



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
IPOTESI DI ACCORDO N. 2 /2022**

Oggetto: Criteri per la progressione economica orizzontale - anno 2021

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte Pubblica, ai sensi dell'art. 42 del CCNL del 19.04.2018 relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca 2016 – 2018.
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U./R.S.A.), eletta il 17, 18 e 19 aprile 2018;
visto l'art. 79, comma 2 del CCNL 16.10.2008 che prevede che le PEO avvengano attraverso meccanismi selettivi con cadenza annuale sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82 (criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria) con decorrenza fissa dal primo gennaio;
visti i pareri del Dipartimento della Funzione pubblica (prot. 7259 del 5.02.2014), del MEF (prot. 17635 del 27.02.2014), dell'ARAN (prot. 6400 del 15.04.2014), con i quali si fa presente che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1 gennaio dell'anno di espletamento della procedura selettiva, atteso quanto previsto dall'art. 79, comma 5 del CCNL del 16.10.2008;

si conviene quanto segue:

Le parti concordano di espletare le procedure di progressione economica orizzontale con i criteri riportati nel presente accordo e nell'Allegato che ne costituisce parte integrante.

Gli effetti delle progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza a far data dal primo gennaio dell'anno di espletamento delle procedure selettive; dalla data suindicata coloro che risulteranno in posizione utile nelle rispettive graduatorie saranno inquadrati nella posizione economica superiore.

Art. 1 –Requisiti di ammissione

Per partecipare alle selezioni occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 1.01.2022 e nel medesimo inquadramento ricoperto al 31.12.2020;
2. aver maturato al 31.12.2020 almeno due anni di servizio effettivo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel medesimo inquadramento.

In caso di mobilità, si considererà anche il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altri Enti.

Non sono considerati periodi di servizio effettivi le aspettative senza assegni o altre tipologie di assenze che la legge esclude come utili ai fini dell'anzianità di servizio.

Art. 2 – Criteri di allocazione delle risorse

Le risorse economiche sono individuate nell'ambito dei Fondi per il trattamento accessorio di cui agli artt. 63 e 65 del CCNL sottoscritto il 19 aprile 2018. Nell'allocazione delle risorse gli importi a disposizione vengono ripartiti tra le diverse categorie tenuto conto del numero complessivo degli aventi diritto e del numero degli aventi diritto per ciascuna categoria.

Nel caso in cui all'esito di ciascuna procedura selettiva si verificano economie nell'ambito delle singole categorie, le somme complessivamente ottenute verranno destinate alla categoria che presenta l'economia più alta; qualora le risorse così disponibili non siano sufficienti a garantire lo scorrimento di una posizione in tale categoria, le economie saranno destinate alla categoria che presenta l'economia successivamente più alta e così via.

Art. 3 – Criteri di selezione



Università degli Studi di Udine

La selezione si basa sui criteri definiti dall'art. 82, secondo comma del CCNL 16.10.2008 che vengono riportati di seguito con l'indicazione dei punteggi totali attribuibili per ciascuna categoria:

CRITERIO	PUNTEGGIO TOTALE PER CATEGORIA			
	B	C	D	EP
a) Formazione certificata e pertinente	25	20	20	20
b) Arricchimento professionale	20	25	20	15
c) Titoli culturali e professionali	15	20	20	30
d) Qualità della prestazione individuale	20	20	25	25
e) Anzianità di servizio	20	15	15	10
TOTALE	100	100	100	100

I criteri vengono precisati come segue:

CRITERIO	PUNTEGGIO TOTALE																																
a. <u>Formazione certificata e pertinente</u> : per ciascuna categoria verrà assegnato il punteggio previsto dalle rispettive fasce considerando i crediti maturati a decorrere dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2020, con esclusione dei crediti relativi a corsi conclusi successivamente a detta data, in un limite massimo annuo di 1,3 crediti, rilevati al 31.12 di ogni anno. Per le categorie C, D ed EP non si terrà conto dei crediti formativi ottenuti per la partecipazione a corsi di informatica di base. Il bando di avvio delle procedure individuerà tali corsi per ciascuna categoria.	Cat. B: 25 punti <table border="1"><thead><tr><th>fascia crediti</th><th>punteggio</th></tr></thead><tbody><tr><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>$>0 \leq 1$</td><td>12,5</td></tr><tr><td>$>1 \leq 2$</td><td>15</td></tr><tr><td>$>2 \leq 3$</td><td>17,5</td></tr><tr><td>$>3 \leq 4$</td><td>20</td></tr><tr><td>$>4 < 5$</td><td>22,5</td></tr><tr><td>≥ 5</td><td>25</td></tr></tbody></table> Cat. C - Cat. D – CAT EP: 20 punti <table border="1"><thead><tr><th>fascia crediti</th><th>punteggio</th></tr></thead><tbody><tr><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>$>0 \leq 0,8$</td><td>10</td></tr><tr><td>$>0,8 \leq 1,6$</td><td>12</td></tr><tr><td>$>1,6 \leq 2,4$</td><td>14</td></tr><tr><td>$>2,4 \leq 3,2$</td><td>16</td></tr><tr><td>$>3,2 < 4$</td><td>18</td></tr><tr><td>≥ 4</td><td>20</td></tr></tbody></table>	fascia crediti	punteggio	0	0	$>0 \leq 1$	12,5	$>1 \leq 2$	15	$>2 \leq 3$	17,5	$>3 \leq 4$	20	$>4 < 5$	22,5	≥ 5	25	fascia crediti	punteggio	0	0	$>0 \leq 0,8$	10	$>0,8 \leq 1,6$	12	$>1,6 \leq 2,4$	14	$>2,4 \leq 3,2$	16	$>3,2 < 4$	18	≥ 4	20
	fascia crediti	punteggio																															
0	0																																
$>0 \leq 1$	12,5																																
$>1 \leq 2$	15																																
$>2 \leq 3$	17,5																																
$>3 \leq 4$	20																																
$>4 < 5$	22,5																																
≥ 5	25																																
fascia crediti	punteggio																																
0	0																																
$>0 \leq 0,8$	10																																
$>0,8 \leq 1,6$	12																																
$>1,6 \leq 2,4$	14																																
$>2,4 \leq 3,2$	16																																
$>3,2 < 4$	18																																
≥ 4	20																																
b. <u>Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità</u> Nell'ambito del presente criterio sono valutate: b1) le esperienze lavorative che hanno comportato	Cat. B: 20 punti Cat. C: 25 punti Cat. D: 20 punti Cat. EP: 15 punti																																



Università degli Studi di Udine

CRITERIO	PUNTEGGIO TOTALE
<p>responsabilità gestionali nell'impiego di risorse (posizioni che hanno comportato attribuzione di indennità di responsabilità);</p> <p>b2) le esperienze lavorative che hanno comportato lo svolgimento di funzioni specialistiche con responsabilità individuale che hanno comportato attribuzione di indennità specialistica (posizioni con indennità specialistica);</p> <p>b3) incarichi conferiti con provvedimento formale dall'Amministrazione e comportanti responsabilità individuale (partecipazione a commissioni di gara per affidamenti di importo \geq a € 40.000, partecipazione a commissioni di concorso per l'accesso al pubblico impiego, partecipazione a unità/commissioni di Audit). Verrà valutata solo l'effettiva partecipazione (no supplenti, no vigilanza);</p> <p>b4) altri incarichi attribuiti formalmente dall'Amministrazione, coerenti con l'attività svolta, non ricompresi nei punti precedenti, che abbiano apportato un'arricchimento professionale del dipendente (es. commissioni elettorali, partecipazione a commissioni per selezione di co.co.co, partecipazione ai seggi per l'elezione della RSU, ecc). Si considereranno al massimo 5 incarichi con esclusione delle cariche elettive.</p> <p>Verranno prese in considerazione le esperienze e gli incarichi di cui ai punti b1), b2), b3) e b4) a decorrere dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2020.</p> <p>Il dettaglio dei criteri e i relativi punteggi sono riportati nell'Allegato al presente accordo per formarne parte integrante.</p>	
<p>c. <u>Titoli culturali e professionali</u></p> <p>Nell'ambito del presente criterio sono valutati:</p> <p>c1) docenza in convegni, in seminari di studio, in corsi di formazione attinente all'attività svolta e rivolta al personale tecnico amministrativo delle Università;</p> <p>c2) pubblicazioni attinenti all'attività svolta di cui il candidato sia autore, coautore, curatore, correlatore coerenti con l'attività svolta ad esclusione di poster, abstract, presentazioni power point;</p> <p>c3) titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria aventi valore legale, master, corsi di specializzazione attinenti all'attività svolta di durata pari o superiore a 100 ore e che non abbiano prodotto crediti formativi</p> <p>c4) abilitazioni professionali coerenti con l'attività svolta.</p> <p>Verranno presi in considerazione i titoli culturali e professionali di cui ai punti c1), c2), maturati dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12. 2020; per i titoli di cui al punto c3) si considera il possesso alla data del 31.12.2020, fatto salvo i corsi di specializzazione che verranno presi in considerazione se conclusi dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2020; per i titoli di cui al punto c4)</p>	<p>Cat. B: 15 punti</p> <p>Cat. C: 20 punti</p> <p>Cat. D: 20 punti</p> <p>Cat. EP: 30 punti</p>



Università degli Studi di Udine

CRITERIO	PUNTEGGIO TOTALE
si considera il possesso al 31.12.2020. Il dettaglio dei criteri e i relativi punteggi sono riportati nell'Allegato al presente accordo per formarne parte integrante.	
d. <u>Qualità della prestazione individuale</u> valutata con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza, alla soluzione dei problemi. La valutazione deve essere fatta dal Responsabile diretto del dipendente alla data di emanazione del bando. Il Responsabile diretto è tenuto a consultare il Responsabile in carica al 30.09.2020 qualora quest'ultimo Responsabile risulti in servizio presso UNIUD. Per gli aventi titolo alla selezione, cessati dal servizio alla data del bando, la valutazione verrà fatta dal Responsabile diretto alla data di cessazione. Nei casi in cui si verifichi incompatibilità fra valutato e valutatore (es. entrambi partecipano alla selezione per la medesima categoria), il valutatore è tenuto a segnalare tempestivamente la situazione di incompatibilità e ad astenersi dalla valutazione. In tali casi, la valutazione è rimessa al Responsabile gerarchico del Responsabile diretto.	Cat. B: 20 punti Cat. C: 20 punti Cat. D: 25 punti Cat. EP: 25 punti
d. <u>Anzianità di servizio</u> : anzianità di servizio effettivo maturata dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica fino al 31.12.2020. Nell'anzianità complessiva di servizio verrà valutato anche il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato presso l'Ateneo, nella medesima categoria e posizione economica. In caso di mobilità, si considererà anche il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altri Enti. Sarà attribuito un punteggio pari a 1,25 per ciascun anno di anzianità come segue: $\text{punteggio} = 1,25 \times \text{nr. giorni} / 365$	Cat. B: 20 punti Cat. C: 15 punti Cat. D: 15 punti Cat. EP: 10 punti
TOTALE PUNTEGGIO	Max 100 punti

Le domande verranno valutate da una Commissione appositamente nominata che valuterà le domande assegnando i punteggi secondo i criteri sopra indicati. A parità di punteggio verrà inquadrato il personale avente maggiore anzianità di servizio nella posizione economica inferiore, e in caso di ulteriore parità, minore età anagrafica.



Università degli Studi di Udine

Art. 4 – Durata e decorrenza

Il presente accordo entra in vigore dalla data della sua sottoscrizione da parte delle Delegazioni trattanti, produce i suoi effetti con riferimento alla PEO di competenza 2021.

Le parti si impegnano, in occasione della revisione del meccanismo della PEO conseguente alla prossima tornata contrattuale, a rivedere nel complesso i criteri della sua attribuzione, in modo da riconoscere maggior peso all'anzianità nella posizione economica e modificare il criterio di valutazione della qualità della prestazione individuale.

Quanto sopra per favorire una maggiore rotazione degli aventi diritto alla progressione economica.

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 4.04.2022



Università degli Studi di Udine

I FIRMATARI

L'Università degli Studi di Udine, nelle persone di:

Angelo Montanari, Prorettore _____ firmato _____

Massimo Di Silverio, Direttore Generale__ firmato_____

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali, nonché Rappresentanti sindacali unitari

- per le Organizzazioni sindacali:

FLC CGIL _____

CISL SCUOLA (ora CISL FSUR) _____ firmato_____

FED. UIL SCUOLA RUA _____

SNALS CONFISAL _____

FED. GILDA UNAMS _____ firmato_____

- per i Rappresentanti sindacali unitari:

Cattalini Daniela (CGIL)_____ firmato_____

Farisco Elisabetta (CGIL)_____ firmato_____

Ferraro Stefano (CGIL)_____ firmato_____

Picone Luciano (SNALS CONFISAL)_____

Sepulcri Angela (CGIL)_____ firmato_____

Tonacci Francesca (CGIL)_____

Tosti Valter (CISL)_____ firmato_____

Zanette Guido (CGIL)_____ firmato_____

Zufferli Franco (SNALS CONFISAL)_____



Università degli Studi di Udine

Verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data 27.04.2022

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 29.04.2022

IL RETTORE

Fto Prof. Roberto Pinton