



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO N. 4 DEL 10.12.2025 "MODIFICA ACCORDO N. 3/2025 "RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE AREE OPERATORI, COLLABORATORI E FUNZIONARI AI SENSI DELL'ART. 120 DEL CCNL DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA DEL 18.01.2024 - ANNO 2025"

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELL'ACCORDO

Data di sottoscrizione		10.12.2025
Periodo temporale di vigenza		Il presente Contratto collettivo integrativo entra in vigore dal giorno successivo alla sua definitiva sottoscrizione e produce i suoi effetti dall'anno 2025, salvo espressa diversa decorrenza. Conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione di successivo CCI.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Prorettore – Direttore Generale f.f. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSA: FLC CGIL, CISL FSUR, SNALS CONFSAL, FED. GILDA UNAMS, ANIEF RSU: FLC CGIL, CISL FSUR, SNALS CONFSAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Per le RSU: FLC CGIL, SNALS CONFSAL, CISL FSUR Per le RSA: CISL FSUR
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Modifica del riparto Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari ai sensi dell'art. 120 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 – anno 2025
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato l'ipotesi di accordo in data
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Osservazioni dell'Organo di Controllo



	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	
		<p>Secondo il D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 convertito dalla L. 113/2021 e il successivo DPR n. 81 del 24 giugno 2022, (Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione) sono confluiti nel Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO), tra gli altri, i Piani relativi a diversi ambiti, tra cui performance e prevenzione della corruzione e trasparenza.</p> <p>Il PIAO 2025-2027 è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 31.01.2025.</p> <p>Nella sezione 2 del PIAO 2025-2027 "Valore pubblico, Performance e Anticorruzione" sono presenti:</p> <ul style="list-style-type: none">- sezione 2.3: Performance: in tale sottosezione sono contestualizzati, in prima applicazione, i contenuti delle linee guida già emanate dall'ANVUR per la "gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane";- sezione 2.4: Anticorruzione e trasparenza.
		<p>Il PIAO 2025-2027 è pubblicato sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Amministrazione trasparente."</p> <p>La Relazione sulla Performance 2024 è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 dal Nucleo di Valutazione e successivamente trasmessa all'ANVUR.</p>

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

MODIFICA ACCORDO N.3/2025 DI RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE AREE OPERATORI, COLLABORATORI E FUNZIONARI

L'articolo 1 comma 832 della Legge di bilancio 2025 (Legge 30 dicembre 2024, n. 207) ha previsto che le Università statali possano incrementare i fondi per il trattamento accessorio del personale utilizzando parte del contingente assunzionale assegnato per l'anno 2025 (espresso in termini di punti organico¹). Il Ministero dell'Università e della Ricerca con nota prot. 12592 del 21.10.2025 avente ad oggetto "Art. 1 co. 832 L. 207/2024 e art. 4 co. 7-ter D.L. 25/2025 conv. L. 69/2025 – Possibilità di incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale e del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti" ha fornito le indicazioni operative per procedere all'incremento dei Fondi.

Il Consiglio di Amministrazione con delibera del 28.11.2025 ha autorizzato l'Incremento dei fondi per il trattamento accessorio a valere sui punti organico ordinari (art. 1 co. 832 L. 207/2024) e per effetto di tale

¹ valore del coefficiente stipendiale di 1 punto organico è pari a euro 123.517,59 - D.M. 9 ottobre 2025, n. 719



delibera il Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari – anno 2025 – è incrementato di € 64.115.

In data 9.12.2025 il Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari – anno 2025 è stato sottoposto a nuova certificazione del Collegio dei Revisori per l'importo di € 1.065.912 (compresi gli oneri a carico ente).

In data 10.12.2025 la parte pubblica e la parte sindacale hanno stipulato l'accordo n.4/2025 di modifica dell'accordo n.3/2025 avente ad oggetto "Riparto fondo risorse decentrate personale delle aree operatori, collaboratori e funzionari"; con l'accordo 4/2025, fermo restando gli altri contenuti dell'accordo 3/2025, si è provveduto a

- ✓ destinare la somma di € 64.115 nell'ambito degli istituti già disciplinati dall'accordo n. 3/2025;
- ✓ con riferimento alle progressioni economiche all'interno delle Aree, indicare il numero di differenziali stipendiali attribuibili nell'anno per ciascuna Area.

In particolare, la somma di € 64.115 è stata destinata alla Performance individuale del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non responsabili, determinando un incremento dello stanziamento da €44.462,00 a € 108.577.

Si riporta di seguito il confronto fra il 1° riparto del Fondo (accordo n.3/2025) e il 2° riparto del Fondo (accordo n.4/2025) dando evidenza in grassetto della modifica apportata:

PRIMA

Fondo Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari 2025	RIPARTO
Incarichi di natura organizzativo-gestionale ex art. 87 CCNL	168.827,00
Incarichi di natura specialistica o professionale ex art. 87 CCNL	32.290,00
Performance individuale del personale titolare di indennità di natura organizzativo-gestionale ex art.87 CCNL (quota variabile 1/3 o indennità di risultato)	84.413,00
Performance individuale del personale titolare di indennità di resp. natura specialistica o professionale ex art. 87 CCNL	16.145,00
Indennità di specifiche responsabilità al personale delle Aree Operatori, Collaboratori ex art. 117 CCNL	47.440,00
Performance individuale personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non responsabili	44.462,00
Performance organizzativa personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non responsabili	244.262,00
Reperibilità tecnica	22.500,00
Indennità interventi AZIA	3.500,00
Indennità correlate a condizioni di lavoro: indennità autisti	5.170,00
Indennità per dipendenti che operano in laboratorio	20.000,00
Indennità correlate a condizioni di lavoro: indennità per turni, orario disagiato, front office	28.000,00
Indennità correlate a condizioni di lavoro: custodia	2.000,00
PEA	92.203,00
Indennità mensile accessoria ex all'art. 120, comma 5 CCNL	190.585,00
totale	1.001.797,00



DOPO

Fondo Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari 2025	RIPARTO
Incarichi di natura organizzativo-gestionale ex art. 87 CCNL	168.827,00
Incarichi di natura specialistica o professionale ex art. 87 CCNL	32.290,00
Performance individuale del personale titolare di indennità di natura organizzativo-gestionale ex art.87 CCNL (quota variabile 1/3 o indennità di risultato)	84.413,00
Performance individuale del personale titolare di indennità di resp. natura specialistica o professionale ex art. 87 CCNL	16.145,00
Indennità di specifiche responsabilità al personale delle Aree Operatori, Collaboratori ex art. 117 CCNL	47.440,00
Performance individuale personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non responsabili	108.577
Performance organizzativa personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari non responsabili	244.262,00
Reperibilità tecnica	22.500,00
Indennità interventi AZIA	3.500,00
Indennità correlate a condizioni di lavoro: indennità autisti	5.170,00
Indennità per dipendenti che operano in laboratorio	20.000,00
Indennità correlate a condizioni di lavoro: indennità per turni, orario disagiato, front office	28.000,00
Indennità correlate a condizioni di lavoro: custodia	2.000,00
PEA	92.203,00
Indennità mensile accessoria ex all'art. 120, comma 5 CCNL	190.585,00
totale	1.065.912

In linea con quanto previsto dalla normativa di legge e contrattuale vigente e in continuità con l'accordo di riparto 2025, si evidenzia che la destinazione dell'importo ripartito con il presente accordo è coerente con gli istituti previsti dal CCNL Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 e specificamente con l'art. 120 ove si prevede che le risorse destinate alla contrattazione integrativa finanziano la progressione economica all'interno delle Aree, gli incarichi di natura organizzativo-gestionale, specialistica e professionale, le indennità di specifiche responsabilità per il personale delle Aree degli Operatori e dei Collaboratori, compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti quali la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza, l'indennità mensile accessoria e la performance individuale e organizzativa.



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE**

HIC SUNT FUTURA

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA AL FONDO ART. 120 DEL CCNL

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

In relazione ai contenuti della presente parte, tenuto conto che l'accordo sottoposto a codesto Collegio si riferisce alla destinazione del Fondo art. 120 del CCNL 18.01.2024, si richiama la relazione tecnico finanziaria a firma del Direttore Generale del 21.05.2025 sulla costituzione del Fondo risorse decentrate 2025 – personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e relativa certificazione del Fondo da parte del Collegio dei Revisori in data 26.05.2025, nonché la nuova Relazione tecnico finanziaria di rideterminazione del Fondo delle aree operatori, collaboratori e funzionari anno 2025 a firma del Direttore Generale del 11.12.2025 e relativa certificazione del Fondo da parte del Collegio dei Revisori in data 9.12.2025

Udine, 11.12.2025

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
dott. Fabio Romanelli