



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA N. 2 DEL 17.07.2025 "CRITERI E DETERMINAZIONE DELLE INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AL PERSONALE DELLE AREE DEI COLLABORATORI E DEGLI OPERATORI AI SENSI DELL'ART. 117 DEL CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 18.01.2024".**

**PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELL'ACCORDO**

Data di sottoscrizione	17.07.2025
Periodo temporale di vigenza	Il presente Accordo entra in vigore dal giorno successivo alla sua definitiva sottoscrizione e produce i suoi effetti dal 1° gennaio 2025 e conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino al 31.12.2025.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Prorettore – Direttore Generale f.f.  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  RSA: FLC CGIL, CISL FSUR, SNALS CONFSAL, FED. GILDA UNAMS, ANIEF  RSU: FLC CGIL, CISL FSUR, SNALS CONFSAL  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Per le RSU: FLC CGIL, SNALS CONFSAL, CISL FSUR Per le RSA: FLC CGIL, CISL FSUR
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo Aree Operatori e Collaboratori
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il presente Accordo, in attuazione dell'art. 117, co. 1 del CCNL 18.01.2024 e al fine di valorizzare la professionalità del personale appartenente alle Aree dei Collaboratori e degli Operatori e di favorire un'organizzazione del lavoro funzionale alle attività istituzionali, disciplina: - i criteri di individuazione dei compiti comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità (di seguito, "compiti per specifiche responsabilità"); - le modalità di attribuzione dei compiti e della relativa indennità.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno.  L'ipotesi di accordo verrà sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Osservazioni dell'Organo di Controllo:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Secondo il D.L n. 80 del 9 giugno 2021 convertito dalla L. 113/2021 e il successivo DPR n. 81 del 24 giugno 2022, (Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione) sono confluiti nel Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO), tra gli altri, i Piani relativi a diversi ambiti, tra cui performance e prevenzione della corruzione e trasparenza.</p> <p>Il PIAO 2025-2027 è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 31.01.2025.</p> <p>Nella sezione 2 del PIAO 2025-2027 "Valore pubblico, Performance e Anticorruzione" sono presenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sezione 2.3: Performance: in tale sottosezione sono contestualizzati, in prima applicazione, i contenuti delle linee guida già emanate dall'ANVUR per la "gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane";</li> <li>- sezione 2.4: Anticorruzione e trasparenza.</li> </ul> <p>Il PIAO 2025-2027 è pubblicato sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Amministrazione trasparente."</p> <p>La Relazione sulla Performance 2024 è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 dal Nucleo di Valutazione e successivamente trasmessa all'ANVUR.</p>

## MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO

Illustrazione dell'articolato del contratto	In data 17.07.2025 la Delegazione di parte pubblica dell'Università degli Studi di Udine, la RSU e le OO.SS. di Ateneo hanno sottoscritto, sulla base delle intese raggiunte nell'incontro di contrattazione, l'ipotesi di accordo "Criteri e determinazione delle indennità di specifiche responsabilità al personale delle aree dei Collaboratori e degli Operatori ai sensi dell'art. 117 del CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024". L'ipotesi in esame definisce i criteri di individuazione dei compiti comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità, le modalità di attribuzione dei compiti e della relativa indennità, l'articolazione delle fasce in due diversi importi e la durata dell'accordo.
Modalità di utilizzo delle risorse	Parte non pertinente al presente accordo
Effetti abrogativi impliciti	L'ipotesi di accordo non produce effetti abrogativi.

Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	Parte non pertinente al presente accordo
Attestazione delle coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente al presente accordo
Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo	Parte non pertinente al presente accordo

## **PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Compatibilità economico finanziaria

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

### **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: parte non pertinente al presente accordo.
- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: l'incentivo economico viene attribuito in base a criteri oggetto di accordo.
- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa: parte non pertinente al presente accordo.

### **MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Modulo non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

### **MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Parti non pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI UDINE**  
hic sunt futura

Distinti saluti.

Udine, 17.07.2025

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

  
Dott. Fabio Romanello