

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
SULL'IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA N.
1/2023 SU "CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – ANNO
2022".**

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL
CONTENUTO DELL'ACCORDO**

Data di sottoscrizione		21.03.2023
Periodo temporale di vigenza		Dalla data di stipula fino a completamento della procedura PEO 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Prorettore – Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSA: FLC CGIL, CISL SCUOLA (ora CISL FSUR), FED. UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFISAL, FED. GILDA UNAMS, ANIEF RSU: FLC CGIL, CISL SCUOLA (ora CISL FSUR), SNALS CONFISAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Per le RSU: FLC CGIL – CISL università – CONFISAL SNALS Per le RSA: CGIL; CISL SCUOLA (ora CISL FSUR), FED. GILDA UNAMS , ANIEF
Soggetti destinatari		Tutto il personale tecnico amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri per la progressione economica orizzontale – anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi di accordo verrà sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Osservazioni dell'Organo di Controllo:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	Secondo il D.L n. 80 del 9 giugno 2021 convertito in legge dalla L. 113/2021 e il successivo DPR 81 del 24 giugno 2022, (Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione) sono confluiti nel Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO), tra gli altri, i Piani relativi a diversi ambiti, tra cui performance e prevenzione della

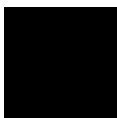


Università degli Studi di Udine

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>corruzione e trasparenza. Il PIAO 2023 – 2025 è stato approvato dal CDA dell’Ateneo in data 27.01.2023. Nella sezione 2 del PIAO 2023 – 2025 “Valore pubblico, Performance e Anticorruzione” sono presenti: - sezione 2.3: Performance: in tale sottosezione sono contestualizzati, in prima applicazione, i contenuti delle linee guida già emanate dall’ANVUR per la “gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane”; - sezione 2.4: Anticorruzione e trasparenza.</p>
		<p>Il PIAO 2023 – 2025 è pubblicato sull’home page dell’Ateneo, in specifica Sezione “Amministrazione trasparente.”</p>
		<p>La Relazione sulla Performance 2021 è stata validata ai sensi dell’articolo 14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 dal Nucleo di Valutazione e successivamente trasmessa all’ANVUR.</p>

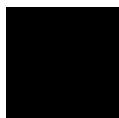
MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL’ARTICOLATO DELL’ACCORDO

Illustrazione dell’articolato del contratto	<p>In data 21.03.2023 la Delegazione di parte pubblica dell’Università degli Studi di Udine, la RSU e le OO.SS. di Ateneo hanno sottoscritto, sulla base delle intese raggiunte nell’incontro di contrattazione, l’ipotesi di accordo “Criteri per la progressione economica orizzontale – anno 2022”. L’ipotesi in esame definisce i criteri generali di selezione per la progressione economica orizzontale delle categorie B, C, D ed EP - di seguito denominata PEO - per l’anno 2022 nel rispetto delle previsioni contrattuali e normative. In particolare, l’istituto delle PEO è disciplinato dagli artt. 79 e 82 del CCNL 16.10.2008, dall’art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 e dall’art. 23 del D. Lgs. 150/2009. Il testo dell’ipotesi individua le voci specifiche che compongono i singoli criteri, nonché il relativo punteggio, che verrà attribuito nel rispetto dei valori di soglia diversificati in ragione della categoria di appartenenza, in linea con gli indicatori ponderati previsti dall’art. 82 del citato CCNL. Dell’ipotesi di accordo fa parte un allegato nel quale il criterio b) Arricchimento professionale e il criterio c) Titoli culturali e professionali sono declinati e descritti con relativa formula di calcolo del punteggio nel rispetto e in applicazione dei principi di trasparenza.</p>
---	--



Università degli Studi di Udine

Modalità di utilizzo delle risorse	<p>Il CCNL Università del 16.10.2008 prevede che la PEO sia finanziata con le risorse previste dall'art. 87 comma 1 lett. d) ed e) ed eventuali risorse aggiuntive; a tale previsione si aggiunge l'art. 64, comma 2, lett. f) e l'art. 66, comma 1, lett. b) del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018 che prevede che la PEO sia finanziata da un importo pari allo 0,1% del monte salari 2015 delle categorie B, C, D ed EP.</p> <p>Nello specifico, con l'Accordo di contrattazione n.3/2022 relativo a "Riparto Fondo risorse decentrate cat. B, C, D - art. 64 CCNL 19.04.2018 – anno 2022", viene quantificata in € 93.811 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2022, somma che è stata accantonata sul Bilancio di esercizio 2023.</p> <p>Nell'ambito del Fondo risorse decentrate cat. EP - art. 66 CCNL 19.04.2018 – anno 2022 viene quantificata in € 7.700 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2022, somma che è stata accantonata sul Bilancio di esercizio 2023.</p>
Effetti abrogativi impliciti	L'ipotesi di accordo produce effetti abrogativi.



Attestazione delle coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	L'inquadramento nella posizione economica superiore implica il possesso di determinati specifici titoli, che soddisfano i criteri di meritocrazia e premialità.
Attestazione delle coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	L'ipotesi di accordo in esame, in linea con le previsioni del D.lgs. 150/2009, art. 23, prevede il passaggio alla posizione economica superiore mediante il superamento di apposite procedure selettive che tengono conto delle previsioni contrattuali in ordine ai criteri di selezione previsti per la PEO (art. 82, comma 2 CCNL).
Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo	Mediante la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo si intende dare piena attuazione all'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria, in linea con le previsioni normative e contrattuali. In via eccezionale, la stipula della presente ipotesi di accordo si è resa necessaria per prevedere i criteri della PEO 2022, poiché il precedente accordo di contrattazione n.1/2022 aveva ad oggetto "Criteri per la progressione economica orizzontale- anno 2021". Si fa presente che il conseguimento della posizione economica superiore a seguito di superamento di procedure selettive, sulla base del possesso di specifiche categorie di titoli attestanti la professionalità e le competenze acquisite dai dipendenti, contribuisce a rafforzare le motivazioni al lavoro, l'impegno e il rendimento, con il conseguente miglioramento dei livelli di efficacia, efficienza e produttività

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Compatibilità economico finanziaria

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

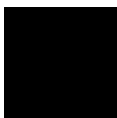
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare



Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

In relazione alla Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: si attesta che l'istituto della PEO, di natura certa e continuativa, oggetto dell'ipotesi di accordo sottoposto a certificazione, è alimentato dai fondi B,C,D ed EP mediante risorse aventi carattere di certezza e stabilità, quali la RIA, il differenziale del personale cessato e lo 0,1% del monte salari 2015 del personale di cat. B, C, D ed EP.
- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: l'incentivo economico viene attribuito su base selettiva.
- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa: si attesta che l'ipotesi in esame, in linea con le previsioni contrattuali e normative, subordina il passaggio alla posizione economica superiore al superamento di apposite procedure selettive, sulla base del rispetto dei criteri di cui all'art. 82 CCNL 16.10.2008 e così come definiti con la presente ipotesi di accordo.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Modulo non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato



Università degli Studi di Udine

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

Distinti saluti.

Udine, 21.03.2023

IL DIRETTORE GENERALE
Fto dott. Massimo Di Silverio