

## VERBALE N. 86

L'anno 2020, il giorno 26 del mese di novembre, alle ore 10,30, si è riunito, in modalità telematica, a causa delle restrizioni agli spostamenti causate dall'emergenza epidemica COVID-19, il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università di Udine con il seguente ordine del giorno:

1. Delibere Consiglio di Amministrazione del 27/11/2020;
2. Relazione illustrativa e tecnico finanziaria sull'ipotesi di accordo di contrattazione collettiva integrativa n. 7 del 11.11.2020: "Definizione della maggiorazione premi individuali e individuazione della quota massima di personale valutato a cui tale maggiorazione può essere attribuita ai sensi dell'art. 20 del CCNL Istruzione e ricerca 2016 – 2018".
3. Richiesta parere in merito alla opportunità di recesso dell'Università di Udine dalla società cooperativa agricola "Cantina Sociale di Rauscedo";
4. Attestazione di copertura finanziaria per l'assunzione di un ricercatore a tempo determinato ai sensi art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 240/10, settore 08/A2 Ingegneria sanitaria-ambientale, ingegneria degli idrocarburi e fluidi nel sottosuolo, della sicurezza e protezione in ambito civile su Convenzione CAFC S.P.A.;
5. Varie ed eventuali.

Sono presenti, collegati in videoconferenza:

il Presidente Riccardo Savoia  
la dott.ssa Chiara Obit  
la dott.ssa Monica Canino

Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti  
Componente in rappresentanza del MEF  
Componente in rappresentanza del MIUR

Con riguardo al punto 1) il Collegio ha esaminato tutte le delibere del C.d.A all'o.d.g., sentendo i responsabili dei Servizi interessati per chiarimenti, riscontrando le criticità di seguito riportate:

- OMISSIS -

**Punto 2) Relazione illustrativa e tecnico finanziaria sull'ipotesi di accordo di contrattazione collettiva integrativa n. 7 del 11.11.2020: "Definizione della maggiorazione premi individuali e individuazione della quota massima di personale valutato a cui tale maggiorazione può essere attribuita ai sensi dell'art. 20 del CCNL Istruzione e ricerca 2016 – 2018".**

Il Collegio provvede all'esame dell'accordo integrativo avente ad oggetto: "Definizione della maggiorazione premi individuali e individuazione della quota massima di personale

valutato a cui tale maggiorazione può essere attribuita ai sensi dell'art. 20 del CCNL Istruzione e ricerca 2016 – 2018”.

Si premette che l'ipotesi di accordo sottoposta al Collegio per la certificazione, ai sensi della circolare MEF-RGS n. 25 del 2012, è finalizzata alla definizione della maggiorazione dei premi individuali e all'individuazione della quota massima di personale valutato a cui tale maggiorazione può essere attribuita ai sensi dell'art. 20 del CCNL Istruzione e ricerca 2016-2018, anno 2019.

Il Collegio rileva che l'ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti in data 11 novembre 2020, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001, predisposta nel rispetto delle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Il Collegio evidenzia che con l'accordo n. 4/2019 dd. 20.09.2019, lettera F – già in precedenza certificato – erano stati destinati € 10.000,00 quale importo per la differenziazione dei premi individuali. In tale accordo ci si riservava, con successiva appendice, di definire la quota massima di personale valutato a cui attribuire la maggiorazione e i relativi criteri di assegnazione.

L'accordo oggetto d'esame determina: i destinatari della maggiorazione del premio individuale 2019; la quota della maggiorazione del premio (30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente); i punteggi di valutazione che verranno considerati come “valutazioni elevate”; la quota massima di personale a cui sarà attribuita la maggiorazione del premio (27%) e i criteri da utilizzare nel caso di punteggi analoghi.

Il Collegio verifica il rispetto di quanto previsto dall'art. 20 del CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018.

Tanto considerato, si certifica l'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa n. 7/2020 dd. 11.11.2020 relativo alla “Definizione della maggiorazione premi individuali e individuazione della quota massima di personale valutato a cui tale maggiorazione può essere attribuita ai sensi dell'art. 20 del CCNL Istruzione e ricerca 2016 – 2018”.

- **OMISSIS** -

Non avendo altri argomenti da trattare, la seduta è conclusa alle ore 13.30

Il Collegio dei Revisori

Pres. Riccardo Savoia

dott.ssa Monica Canino

dott.ssa Chiara Obit