



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
SULL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO SU "CRITERI GENERALI DI
RIPARTIZIONE FRA LE STRUTTURE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART.86 CCNL
16.10.2008 (LAVORO STRAORDINARIO/SUPPLEMENTARE 2015)**

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL
CONTENUTO DEL CONTRATTO**

Data di sottoscrizione	24.02.2015
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di stipula al 31.12.2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato del Rettore per la contrattazione – Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL – CISL Università – CONFSA/SNALS/CISAPUNI – CSA di CISAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Per le RSU: FLC CGIL – CONFSA/SNALS/CISAPUNI – CISL Università Per le RSA: FLC CGIL
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri generali di ripartizione fra le strutture delle risorse di cui all'art.86 CCNL 16.10.2008 (lavoro straordinario/supplementare 2014); le risorse stanziare nel Bilancio di esercizio 2015 vengono ripartite secondo budget assegnati alle unità organizzative, secondo budget integrativi assegnati a talune unità organizzative e secondo un budget a disposizione del Direttore Generale per la remunerazione di particolari prestazioni di lavoro straordinario/supplementare correlate a particolari esigenze dell'Amministrazione.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato l'ipotesi di accordo in data 26.03.2015. La certificazione viene allegata.



Università degli Studi di Udine

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance triennale 2014-2016, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 16.04.2014.
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 28.02.2014.
	Il Piano della performance triennale 2014-2016 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016 sono stati pubblicati ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Amministrazione trasparente."
	La Relazione sulla Performance 2013 è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione e successivamente trasmessa all'ANVUR.

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Illustrazione dell'articolato del contratto	L'ipotesi di contratto stabilisce i criteri generali di ripartizione fra le strutture delle risorse di cui all'art.86 CCNL 16.10.2008 (lavoro straordinario/supplementare 2015). Le risorse stanziare nel Bilancio di esercizio 2015 vengono ripartite secondo budget assegnati alle unità organizzative, secondo budget integrativi assegnati a talune unità organizzative e secondo un budget a disposizione del Direttore Generale per la remunerazione di particolari prestazioni di lavoro straordinario/supplementare correlate a particolari esigenze dell'Amministrazione.
Modalità di utilizzo delle risorse	Le risorse sono utilizzate per la remunerazione del lavoro straordinario/supplementare 2015.
Effetti abrogativi impliciti	L'ipotesi di accordo non produce effetti abrogativi, in quanto il precedente accordo in materia cessava il 31.12.2014.
Attestazione delle coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata alla corresponsione di incentivi.
Attestazione delle coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata a procedure di progressione economica.
Risultati attesi dalla	La remunerazione del lavoro straordinario/supplementare consentirà di



sottoscrizione dell'accordo	far fronte all'accresciuto fabbisogno di prestazioni lavorative correlato alle attività di supporto alla didattica e alla ricerca, all'introduzione del bilancio unico e della contabilità economico patrimoniale, del controllo di gestione, all'accentramento delle procedure in materia di acquisti, al processo d'internazionalizzazione e più in generale, ai processi di riorganizzazione dell'Ateneo a seguito dell'entrata in vigore della L. 240/2010.
-----------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Compatibilità economico finanziaria

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo



non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

In relazione alla Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Il budget messo a disposizione per la remunerazione del lavoro straordinario/supplementare rispetta il limite di cui all'art. 86, comma 1 del CCNL 16.10.2008. tale limite è pari a euro 170.000.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Modulo non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si attesta che il sistema di contabilità economico patrimoniale adottato da questa Amministrazione è strutturato in modo da garantire, in sede di imputazione dei costi, il rispetto del Budget approvato dai competenti Organi di Governo in sede di Budget di previsione per la specifica voce di costo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il budget per la remunerazione del lavoro straordinario/supplementare è previsto dal Bilancio Unico di Ateneo di Previsione 2015 approvato dagli organi di Governo nella seduta del 19.12.2014.

Distinti saluti.

Udine, 23.03.2015

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Massimo Di Silverio