



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA ALLA COSTITUZIONE DEI FONDI PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2021**

FONDO DIRIGENTI DI II FASCIA

Premessa

La presente relazione illustra i criteri di costituzione del Fondo Dirigenti di II fascia ex art. 62 del C.C.N.L. Area VII del Comparto Università e Ricerca del 5.03.2008, e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina il Fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia. La relazione sottostante, nella quale gli importi sono esposti al lordo degli oneri a carico dell'Ente, tiene conto delle modifiche introdotte dall'articolo 1, comma 456, secondo periodo, della legge n. 147/2013 (cd legge di stabilità 2014), delle circolari n. 12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014 e n. 30/2017 della Ragioneria Generale dello Stato nonché del dettato dell'art. 23, comma 2 del Dlgs. 25 maggio, 2017, n. 75 (legge Madia) che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

PARTE PRIMA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità previste dall'art. 62 del CCNL del 5.03.2008, così come da Fondo relativo all'anno 2004 già oggetto di certificazione da parte di codesto Collegio.

La voce ammonta in totale a € 198.519,67 e risulta così costituita:

- € 196.561,00 relativi alle risorse consolidate al 31.12.2001;
- € 364,00 a seguito di rivalutazione a decorrere dal 1.01.2002 ai sensi dell'art. 62 CCNL 5.03.2008 (b.e. 2002/2003);
- € 1.594,67 a seguito di rivalutazione a decorrere dal 1.01.2003 ai sensi dell'art. 62 CCNL 5.03.2008 (b.e. 2002/2003).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione. Si tratta complessivamente di € 10.680,20 da ricondursi nello specifico a quanto segue:

- € 1.040,00 a titolo di incremento del Fondo ai sensi dell'art. 7 CCNL 5.03.2008 (b.e. 2004/2005) a decorrere dal 1.01.2004;
- € 1.014,00 a titolo di incremento del Fondo ai sensi dell'art. 7 CCNL 5.03.2008 (b.e. 2004/2005) a decorrere dal 1.01.2005;
- € 1.222,00 a titolo di incremento del Fondo ai sensi dell'art. 7 CCNL 5.03.2008 (b.e. 2004/2005) a decorrere dal 31.12.2005;
- € 2.523,58 a titolo di incremento del Fondo ai sensi dell'art. 22 CCNL 28.07.2010 (b.e. 2006/2007) a cui deve aggiungersi un incremento pari all'1,97% del monte salari riferito all'anno 2005 dei dirigenti di II fascia a decorrere dal 1.1.2007;
- € 3.023,17 a titolo di incremento del Fondo ai sensi dell'art. 22 CCNL 28.07.2010 (b.e. 2006/2007) a cui deve aggiungersi un incremento pari al 2,36% del monte salari riferito all'anno 2005 dei dirigenti di II fascia a decorrere dal 31.12.2007;



Università degli Studi di Udine

- € 1.857,45 a titolo di incremento del Fondo ai sensi dell'art. 7 CCNL 28.07.2010 (b.e. 2008/2009) a cui deve aggiungersi un incremento pari al 1,45% del monte salari riferito all'anno 2007 dei dirigenti di II fascia a decorrere dal 1.01.2009.

Altri incrementi ex art 62 comma 2, CCNL 5.03.2008

Ai sensi dell'art. 62 comma 2 del CCNL 5.03.2008 in questa sezione sono inserite poste che incrementano il fondo; per il Fondo Dirigenti le suddette risorse sono riconducibili alla RIA del personale cessato nel 2019.

RIA dirigenti cessati misura intera art.27 CCNL 1994-1997-b.e.1994-1995

Nel corso del 2020 non sono cessati dirigenti per cui si conferma l'importo 2020 pari a € 3.176,18.

RIA dirigenti cessati, mensilità residue ex art.27 CCNL 1994-1997-b.e.1994-1995

Tenuto conto che non vi sono state cessazioni di dirigenti nel 2020, questa voce non viene valorizzata.

Sezione II – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- *Decurtazioni ai sensi dell' art. 1 comma 456, secondo periodo della legge 147/2013:*

L'articolo 1, comma 456, secondo periodo, della legge n. 147/2013 (cd legge di stabilità 2014), con una modifica all'articolo 9, comma 2 bis, del DL n. 78/2010, stabilisce che: "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

Sulla base di questa disposizione e delle circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014 della Ragioneria generale dello Stato vengono consolidate permanentemente le decurtazioni già effettuate sul Fondo accessorio 2014 sulla base delle disposizioni di cui al citato articolo 9, comma 2 bis, seconda parte, del DL n. 78/2010 e pari a € 7.403,87.

Si riporta la tabella 1 relativa al Fondo B,C,D da sottoporre a verifica del limite



Università degli Studi di Udine

		Tabella 1		
		FONDO ACCESSORIO 2021 (Dirigenti)		
			con C.E.	lordo dipendente
1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	risorse storiche consolidate	Risorse consolidate al 31/12/2001	€ 196.561,00	€ 148.124,34
		art. 62 CCNL 5/03/2008 (b.e. 2002/2003) rivalutazione dal 1/01/2002	€ 364,00	€ 274,30
		art. 62 CCNL 5/03/2008 (b.e. 2002/2003) rivalutazione dal 1/01/2003	€ 1.594,67	€ 1.201,71
	incrementi specificatamente quantificati in sede di CCNL	art.7 CCNL 5/03/2008 (b.e. 04/05) dal 1/01/2004	€ 1.040,00	€ 783,72
		art.7 CCNL 5/03/2008 (b.e. 04/05) dal 1/01/2005	€ 1.014,00	€ 764,13
		art.7 CCNL 5/03/2008 (b.e. 04/05) dal 31/12/2005	€ 1.222,00	€ 920,87
		art.22 CCNL 28/07/2010 (b.e. 2006/2007) + 1,97% monte salari anno 2005 dirigenti II fascia dal 1.1.2007	€ 2.523,58	€ 1.901,72
		art. 22 CCNL 28/07/2010 (b.e. 2006/2007) + 2,36% monte salari anno 2005 dirigenti II fascia dal 31/12/2007	€ 3.023,17	€ 2.278,20
		art. 7 CCNL 28/07/2010 (b.e. 2008/2009) + 1,45% monte salari anno 2007 dirigenti II fascia dal 1/01/2009	€ 1.857,45	€ 1.399,74
		Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 209.199,87	€ 157.648,73
1.2 Altri incrementi		RIA cessati - misura intera (art. 27 CCNL 1994-1997-b.e.1994/1995) - dal 1.01.2018 al 31.12.2020	€ 3.176,18	€ 2.393,50
			Totale altri incrementi sottoposti a limite	€ 3.176,18
		RIA cessati - mensilità residue (art. 27 CCNL 1994-1997-b.e.1994/1995) - dal 1.01.2018 al 31.12.2020	-	€ 0,00
		Totale altri incrementi sottoposti a limite	€ 0,00	€ 0,00
1.3 Decurtazioni del Fondo	decurtazioni per riduzione operata per applicazione art. 1 comma 456, secondo periodo della legge	applicazione art. 1 comma 456, secondo periodo della legge 147/2013 (decurtazioni operate sul Fondo accessorio 2014 e pari a €. 7.403,87)	€ 7.403,87	€ 5.579,40
				Totale decurtazioni del Fondo
1.4 Risorse del Fondo sottoposto a certificazione	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 209.199,87	€ 157.648,73
	Totale altri incrementi		€ 3.176,18	€ 2.393,50
	Totale decurtazioni del Fondo		€ 7.403,87	€ 5.579,40
		Totale Fondo da certificare soggetto a limite	€ 204.972,18	€ 154.462,83
		Totale Fondo da certificare soggetto a limite con arrotondamento	€ 204.972,00	€ 154.463,00



Università degli Studi di Udine

PARTE SECONDA

APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGSL. 25 MAGGIO, 2017, N.75 (RISPETTO DEL LIMITE 2016):

Al fine di provvedere alla determinazione delle eventuali decurtazioni da operarsi per rispetto del limite 2016, si procede alla quantificazione del dato paragonando l'ammontare del Fondo 2016 rispetto al Fondo 2021 secondo la tabella che segue:

	limite Fondo 2016	ammontare Fondo 2021	eccedenza Fondo 2021
Fondo Dirigenti	€ 201.796,00	€ 204.972,00	€ 3.176,00

Da quanto sopra emerge la necessità di procedere alla decurtazione di € 3.176 per garantire il rispetto del limite di legge.

PARTE TERZA

Il Fondo Dirigenti 2021 pari a € 201.796 viene incrementato delle risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75.

Sezione III – Risorse variabili

Risorse non sottoposte ai limiti dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75

Risorse stabili ad incremento del fondo

L'art. 47, comma 2 del CCNL 8.07.2019 dispone l'incremento del fondo accessorio del 1,7% del monte salari anno 2015 relativo al personale dirigente con decorrenza 1.01.2018; l'incremento è pari a € 2.574.

Somme non utilizzate nel Fondo degli anni precedenti (art. 25 comma 2 del CCNL 2006–2009):

Come da comunicazione del 23.03.2021 della Direzione Amministrazione e Finanza, le economie relative agli anni precedenti ammontano complessivamente a € 795.231,38.



Università degli Studi di Udine

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tabella 2				
FONDO ACCESSORIO 2021 (Dirigenti)				
			con C.E.	lordo dipendente
		Totale Fondo sottoposto a limiti	€ 204.972,00	€ 154.462,70
		Decurtazione	€ 3.176,00	€ 2.393,37
		Fondo 2021 rispettoso del limite 2016 a seguito di decurtazione	€ 201.796,00	€ 152.069,33
	altri incrementi non sottoposti	incremento pari al 1,7% del monte salari anno 2015 relativo al personale dirigente con decorrenza 1.01.2018	€ 2.574,00	€ 1.939,71
		economie anni precedenti	€ 795.231,38	€ 599.270,07
		Totale Fondo 2021	€ 999.601,38	€ 753.279,11

Di seguito le poste con importi arrotondati:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € 212.376
- b) Totale decurtazioni del Fondo: € 10.579,87
- c) Totale fondo rispettoso del limite: € 201.796
- d) Adeguamenti contrattuali: € 2.574
- e) Totale economie Fondi anni precedenti: € 795.231,38
- f) Totale Fondo sottoposto a certificazione: € 999.601,38

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nell'ambito del Fondo Dirigenti, non essendo previste Progressioni orizzontali, la suddetta voce non viene valorizzata.

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il Fondo Dirigenti viene utilizzato per finanziare la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio.

Ai sensi della delibera del Consiglio di Amministrazione del 18.12.2015, la retribuzione di posizione dei Dirigenti è graduata come segue:

	Importo annuo lordo della retribuzione di posizione (compresa parte fissa) (A)	Retribuzione di risultato annua (se dovuta) (B)
1^	€ 42.349,00	dal 20% al 40% di A
2^	€ 33.000,00	dal 20% al 40% di A
3^	€ 25.000,00	dal 20% al 40% di A
4^	€ 18.500,00	dal 20% al 40% di A



Università degli Studi di Udine

Tenuto conto che alla data odierna risultano in servizio n. 3 Dirigenti, collocati nella 2^a fascia, le risorse del Fondo 2021 sono destinate come segue:

n. dirigenti	Importo annuo lordo della retribuzione di posizione (compresa parte fissa)	totale annuo lordo	totale annuo lordo con oneri a carico Ente
3	€ 33.000,00	€ 99.000,00	€ 136.917,00

All'importo complessivo di € 136.917 dovranno essere aggiunti, salvo eventuale rideterminazione delle fasce, gli importi da erogare a titolo di retribuzione di risultato nella misura dal 20% al 40% della retribuzione di posizione annua lorda.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Già esposto nelle tabella 1 e 2.

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata periodicamente dalla Direzione Risorse Umane e Affari general congiuntamente con la Direzione Amministrazione e Finanza attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo).

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Relativamente al Fondo 2020 non è possibile alla data attuale quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto è in corso la procedura di liquidazione della performance del personale di categoria dirigenziale.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il Fondo Dirigenti 2021 pari a € 999.601,38 trova copertura sul budget 2021, attestata dalla Direzione Amministrazione e Finanza, e così ripartita:

- Fondo accessorio 2021 per € 204.370
- Somme non utilizzate degli anni precedenti per € 795.231,38

Si precisa che non risultano poste aggiuntive effettuate con risorse messe a disposizione dall'Amministrazione.

Udine, 24.03.2021

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Massimo Di Silverio