



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
IPOTESI ACCORDO N.4/2024**

Oggetto: riparto Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari ai sensi dell'art. 120 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024.

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte pubblica, nominata ai sensi dell'art. 81 del CCNL del 18.01.2024 relativo al personale del comparto istruzione e ricerca 2019 – 2021 con delibera del CDA del 23 febbraio 2024;
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U./R.S.A.), eletta il 5, 6 e 7 aprile 2022;

PREMESSE

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito CCNL) del comparto Istruzione e Ricerca 2019 – 2021 stipulato il 18.01.2024;

visto l'art. 119 del CCNL sopra citato "Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari: costituzione".

Visto che il Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari di cui all'art. 120 del CCNL per l'anno 2024 è pari a € 1.070.400 (compresi gli oneri a carico ente), come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 24.06.2024;

visto l'art. 120 del CCNL "Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari: utilizzo";

visto l'art. 92 del CCNL "Norme di prima applicazione" ed in particolare il comma 8, che prevede che *fino alla definizione, in sede di contrattazione integrativa, della nuova disciplina di cui all'art. 87 (Posizioni organizzative e professionali), all'art. 88 (Incarichi al personale dell'Area delle Elevate Professionalità) e all'art. 117 (Indennità di specifiche responsabilità) i rispettivi incarichi in essere continuano ad essere retribuiti sulla base delle indennità definite in applicazione del precedente CCNL;*

tenuto conto che ai sensi dell'art. 120, comma 1 del CCNL "Le amministrazioni rendono annualmente disponibili per la contrattazione integrativa tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate Aree, al netto delle risorse già destinate agli incarichi di cui all'art. 87 (Posizioni organizzative e professionali) ed alla indennità di cui al comma 5;

preso atto che le risorse di cui al punto precedente risultano le seguenti

Indennità di responsabilità (quota fissa 2/3 + quota variabile 1/3)	253.240
Indennità mensile accessoria	104.480
TOTALE	357.720

tenuto conto che l'indennità di responsabilità viene erogata ai titolari degli incarichi di responsabilità conferiti dal Direttore Generale e la quota variabile (o di risultato), erogata a seguito di valutazione della performance, in coerenza con i principi stabiliti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, è commisurata per il 50% alla valutazione dei comportamenti organizzativi e per il 50% al raggiungimento degli obiettivi assegnati annualmente;



Università degli Studi di Udine

convenuto che le indennità di responsabilità e l'indennità mensile accessoria, negli importi sopra indicati, verranno erogate a seguito della certificazione della costituzione del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari da parte del Collegio dei Revisori, compatibilmente con le disponibilità del Bilancio per gli anni di competenza;

visto che le risorse residue ammontano complessivamente a € 712.680;

si conviene quanto segue:

1. Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.
2. L'importo complessivo di € 712.680 viene ripartito come segue:

A. Indennità specialistica

DESTINAZIONE	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Indennità personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari in relazione al ruolo ricoperto	€ 40.660
Indennità personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari in relazione alla funzione specialistica svolta	€ 51.694
Totale	€ 92.354

- Indennità personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari in relazione al ruolo ricoperto: viene assegnata al personale appartenente alle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non titolare di indennità di responsabilità individuato con provvedimento del Direttore Generale che ricopre uno dei seguenti ruoli:

RUOLO	Tipo attività	Indennità annua lorda
Referente dipartimento, <i>infrastruttura</i> complessa, edificio o area didattica e scientifica	Sicurezza e prevenzione	€ 974
	• Dipartimento/infrastruttura complessa tipo C	€ 731
	• Dipartimento/infrastruttura complessa tipo B	€ 487
Referenti centrali di settore	• Dipartimento/infrastruttura complessa tipo A	€ 487
	Rifiuti ed ecologia igiene sicurezza ambientale, radioprotezione	€ 1.200
	Sorveglianza sanitaria	€ 731
Referente strutture ambulatoriali veterinarie	Gestione ambulatori veterinari	€ 1.200
Addetti locali della gestione dei rifiuti	Gestione dei rifiuti in relazione alla tipologia del rifiuto prodotto, alla periodicità e alla quantità della produzione stessa:	
	• tipo 3	€ 487
	• tipo 2	€ 292
	• tipo 1	€ 195
Manager didattici	Attività per la quale si riconosce un'indennità diversificata in relazione all'area di appartenenza	
	• Funzionari	€ 584
	• Collaboratori	€ 877



Indennità personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari in relazione alla funzione specialistica svolta: viene assegnata al personale appartenente alle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non titolare di indennità di responsabilità individuato con provvedimento del Direttore Generale che svolge una funzione specialistica con le seguenti caratteristiche:

- funzioni per le quali sia richiesto un elevato livello di autonomia e progettualità e/o che comportino la necessità di rapportarsi direttamente e allo stesso livello con interlocutori esterni che siano "controparte" in relazione alle attività di competenza;
- funzioni per le quali siano richieste competenze e conoscenze specialistiche (normative specifiche o processi di cui si occupano singoli o pochissime persone, utilizzo di strumentazione/sistemi molto particolari, complessi che comportano formazione specifica o addestramento specialistico e responsabilità diretta in relazione all'utilizzo);
- funzioni tecnico scientifiche e di supporto alla ricerca e alla didattica per le quali siano richieste competenze e conoscenze specifiche nei Dipartimenti;
- funzioni che comportino un apporto a specifici progetti di innovazione e miglioramento, riconducibili anche agli obiettivi di Ateneo.

Per le funzioni specialistiche ricomprese sub a), sub b) e sub c) si assegna la somma totale di € 46.864 (comprensiva di oneri a carico ente) che verrà ripartita in eguale misura tra il personale individuato a seguito di ricognizione nel limite massimo di € 974 lordi annui pro capite.

Per le funzioni specialistiche ricomprese sub d) si assegna la somma totale di € 4.830 (comprensiva di oneri a carico ente) che verrà ripartita in eguale misura tra il personale individuato a seguito di ricognizione nel limite massimo di € 487 lordi annui pro capite.

Per tutte le indennità ricomprese nella sezione A. Indennità specialistica, tenuto conto del principio di non cumulabilità delle indennità specialistiche, qualora in capo ad un dipendente ricorrano i requisiti per l'assegnazione di più indennità specialistiche, si procederà all'attribuzione dell'indennità più elevata, con relativo assorbimento dell'indennità di importo inferiore.

B. Indennità per particolari condizioni di lavoro

DESTINAZIONE	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Indennità dipendenti che operano in laboratorio	€ 20.000
Indennità per turni, orario disagiato, front office, presenza in servizio necessaria	€ 28.000
Indennità per attività di autisti	€ 5.170
Indennità di custodia	€ 5.000
Indennità interventi AZIA	€ 3.500
Totale	€ 61.670

- Indennità dipendenti che operano in laboratorio: viene assegnata al personale che svolge attività in aree di laboratorio classificate, nei sistemi di monitoraggio dell'Ateneo, come Area laboratori; Area Laboratorio – Agricola; Area Laboratorio- Campagne Esterne, Area laboratorio – Medica. Il criterio di assegnazione è basato su un indicatore (1-2) che tiene conto delle attività "significative" individuate in collaborazione con i Coordinatori dei tecnici dei Dipartimenti, mediante scheda di rilevazione annuale. Per l'indicatore 1 l'importo individuale massimo annuo lordo sarà pari a € 230, per l'indicatore 2 l'importo individuale massimo annuo lordo sarà pari ad € 384 con possibile riduzione proporzionale dei suddetti importi in relazione alla disponibilità finanziaria.
- Indennità per turni, orario disagiato, front office, presenza in servizio necessaria e altri disagi € 20.000 € verranno assegnati al seguente personale:



Università degli Studi di Udine

- Personale delle portinerie che svolge la propria attività su turni in base al Dlgs. 66/2003 (attività A).
- Personale delle Unità Organizzative a contatto con gli studenti che svolge attività di front office con presenza fissa obbligatoria in orario predefinito individuato a seguito di ricognizione interna (attività B).

Criteri di riparto:

la somma a disposizione viene ripartita in proporzione ai seguenti pesi

- coefficiente 2: personale che svolge solo attività A, personale che svolge attività B tutti i giorni;
- coefficiente 1: personale che svolge solo attività A, personale che svolge attività B a settimane alterne.

Per il coefficiente 1 l'importo individuale massimo annuo lordo erogabile è pari ad € 90 e per il coefficiente 2 l'importo individuale massimo annuo lordo erogabile è pari ad € 188, con possibile riduzione proporzionale dei suddetti importi in relazione alla disponibilità finanziaria.

€ 8.000 verranno assegnati come segue:

- personale che svolge attività che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro e che rende la prestazione in presenza con esclusione della modalità di lavoro agile nel corso dell'anno 2024. L'importo verrà assegnato con un'indennità lorda annua.
- Indennità per attività di autisti: viene assegnata al personale tecnico amministrativo che svolge le mansioni di autista, in un importo annuo lordo di € 1.948.
- Indennità di custodia delle sedi: la suddetta indennità viene erogata in relazione agli interventi effettuati al di fuori dell'orario di lavoro, nell'ambito delle funzioni di custode; ciascun intervento verrà remunerato per € 75 ad intervento fino all'importo massimo di € 1.850 per la custodia della sede dei Rizzi e per € 25 ad intervento fino all'importo massimo di € 625 per ciascun custode delle altre sedi.
- Indennità interventi AZIA: l'importo annuo lordo di € 2.640 verrà assegnato al personale tecnico amministrativo, individuato con provvedimento del Direttore Generale, che svolga attività di intervento presso le sedi dell'AZIA, al di fuori dell'orario di servizio, nella misura di € 50 lordi per ciascun intervento fino alla concorrenza dell'importo complessivo suindicato.

C. Reperibilità

Reperibilità tecnica di Ateneo	€ 19.500
--------------------------------	----------

Reperibilità tecnica di Ateneo: viene assegnata al personale tecnico amministrativo, individuato con provvedimento del Direttore Generale, che svolga attività di intervento tecnico di messa in sicurezza delle strutture e degli impianti universitari secondo modalità definite dall'Amministrazione. La suddetta indennità, erogata in relazione alle ore di reperibilità effettivamente svolte, viene determinata, sulla base di un budget di ore 2024 pari a 6562, nell'importo annuo lordo di € 14.655.

D. Progressione economica orizzontale

Alla progressione economica viene destinata la somma di € 148.160,00.

Le parti concordano di definire, in un successivo accordo, i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni all'interno delle Aree.

E. Indennità mensile accessoria ai sensi dell'art.41, comma 4, CCNL normativo 2002 – 2005 economico 2002 – 2003

All'indennità mensile accessoria finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione, all'importo di € 104.480 comprensivi di oneri a carico ente destinati nel Fondo 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 come indicato nelle premesse al presente accordo, e le vengono destinate risorse aggiuntive assegnate nel 2024, pari a € 86.105; l'importo complessivo da destinare nel 2024 è pari a € 190.585, comprensivo degli oneri a carico ente.

L'IMA spetta a tutto il personale con esclusione del personale dell'Area delle Elevate Professionalità, del personale che nel corso del 2023, a prescindere dall'anno di competenza, abbia percepito incentivi



Università degli Studi di Udine

per funzioni tecniche ex D.Lgs 36/2023 e compensi per conto terzi per un importo superiore a € 2.000 lordi e del personale che nel corso del 2023 sia incorso in provvedimenti disciplinari.

L'IMA è pari a € 276 annui lordi per dipendente e viene erogata mensilmente in relazione alla percentuale del trattamento economico fondamentale percepito e sulla base dei seguenti criteri:

a) in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro;

b) in caso di distacco sindacale, aspettativa per dottorato di ricerca con diritto al trattamento economico a carico dell'Ateneo, comando presso altra amministrazione e in tutti i casi in cui il dipendente, assente dal servizio ha diritto al trattamento economico a carico dell'Ateneo, l'indennità non spetta.

L'indennità è corrisposta nel rispetto di quanto previsto dall'art. 71, comma 1 della L. 133/2008.

F. Performance individuale personale non responsabili

Alla Performance individuale viene destinato un importo complessivo di € 54.194,00. L'importo verrà attribuito al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non titolare di Indennità di Responsabilità. L'importo spettante verrà differenziato in relazione all'Area di appartenenza; tenuto conto della numerosità del personale valutato e dello stanziamento complessivo, si procederà a determinare la quota individuale spettante all'Area dei Collaboratori; l'importo della quota individuale spettante all'Area dei Collaboratori, verrà aumentato del 5% per il personale dell'Area Funzionari e diminuito del 5% per il personale dell'Area Operatori.

L'importo viene attribuito in caso di prestazione lavorativa pari o superiore a 30 giorni nel corso dell'anno, sulla base dei risultati derivanti dall'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dal Consiglio di Amministrazione l'8.03.2012 e successivi aggiornamenti. In particolare la prestazione individuale del personale verrà valutata sulla base di schede differenziate in base al profilo di appartenenza secondo quanto previsto da nota esplicativa già oggetto di informativa sindacale. La quota individuale viene erogata solo nel caso di valutazione positiva e liquidata in relazione ai risultati della valutazione e alla correlata fascia economica, secondo quanto previsto nella citata nota esplicativa.

G Performance organizzativa personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non responsabili

Le parti concordano di destinare quale ammontare per la Performance organizzativa delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non responsabili € 250.697. Si precisa che nel Piano Programmatico degli interventi 2022 – 2024 della LR 2/2011, nell'ambito dell'obiettivo operativo 1.3 Ridisegnare il modello organizzativo dell'Ateneo è prevista l'erogazione di premi incentivanti al personale in ragione degli obiettivi di miglioramento organizzativo e gestionale realizzati. Le risorse derivanti dal finanziamento di cui alla LR. 2/2011, pari a € 85.500, cui si aggiungono ulteriori € 165.197, sono correlate al raggiungimento degli obiettivi operativi individuati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026; considerato che a tali obiettivi concorre direttamente o indirettamente il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non responsabile, la performance organizzativa verrà valutata in relazione alla percentuale media di Ateneo di raggiungimento degli obiettivi sopra citati. In particolare la performance verrà misurata all'interno di un intervallo compreso tra 0 e 100 e con riferimento alla sua valutazione, si intende pienamente positiva se raggiunge un punteggio di almeno 95 e negativa se inferiore a 50. Negli altri valori dell'intervallo, il tasso di raggiungimento della performance organizzativa è proporzionale al risultato ottenuto (un valore pari a 80 indica un tasso di raggiungimento pari all'80%). L'importo spettante verrà differenziato in relazione all'Area di appartenenza; tenuto conto della numerosità del personale valutato e dello stanziamento complessivo, si procederà a determinare la quota individuale spettante all'Area dei Collaboratori; l'importo della quota individuale spettante all'Area dei Collaboratori, verrà aumentato del 5% per il personale dell'Area dei Funzionari e diminuito del 5% per il personale dell'Area degli Operatori.

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 11.07.2024



Università degli Studi di Udine

I FIRMATARI

L'Università degli Studi di Udine, nelle persone di:

Andrea Cafarelli, Prorettore _____ firmato _____

Massimo Di Silverio, Direttore Generale _____ firmato _____

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali, nonché Rappresentanti sindacali unitari

- per le Organizzazioni sindacali:

FLC CGIL _____

CISL FSUR _____ firmato _____

SNALS CONFISAL _____

FED. GILDA UNAMS _____

ANIEF _____

- per i Rappresentanti sindacali unitari:

Farisco Elisabetta (CGIL) _____ firmato _____

Ferraro Stefano (CGIL) _____ firmato _____

Fontana Marta (CGIL) _____ firmato _____

Mauro Andrea (SNALS CONFISAL) _____ firmato _____

Picone Luciano (SNALS CONFISAL) _____ firmato _____

Sepulcri Angela (CGIL) _____ firmato _____

Tonacci Francesca (CGIL) _____ firmato _____

Tosti Valter (CISL FSUR) _____ firmato _____

Zanette Guido (CGIL) _____ firmato _____

Verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data 22.07.2024

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 26.07.2024

IL RETTORE

fto prof. Roberto Pinton