

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
IPOTESI ACCORDO N. 3/2025**

Oggetto: riparto Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari ai sensi dell'art. 120 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 - anno 2025

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte pubblica, ai sensi dell'art. 81 del CCNL del 18.01.2024 relativo al personale del comparto istruzione e ricerca 2019 – 2021 nominata con delibera del CDA del 23 febbraio 2024;
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), eletta il 14, 15 e 16 aprile 2025 e Rappresentanza Sindacale Aziendale (R.S.A.);

PREMESSE

visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito CCNL) Istruzione e Ricerca del 18.01.2024;
visto l'art. 119 del CCNL sopra citato "Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari: costituzione";
visto il Provvedimenti dirigenziale n. 659 del 26.11.2024 (prot. n. 157035) con il quale sono state approvate le Linee guida aventi ad oggetto "il conferimento di incarichi di natura organizzativo-gestionale, specialistico o professionale" di cui all'art. 87 del CCNL Istruzione e Ricerca del 18.01.2024;
visto l'accordo 2/2025 recante "Criteri e determinazione delle indennità di specifiche responsabilità al personale delle aree dei Collaboratori e degli Operatori ai sensi dell'art. 117 del CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024";
visti i Provvedimenti dirigenziali di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa-gestionale ai sensi dell'art. 87 del CCNL Istruzione e Ricerca del 18.01.2024;
visto che il Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari di cui all'art. 120 del CCNL Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 per l'anno 2025 è pari a € 1.001.797 (compresi gli oneri a carico ente), come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 26.05.2025;
visto l'art. 120 del CCNL Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 "Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari: utilizzo";
tenuto conto che ai sensi dell'art. 120, comma 1 del CCNL Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 "Le amministrazioni rendono annualmente disponibili per la contrattazione integrativa tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate Aree, al netto delle risorse già destinate agli incarichi di cui all'art. 87 (Posizioni organizzative e professionali) ed alla indennità di cui al comma 5;
 preso atto di quanto segue:

DESTINAZIONE	IMPORTI (compresi oneri carico ente)		
Posizioni organizzative e professionali	Indennità di posizione organizzativa	di posizione	di cui 1/3 corrisposto a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente
Incarichi di natura organizzativo-gestionale di cui all'art. 87 CCNL Istruzione e Ricerca del 18.01.2024		€ 253.240	€ 84.413
Incarichi di natura specialistica o professionale di cui all'art. 87 CCNL Istruzione e Ricerca del 18.01.2024		€ 48.435	€ 16.145
Totale		€ 301.675	

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]



Relativamente agli incarichi di natura organizzativo-gestionale, l'1/3 dell'Indennità di posizione organizzativa è erogata a seguito di valutazione della performance ed è commisurata per il 50% alla valutazione dei comportamenti organizzativi e per il 50% al raggiungimento degli obiettivi assegnati annualmente.

Relativamente agli incarichi di natura specialistica o professionale, l'1/3 dell'Indennità di posizione organizzativa è erogata a seguito di valutazione della performance.

DESTINAZIONE	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art. 120, comma 5 CCNL Istruzione e Ricerca del 18.01.2024	104.480

Convenuto che le indennità di posizioni organizzative e professionali e l'indennità mensile accessoria, negli importi sopra indicati, verranno erogate a seguito della certificazione della costituzione del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari da parte del Collegio dei Revisori, compatibilmente con le disponibilità del Bilancio per gli anni di competenza;

visto che le risorse residue ammontano complessivamente a € 595.642;

si conviene quanto segue:

1. Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.
2. L'importo complessivo di € 595.642 viene ripartito come segue:

A. Indennità di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 117 del CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024

DESTINAZIONE	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Indennità di specifiche responsabilità per il personale delle Aree degli Operatori e dei Collaboratori	€ 47.440

La suddetta indennità spetta a seguito dell'attribuzione di compiti che, pur rientrando nelle funzioni proprie dell'Area di appartenenza, comportano l'assunzione di specifiche responsabilità ai sensi di quanto previsto nell'Accordo 2/2025 "Criteri e determinazione delle indennità di specifiche responsabilità al personale delle aree dei Collaboratori e degli Operatori ai sensi dell'art. 117 del CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024". Le indennità spettanti sono articolate su due fasce, il cui importo è pari a € 750 annui lordi o a € 500 annui lordi, tenuto conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati, delle caratteristiche innovative dell'attività richiesta.

B. Indennità per particolari condizioni di lavoro

DESTINAZIONE	IMPORTI (compresi oneri carico ente)
Indennità dipendenti che operano in laboratorio	€ 20.000
Indennità per turni, orario disagiato, front office, presenza in servizio necessaria	€ 28.000
Indennità per attività di autisti	€ 5.170
Indennità di custodia	€ 2.000
Indennità interventi AZIA	€ 3.500
Totale	€ 58.670

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like "P. come" and "M. de L."



- Indennità dipendenti che operano in laboratorio: viene assegnata al personale che svolge attività in aree di laboratorio classificate, nei sistemi di monitoraggio dell'Ateneo, come Area laboratori; Area Laboratorio – Agricola; Area Laboratorio- Campagne Esterne, Area laboratorio – Medica. Il criterio di assegnazione è basato su un indicatore (1-2) che tiene conto delle attività "significative" individuate in collaborazione con i Coordinatori dei tecnici dei Dipartimenti, mediante scheda di rilevazione annuale. Per l'indicatore 1 l'importo individuale massimo annuo lordo sarà pari a € 230, per l'indicatore 2 l'importo individuale massimo annuo lordo sarà pari ad € 384 con possibile riduzione proporzionale dei suddetti importi in relazione alla disponibilità finanziaria.
- Indennità per turni, orario disagiato, front office, presenza in servizio necessaria e altri disagi
€ 20.000 € verranno assegnati al seguente personale:
 - Personale delle portinerie che svolge la propria attività su turni in base al Dlgs. 66/2003 (attività A).
 - Personale delle Unità Organizzative a contatto con gli studenti che svolge attività di front office con presenza fissa obbligatoria in orario predefinito individuato a seguito di ricognizione interna (attività B).

Criteri di riparto:

la somma a disposizione viene ripartita in proporzione ai seguenti pesi

- coefficiente 2: personale che svolge solo attività A, personale che svolge attività B tutti i giorni;
- coefficiente 1: personale che svolge solo attività A, personale che svolge attività B a settimane alterne.

Per il coefficiente 1 l'importo individuale massimo annuo lordo erogabile è pari ad € 90 e per il coefficiente 2 l'importo individuale massimo annuo lordo erogabile è pari ad € 188, con possibile riduzione proporzionale dei suddetti importi in relazione alla disponibilità finanziaria.

€ 5.000 verranno assegnati come segue:

- personale che svolge attività che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro e che rende la prestazione in presenza con esclusione della modalità di lavoro agile nel corso dell'anno 2025. L'importo verrà assegnato con un'indennità lorda annua.

€ 3.000 verranno assegnati al personale addetto ai servizi informatici individuato dal Responsabile dei Servizi Operativi in caso di intervento prestato in sede al di fuori dell'orario di servizio, nella misura di €. 100 lordi per ogni intervento fino alla concorrenza dell'importo complessivo suindicato.

- Indennità per attività di autisti: viene assegnata al personale tecnico amministrativo che svolge le mansioni di autista, in un importo annuo lordo di € 1.948.
- Indennità di custodia delle sedi: la suddetta indennità viene erogata in relazione agli interventi effettuati al di fuori dell'orario di lavoro, nell'ambito delle funzioni di custode; ciascun intervento verrà remunerato per € 25 ad intervento fino all'importo massimo di € 625 per ciascun custode delle altre sedi.
- Indennità interventi AZIA: l'importo annuo lordo di € 2.640 verrà assegnato al personale tecnico amministrativo, individuato con provvedimento del Direttore Generale, che svolga attività di intervento presso le sedi dell'AZIA, al di fuori dell'orario di servizio, nella misura di € 50 lordi per ciascun intervento fino alla concorrenza dell'importo complessivo suindicato.

C. Reperibilità

Reperibilità tecnica di Ateneo	€ 22.500
--------------------------------	----------

Reperibilità tecnica di Ateneo: viene assegnata al personale tecnico amministrativo, individuato con provvedimento del Direttore Generale, che svolga attività di intervento tecnico di messa in sicurezza delle strutture e degli impianti universitari secondo modalità definite dall'Amministrazione. La suddetta indennità, erogata in relazione alle ore di reperibilità effettivamente svolte, viene determinata, sulla base di un budget di ore 2025 pari a 6542, nell'importo annuo lordo di € 16.955.

D. Progressione economica all'interno delle Aree

Alla progressione economica viene destinata la somma di € 92.203,00.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



Le parti concordano di rimandare ad un successivo atto la determinazione del numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nel 2025 per ciascuna Area.

E. Indennità mensile accessoria ai sensi dell'art.41, comma 4, CCNL normativo 2002 – 2005 economico 2002 – 2003

All'indennità mensile accessoria finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione, all'importo di € 104.480 comprensivi di oneri a carico ente destinati nel Fondo 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024 come indicato nelle premesse al presente accordo, vengono destinate risorse aggiuntive assegnate nel 2025, pari a € 86.105; l'importo complessivo da destinare nel 2025 è pari a € 190.585, comprensivo degli oneri a carico ente.

L'IMA spetta a tutto il personale con esclusione del personale dell'Area delle Elevate Professionalità, del personale che nel corso del 2024, a prescindere dall'anno di competenza, abbia percepito incentivi per funzioni tecniche ex D. Lgs. 36/2023 e compensi per conto terzi per un importo superiore a € 2.000 lordi e del personale che nel corso del 2024 sia incorso in provvedimenti disciplinari.

L'IMA è pari a € 276 annui lordi per dipendente e viene erogata mensilmente in relazione alla percentuale del trattamento economico fondamentale percepito e sulla base dei seguenti criteri:

a) in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro;

b) in caso di distacco sindacale, aspettativa per dottorato di ricerca con diritto al trattamento economico a carico dell'Ateneo, comando presso altra amministrazione e in tutti i casi in cui il dipendente, assente dal servizio ha diritto al trattamento economico a carico dell'Ateneo, l'indennità non spetta.

L'indennità è corrisposta nel rispetto di quanto previsto dall'art. 71, comma 1 della L. 133/2008.

F. Performance individuale personale non titolare di Indennità ex art. 87 CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024

Alla Performance individuale viene destinato un importo complessivo di € 44.462,00. L'importo verrà attribuito al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non titolare di Indennità ex art. 87 CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024. L'importo spettante verrà differenziato in relazione all'Area di appartenenza; tenuto conto della numerosità del personale valutato e dello stanziamento complessivo, si procederà a determinare la quota individuale spettante all'Area dei Collaboratori; l'importo della quota individuale spettante all'Area dei Collaboratori, verrà aumentato del 5% per il personale dell'Area Funzionari e diminuito del 5% per il personale dell'Area Operatori.

L'importo viene attribuito in caso di prestazione lavorativa pari o superiore a 30 giorni nel corso dell'anno, sulla base dei risultati derivanti dall'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dal Consiglio di Amministrazione l'8.03.2012 e successivi aggiornamenti. In particolare la prestazione individuale del personale verrà valutata sulla base di schede differenziate in base al profilo di appartenenza secondo quanto previsto da nota esplicativa già oggetto di informativa sindacale. La quota individuale viene erogata solo nel caso di valutazione positiva e liquidata in relazione ai risultati della valutazione e alla correlata fascia economica, secondo quanto previsto nella citata nota esplicativa.

G Performance organizzativa personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non titolare di Indennità ex art. 87 CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024

Le parti concordano di destinare quale ammontare per la Performance organizzativa delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non titolare di Indennità ex art. 87 CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024 € 244.262. Si precisa che nel Piano Programmatico degli interventi 2025 – 2027 della LR 2/2011, nell'ambito dell'obiettivo operativo 1.3 Ridisegnare il modello organizzativo dell'Ateneo è prevista l'erogazione di premi incentivanti al personale in ragione degli obiettivi di miglioramento organizzativo e gestionale realizzati. Le risorse derivanti dal finanziamento di cui alla LR. 2/2011, pari a € 85.500, cui si aggiungono ulteriori € 158.762, sono correlate al raggiungimento degli obiettivi operativi individuati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027; considerato che a tali obiettivi concorre direttamente o indirettamente il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non titolare di Indennità ex art. 87 CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024, la performance organizzativa verrà valutata in relazione alla percentuale media di Ateneo di raggiungimento degli obiettivi sopra citati. In particolare la performance verrà misurata all'interno di un intervallo compreso tra 0 e 100 e con riferimento alla sua valutazione, si intende pienamente positiva se raggiunge un punteggio di almeno 95 e negativa se inferiore a 50. Negli altri valori

[Handwritten signatures and initials]



dell'intervallo, il tasso di raggiungimento della performance organizzativa è proporzionale al risultato ottenuto (un valore pari a 80 indica un tasso di raggiungimento pari all'80%). L'importo spettante verrà differenziato in relazione all'Area di appartenenza; tenuto conto della numerosità del personale valutato e dello stanziamento complessivo, si procederà a determinare la quota individuale spettante all'Area dei Collaboratori; l'importo della quota individuale spettante all'Area dei Collaboratori, verrà aumentato del 5% per il personale dell'Area dei Funzionari e diminuito del 5% per il personale dell'Area degli Operatori.

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 17.07.2025

I FIRMATARI

L'Università degli Studi di Udine, nelle persone di:

Andrea Cafarelli, Prorettore 

Fabio Romanelli, Direttore Generale f.f. 

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali, nonché Rappresentanti sindacali unitari

- per le Organizzazioni sindacali:

FLC CGIL 

CISL FSUR 

SNALS CONFISAL _____

FED. GILDA UNAMS _____

ANIEF _____

- per i Rappresentanti sindacali unitari:

Farisco Elisabetta (CGIL) _____

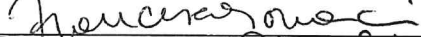
Floreani Andrea (CGIL) _____

Fontana Marta (CGIL) 

Mauro Andrea (SNALS CONFISAL) 

Picone Luciano (SNALS CONFISAL) 

Sepulcri Angela (CGIL) 

Tonacci Francesca (CGIL) 

Piccoli Federica (CISL FSUR) 

Zanette Guido (CGIL) 

Verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data **22 LUG. 2025**



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE**
hic sunt futura

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data

25 LUG. 2025



IL RETTORE

prof. Roberto Pinton