE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART.86 CCNL  
16.10.2008 (LAVORO STRAORDINARIO/SUPPLEMENTARE 2014)**

**PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL  
CONTENUTO DEL CONTRATTO**

Data di sottoscrizione	20.03.2014	
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di stipula al 31.12.2014	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato del Rettore per la contrattazione – Direttore Generale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL – CISL Università – CONFISAL/SNALS/CISAPUNI – CSA di CISAL  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Per le RSU: FLC CGIL – CONFISAL/SNALS/CISAPUNI – CISL Università Per le RSA: FLC CGIL, CSA di CISAL	
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri generali di ripartizione fra le strutture delle risorse di cui all'art.86 CCNL 16.10.2008 (lavoro straordinario/supplementare 2014); le risorse stanziare nel Bilancio di esercizio 2014 vengono ripartite secondo budget assegnati alle unità organizzative, secondo budget integrativi assegnati a talune unità organizzative e secondo un budget a disposizione del Direttore Generale per la remunerazione di particolari prestazioni di lavoro straordinario/supplementare correlate a particolari esigenze dell'Amministrazione.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato l'ipotesi di accordo in data 27.03.2014.  La certificazione viene allegata.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	



## Università degli Studi di Udine

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance triennale 2013-2015, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 28.02.2013
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 28.02.2014.
	Il Piano della performance triennale 2013-2015 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016 sono stati pubblicati ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Amministrazione trasparente."
	La Relazione sulla Performance 2012 è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione il 11.09.2013 e successivamente trasmessa all'ANVUR.

### MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Illustrazione dell'articolato del contratto	L'ipotesi di contratto stabilisce i criteri generali di ripartizione fra le strutture delle risorse di cui all'art.86 CCNL 16.10.2008 (lavoro straordinario/supplementare 2014). Le risorse stanziare nel Bilancio di esercizio 2014 vengono ripartite secondo budget assegnati alle unità organizzative, secondo budget integrativi assegnati a talune unità organizzative e secondo un budget a disposizione del Direttore Generale per la remunerazione di particolari prestazioni di lavoro straordinario/supplementare correlate a particolari esigenze dell'Amministrazione.
Modalità di utilizzo delle risorse	Le risorse sono utilizzate per la remunerazione del lavoro straordinario/supplementare 2014
Effetti abrogativi impliciti	L'ipotesi di accordo non produce effetti abrogativi, in quanto il precedente accordo in materia cessava il 31.12.2013.
Attestazione delle coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata alla corresponsione di incentivi
Attestazione delle coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata a procedure di progressione economica



## Università degli Studi di Udine

Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo	La remunerazione del lavoro straordinario/supplementare consentirà di far fronte all'accresciuto fabbisogno di prestazioni lavorative correlato alle attività di supporto alla didattica e alla ricerca, all'introduzione del bilancio unico e della contabilità economico patrimoniale, del controllo di gestione, all'accentramento delle procedure in materia di acquisti, al processo d'internazionalizzazione e più in generale, ai processi di riorganizzazione dell'Ateneo a seguito dell'entrata in vigore della L. 240/2010.
--	---

### **PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

#### **MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

*Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

*Sezione II - Risorse variabili*

*Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

*Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

*Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo* Compatibilità economico finanziaria

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

#### **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo* *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1*

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*



non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

*In relazione alla Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Il budget messo a disposizione per la remunerazione del lavoro straordinario/supplementare rispetta il limite di cui all'art. 86, comma 1 del CCNL 16.10.2008. tale limite è pari a euro 170.000.

### **MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Modulo non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

### **MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Si attesta che il sistema di contabilità economico patrimoniale adottato da questa Amministrazione è strutturato in modo da garantire, in sede di imputazione dei costi, il rispetto del Budget approvato dai competenti Organi di Governo in sede di Budget di previsione per la specifica voce di costo.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il budget per la remunerazione del lavoro straordinario/supplementare è previsto dal Bilancio Unico di Ateneo di Previsione 2014 approvato dagli organi di Governo nella seduta del 18.12.2014.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE  
Fto dott. Massimo Di Silverio