



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO N. 3 DEL 17.07.2025 "RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE AREE OPERATORI, COLLABORATORI E FUNZIONARI AI SENSI DELL'ART. 120 DEL CCNL DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA DEL 18.01.2024 – ANNO 2025".

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELL'ACCORDO

| | | |
|---|---|--|
| Data di sottoscrizione | 17.07.2025 | |
| Periodo temporale di validità | Il presente Contratto collettivo integrativo entra in vigore dal giorno successivo alla sua definitiva sottoscrizione e produce i suoi effetti dall'anno 2025, salvo espressa diversa decorrenza. Conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione di successivo CCI. | |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Prorettore – Direttore Generale f.f.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>RSA: FLC CGIL, CISL FSUR, SNALS CONFSAL, FED. GILDA UNAMS, ANIEF</p> <p>RSU: FLC CGIL, CISL FSUR, SNALS CONFSAL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>Per le RSU: FLC CGIL, SNALS CONFSAL, CISL FSUR</p> <p>Per le RSA: FLC CGIL, CISL FSUR</p> | |
| Soggetti destinatari | Personale tecnico amministrativo Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Riparto Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari ai sensi dell'art. 120 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 – anno 2025 | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato l'ipotesi di accordo in data |
| | | Osservazioni dell'Organo di Controllo |



| | | |
|--|--|---|
| | <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | |
| | | <p>Secondo il D.L n. 80 del 9 giugno 2021 convertito dalla L. 113/2021 e il successivo DPR n. 81 del 24 giugno 2022, (Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione) sono confluiti nel Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO), tra gli altri, i Piani relativi a diversi ambiti, tra cui performance e prevenzione della corruzione e trasparenza.</p> <p>Il PIAO 2025-2027 è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 31.01.2025.</p> <p>Nella sezione 2 del PIAO 2025-2027 "Valore pubblico, Performance e Anticorruzione" sono presenti:</p> <ul style="list-style-type: none">- sezione 2.3: Performance: in tale sottosezione sono contestualizzati, in prima applicazione, i contenuti delle linee guida già emanate dall'ANVUR per la "gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane";- sezione 2.4: Anticorruzione e trasparenza. <p>Il PIAO 2025-2027 è pubblicato sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Amministrazione trasparente."</p> <p>La Relazione sulla Performance 2024 è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 dal Nucleo di Valutazione e successivamente trasmessa all'ANVUR.</p> |

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE AREE OPERATORI, COLLABORATORI E FUNZIONARI

Il Fondo art. 120 del CCNL pari a € 1.001.797 viene ripartito come segue:



| Fondo Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari 2025 | PROPOSTA RIPARTO |
|---|---------------------|
| Incarichi di natura organizzativo-gestionale ex art. 87 CCNL | 168.827,00 |
| Incarichi di natura specialistica o professionale ex art. 87 CCNL | 32.290,00 |
| Performance individuale del personale titolare di indennità di natura organizzativo-gestionale ex art. 87 CCNL (quota variabile 1/3 o indennità di risultato) | 84.413,00 |
| Performance individuale del personale titolare di indennità di resp. natura specialistica o professionale ex art. 87 CCNL | 16.145,00 |
| Indennità di specifiche responsabilità al personale delle Aree Operatori, Collaboratori ex art. 117 CCNL | 47.440,00 |
| Performance individuale personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non responsabili | 44.462,00 |
| Performance organizzativa personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non responsabili | 244.262,00 |
| Reperibilità tecnica | 22.500,00 |
| Indennità interventi AZIA | 3.500,00 |
| Indennità correlate a condizioni di lavoro: indennità autisti | 5.170,00 |
| Indennità per dipendenti che operano in laboratorio | 20.000,00 |
| Indennità correlate a condizioni di lavoro: indennità per turni, orario disagiato, front office | 28.000,00 |
| Indennità correlate a condizioni di lavoro: custodia | 2.000,00 |
| PEA | 92.203,00 |
| Indennità mensile accessoria ex all'art. 120, comma 5 CCNL | 190.585,00 |
| totale | 1.001.797,00 |
| disponibilità | 1.001.797,00 |

In linea con quanto previsto dalla normativa di legge e contrattuale vigente e in continuità con l'accordo di riparto 2024, si evidenzia che la destinazione dell'importo ripartito con il presente accordo è coerente con gli istituti previsti dal CCNL Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 e specificamente con l'art. 120 ove si prevede che le risorse destinate alla contrattazione integrativa finanziino la progressione economica all'interno delle Aree, gli incarichi di natura organizzativo-gestionale, specialistica e professionale, le indennità di specifiche responsabilità per il personale delle Aree degli Operatori e dei Collaboratori, compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti quali la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza, l'indennità mensile accessoria e la performance individuale e organizzativa.

Con riferimento all'indennità di posizione organizzativa attribuita al personale appartenente all'Area dei Funzionari ex art. 87 CCNL Istruzione e Ricerca del 18.01.2024, la determinazione dell'indennità spettante deriva dalla pesatura delle posizioni organizzative, e secondo i criteri individuati nelle Linee guida per il conferimento di incarichi di natura organizzativo-gestionale, specialistico o professionale ai sensi dell'art. 87 del CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024 (PD n. 659 del 26.11.2024).



L'ipotesi di accordo destina l'importo di € 168.827 alla remunerazione degli incarichi di natura organizzativo-gestionale ex art. 87 CCNL- parte fissa o posizione - pari ai 2/3 dell'indennità – ed € 84.413 alla remunerazione dell'indennità di responsabilità - parte variabile o risultato - pari all'1/3 dell'indennità.

L'ipotesi di accordo destina l'importo di €. 32.290 alla remunerazione degli incarichi di natura specialistica o professionale ex art. 87 CCNL- parte fissa o posizione - pari ai 2/3 dell'indennità – ed € 16.145 alla remunerazione dell'indennità di responsabilità - parte variabile o risultato - pari all'1/3 dell'indennità.

Per quanto attiene all'indennità di risultato, questa viene attribuita a seguito di valutazione della Performance, secondo i principi contenuti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Tenuto conto che il personale titolare di indennità di responsabilità è valutato sia sotto il profilo del raggiungimento degli obiettivi che delle competenze comportamentali, l'indennità di risultato è commisurata, al raggiungimento degli obiettivi assegnati nella misura del 50% e ai comportamenti organizzativi nella misura del restante 50%.

Per quanto attiene all'indennità di responsabilità e all'indennità mensile accessoria si prevede che le medesime verranno erogate a seguito della certificazione della costituzione del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari da parte del Collegio dei Revisori, compatibilmente con le disponibilità del Bilancio per gli anni di competenza.

Come previsto dall'art. 120 del CCNL le risorse del Fondo sono utilizzate per corrispondere indennità di tipo specialistico e indennità per la remunerazione delle reperibilità e per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi.

L'ipotesi di accordo prevede l'individuazione delle seguenti indennità:

A. Indennità di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 117 del CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024

La suddetta indennità spetta a seguito dell'attribuzione di compiti che, pur rientrando nelle funzioni proprie dell'Area di appartenenza, comportano l'assunzione di specifiche responsabilità ai sensi di quanto previsto nell'ipotesi di accordo n. 2 del 17.07.2025 "Criteri e determinazione delle indennità di specifiche responsabilità al personale delle aree dei Collaboratori e degli Operatori ai sensi dell'art. 117 del CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024".

Le indennità spettanti sono articolate su due fasce, il cui importo è pari a € 750 annui lordi o a € 500 annui lordi, tenuto conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati, delle caratteristiche innovative dell'attività richiesta.

L'ipotesi di accordo destina l'importo di € 47.440 alla remunerazione delle indennità di specifiche responsabilità al personale delle Aree Operatori, Collaboratori ex art. 117 CCNL.

B. Indennità per particolari condizioni di lavoro

Indennità dipendenti che operano in laboratorio: viene assegnata al personale che svolge attività in aree di laboratorio classificate, nei sistemi di monitoraggio dell'Ateneo, come Area laboratori; Area Laboratorio – Agricola; Area Laboratorio- Campagne Esterne, Area laboratorio – Medica. Il criterio di assegnazione è basato su un indicatore (1-2) che tiene conto delle attività "significative" individuate in collaborazione con i Coordinatori dei tecnici dei Dipartimenti, mediante scheda di rilevazione annuale. Per l'indicatore 1 l'importo individuale massimo annuo lordo sarà pari a € 230, per l'indicatore 2 l'importo individuale massimo annuo lordo sarà pari ad € 384 con possibile riduzione proporzionale dei suddetti importi in relazione alla disponibilità finanziaria.

Indennità per turni, orario disagiato, front office, presenza in servizio necessaria e altri disagi:

- € 20.000 vengono assegnati al personale che svolge solo attività di portineria, su turni, e al personale che svolge attività a contatto con gli studenti con presenza fissa obbligatoria in orario predefinito;

- € 5.000 verranno assegnati al personale che svolge attività che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro e che rende la prestazione in presenza con esclusione della modalità di lavoro agile nel corso dell'anno 2025. L'importo verrà assegnato con un'indennità lorda annua;
- € 3.000 verranno assegnati al personale addetto ai servizi informatici individuato dal Responsabile dei Servizi Operativi in caso di intervento prestato in sede al di fuori dell'orario di servizio, nella misura di €. 100 lordi per ogni intervento fino alla concorrenza dell'importo complessivo suindicato.

Indennità autisti: viene assegnata al personale tecnico amministrativo, che svolge le mansioni di autista, in un importo annuo lordo di € 1.948.

Indennità di custodia delle sedi: la suddetta indennità viene erogata in relazione agli interventi effettuati al di fuori dell'orario di lavoro, nell'ambito delle funzioni di custode; ciascun intervento verrà remunerato per € 25 ad intervento fino all'importo massimo di € 625 per ciascun custode delle sedi.

Indennità interventi AZIA: l'importo annuo lordo di € 2.640 verrà assegnato al personale tecnico amministrativo, individuato con provvedimento del Direttore Generale, che svolga attività di intervento presso le sedi dell'AZIA, al di fuori dell'orario di servizio, nella misura di € 50 lordi per ciascun intervento fino alla concorrenza dell'importo complessivo suindicato.

C. Reperibilità

| | |
|--------------------------------|----------|
| Reperibilità tecnica di Ateneo | € 22.500 |
|--------------------------------|----------|

Reperibilità tecnica di Ateneo: viene assegnata al personale tecnico amministrativo, individuato con provvedimento del Direttore Generale, che svolga attività di intervento tecnico di messa in sicurezza delle strutture e degli impianti universitari secondo modalità definite dall'Amministrazione. La suddetta indennità, erogata in relazione alle ore di reperibilità effettivamente svolte, viene determinata, sulla base di un budget di ore 2025 pari a 6542, nell'importo annuo lordo di € 16.955.

D. Progressione economica all'interno delle Aree

Alla progressione economica viene destinata la somma di € 92.203,00.

Le parti concordano di rimandare ad un successivo atto la determinazione del numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nel 2025 per ciascuna Area.

E. Indennità mensile accessoria ai sensi dell'art.41, comma 4, CCNL normativo 2002 – 2005 economico 2002 – 2003

All'indennità mensile accessoria finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione, all'importo di € 104.480 comprensivi di oneri a carico ente destinati nel Fondo 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024 come indicato nelle premesse al presente accordo, vengono destinate risorse aggiuntive assegnate nel 2025, pari a € 86.105; l'importo complessivo da destinare nel 2025 è pari a € 190.585, comprensivo degli oneri a carico ente.

L'IMA spetta a tutto il personale con esclusione del personale dell'Area delle Elevate Professionalità, del personale che nel corso del 2024, a prescindere dall'anno di competenza, abbia percepito incentivi per funzioni tecniche ex D. Lgs. 36/2023 e compensi per conto terzi per un importo superiore a € 2.000 lordi e del personale che nel corso del 2024 sia incorso in provvedimenti disciplinari.

L'IMA è pari a € 276 annui lordi per dipendente e viene erogata mensilmente in relazione alla percentuale del trattamento economico fondamentale percepito e sulla base dei seguenti criteri:

- a) in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro;
- b) in caso di distacco sindacale, aspettativa per dottorato di ricerca con diritto al trattamento

economico a carico dell'Ateneo, comando presso altra amministrazione e in tutti i casi in cui il dipendente, assente dal servizio ha diritto al trattamento economico a carico dell'Ateneo, l'indennità non spetta.

L'indennità è corrisposta nel rispetto di quanto previsto dall'art. 71, comma 1 della L. 133/2008.

F. Performance individuale personale non titolare di Indennità ex art. 87 CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024

Alla Performance individuale viene destinato un importo complessivo di € 44.462,00. L'importo verrà attribuito al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non titolare di Indennità ex art. 87 CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024. L'importo spettante verrà differenziato in relazione all'Area di appartenenza; tenuto conto della numerosità del personale valutato e dello stanziamento complessivo, si procederà a determinare la quota individuale spettante all'Area dei Collaboratori; l'importo della quota individuale spettante all'Area dei Collaboratori, verrà aumentato del 5% per il personale dell'Area Funzionari e diminuito del 5% per il personale dell'Area Operatori.

L'importo viene attribuito in caso di prestazione lavorativa pari o superiore a 30 giorni nel corso dell'anno, sulla base dei risultati derivanti dall'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dal Consiglio di Amministrazione l'8.03.2012 e successivi aggiornamenti. In particolare la prestazione individuale del personale verrà valutata sulla base di schede differenziate in base al profilo di appartenenza secondo quanto previsto da nota esplicativa già oggetto di informativa sindacale. La quota individuale viene erogata solo nel caso di valutazione positiva e liquidata in relazione ai risultati della valutazione e alla correlata fascia economica, secondo quanto previsto nella citata nota esplicativa.

G. Performance organizzativa personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non titolare di Indennità ex art. 87 CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024

Le parti concordano di destinare quale ammontare per la Performance organizzativa delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non titolare di Indennità ex art. 87 CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024 € 244.262. Si precisa che nel Piano Programmatico degli interventi 2025 – 2027 della LR 2/2011, nell'ambito dell'obiettivo operativo 1.3 Ridisegnare il modello organizzativo dell'Ateneo è prevista l'erogazione di premi incentivanti al personale in ragione degli obiettivi di miglioramento organizzativo e gestionale realizzati. Le risorse derivanti dal finanziamento di cui alla LR. 2/2011, pari a € 85.500, cui si aggiungono ulteriori € 158.762, sono correlate al raggiungimento degli obiettivi operativi individuati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027; considerato che a tali obiettivi concorre direttamente o indirettamente il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non titolare di Indennità ex art. 87 CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024, la performance organizzativa verrà valutata in relazione alla percentuale media di Ateneo di raggiungimento degli obiettivi sopra citati. In particolare la performance verrà misurata all'interno di un intervallo compreso tra 0 e 100 e con riferimento alla sua valutazione, si intende pienamente positiva se raggiunge un punteggio di almeno 95 e negativa se inferiore a 50. Negli altri valori dell'intervallo, il tasso di raggiungimento della performance organizzativa è proporzionale al risultato ottenuto (un valore pari a 80 indica un tasso di raggiungimento pari all'80%). L'importo spettante verrà differenziato in relazione all'Area di appartenenza; tenuto conto della numerosità del personale valutato e dello stanziamento complessivo, si procederà a determinare la quota individuale spettante all'Area dei Collaboratori; l'importo della quota individuale spettante all'Area dei Collaboratori, verrà aumentato del 5% per il personale dell'Area dei Funzionari e diminuito del 5% per il personale dell'Area degli Operatori.



**PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA AL FONDO ART. 120 DEL
CCNL**

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

In relazione ai contenuti della presente parte, tenuto conto che l'accordo sottoposto a codesto Collegio si riferisce alla destinazione del Fondo art. 120 del CCNL 18.01.2024, si richiama la relazione tecnico finanziaria relativa alla certificazione del Fondo risorse decentrate 2025 – personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari a firma del Direttore Generale del 21.05.2025 e la certificazione del Fondo da parte del Collegio dei Revisori in data 26.05.2025.

Udine, 17.07.2025

IL DIRETTORE GENERALE FF.
dott. Fabio Romanelli