



**RIDETERMINAZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021  
NUOVA RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**ARTT. 63 E 65 CCNL 19.04.2018**

Premessa

La presente Relazione viene redatta al fine di illustrare alcune variazioni del Fondo ex art. 63 e 65 del C.C.N.L., già certificato da codesto Collegio dei Revisori in data 24.03.2021.

Le novità sopravvenute, che hanno comportato una rideterminazione del Fondo con conseguente nuova sottoposizione alla certificazione di codesto Collegio, sono riconducibili a:

- quantificazione delle economie relative ai buoni pasto non erogati nel 2020, come da previsione dell'art. 1, comma 870 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023. In relazione ai buoni pasto, si richiama l'accordo di contrattazione n. 2 del 24.04.2020 avente ad oggetto "Riconoscimento dei buoni pasto sostitutivi del servizio mensa in caso di lavoro agile per emergenza COVID 19", evidenziando che a seguito dell'applicazione del suddetto accordo, nel 2020 si sono prodotte, comunque, economie sui buoni pasto per l'importo di € 6.576;
- disallineamenti evidenziati nella tabella 15 e nella Scheda SICI (2) del Conto annuale 2020, relativamente alla previsione che i ratei dei differenziali stipendiali dei cessati dell'anno precedente non costituiscono risorse soggette al limite di cui all'art. art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75. Per effetto di quanto sopra, con riferimento al Fondo B,C,D ed EP 2021 si riportano i ratei dei differenziali stipendiali dei cessati dell'anno 2020 fra le risorse non soggette al limite nei seguenti importi: € 38.039,96 per il Fondo B,C,D ed € 3.256,08 per il Fondo EP.

La Relazione sottostante, nella quale gli importi sono esposti al lordo degli oneri a carico dell'Ente, tiene conto delle modifiche introdotte dall'articolo 1, comma 456, secondo periodo, della legge n. 147/2013 (cd legge di stabilità 2014), delle circolari n. 12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014 e n. 30/2017 della Ragioneria Generale dello Stato nonché del dettato del suddetto art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75.

**PARTE PRIMA**

**FONDO RISORSE DECENTRATE CAT B, C, D**

Sezione I – Risorse stabili

**Risorse stabili Fondo 2017 ex art. 63 comma 1, CCNL 19.04.2018**

Ai sensi dell'art. 63 comma 1 del CCNL 19.04.2018, a decorrere dall'anno 2018 è istituito il Fondo risorse decentrate finanziato in prima applicazione dalle risorse stabili del precedente Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale, di cui all'art. 87 del CCNL 16.10.2008 come certificate dal Collegio dei Revisori.

Tale voce ammonta complessivamente a € 972.843,94 e coincide con il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità certificate nel 2017 dal Collegio dei Revisori. Questa voce non subisce alcuna modifica rispetto al dato presentato nella I Relazione certificata.

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità ex art 63 comma 2, CCNL 19.04.2018**

Ai sensi dell'art. 63 comma 2 del CCNL 19.04.2018 in questa sezione sono inserite poste con carattere di certezza e stabilità che a differenza delle precedenti possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

*RIA cessati B-C-D misura intera art.63 c.2 l.a) CCNL 19.04.2018*

Nel Fondo 2020 questa voce ammontava a € 12.007,26; nel corso del 2020 sono cessate complessivamente 20 unità di personale tecnico amministrativo di cat. B,C,D - di cui 10 con RIA – per un importo di € 6.121,26 €; questo importo si somma a € 12.007,26 determinando complessivamente una posta pari a € 18.128,52. Questa voce non subisce alcuna modifica rispetto al dato presentato nella 1<sup>a</sup> Relazione certificata.

*Differenziale su turn over B, C, D misura intera art.63 co.2 lett.e) CCNL 19.04.2018*

Nel Fondo 2020 questa voce ammontava a € 118.439,15; nel corso del 2020 sono cessate complessivamente 20 unità di personale tecnico amministrativo di cat. B,C,D - di cui 19 con turn over – per un importo di € 70.707,45; questo importo si somma a € 118.439,15 determinando complessivamente



## Università degli Studi di Udine

una posta pari a € 189.146,60. Questa voce non subisce alcuna modifica rispetto al dato presentato nella 1^ Relazione certificata.

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili constano delle poste di cui all'art. 63 comma 3, CCNL 19/04/2018.

Poiché alcune poste variabili vanno ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75 - laddove altre, tipicamente le economie del fondo dell'anno precedente, non rientrano nel campo applicativo di tale norma, in questa prima parte dell'esposizione si riportano le voci che rientrano nella volontà calmierativa del legislatore (risorse sottoposte all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75); nella seconda parte si riportano le voci che sono escluse dai limiti imposti da tale norma.

#### **Risorse sottoposte ai limiti di cui art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75**

*RIA cessati accantonata B-C-D, mensilità residue relative a cessazioni 2020 art.63 c.3 l.d CCNL 19.04.2018:*

questa voce raccoglie una tantum la quota di risorse risparmiate dall'Amministrazione della RIA non pagata alle unità di personale cessate nel 2020, con riferimento alle mensilità residue alla data di cessazione. Questa voce ammonta a € 2.717,42 considerato che 10 delle 20 unità di personale cessate nel 2020 godevano di RIA e non subisce alcuna modifica rispetto al dato presentato nella 1^ Relazione certificata.

#### **Risorse non sottoposte ai limiti di cui art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75**

*Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D, mensilità residue relative a cessazioni 2020 art.63 c.3 l.d) CCNL 19.04.2018*

questa voce raccoglie una tantum la somma dei differenziali tra la posizione economica goduta all'atto della cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessate nel 2020, in termini di mensilità residue alla data di cessazione. Questa voce ammonta a € 38.039,96 considerato che il recupero avviene su 19 delle 20 unità di personale cessato. Questa voce, invariata nell'importo rispetto alla 1^ certificazione, viene considerata come non sottoposta ai limiti di cui art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75, sulla base di indicazioni derivanti dalla tabella 15 e dalla Scheda SIC1 (2) Conto annuale 2020, e quindi viene riportata nella Parte Terza del presente documento.

### Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- *Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B, C, D ed EP (art.88, comma 4 CCNL 16.10.08 e art. 1, comma 193 legge 266/2005):*
- al termine dell'esercizio finanziario le somme destinate ai passaggi alle posizioni economiche superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo ai pertinenti capitoli di Bilancio delle singole Amministrazioni (art. 88, comma 4 CCNL 16.10.08). In questa voce si evidenzia la cifra di € 656.675 che si riferisce alle somme destinate nei diversi accordi negoziali alle PEO relative agli anni 2004, 2006, 2008, 2009, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020.
- *Decurtazioni ai sensi dell' art. 1 comma 456, secondo periodo della legge 147/2013:*  
L'articolo 1, comma 456, secondo periodo, della legge n. 147/2013 (cd legge di stabilità 2014), con una modifica all'articolo 9, comma 2 bis, del DL n. 78/2010, stabilisce che: "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".  
Sulla base di questa disposizione nonché delle circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014 della Ragioneria Generale dello Stato vengono consolidate permanentemente le decurtazioni già effettuate sul Fondo accessorio 2014 sulla base delle disposizioni di cui al citato articolo 9, comma 2 bis, seconda parte, del DL n. 78/2010 e gli eventuali recuperi sul Fondo accessorio 2014. L'importo della decurtazione ai sensi della norma in esame è pari a € 41.658,51

Si riporta la tabella 1 relativa al Fondo B,C,D mettendo a confronto quella da 1^ certificazione e quella da 2^ certificazione da sottoporre a verifica del limite:



## Università degli Studi di Udine

1^ certificazione

<b>Tabella 1</b>				
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 (BCD)</b>				
			<b>con C.E.</b>	<b>loro dipendente</b>
1. Risorse stabili	risorse stabili Fondo 2017 ex art. 63 comma 1, CCNL 19/04/2018	fondi da CCNL 9.8.2000 consolidati (art.67 CCNL 9/08/2000)	€ 323.114,43	€ 243.492,41
		CCNL 2000-1 art.4/I comma +0,10% monte salari 99 (€ 9.828,088)	€ 9.828,09	€ 7.406,25
		CCNL 2000-1 art.4/II comma +33% finanziamento 99 MIUR (€ 151.110,00) pari ad € 49.866,30 imputati 76,33% art.67 e 23,67% art.70	€ 38.063,47	€ 28.683,85
		art.41/ I comma CCNL biennio economico 2002-3: 0,51% monte salari 2001 (€ 15.548.541) imputato al 96,8% a B-C-D	€ 76.760,04	€ 57.844,79
		Processi di riorganizzazione 2007 (art.87, co.2 CCNL 16.10.08) quota consolidata	€ 53.514,50	€ 40.327,43
		art.5 comma I CCNL 2004/5 0,5% monte salari 2003 (€ 15.348.400) imputato al 98% ctg. B-C-D	€ 75.207,16	€ 56.674,57
		art.87 c.1, lettera c) CCNL 16.10.08	€ 93.514,50	€ 70.470,61
		RIA cessati B-C-D ed EP misura intera quote consolidate fino al 31/12/2016	€ 46.876,18	€ 35.324,93
		differenziale su turn over B, C, D ed EP fino al 31.12.16 quote consolidate	€ 255.965,57	€ 192.890,41
		<b>totale risorse stabili Fondo 2017 ex art. 87 CCNL 16/10/2008</b>	<b>€ 972.843,94</b>	<b>€ 733.115,25</b>
altri incrementi con carattere di stabilità ex art.63 comma 2, CCNL 19/04/2018	RIA cessati B-C-D misura intera (art.63 c.2 l.a) CCNL 19.04.2018)- dal 1.01.2017 al 31.12.2020 (20 cessati 2020 di cui 10 con RIA)	€ 18.128,52	€ 13.661,28	
	Differenziale su turn over B, C, D misura intera (art.63 co.2 lett.e) CCNL 19.04.2018- dal 1.01.2017 al 31.12.2020 (20 cessati 2020 di cui 19 con turn over)	€ 189.146,60	€ 142.537,00	
	<b>Totale risorse stabili sottoposte ai limiti</b>	<b>€ 1.180.119,06</b>	<b>€ 889.313,53</b>	
	RIA cessati accantonata B-C-D, mensilità residue relative a 20 cessati 2020 di cui 10 con RIA (art.63 c.3 l.d) CCNL 19.04.2018)	€ 2.717,42	€ 2.047,79	
	Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D, mensilità residue relative a 20 cessati 2020 di cui 19 con turn over (art.63 c.3 l.d) CCNL 19.04.2018)	€ 38.039,96	€ 28.666,13	
	<b>Totale risorse variabili sottoposte ai limiti</b>	<b>€ 40.757,38</b>	<b>€ 30.713,93</b>	
1.3 Decurtazioni del Fondo	decurtazione Fondo per PEO art.88 c.4 CCNL 2006/09	€ 656.675,00	€ 494.856,82	
	decurtazioni per riduzione operata per applicazione art. 1 comma 456 secondo periodo della legge 147/2013	€ 41.658,51	€ 31.393,00	
	<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>€ 698.333,51</b>	<b>€ 526.249,82</b>	
1.4 Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	Totale risorse stabili sottoposte ai limiti	€ 1.180.119,06	€ 889.313,53	
	Totale risorse variabili sottoposte e ai limiti	€ 40.757,38	€ 30.713,93	
	Totale decurtazioni del Fondo	€ 698.333,51	€ 526.249,82	
	<b>Totale Fondo da certificare soggetto a limite</b>	<b>€ 522.542,93</b>	<b>€ 393.777,64</b>	

2^ certificazione



## Università degli Studi di Udine

<b>Tabella 1</b>				
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 (BCD)</b>				
			<b>con C.E.</b>	<b>lordo dipendente</b>
<b>1. Risorse stabili</b>	risorse stabili Fondo 2017 ex art. 63 comma 1, CCNL 19/04/2018	fondi da CCNL 9.8.2000 consolidati (art.67 CCNL 9/08/2000)	€ 323.114,43	€ 243.492,41
		CCNL 2000-1 art.4/I comma +0,10% monte salari 99 (€ 9.828.088)	€ 9.828,09	€ 7.406,25
		CCNL 2000-1 art.4/II comma +33% finanziamento 99 MIUR (€ 151.110,00) pari ad € 49.866,30 imputati 76,33% art.67 e 23,67% art.70	€ 38.063,47	€ 28.683,85
		art.41/ I comma CCNL biennio economico 2002-3: 0,51% monte salari 2001 (€ 15.548.541) imputato al 96,8% a B-C-D	€ 76.760,04	€ 57.844,79
		Processi di riorganizzazione 2007 (art.87, co.2 CCNL 16.10.08) quota consolidata	€ 53.514,50	€ 40.327,43
		art.5 comma I CCNL 2004/5 0,5% monte salari 2003 (€ 15.348.400) imputato al 98% ctg. B-C-D	€ 75.207,16	€ 56.674,57
		art.87 c.1, lettera c) CCNL 16.10.08	€ 93.514,50	€ 70.470,61
		RIA cessati B-C-D ed EP misura intera quote consolidate fino al 31/12/2016	€ 46.876,18	€ 35.324,93
		differenziale su turn over B, C, D ed EP fino al 31.12.16 quote consolidate	€ 255.965,57	€ 192.890,41
			<b>totale risorse stabili Fondo 2017 ex art. 87 CCNL 16/10/2008</b>	<b>€ 972.843,94</b>
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità ex art. 63 comma 2, CCNL 19/04/2018	RIA cessati B-C-D misura intera (art.63 c.2 l.a) CCNL 19.04.2018)- dal 1.01.2017 al 31.12.2020 (20 cessati 2020 di cui 10 con RIA)	€ 18.128,52	€ 13.661,28	
	Differenziale su turn over B, C, D misura intera (art.63 co.2 lett.e) CCNL 19.04.2018- dal 1.01.2017 al 31.12.2020 (20 cessati 2020 di cui 19 con turn over)	€ 189.146,60	€ 142.537,00	
	<b>Totale risorse stabili sottoposte ai limiti</b>	<b>€ 1.180.119,06</b>	<b>€ 889.313,53</b>	
	RIA cessati accantonata B-C-D, mensilità residue relative a 20 cessati 2020 di cui 10 con RIA (art.63 c.3 l.d) CCNL 19.04.2018)	€ 2.717,42	€ 2.047,79	
	<b>Totale risorse variabili sottoposte ai limiti</b>	<b>€ 2.717,42</b>	<b>€ 2.047,79</b>	
<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>	decurtazione Fondo per PEO art.88 c.4 CCNL 2006/09	PEO 2004, 2006, 2008, 2009, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017,2018,2019,2020	€ 656.675,00	€ 494.856,82
	decurtazioni per riduzione operata per applicazione art. 1 comma 456, secondo periodo della legge 147/2013	applicazione art. 1 comma 456, secondo periodo della legge 147/2013 (decurtazioni operate sul Fondo accessorio 2014)	€ 41.658,51	€ 31.393,00
	<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>€ 698.333,51</b>	<b>€ 526.249,82</b>	
<b>1.4 Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	Totale risorse stabili sottoposte ai limiti		€ 1.180.119,06	€ 889.313,53
	Totale risorse variabili sottoposte ai limiti		€ 2.717,42	€ 2.047,79
	Totale decurtazioni del Fondo		€ 698.333,51	€ 526.249,82
	<b>Totale Fondo da certificare soggetto a limite</b>	<b>€ 484.502,97</b>	<b>€ 365.111,51</b>	



## Università degli Studi di Udine

### FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO CAT EP

---

#### Sezione I – Risorse stabili

#### **Risorse stabili Fondo 2017 ex art. 65 comma 1, CCNL 19.04.2018**

Ai sensi dell'art. 65 comma 1 del CCNL 19.04.2018, a decorrere dall'anno 2018 è istituito il Fondo di posizione e risultato cat. EP finanziato in prima applicazione dalle risorse stabili del precedente Fondo per la cat. EP, di cui all'art. 90 del CCNL 16.10.2008 come certificate dal Collegio dei Revisori.

Tale voce ammonta complessivamente a € 137.383,78 e coincide con il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità certificate nel 2017 dal Collegio dei Revisori. Questa voce non subisce alcuna modifica rispetto al dato presentato nella 1<sup>a</sup> Relazione certificata.

#### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità ex art 6 comma 2, CCNL 19.04.2018**

Ai sensi dell'art. 65 comma 2 del CCNL 19.04.2018 in questa sezione sono previste poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

#### *RIA cessati EP misura intera art.65 c.2 l.a) CCNL 19.04.2018*

Nel Fondo 2020 questa voce ammontava a € 2.683,19; nel corso del 2020 sono cessate 2 unità di personale tecnico amministrativo di cat. EP entrambe con la RIA – per un importo di € 1.956,89; questo importo si somma a € 2.683,19 determinando complessivamente una posta pari a € 4.640,08.. Questa voce non subisce alcuna modifica rispetto al dato presentato nella 1<sup>a</sup> Relazione certificata.

#### *Differenziale su turn over EP misura intera art.63 co.2 lett.a) CCNL 19.04.2018*

Nel Fondo 2020 questa voce ammontava a € 12.232,31; nel corso del 2020 sono cessate 2 unità di personale tecnico amministrativo di cat. EP entrambe con la RIA – per un importo di € 18.489,74; questo importo si somma a € 12.232,31 determinando complessivamente una posta pari a € 30.722,05.

Questa voce non subisce alcuna modifica rispetto al dato presentato nella 1<sup>a</sup> Relazione certificata.

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili constano delle poste di cui all'art. 65 comma 3, CCNL 19/04/2018.

Poiché alcune poste variabili vanno ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75 - laddove altre, tipicamente le economie del fondo dell'anno precedente, non rientrano nel campo applicativo di tale norma, in questa prima parte dell'esposizione si riportano le voci che rientrano nella volontà calmierativa del legislatore (risorse sottoposte all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75); nella seconda parte si riportano le voci che sono escluse dai limiti imposti da tale norma.

#### **Risorse sottoposte ai limiti di cui art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75**

#### *RIA cessati accantonata EP, mensilità residue relative a cessazioni 2019 art.65 c.3 l.d CCNL 19.04.2018:*

questa voce raccoglie una tantum la quota di risorse risparmiate dall'Amministrazione della RIA non pagata alle unità di personale cessate nel 2020, con riferimento alle mensilità residue alla data di cessazione. Questa voce ammonta a € 244,41 ed è relativa alle 2 unità di personale cessate. Questa voce è invariata rispetto alla 1<sup>a</sup> certificazione

#### **Risorse non sottoposte ai limiti di cui art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75**

#### *Differenziale cessati o passati di categoria EP, mensilità residue relative a cessazioni 2019 art.65 c.3 l.d) CCNL 19.04.2018*

questa voce raccoglie una tantum la somma dei differenziali tra la posizione economica goduta all'atto della cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessate nel 2020, in termini di mensilità residue alla data di cessazione. Questa voce ammonta a € 3.256,08 considerato che il recupero avviene su 2 unità di personale cessato.

Questa voce, invariata nell'importo rispetto alla 1<sup>a</sup> certificazione, viene considerata come non sottoposta ai limiti di cui art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75, sulla base di indicazioni derivanti dalla tabella 15 e dalla Scheda SICI (2) Conto annuale 2020, e quindi viene riportata nella Parte Terza del presente documento.



## Università degli Studi di Udine

### Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- *Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B, C, D ed EP (art.88, comma 4 CCNL 16.10.08 e art. 1, comma 193 legge 266/2005):*  
al termine dell'esercizio finanziario le somme destinate ai passaggi alle posizioni economiche superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo ai pertinenti capitoli di Bilancio delle singole Amministrazioni (art. 88, comma 4 CCNL 16.10.08). In questa voce si evidenzia la cifra di € 8.000 che si riferisce alla somma destinata alla PEO relativa al 2019. Non sono state stanziare risorse per la PEO 2020. Questa voce, invariata rispetto alla 1<sup>a</sup> certificazione
- *Decurtazioni ai sensi dell' art. 1 comma 456, secondo periodo della legge 147/2013:*  
L'articolo 1, comma 456, secondo periodo, della legge n. 147/2013 (cd legge di stabilità 2014), con una modifica all'articolo 9, comma 2 bis, del DL n. 78/2010, stabilisce che: "A decorrere dal 1<sup>o</sup> gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".  
Sulla base di questa disposizione nonché delle circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014 della Ragioneria Generale dello Stato vengono consolidate permanentemente le decurtazioni già effettuate sul Fondo accessorio 2014 sulla base delle disposizioni di cui al citato articolo 9, comma 2 bis, seconda parte, del DL n. 78/2010 e gli eventuali recuperi sul Fondo accessorio 2014. L'importo della decurtazione ai sensi della norma in esame è pari a € 26.832,93. Questa voce è invariata rispetto alla 1<sup>a</sup> certificazione

#### *Altre decurtazioni*

Tale voce ammonta a € 7.550,85 e si riferisce a decurtazioni effettuate a vario titolo anteriormente al 2010.

Si riporta la tabella 1 relativa al Fondo EP mettendo a confronto quella da 1<sup>a</sup> certificazione e quella da 2<sup>a</sup> certificazione da sottoporre a verifica del limite:



## Università degli Studi di Udine

		<b>Tabella 1</b>		
		<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2021 (EP)</b>		
			<b>con C.E.</b>	<b>lordo dipendente</b>
1. Risorse stabili	risorse stabili Fondo 2017 ex art. 65 comma 1, CCNL 19/04/2018	fondi da CCNL 9.8.2000 consolidati (art.67 CCNL 9/08/2000)	€ 92.056,75	€ 69.372,08
		CCNL 2000-1 art.4/II comma +33% finanziamento 99 MIUR (€ 151.110,00) pari ad € 49.866,30 imputati 76,33% art.67 e 23,67% art.70	€ 11.802,83	€ 8.894,37
		art.41/1 CCNL 27.01.2005 (b.e. 02/03) 0,51% monte salari 2001 imputato al 3,2%	€ 2.537,52	€ 1.912,22
		art.5 CCNL 28.3.06 (b.e. 04/05) 0,50% monte salari 2003 imputato al 2% personale EP	€ 1.534,84	€ 1.156,62
		appl. art.87 CCNL 1.8.08: incremento pari al 0,5% monte salari 2005 (pari ad € 19.206.290,38) in proporzione con ctg. BCD	€ 2.516,95	€ 1.896,72
		Incrementi di dotazione organica e relativa copertura (art. 10, comma 1 lett F) CCNL 04/05)	€ 26.934,89	€ 20.297,58
			<b>totale risorse stabili Fondo 2017 ex art. 90 CCNL 16/10/2008</b>	<b>€ 137.383,78</b>
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità ex art 65 comma 2, CCNL 19/04/2018	RIA cessati EP misura intera (art.65 c.2 l.a) CCNL 19.04.2018) - dal 1.01.2018 al 31.12.2020 (nel 2020 si sono verificate 2 cessazioni di EP con RIA)	€ 4.640,08	€ 3.496,67	
	Differenziale su turn over EP misura intera (art.65 co.2 lett.d) CCNL 19.04.2018 - dal 1.01.2018 al 31.12.2020 (nel 2020 si sono verificate 2 cessazioni di EP con turn over)	€ 30.722,05	€ 23.151,51	
		<b>Totale risorse stabili sottoposte a limite</b>	<b>€ 172.745,91</b>	<b>€ 130.177,78</b>
1.2 Risorse variabili	incrementi variabili ex art. 65 comma 3, lett d CCNL 19/04/2018	RIA cessati accantonata EP, mensilità residue	€ 244,41	€ 184,18
		Differenziale cessati o passati di categoria EP, mensilità residue	€ 3.256,08	€ 2.453,72
		<b>Totale risorse variabili sottoposte a limite</b>	<b>€ 3.500,49</b>	<b>€ 2.637,90</b>
1.3 Decurtazioni del Fondo	decurtazioni variabili Fondo per PEO art.88 c.4 CCNL 2006/09	PEO 2019	€ 8.000,00	€ 6.028,64
	decurtazione Fondo per PEO B C-D-EP art.88 c.4 CCNL 2006/09	Altre decurtazioni del fondo	€ 7.550,85	€ 5.690,17
	decurtazioni per riduzione operata per applicazione art. 1 comma 456, secondo periodo della legge 147/2013	applicazione art. 1 comma 456, secondo periodo della legge 147/2013 (decurtazioni operate sul Fondo accessorio 2014 e pari a € 26.832,93)	€ 26.832,93	€ 20.220,75
		<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>€ 42.383,78</b>	<b>€ 31.939,55</b>
1.4 Risorse del Fondo sottoposto a certificazione	Totale risorse stabili		€ 172.745,91	€ 130.177,78
	Totale risorse variabili		€ 3.500,49	€ 2.637,90
	Totale decurtazioni del Fondo		€ 42.383,78	€ 31.939,55
		<b>Totale Fondo sottoposto a limiti</b>	<b>€ 133.862,62</b>	<b>€ 100.876,13</b>



## Università degli Studi di Udine

		<b>Tabella 1</b>		
		<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2021 (EP)</b>		
			<b>con C.E.</b>	<b>lordo dipendente</b>
1. Risorse stabili	risorse stabili Fondo 2017 ex art. 65 comma 1, CCNL 19/04/2018	fondi da CCNL 9.8.2000 consolidati (art.67 CCNL 9/08/2000)	€ 92.056,75	€ 69.372,08
		CCNL 2000-1 art.4/II comma +33% finanziamento 99 MIUR (€ 151.110,00) pari ad € 49.866,30 imputati 76,33% art.67 e 23,67% art.70	€ 11.802,83	€ 8.894,37
		art.41/1 CCNL 27.01.2005 (b.e. 02/03) 0,51% monte salari 2001 imputato al 3,2%	€ 2.537,52	€ 1.912,22
		art.5 CCNL 28.3.06 (b.e. 04/05) 0,50% monte salari 2003 imputato al 2% personale EP	€ 1.534,84	€ 1.156,62
		appl. art.87 CCNL 1.8.08: incremento pari al 0,5% monte salari 2005 (pari ad € 19.206.290,38) in proporzione con ctg. BCD	€ 2.516,95	€ 1.896,72
		Incrementi di dotazione organica e relativa copertura (art. 10, comma 1 lett F) CCNL 04/05)	€ 26.934,89	€ 20.297,58
			<b>totale risorse stabili Fondo 2017 ex art. 90 CCNL 16/10/2008</b>	<b>€ 137.383,78</b>
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità ex art 65 comma 2, CCNL 19/04/2018	RIA cessati EP misura intera (art.65 c.2 l.a) CCNL 19.04.2018) - dal 1.01.2018 al 31.12.2020 (nel 2020 si sono verificate 2 cessazioni di EP con RIA)	€ 4.640,08	€ 3.496,67	
	Differenziale su turn over EP misura intera (art.65 co.2 lett.d) CCNL 19.04.2018 - dal 1.01.2018 al 31.12.2020 (nel 2020 si sono verificate 2 cessazioni di EP con turn over)	€ 30.722,05	€ 23.151,51	
		<b>Totale risorse stabili sottoposte a limite</b>	<b>€ 172.745,91</b>	<b>€ 130.177,78</b>
1.2 Risorse variabili	incrementi variabili ex art. 65 comma 3, lett d) CCNL 19/04/2018	RIA cessati accantonata EP, mensilità residue	€ 244,41	€ 184,18
		<b>Totale risorse variabili sottoposte a limite</b>	<b>€ 244,41</b>	<b>€ 184,18</b>
1.3 Decurtazioni del Fondo	decurtazioni del Fondo per PEO art.88 c.4 CCNL 2006/09	PEO 2019	€ 8.000,00	€ 6.028,64
	decurtazione del Fondo per PEO B C-D-EP art.88 c.4 CCNL 2006/09	Altre decurtazioni del fondo	€ 7.550,85	€ 5.690,17
	decurtazioni per riduzione operata per applicazione art. 1 comma 456, secondo periodo della legge 147/2013	applicazione art. 1 comma 456, secondo periodo della legge 147/2013 (decurtazioni operate sul Fondo accessorio 2014 e pari a € 26.832,93)	€ 26.832,93	€ 20.220,75
		<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>€ 42.383,78</b>	<b>€ 31.939,55</b>
1.4 Risorse del Fondo sottoposto a certificazione	Totale risorse stabili		€ 172.745,91	€ 130.177,78
	Totale risorse variabili		€ 244,41	€ 184,18
	Totale decurtazioni del Fondo		€ 42.383,78	€ 31.939,55
		<b>Totale Fondo sottoposto a limiti</b>	<b>€ 130.606,54</b>	<b>€ 98.422,41</b>

### PARTE SECONDA

### RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO





## Università degli Studi di Udine

Ai fini di quanto richiesto dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 30/2017, nella presente sezione si dà contezza dell'ammontare delle risorse allocate all'esterno del Fondo per il trattamento economico accessorio dell'anno 2021, PEO a bilancio per le cat B, C, D ed EP.

A seguito dell'entrata in vigore del CCNL 19.04.2018 si è ritenuto opportuno determinare tali risorse con una modalità differente dal passato; in particolare si tiene conto delle risorse che attualmente gravano sul capitolo della retribuzione fondamentale del personale tecnico-amministrativo e che corrispondono alle progressioni economiche orizzontali contrattate nei vari CCI dall'anno 2004. A tali risorse si sottraggono gli importi corrispondenti ai differenziali tra le posizioni economiche rivestite dal personale cessato dal servizio e quelle di primo inquadramento nella categoria corrispondente, comprensive degli oneri a carico dell'Ente (per omogeneità contabile gli oneri del fondo accessorio vengono calcolate al 32,7%).

voce	2016	2017	2018	2019	2020	2021
importi contrattati nei singoli contratti integrativi B,C D, EP (con oneri)	394.165,39	447.485,39	476.385,39	529.922,39	596.595,39	664.675,39
differenziale cessati B,C,D,EP (con oneri)	233.691,03	255.357,55	288.013,88	339.087,19	386.028,70	475.226,15
PEO A BILANCIO	160.474,36	192.127,84	188.371,51	190.835,20	210.566,69	189.449,24

### APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGSL. 25 MAGGIO, 2017, N.75 (RISPETTO DEL LIMITE 2016):

Al fine di provvedere alla determinazione delle eventuali decurtazioni da operarsi per rispetto del limite 2016, si procede alla quantificazione del dato paragonando l'ammontare dei Fondi 2016 rispetto ai Fondi 2021.

Il confronto deve essere operato in base alle disposizioni del CCNL 19.04.2018 tenendo separate le risorse del fondo di cui all'art. 63 (fondo BCD) e di cui all'art. 65 (fondo EP), comprese le poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo (PEO a bilancio).

Ai sensi del parere ARAN del 12.07.2018 relativo alle modalità di costituzione e di valutazione del limite di legge dei fondi art. 63 e art. 65, il fondo EP viene raffrontato con il medesimo fondo EP relativo all'anno 2016, incrementato virtualmente degli importi relativi alla RIA e ai differenziali retributivi dei cessati EP 2015. La PEO a bilancio viene evidenziata separatamente per ciascun Fondo (per scorporare la quota relativa alla cat. EP si è tenuto conto degli importi ad essa destinati nei C.C.I. dal 2004).

Ai sensi della Circolare RGS del 16 maggio 2019, n.15 sul Conto annuale il limite va esposto come somma dei fondi ex artt. 63 e 65 cui vanno aggiunte, nel caso tipico di una contabilità al netto dei differenziali stipendiali a carico del bilancio, le poste temporaneamente esterne al fondo.

La tabella che segue si riferisce alla verifica del rispetto del limite 2016 ai sensi dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio, 2017, n.75 mettendo a confronto la tabella da 1<sup>a</sup> certificazione e la attuale tabella da 2<sup>a</sup> certificazione.



### Università degli Studi di Udine

voce	fondo 2016 da nota ARAN	ammontare complessivo	fondo 2021	ammontare complessivo	eccedenza 2021 rispetto limite
fondo BCD	486.773	641.148,11	522.543	713.931	72.783
peo a bilancio BCD	154.375		191.388		
Fondo EP	121.061	127.160,25	133.863	131.924	4.763
peo a bilancio EP	6.099		-1.939		
<b>totale</b>		<b>768.308</b>	<b>845.855</b>	<b>845.855</b>	<b>77.546</b>

#### 2^ certificazione

voce	fondo 2016 da nota ARAN	ammontare complessivo	fondo 2021	ammontare complessivo	eccedenza 2021 rispetto limite
fondo BCD	486.773	641.148,11	484.503	675.891	34.743
peo a bilancio BCD	154.375		191.388		
Fondo EP	121.061	127.160,25	130.607	128.668	1.508
peo a bilancio EP	6.099		-1.939		
<b>totale</b>		<b>768.308</b>	<b>804.559</b>	<b>804.559</b>	<b>36.251</b>

Fondo 2021 rispettoso del limite e sottoposto a certificazione, senza arrotondamenti::

B,C,D: € 449.760

EP: € 127.160.

### **MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato: il contratto integrativo verrà sottoposto a certificazione con successivo atto.

### **PARTE TERZA**

Il Fondo 2021 B,C,D pari a € 449.760 e il Fondo EP pari a € 127.160 vengono incrementati delle risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75 e corrispondenti alle seguenti:

### **FONDO RISORSE DECENTRATE CAT B, C, D**

#### **Risorse non sottoposte ai limiti di cui art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75**

- *Risorse stabili ad incremento del fondo*

Il comma 2, lett. f) dell'art. 63 dispone l'incremento del fondo accessorio di un importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D con decorrenza 31.12.2018 e a valere dall'annualità 2019, con destinazione vincolata alle progressioni economiche orizzontali. Con decorrenza 31.12.2018 l'incremento è pari a € 15.528,36. Questa voce è invariata rispetto alla 1^ certificazione.

- *Risparmi da straordinario:*

le economie relative agli straordinari anno 2020 ammontano a € 71.013,57 come da certificazione della Direzione Amministrazione e Finanza (comunicazione del 23.03.2021). Questa voce è invariata rispetto alla 1^ certificazione

- *Somme non utilizzate nel Fondo degli anni precedenti*

Le somme non utilizzate nel Fondo degli anni precedenti sono le economie del Fondo accessorio cat. B, C e D dell'anno 2019 per un importo di € 110.998,70 come da certificazione della Direzione



## Università degli Studi di Udine

Amministrazione e Finanza (comunicazione del 23.03.2021). Questa voce è invariata rispetto alla 1<sup>a</sup> certificazione

- *Risorse derivanti da attività conto terzi*

Ai sensi del vigente Regolamento di Ateneo per attività conto terzi, è consentito destinare una percentuale del corrispettivo al Fondo accessorio; nell'ambito delle somme accantonate nel 2020 come da certificazione della Direzione Amministrazione e Finanza (comunicazione del 23.03.2021); su indicazione del Direttore generale si stanziavano € 114.543,91 a favore del Fondo risorse decentrate 2020 cat. B, C, D. Questa voce, invariata rispetto alla 1<sup>a</sup> certificazione.

- *L.R. 2/2011, art. 4, comma 2, lett. a), b) e c) per il finanziamento del sistema universitario regionale - anno 2021:*

La legge regionale 2/2011 riguarda i finanziamenti finalizzati ad iniziative istituzionali direttamente riconducibili alle attività di ricerca e formazione, progetti di ricerca e trasferimento tecnologico e iniziative di innovazione organizzativa e gestionale. Si precisa che nel piano programmatico degli interventi per l'anno 2021 relativo al finanziamento regionale di cui alla LR. 2/2011, nell'ambito dell'obiettivo operativo "1.3 Ridisegnare il modello organizzativo dell'Ateneo" è prevista l'erogazione di premi incentivanti al personale in ragione degli obiettivi di miglioramento organizzativo e gestionale realizzati. A tal fine si destinano € 20.000. Questa voce è invariata rispetto alla 1<sup>a</sup> certificazione

- *Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D, mensilità residue relative a cessazioni 2020 art.63 c.3 l.d) CCNL 19.04.2018*

questa voce raccoglie una tantum la somma dei differenziali tra la posizione economica goduta all'atto della cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessate nel 2020, in termini di mensilità residue alla data di cessazione. Questa voce ammonta a € 38.039,96 considerato che il recupero avviene su 19 delle 20 unità di personale cessato. Questa voce, invariata nell'importo rispetto alla 1<sup>a</sup> certificazione, viene considerata come non sottoposta ai limiti di cui art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75, sulla base di indicazioni derivanti dalla tabella 15 e dalla Scheda SICI (2) Conto annuale 2020, e quindi viene riportata nella Parte Terza del presente documento.

- *Economie relative ai buoni pasto non erogati nel 2020, come da previsione dell'art. 1, comma 870 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023: tale importo ammonta a € 6.576 ed è stato calcolato ai sensi della Circolare MEF n. 11 del 9.04.2021. In allegato alla presente certificazione si riporta prospetto analitico di calcolo. Il suddetto importo finanzia il fondo B,C,D e potrà essere destinato agli istituti relativi alla performance, alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo.*

Si riporta la tabella 2 relativa alle risorse non sottoposte ai limiti di cui art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75 mettendo a confronto quella da 1<sup>a</sup> certificazione e quella da 2<sup>a</sup> certificazione:

### 1<sup>a</sup> certificazione

Tabella 2				
FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 (BCD) -				
		con C.E.	lordo dipendente	
		Fondo 2021 rispettoso del limite 2016 a seguito di decurtazione	€ 449.759,93	€ 338.929,86
		Fondo 2021 rispettoso del limite 2016 a seguito di decurtazione	€ 449.760,00	€ 338.929,92
altri incrementi non sottoposti a limite	incremento pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D con decorrenza 31.12.2018 con destinazione vincolata alle PEO		€ 15.528,36	€ 11.701,85
	Risparmi da straordinario 2020		€ 71.013,57	€ 53.514,37
	Somme non utilizzate del Fondo Accessorio 2019		€ 110.998,70	€ 83.646,35
	LR 2/2011		€ 20.000,00	€ 15.071,59
	Risorse derivanti da progetti di conto terzi		€ 114.543,91	€ 86.317,94
	<b>Totale Fondo 2021</b>		<b>€ 781.844,54</b>	<b>€ 589.182,02</b>

### 2<sup>a</sup> certificazione



## Università degli Studi di Udine

		Tabella 2		
		FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 (BCD) -		
			con C.E.	lordo dipendente
		Fondo 2021 rispettoso del limite 2016 a seguito di decurtazione	€ 449.759,93	€ 338.929,86
		Fondo 2021 rispettoso del limite 2016 a seguito di decurtazione	€ 449.760,00	€ 338.929,92
	altri incrementi non sottoposti a limite	incremento pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D con decorrenza 31.12.2018 con destinazione vincolata alle PEO	€ 15.528,36	€ 11.701,85
		Risparmi da straordinario 2020	€ 71.013,57	€ 53.514,37
		Somme non utilizzate del Fondo Accessorio 2019	€ 110.998,70	€ 83.646,35
		LR 2/2011	€ 20.000,00	€ 15.071,59
		Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D, mensilità residue relative a 20 cessati 2020 di cui 19 con turn over (art.63 c.3 l.d) CCNL 19.04.2018)	€ 38.039,96	€ 28.666,13
		economie relative ai buoni pasto non erogati nel 2020, come da previsione dell'art. 1, comma 870 della legge 30 dicembre 2020, n. 178	€ 6.576,00	€ 4.955,54
		Risorse derivanti da progetti di conto terzi	€ 114.543,91	€ 86.317,94
		<b>Totale Fondo 2021</b>	<b>€ 826.460,50</b>	<b>€ 622.803,69</b>

### FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO CAT EP

#### Risorse non sottoposte ai limiti di cui art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75

- *Risorse stabili ad incremento del fondo*

Il comma 2, lett. e) dell'art. 65 dispone l'incremento del fondo accessorio di un importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale della categoria EP con decorrenza 31.12.2018 e a valere dall'annualità 2019, con destinazione vincolata alle progressioni economiche orizzontali. Con decorrenza 31.12.2018 l'incremento è pari a € 938,91. Questa voce è invariata rispetto alla 1<sup>a</sup> certificazione.

- *Somme non utilizzate nel Fondo degli anni precedenti*

Le somme non utilizzate nel Fondo degli anni precedenti sono le economie del Fondo accessorio cat. EP dell'anno 2019 per un importo di € 8.962,63 come da certificazione della Direzione Amministrazione e Finanza (comunicazione del 23.03.2021). Questa voce è invariata rispetto alla 1<sup>a</sup> certificazione.

Si riporta la tabella 2 relativa alle risorse non sottoposte ai limiti di cui art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75 mettendo a confronto quella da 1<sup>a</sup> certificazione e quella da 2<sup>a</sup> certificazione:

#### 1<sup>a</sup> certificazione

		Tabella 2		
		FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2021 (EP)		
			con C.E.	lordo dipendente
		Fondo 2021 rispettoso del limite 2016 a seguito di decurtazione	€ 129.099,00	€ 97.286,36
	altri incrementi non sottoposti a limite	incremento pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D con decorrenza 31.12.2018 con destinazione vincolata alle PEO	€ 938,91	€ 707,54
		economie anno 2019	€ 8.962,63	€ 6.754,05
		<b>Totale Fondo 2021</b>	<b>€ 139.000,54</b>	<b>€ 104.747,96</b>

#### 2<sup>a</sup> certificazione



## Università degli Studi di Udine

		FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2021 (EP)	
		con C.E.	lordo dipendente
		<b>€ 127.160,00</b>	<b>€ 95.825,17</b>
altri incrementi non sottoposti a limite	Fondo 2021 rispettoso del limite 2016 a seguito di decurtazione	€ 938,91	€ 707,54
	incremento pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D con decorrenza 31.12.2018 con destinazione vincolata alle PEO	€ 8.962,63	€ 6.754,05
	economie anno 2019	€ 3.256,08	€ 2.453,72
differenziale cessati o passati di categoria EP, mensilità residue			
<b>Totale Fondo 2021</b>		<b>€ 140.317,62</b>	<b>€ 105.740,48</b>

### **MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata periodicamente dalla Direzione Risorse Umane e Affari Generali congiuntamente con la Direzione Amministrazione e Finanza.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il rispetto del limite di spesa del Fondo dell'anno precedente sarà rilevato dalle tabelle 15 – monitoraggio della contrattazione integrativa – e dalla Scheda SICI del Conto annuale.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

I Fondi B,C,D ed EP trovano copertura sul Budget 2021, secondo le attestazioni della Direzione Amministrazione e Finanza, a seguito di variazione di budget.

Si precisa che non risultano poste aggiuntive effettuate con risorse messe a disposizione dall'Amministrazione.

IL DIRETTORE GENERALE  
Fto dott. Massimo Di Silverio

Udine, 22.09.2021