

VERBALE N. 57

L'anno 2018, il giorno 28 del mese di marzo, presso la sede dell'Università di Udine si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti con il seguente ordine del giorno:

- Delibere del Consiglio di Amministrazione del 29 marzo 2018
- Verifica di cassa al 31.12.2017
- Accordo di contrattazione integrativa n. 1 del 21.02.2018: “Criteri generali di ripartizione fra le strutture delle risorse di cui all’art. 86 CCNL 16.10.2008 (Lavoro straordinario/supplementare 2018)” - Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria
- Accordo di contrattazione integrativa n. 2 del 21.03.2018: “Revisione accordo n. 2/2017 – Criteri per l’erogazione di benefici economici al personale tecnico amministrativo ai sensi dell’art. 60 del CCNL 16.10.2008” - Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria.
- Certificazione omogenea redazione dei dati di contabilità.
- Certificazione relativa alla determinazione del limite di cui all’art. 20 del D.L. 78/2010, art. 9, comma 28.
- Varie ed eventuali

Sono presenti:

il Presidente Riccardo Savoia
la dott.ssa Monica Canino
la dott.ssa Chiara Obit

Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti
Componente in rappresentanza del MIUR
Componente in rappresentanza del ME

1. Delibere Consiglio di Amministrazione del 29.03.2018

OMISSIS

4. Accordo di contrattazione integrativa n. 2 del 21.03.2018: “Revisione accordo n. 2/2017 – Criteri per l’erogazione di benefici economici al personale tecnico amministrativo ai sensi dell’art. 60 del CCNL 16.10.2008” - Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria.

In termini generali, valgono le osservazioni previste in premessa al punto 1. Nello specifico, per l’accordo integrativo che definisce i criteri per l’erogazione dei benefici economici al personale tecnico amministrativo, l’Università di Udine ha redatto, oltre all’ipotesi di accordo, che si sottopone al CdA, i due schemi previsti dalla circolare MEF-RGS da trasmettere al MEF alla Funzione Pubblica.

L’ipotesi definisce i criteri generali di ripartizione delle risorse, di ammontare complessivo di 175.000 Euro, a invarianza di spesa rispetto all’anno precedente. I criteri generali non differiscono sensibilmente da quelli previsti per il 2017, già oggetto di concertazione con i sindacati, ad eccezione di: una minima ridefinizione dell’importo massimo del benefit (da 258,23 euro a 260,00 euro); un ampliamento delle tipologie di spesa che danno diritto al beneficio; una ridefinizione delle tipologie di spesa, in coerenza con la normativa vigente.

L’adozione del presente accordo produce effetti abrogativi nei confronti dell’accordo n. 3 del 2015 e n. 2 del 2017.

Con riguardo al rispetto dei vincoli di bilancio, il collegio ha verificato al copertura del costo per i benefici economici al personale per il 2018, che rientra nella macro voce “altri costi per il personale tecnico-amministrativo” (Assegnazione budget 2018 all’area Organizzazione e Personale pari a € 336.100, di cui € 175.000 da destinare a tale finalità).

Anche tenuto conto della stima degli altri costi da imputare a tale voce di bilancio nel 2018, il Collegio ritiene di poter esprimere un parere positivo anche sul rispetto dei vincoli di bilancio. Tanto considerato, si certifica l’ipotesi di contratto integrativo n. 2/2018 che definisce i criteri per l’erogazione dei benefici economici al personale tecnico-amministrativo ai sensi dell’art. 60 del CCNL 16.10.2018.

OMISSIS

Il Collegio dei Revisori

Pres. Riccardo Savoia

dott.ssa Monica Canino

dott.ssa Chiara Obit