



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
IPOTESI ACCORDO N.3/2022**

Oggetto: riparto Fondo risorse decentrate cat B, C, D - art. 64 CCNL 19.04.2018 – anno 2022

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte Pubblica ai sensi dell'art. 42 del CCNL del 19.04.2018 relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca 2016 – 2018;
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U./R.S.A.), eletta il 5, 6 e 7 aprile 2022;

PREMESSE

Visto il CCNL del comparto Istruzione e Ricerca 2016 – 2018 stipulato il 19.04.2018;

Visto che il Fondo risorse decentrate cat B, C, D di cui all'art. 64 del CCNL per l'anno 2022 è pari a € 850.500 (compresi gli oneri a carico ente), come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 23.05.2022;

tenuto conto che l'art. 1, comma 604, della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di stabilità 2022) prevede a decorrere dal 2022 la possibilità di incrementare le risorse destinate ai trattamenti accessori e che le modalità e i criteri di determinazione degli incrementi dei trattamenti accessori saranno stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale 2019 - 2021, attualmente in corso;

tenuto conto che in applicazione di quanto sopra, il Fondo risorse decentrate cat. B, C, D potrà essere rideterminato e sottoposto a nuova certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti;

tenuto conto che ai sensi dell'art. 64, comma 1 del CCNL vigente *"Le amministrazioni rendono annualmente disponibili per la contrattazione integrativa tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse già destinate agli incarichi al personale della categoria D relative all'annualità precedente ed alla indennità di cui al comma 5 (IMA);*

preso atto che le risorse di cui al punto precedente risultano le seguenti

Indennità di responsabilità (quota fissa 2/3) + (quota variabile 1/3)	253.240
Indennità mensile accessoria	104.480
TOTALE	357.720

tenuto conto che l'indennità di responsabilità viene erogata ai titolari degli incarichi di responsabilità conferiti dal Direttore Generale e la quota variabile (o di risultato) viene erogata a seguito di valutazione della performance, in coerenza con i principi stabiliti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, in relazione al raggiungimento di obiettivi e alla valutazione dei comportamenti organizzativi;

convenuto che le indennità di responsabilità e l'indennità mensile accessoria, negli importi sopra indicati, verranno erogate a seguito della certificazione della costituzione del Fondo risorse decentrate cat B, C, D da parte del Collegio dei Revisori, compatibilmente con le disponibilità del Bilancio per gli anni di competenza;

visto che le risorse residue ammontano complessivamente a € 492.780;



Università degli Studi di Udine

si conviene quanto segue:

1. Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.
2. L'importo complessivo di € 492.780 viene ripartito come segue:

A. Indennità specialistica

DESTINAZIONE	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Indennità cat. B, C, D in relazione al ruolo ricoperto	€ 40.660
Indennità cat. B, C, D in relazione alla funzione specialistica svolta	€ 51.694
Totale	€ 92.354

- Indennità cat. B, C, D in relazione al ruolo ricoperto: viene assegnata al personale appartenente alle categorie B, C, D non titolare di indennità di responsabilità individuato con provvedimento del Direttore Generale che ricopre uno dei seguenti ruoli:

RUOLO	Tipo attività	Indennità annua lorda
Referente dipartimento, <i>infrastruttura</i> complessa, edificio o area didattica e scientifica	Sicurezza e prevenzione	€ 974
	• Dipartimento/infrastruttura complessa tipo C	€ 731
	• Dipartimento/infrastruttura complessa tipo B	€ 487
Referenti centrali di settore	Rifiuti ed ecologia igiene sicurezza ambientale, radioprotezione	€ 1.200
	Sorveglianza sanitaria	€ 731
Referente strutture ambulatoriali veterinarie	Gestione ambulatori veterinari	€ 1.200
Addetti locali della gestione dei rifiuti	Gestione dei rifiuti in relazione alla tipologia del rifiuto prodotto, alla periodicità e alla quantità della produzione stessa:	
	• tipo 3	€ 487
	• tipo 2	€ 292
Manager didattici	• tipo 1	€ 195
	Attività per la quale si riconosce un'indennità diversificata in relazione alla categoria di appartenenza	
	• cat. D	€ 584
• cat. C	€ 877	

Indennità cat. B, C, D in relazione alla funzione specialistica svolta: viene assegnata al personale appartenente alle categorie B, C, D non titolare di indennità di responsabilità individuato con provvedimento del Direttore Generale che svolga una funzione specialistica con le seguenti caratteristiche:

- a) funzioni per le quali sia richiesto un elevato livello di autonomia e progettualità e/o che comportino la necessità di rapportarsi direttamente e allo stesso livello con interlocutori esterni che siano "controparte" in relazione alle attività di competenza;



Università degli Studi di Udine

- b) funzioni per le quali siano richieste competenze e conoscenze specialistiche (normative specifiche o processi di cui si occupano singoli o pochissime persone, utilizzo di strumentazione/sistemi molto particolari, complessi che comportano formazione specifica o addestramento specialistico e responsabilità diretta in relazione all'utilizzo);
- c) funzioni tecnico scientifiche e di supporto alla ricerca e alla didattica per le quali siano richieste competenze e conoscenze specifiche nei Dipartimenti;
- d) funzioni che comportino un apporto a specifici progetti di innovazione e miglioramento, riconducibili anche agli obiettivi di Ateneo.

Per le funzioni specialistiche ricomprese sub a), sub b) e sub c) si assegna la somma totale di € 46.864 (comprensiva di oneri a carico ente) che verrà ripartita in eguale misura tra il personale individuato a seguito di ricognizione nel limite massimo di € 974 lordi annui pro capite.

Per le funzioni specialistiche ricomprese sub d) si assegna la somma totale di € 4.830 (comprensiva di oneri a carico ente) che verrà ripartita in eguale misura tra il personale individuato a seguito di ricognizione nel limite massimo di € 487 lordi annui pro capite.

Per tutte le indennità ricomprese nella sezione A. Indennità specialistica, tenuto conto del principio di non cumulabilità delle indennità specialistiche, qualora in capo ad un dipendente ricorrano i requisiti per l'assegnazione di più indennità specialistiche, si procederà all'attribuzione dell'indennità più elevata, con relativo assorbimento dell'indennità di importo inferiore.

B. Indennità per particolari condizioni di lavoro

DESTINAZIONE	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Indennità dipendenti che operano in laboratorio	€ 20.000
Indennità per turni, orario disagiato, front office, presenza in servizio necessaria	€ 30.000
Indennità per attività di autisti	€ 5.170
Indennità di custodia	€ 4.900
Totale	€ 60.340

- Indennità dipendenti che operano in laboratorio: viene assegnata al personale che svolge attività in aree di laboratorio classificate, nei sistemi di monitoraggio dell'Ateneo, come Area laboratori; Area Laboratorio – Agricola; Area Laboratorio- Campagne Esterne, Area laboratorio – Medica. Il criterio di assegnazione è basato su un indicatore (1-2) che tiene conto delle attività "significative" individuate in collaborazione con i Coordinatori dei tecnici dei Dipartimenti, mediante scheda di rilevazione annuale. Per l'indicatore 1 l'importo individuale massimo annuo lordo sarà pari a € 230, per l'indicatore 2 l'importo individuale massimo annuo lordo sarà pari ad € 384 con possibile riduzione proporzionale dei suddetti importi in relazione alla disponibilità finanziaria.

- Indennità per turni, orario disagiato, front office, presenza in servizio necessaria e altri disagi € 19.335 verranno assegnati al seguente personale:

- Personale delle portinerie che svolge la propria attività su turni in base al Dlgs. 66/2003 (attività A).
- Personale tenuto all'apertura delle sedi che non fruisce della prevista flessibilità (attività B).
- Personale delle Unità Organizzative a contatto con gli studenti che svolge attività di front office con presenza fissa obbligatoria in orario predefinito individuato a seguito di ricognizione interna (attività C).

Criteri di riparto:

la somma a disposizione viene ripartita in proporzione ai seguenti pesi:

- coefficiente 2: personale che svolge sia attività A che attività B; personale che svolge attività C tutti i giorni;



Università degli Studi di Udine

- coefficiente 1: personale che svolge solo attività A o attività B; personale che svolge attività C a settimane alterne.

Per il coefficiente 1 l'importo individuale massimo annuo lordo erogabile è pari ad € 86,22 e per il coefficiente 2 l'importo individuale massimo annuo lordo erogabile è pari ad € 172,43, con possibile riduzione proporzionale dei suddetti importi in relazione alla disponibilità finanziaria.

€ 8.000 verranno assegnati come segue:

- personale che svolge attività che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro e che rende la prestazione in presenza con esclusione della modalità di lavoro agile nel corso dell'anno 2022. L'importo verrà assegnato con un'indennità lorda annua; tale indennità è collegata al permanere dell'emergenza epidemiologica.

€ 665 verranno assegnati al personale addetto al trasporto della corrispondenza tra e per le sedi decentrate dell'Università. L'importo verrà ripartito in ugual misura fra i soggetti interessati e la quota determinata in relazione al numero dei percipienti.

€ 2.000 verranno assegnati al personale addetto ai servizi informatici individuato dal Responsabile dei Servizi Operativi in caso di intervento prestato in sede al di fuori dell'orario di servizio, nella misura di €. 100 lordi per ogni intervento fino alla concorrenza dell'importo complessivo suindicato.

- Indennità per attività di autisti: viene assegnata al personale tecnico amministrativo che svolge le mansioni di autista, in un importo annuo lordo di € 1.948.
- Indennità di custodia delle sedi: la suddetta indennità viene erogata in relazione agli interventi effettuati al di fuori dell'orario di lavoro, nell'ambito delle funzioni di custode; ciascun intervento verrà remunerato per € 75 ad intervento fino all'importo massimo di € 1.850 per la custodia della sede dei Rizzi e per € 25 ad intervento fino all'importo massimo di € 625 per le altre sedi.

C. Reperibilità

Reperibilità tecnica di Ateneo e reperibilità AZIA	€ 20.746
--	----------

Reperibilità tecnica di Ateneo: viene assegnata al personale tecnico amministrativo, non titolare di indennità di responsabilità, individuato con provvedimento del Direttore Generale, che svolga attività di intervento tecnico di messa in sicurezza delle strutture e degli impianti universitari secondo modalità definite dall'Amministrazione. La suddetta indennità, erogata in relazione alle ore di reperibilità effettivamente svolte, viene determinata, sulla base di un budget di ore 2022 pari a 6560, nell'importo annuo lordo di € 14.655.

Reperibilità AZIA viene assegnata al personale tecnico amministrativo, non titolare di indennità di responsabilità, individuato con provvedimento del Direttore Generale, che svolga attività di intervento tecnico presso le sedi dell'AZIA secondo modalità definite dall'Amministrazione. La suddetta indennità, dell'importo annuo lordo di € 195 viene erogata su base mensile a un numero di unità di personale non superiore a 5.

D. Progressione economica orizzontale

Alla progressione economica viene destinata la somma di € 93.811.

Le parti concordano di definire, in un successivo accordo, i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni all'interno delle categorie.

E. Indennità mensile accessoria ai sensi dell'art.41, comma 4, CCNL normativo 2002 – 2005 economico 2002 – 2003

All'indennità mensile accessoria finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione, all'importo di € 104.480 comprensivi di oneri a carico ente destinati nel Fondo 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021 come indicato nelle premesse al presente



Università degli Studi di Udine

accordo, vengono destinate risorse aggiuntive per il 2022 pari a € 86.105; l'importo complessivo da destinare è pari a € 190.585, comprensivo degli oneri a carico ente.

L'IMA spetta a tutto il personale con esclusione del personale di categoria EP, del personale che nel corso del 2021, a prescindere dall'anno di competenza, abbia percepito incentivi per funzioni tecniche ex D.Lgs 50/2016 e compensi per conto terzi per un importo superiore a € 2.000 lordi e del personale che nel corso del 2021 sia incorso in provvedimenti disciplinari.

L'IMA è pari a € 276 annui lordi per dipendente e viene erogata mensilmente in relazione alla percentuale del trattamento economico fondamentale percepito e sulla base dei seguenti criteri:

a) in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro;

b) in caso di distacco sindacale, aspettativa per dottorato di ricerca con diritto al trattamento economico a carico dell'Ateneo, comando presso altra amministrazione e in tutti i casi in cui il dipendente, assente dal servizio ha diritto al trattamento economico a carico dell'Ateneo, l'indennità non spetta.

L'indennità è corrisposta nel rispetto di quanto previsto dall'art. 71, comma 1 della L. 133/2008

F. Performance individuale cat. B, C, D non responsabili

Alla Performance individuale viene destinato un importo complessivo di € 54.194. L'importo verrà attribuito al personale di cat. B, C, D non titolare di Indennità di Responsabilità, in caso di prestazione lavorativa pari o superiore a 30 giorni nel corso dell'anno, sulla base dei risultati derivanti dall'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dal Consiglio di Amministrazione il 8.03.2012 e successivi aggiornamenti. In particolare la prestazione individuale del personale verrà valutata sulla base di schede differenziate in base al profilo di appartenenza secondo quanto previsto da nota esplicativa già oggetto di informativa sindacale. La quota individuale, determinata suddividendo l'importo totale a disposizione per il numero degli aventi diritto, viene erogata solo nel caso di valutazione positiva e liquidata in relazione ai risultati della valutazione e alla correlata fascia economica, secondo quanto previsto nella citata nota esplicativa.

G Performance organizzativa cat. B, C, D non responsabili

Le parti concordano di destinare quale ammontare per la Performance organizzativa cat. B, C, D non responsabili € 85.500. Si precisa che nel Piano Programmatico degli interventi 2022 – 2024 della LR 2/2011, nell'ambito dell'obiettivo operativo 1.3 Ridisegnare il modello organizzativo dell'Ateneo è prevista l'erogazione di premi incentivanti al personale in ragione degli obiettivi di miglioramento organizzativo e gestionale realizzati. Le risorse derivanti dal finanziamento regionale sono correlate al raggiungimento degli obiettivi operativi individuati nel Piano della Performance 2022 – 2024; considerato che a tali obiettivi concorre direttamente o indirettamente il personale di categoria B, C e D non responsabile, la performance organizzativa verrà valutata in relazione alla percentuale media di Ateneo di raggiungimento degli obiettivi sopra citati; in particolare in caso di raggiungimento degli obiettivi stessi pari o superiore al 60%, la performance organizzativa si intende pienamente raggiunta e l'importo a disposizione viene distribuito fra tutto il personale.

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 27.09.2022



Università degli Studi di Udine

I FIRMATARI

L'Università degli Studi di Udine, nelle persone di:

Angelo Montanari, Prorettore _____ firmato__

Massimo Di Silverio, Direttore Generale _____ firmato__

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali, nonché Rappresentanti sindacali unitari

- per le Organizzazioni sindacali:

FLC CGIL _____

CISL SCUOLA (ora CISL FSUR) _____ firmato__

FED. UIL SCUOLA RUA _____

SNALS CONFSAL _____

FED. GILDA UNAMS _____ firmato__

- - per i Rappresentanti sindacali unitari:

Coianiz Roger (CGIL) _____

Farisco Elisabetta (CGIL) _____ firmato__

Fontana Marta (CGIL) _____ firmato__

Mauro Andrea (SNALS CONFSAL) _____ firmato__

Picone Luciano (SNALS CONFSAL) _____ firmato__

Sepulcri Angela (CGIL) _____ firmato__

Tonacci Francesca (CGIL) _____ firmato__

Tosti Valter (CISL) _____ firmato__

Zanette Guido (CGIL) _____ firmato__



Università degli Studi di Udine

Verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data 26.09.2022 previo recepimento delle osservazioni nel testo dell'accordo

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 30.09.2022

IL RETTORE

Fto Prof. Roberto Pinton