



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
SULL'IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA N.
1/2024 SU "CRITERI DI RIPARTIZIONE TRA IL PERSONALE TECNICO-
AMMINISTRATIVO DEL 50% DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 297,
LETT. B) DELLA LEGGE N. 234/2021, IN RAGIONE DELLA PARTECIPAZIONE DELLO
STESSO AD APPOSITI PROGETTI FINALIZZATI AL RAGGIUNGIMENTO DI PIÙ
ELEVATI OBIETTIVI NELL'AMBITO DELLA DIDATTICA, DELLA RICERCA E DELLA
TERZA MISSIONE".**

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL
CONTENUTO DELL'ACCORDO**

Data di sottoscrizione	19.01.2024	
Periodo temporale di vigenza	Dal 2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Prorettore – Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSA: FLC CGIL, CISL FSUR, SNALS CONFISAL, FED. GILDA UNAMS, ANIEF RSU: FLC CGIL, CISL FSUR, SNALS CONFISAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Per le RSU: FLC CGIL, CISL FSUR, SNALS CONFISAL Per le RSA: FLC CGIL, CISL FSUR, ANIEF	
Soggetti destinatari	personale tecnico amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio dal 2022	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il presente contratto integrativo stabilisce i criteri di utilizzo del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione della partecipazione del personale tecnico amministrativo ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione secondo quanto previsto dal comma 3, lett t) dell'art 81 del CCNL Istruzione e Ricerca del 18.01.2024.	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi di accordo verrà sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Osservazioni dell'Organo di Controllo:



Università degli Studi di Udine

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Secondo il D.L n. 80 del 9 giugno 2021 convertito dalla L. 113/2021 e il successivo DPR n. 81 del 24 giugno 2022, (Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione) sono confluiti nel Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO), tra gli altri, i Piani relativi a diversi ambiti, tra cui performance e prevenzione della corruzione e trasparenza.</p> <p>Il PIAO 2023 – 2025 è stato approvato dal CDA dell’Ateneo in data 27.01.2023.</p> <p>Nella sezione 2 del PIAO 2023 – 2025 “Valore pubblico, Performance e Anticorruzione” sono presenti:</p> <ul style="list-style-type: none">- sezione 2.3: Performance: in tale sottosezione sono contestualizzati, in prima applicazione, i contenuti delle linee guida già emanate dall’ANVUR per la “gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane”;- sezione 2.4: Anticorruzione e trasparenza.
		Il PIAO 2023 – 2025 è pubblicato sull’home page dell’Ateneo, in specifica Sezione “Amministrazione trasparente.”
		La Relazione sulla Performance 2022 è stata validata ai sensi dell’articolo 14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 dal Nucleo di Valutazione e successivamente trasmessa all’ANVUR.

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL’ARTICOLATO DELL’ACCORDO

Illustrazione dell’articolato del contratto	<ul style="list-style-type: none">• In data 19.01.2024 la Delegazione di parte pubblica dell’Università degli Studi di Udine, la RSU e le OO.SS. di Ateneo hanno sottoscritto, sulla base delle intese raggiunte nell’incontro di contrattazione, l’ipotesi di accordo “Criteri di ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo del 50% delle risorse di cui all’art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell’ambito della didattica, della ricerca e della terza missione”. L’ipotesi in esame definisce i criteri generali per ripartire fra il personale tecnico amministrativo le risorse che sono state previste per la valorizzazione del personale medesimo dalla legge n. 234/2021 a decorrere dal 2022. L’ipotesi individua le finalità e l’ambito di applicazione, i criteri di attribuzione, la liquidazione delle risorse e l’entrata in vigore dell’accordo.
---	---



Università degli Studi di Udine

Modalità di utilizzo delle risorse	<p>Le risorse vengono assegnate al personale tecnico amministrativo in servizio a tempo determinato e indeterminato che abbia partecipato ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di piu' elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione.</p> <p>La partecipazione del suddetto personale è da ricondursi al contributo dato al Piano Strategico di Ateneo 2022 – 2025, patto tra l'Ateneo, la comunità accademica – studenti e studentesse, docenti, personale – il territorio e la comunità economico-produttiva per garantire percorsi di crescita innovativa e sostenibile; in particolare il Piano della performance assegna annualmente a ciascuna struttura organizzativa di primo e secondo livello specifici obiettivi operativi, funzionali a contribuire a raggiungere gli obiettivi strategici di Ateneo, a cui sono associati opportuni indicatori, relativi pesi e target di riferimento da utilizzare per rilevare il tasso di raggiungimento degli stessi.</p> <p>Le risorse sono assegnate nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo.</p>
Effetti abrogativi impliciti	L'ipotesi di accordo non produce effetti abrogativi.



Università degli Studi di Udine

Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	I criteri individuati nella distribuzione delle risorse tengono conto della categoria di inquadramento del personale, del part time e del periodo lavorato, in termini di misurazione del contributo di ciascuno al raggiungimento di piu' elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione.
Attestazione delle coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente al presente accordo
Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo	Mediante la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo si intende dar seguito alla finalità perequativa delle suddette risorse, presente nella legge e legata all'assenza del contratto collettivo del comparto Istruzione e Ricerca per gli anni 2022 e 2023.

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Compatibilità economico finanziaria

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare



Università degli Studi di Udine

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

In relazione alla Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: parte non pertinente al presente accordo.
- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: l'incentivo economico viene attribuito in base a criteri oggetto di accordo.
- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa: parte non pertinente al presente accordo.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Modulo non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato



Università degli Studi di Udine

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

Distinti saluti.

Udine, 19.01.2024

IL DIRETTORE GENERALE
Fto dott. Massimo Di Silverio