



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA  
IPOTESI DI ACCORDO N. 1 /2018**

**Oggetto: Criteri generali di ripartizione fra le strutture delle risorse di cui all'art. 86 CCNL 16.10.2008 (lavoro straordinario/supplementare 2018)**

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte Pubblica, nominata ai sensi dell'art. 9 del CCNL 16.10.2008.
  - 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U./R.S.A.), eletta il 3/4/5 marzo 2015.
- visto l'art. 4 del CCNL e in particolare il comma 2, lett K) che stabilisce che la contrattazione collettiva integrativa si svolge su "*i criteri generali per la ripartizione delle risorse di cui all'art. 86 tra le strutture individuate fra i singoli ordinamenti*";
  - visto l'art. 86 del CCNL del 16.10.2008 avente ad oggetto "Lavoro straordinario";
  - visto l'art. 21 del CCNL del 16.10.2008 avente ad oggetto "Rapporto di lavoro a tempo parziale" e in particolare il comma 14 relativo al lavoro supplementare;
  - visto che nel Bilancio di esercizio 2018 sono stati stanziati € 170.000 per remunerare il lavoro straordinario del personale tecnico amministrativo;
  - tenuto conto che l'importo stanziato rappresenta il limite di spesa che l'Ateneo può sostenere per la remunerazione del lavoro straordinario e che pertanto non è consentito che i costi relativi al lavoro straordinario vengano imputati a carico dei fondi delle singole strutture;
  - premesso che il lavoro straordinario non può costituire fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e può essere utilizzato solo per esigenze eccezionali, imprevedibili e non programmabili;
  - tenuto conto che in caso di part-time orizzontale è consentita la liquidazione delle ore di lavoro supplementare;
  - visto che le ore di lavoro supplementare sono retribuite in misura pari a quella stabilita per le ore di lavoro straordinario;

si conviene quanto segue:

Le risorse stanziare nel Bilancio di esercizio 2018 per compensare le ore di lavoro straordinario/supplementare – pari a € 170.000 vengono ripartite secondo i seguenti criteri:

- un budget di unità organizzativa determinato sulla base di 10 ore per ogni unità di personale tecnico amministrativo afferente, con esclusione del personale di categoria EP (per un valore indicativo pari a euro 95.300);
- un budget integrativo destinato alle seguenti unità organizzative/funzioni in relazione alla particolare tipologia dell'attività prestata (per un valore indicativo pari a euro 14.752);
  - ALOG: 450 ore
  - ALOG (reperibilità): 150 ore
  - AINF: 150 ore



## Università degli Studi di Udine

---

Il restante budget resta a disposizione del Direttore Generale per la remunerazione di prestazioni di lavoro straordinario/supplementare correlate a particolari esigenze dell'Amministrazione (per un valore indicativo pari a euro 59.948).

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 21.02.2018

### **La Commissione di Parte Pubblica**

f.to

Prof. Matteo Balestrieri (Delegato per il Personale)  
Dott. Massimo Di Silverio (Direttore Generale)

### **La Parte Sindacale**

f.to

Francesca Tonacci (FLC CGIL)  
Elisabetta Farisco (FLC CGIL)  
Giorgio Miclet (FLC CGIL)  
Lionello Fabris (FLC CGIL)  
Angela Sepulcri (FLC CGIL)  
Guido Zanette (FLC CGIL)  
Luciano Picone (SNALS CONFESAL)  
Gemma Geatti (CSA di CISAL Università)  
Valter Tosti (CISL Università)  
Franco Novelli (SNALS CONFESAL)

Verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data 28.03.2018

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 29.03.2018

IL RETTORE  
Fto Alberto Felice De Toni