



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA  
IPOTESI ACCORDO N. 4/2025**

**Oggetto: modifica accordo n. 3/2025 “Riparto Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari ai sensi dell’art. 120 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 - anno 2025”**

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte pubblica, ai sensi dell’art. 81 del CCNL del 18.01.2024 relativo al personale del comparto istruzione e ricerca 2019 – 2021 nominata con delibera del CDA del 23 febbraio 2024;
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), eletta il 14, 15 e 16 aprile 2025 e Rappresentanza Sindacale Aziendale (R.S.A.);

**PREMESSE**

visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito CCNL) Istruzione e Ricerca del 18.01.2024;  
visto l’art. 119 del CCNL sopra citato “Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari: costituzione”;  
visto l’art. 120 del CCNL Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 “Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari: utilizzo”;  
visto il verbale n. 144 del 26.05.2025 con il quale il Collegio dei Revisori ha certificato il Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari – anno 2025 per l’importo di € 1.001.797 (compresi gli oneri a carico ente);  
visto l’accordo di contrattazione integrativa n. 3 del 25.07.2025 avente ad oggetto “Riparto Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari ai sensi dell’art. 120 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 – anno 2025”, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti il 22.07.2025;  
vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.11.2025 avente ad oggetto Incremento dei fondi per il trattamento accessorio a valere sui punti organico ordinari (art. 1 co. 832 l. 207/2024);  
tenuto conto che per effetto di tale delibera il Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari – anno 2025 – è incrementato di € 64.115;  
visto il verbale n. 150 del 9.12.2025 con il quale il Collegio dei Revisori ha provveduto alla 2^ certificazione del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari – anno 2025 per l’importo di € 1.065.912 (compresi gli oneri a carico ente);  
visto che è necessario destinare la somma di € 64.115 nell’ambito degli istituti già disciplinati dall’accordo n.3/2025;  
visto che con riferimento alle progressioni economiche all’interno delle Aree, in sede di sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo di riparto del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, è necessario indicare il numero di differenziali stipendiali attribuibili nell’anno per ciascuna Area;

si conviene quanto segue:

1. Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.
2. L’accordo di contrattazione integrativa n. 3 del 25.07.2025 avente ad oggetto “Riparto Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari ai sensi dell’art. 120 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 – anno 2025 viene modificato con riferimento ai seguenti punti (evidenza delle modifiche in grassetto e in barrato):





**PRIMA**

**D. Progressione economica all'interno delle Aree**

Alla progressione economica viene destinata la somma di € 92.203,00.

Le parti concordano di rimandare ad un successivo atto la determinazione del numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nel 2025 per ciascuna Area.

**DOPO**

**D. Progressione economica all'interno delle Aree - PEA 2025**

Alla progressione economica del personale delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari con decorrenza dal 01/01/2025 viene destinata la somma di € 92.203,00.

~~Le parti concordano di rimandare ad un successivo atto la determinazione del numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nel 2025 per ciascuna Area.~~

**Tale stanziamento viene ripartito tra le Aree come di seguito dettagliato:**

Area	n. differenziali da attribuire per Area	valore singolo differenziale lordo	valore singolo differenziale (comprensivo del carico ente)	stanziamento complessivo per Area (comprensivo del carico ente)
<b>Operatori</b>	<b>2</b>	<b>1.200,00 €</b>	<b>1.592,40 €</b>	<b>3.184,80 €</b>
<b>Collaboratori</b>	<b>35</b>	<b>1.350,00 €</b>	<b>1.791,45 €</b>	<b>62.700,75 €</b>
<b>Funzionari</b>	<b>12</b>	<b>1.550,00 €</b>	<b>2.056,85 €</b>	<b>24.682,20 €</b>
<b>totale</b>	<b>49</b>			<b>90.567,75 €</b>

**L'importo residuo pari a € 1.635,25 verrà utilizzato secondo i criteri di allocazione delle risorse di cui all'art. 2 dell'accordo di contrattazione n. 5/2024.**

**Le eventuali ulteriori economie, derivanti dall'esito della PEA 2025, verranno destinate alla prima PEA utile successiva.**

**PRIMA**

**F. Performance individuale personale non titolare di Indennità ex art. 87 CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024**

Alla Performance individuale viene destinato un importo complessivo di € 44.462,00. L'importo verrà attribuito al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non titolare di Indennità ex art. 87 CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024. L'importo spettante verrà differenziato in relazione all'Area di appartenenza; tenuto conto della numerosità del personale valutato e dello stanziamento complessivo, si procederà a determinare la quota individuale spettante all'Area dei Collaboratori; l'importo della quota individuale spettante all'Area dei Collaboratori, verrà aumentato del 5% per il personale dell'Area Funzionari e diminuito del 5% per il personale dell'Area Operatori.

L'importo viene attribuito in caso di prestazione lavorativa pari o superiore a 30 giorni nel corso dell'anno, sulla base dei risultati derivanti dall'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dal Consiglio di Amministrazione l'8.03.2012 e successivi aggiornamenti. In particolare, la prestazione individuale del personale verrà valutata sulla base di schede differenziate in base al profilo di appartenenza secondo quanto previsto da nota esplicativa già oggetto di informativa sindacale. La quota individuale viene erogata solo nel caso di valutazione positiva e liquidata in relazione ai risultati della valutazione e alla correlata fascia economica, secondo quanto previsto nella citata nota esplicativa.

**DOPO**

**E. Performance individuale personale non titolare di Indennità ex art. 87 CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024**

Alla Performance individuale viene destinato un importo complessivo di € **108.577**. L'importo verrà attribuito al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non titolare di Indennità ex art. 87 CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024. L'importo spettante verrà differenziato in relazione all'Area di appartenenza; tenuto conto della numerosità del personale valutato e dello stanziamento complessivo, si procederà a determinare la quota individuale spettante all'Area dei Collaboratori; l'importo della



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE

HIC SUNT FUTURA

quota individuale spettante all'Area dei Collaboratori, verrà aumentato del 5% per il personale dell'Area Funzionari e diminuito del 5% per il personale dell'Area Operatori.

L'importo viene attribuito in caso di prestazione lavorativa pari o superiore a 30 giorni nel corso dell'anno, sulla base dei risultati derivanti dall'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dal Consiglio di Amministrazione l'8.03.2012 e successivi aggiornamenti. In particolare, la prestazione individuale del personale verrà valutata sulla base di schede differenziate in base al profilo di appartenenza secondo quanto previsto da nota esplicativa già oggetto di informativa sindacale. La quota individuale viene erogata solo nel caso di valutazione positiva e liquidata in relazione ai risultati della valutazione e alla correlata fascia economica, secondo quanto previsto nella citata nota esplicativa.

3. Fermo restando quanto sopra, si confermano i contenuti dell'accordo di contrattazione integrativa n. 3 del 25.07.2025 avente ad oggetto "Riparto Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari ai sensi dell'art. 120 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 - anno 2025".

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 10.12.2025

## I FIRMATARI

L'Università degli Studi di Udine, nelle persone di:

Gioigio Alberti, Prorettore

Fabio Romanelli, Direttore Generale f.f.

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali, nonché Rappresentanti sindacali unitari  
- per le Organizzazioni sindacali:

FLC CGIL

CISL FSUR

SNALS CONFSAL

FED. GILDA UNAMS

ANIEF

- per i Rappresentanti sindacali unitari:

Farisco Elisabetta (CGIL)

Floreani Andrea (CGIL)

Fontana Marta (CGIL)

Mauro Andrea (SNALS CONFSAL)

Picone Luciano (SNALS CONFSAL)

Sepulcri Angela (CGIL)

Tonacci Francesca (CGIL)

Piccoli Federica (CISL FSUR)

Zanette Guido (CGIL)



a da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data 15 DIC, 2025

a la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data  
19 DIC, 2025

IL DIRETTORE GENERALE R.F.  
Dott. Fabio Romanelli



IL PRORETTORE  
Prof. Giorgio Alberti