



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
IPOTESI ACCORDO N.2/2023**

Oggetto: riparto Fondo risorse decentrate cat B, C, D - art. 64 CCNL 19.04.2018 – anno 2023

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte Pubblica ai sensi dell'art. 42 del CCNL del 19.04.2018 relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca 2016 – 2018;
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U./R.S.A.), eletta il 5, 6 e 7 aprile 2022;

PREMESSE

Visto il CCNL del comparto Istruzione e Ricerca 2016 – 2018 stipulato il 19.04.2018;

Visto che il Fondo risorse decentrate cat B, C, D di cui all'art. 64 del CCNL per l'anno 2023 è pari a € 925.015 (compresi gli oneri a carico ente), come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 21.04.2023;

tenuto conto che l'art. 1, comma 604, della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di stabilità 2022) prevede a decorrere dal 2022 la possibilità di incrementare le risorse destinate ai trattamenti accessori e che le modalità e i criteri di determinazione degli incrementi dei trattamenti accessori saranno stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale 2019 - 2021, attualmente in corso;

tenuto conto che in applicazione di quanto sopra, il Fondo risorse decentrate cat. B, C, D potrà essere rideterminato e sottoposto a nuova certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti;

tenuto conto che ai sensi dell'art. 64, comma 1 del CCNL vigente "*Le amministrazioni rendono annualmente disponibili per la contrattazione integrativa tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse già destinate agli incarichi al personale della categoria D relative all'annualità precedente ed alla indennità di cui al comma 5 (IMA)*;

preso atto che le risorse di cui al punto precedente risultano le seguenti

Indennità di responsabilità (quota fissa 2/3) + (quota variabile 1/3)	253.240
Indennità mensile accessoria	104.480
TOTALE	357.720

tenuto conto che l'indennità di responsabilità viene erogata ai titolari degli incarichi di responsabilità conferiti dal Direttore Generale e la quota variabile (o di risultato) viene erogata a seguito di valutazione della performance, in coerenza con i principi stabiliti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, in relazione al raggiungimento di obiettivi e alla valutazione dei comportamenti organizzativi;

convenuto che le indennità di responsabilità e l'indennità mensile accessoria, negli importi sopra indicati, verranno erogate a seguito della certificazione della costituzione del Fondo risorse decentrate cat B, C, D da parte del Collegio dei Revisori, compatibilmente con le disponibilità del Bilancio per gli anni di competenza;

visto che le risorse residue ammontano complessivamente a € 567.295;

si conviene quanto segue:



Università degli Studi di Udine

1. Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.
2. L'importo complessivo di € 567.295 viene ripartito come segue:

A. Indennità specialistica

DESTINAZIONE	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Indennità cat. B, C, D in relazione al ruolo ricoperto	€ 40.660
Indennità cat. B, C, D in relazione alla funzione specialistica svolta	€ 51.694
Totale	€ 92.354

- Indennità cat. B, C, D in relazione al ruolo ricoperto: viene assegnata al personale appartenente alle categorie B, C, D non titolare di indennità di responsabilità individuato con provvedimento del Direttore Generale che ricopre uno dei seguenti ruoli:

RUOLO	Tipo attività	Indennità annua lorda
Referente dipartimento, <i>infrastruttura</i> complessa, edificio o area didattica e scientifica	Sicurezza e prevenzione	€ 974
	• Dipartimento/infrastruttura complessa tipo C	€ 731
	• Dipartimento/infrastruttura complessa tipo B	€ 487
Referenti centrali di settore	Rifiuti ed ecologia igiene sicurezza ambientale, radioprotezione	€ 1.200
	Sorveglianza sanitaria	€ 731
Referente strutture ambulatoriali veterinarie	Gestione ambulatori veterinari	€ 1.200
Addetti locali della gestione dei rifiuti	Gestione dei rifiuti in relazione alla tipologia del rifiuto prodotto, alla periodicità e alla quantità della produzione stessa:	
	• tipo 3	€ 487
	• tipo 2	€ 292
• tipo 1	€ 195	
Manager didattici	Attività per la quale si riconosce un'indennità diversificata in relazione alla categoria di appartenenza	
	• cat. D	€ 584
• cat. C	€ 877	

Indennità cat. B, C, D in relazione alla funzione specialistica svolta: viene assegnata al personale appartenente alle categorie B, C, D non titolare di indennità di responsabilità individuato con provvedimento del Direttore Generale che svolga una funzione specialistica con le seguenti caratteristiche:

- a) funzioni per le quali sia richiesto un elevato livello di autonomia e progettualità e/o che comportino la necessità di rapportarsi direttamente e allo stesso livello con interlocutori esterni che siano "controparte" in relazione alle attività di competenza;
- b) funzioni per le quali siano richieste competenze e conoscenze specialistiche (normative specifiche o processi di cui si occupano singoli o pochissime persone, utilizzo di strumentazione/sistemi molto



Università degli Studi di Udine

particolari, complessi che comportano formazione specifica o addestramento specialistico e responsabilità diretta in relazione all'utilizzo);

- c) funzioni tecnico scientifiche e di supporto alla ricerca e alla didattica per le quali siano richieste competenze e conoscenze specifiche nei Dipartimenti;
- d) funzioni che comportino un apporto a specifici progetti di innovazione e miglioramento, riconducibili anche agli obiettivi di Ateneo.

Per le funzioni specialistiche ricomprese sub a), sub b) e sub c) si assegna la somma totale di € 46.864 (comprensiva di oneri a carico ente) che verrà ripartita in eguale misura tra il personale individuato a seguito di ricognizione nel limite massimo di € 974 lordi annui pro capite.

Per le funzioni specialistiche ricomprese sub d) si assegna la somma totale di € 4.830 (comprensiva di oneri a carico ente) che verrà ripartita in eguale misura tra il personale individuato a seguito di ricognizione nel limite massimo di € 487 lordi annui pro capite.

Per tutte le indennità ricomprese nella sezione A. Indennità specialistica, tenuto conto del principio di non cumulabilità delle indennità specialistiche, qualora in capo ad un dipendente ricorrano i requisiti per l'assegnazione di più indennità specialistiche, si procederà all'attribuzione dell'indennità più elevata, con relativo assorbimento dell'indennità di importo inferiore.

B. Indennità per particolari condizioni di lavoro

DESTINAZIONE	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Indennità dipendenti che operano in laboratorio	€ 20.000
Indennità per turni, orario disagiato, front office, presenza in servizio necessaria	€ 30.000
Indennità per attività di autisti	€ 5.170
Indennità di custodia	€ 5.000
Totale	€ 60.440

- Indennità dipendenti che operano in laboratorio: viene assegnata al personale che svolge attività in aree di laboratorio classificate, nei sistemi di monitoraggio dell'Ateneo, come Area laboratori; Area Laboratorio – Agricola; Area Laboratorio- Campagne Esterne, Area laboratorio – Medica. Il criterio di assegnazione è basato su un indicatore (1-2) che tiene conto delle attività "significative" individuate in collaborazione con i Coordinatori dei tecnici dei Dipartimenti, mediante scheda di rilevazione annuale. Per l'indicatore 1 l'importo individuale massimo annuo lordo sarà pari a € 230, per l'indicatore 2 l'importo individuale massimo annuo lordo sarà pari ad € 384 con possibile riduzione proporzionale dei suddetti importi in relazione alla disponibilità finanziaria.
- Indennità per turni, orario disagiato, front office, presenza in servizio necessaria e altri disagi
€ 19.335 verranno assegnati al seguente personale:
 - Personale delle portinerie che svolge la propria attività su turni in base al Dlgs. 66/2003 (attività A).
 - Personale delle Unità Organizzative a contatto con gli studenti che svolge attività di front office con presenza fissa obbligatoria in orario predefinito individuato a seguito di ricognizione interna (attività B).

Criteri di riparto:

la somma a disposizione viene ripartita in proporzione ai seguenti pesi

- coefficiente 2: personale che svolge solo attività A, personale che svolge attività B tutti i giorni;
- coefficiente 1: personale che svolge solo attività A, personale che svolge attività B a settimane alterne.

Per il coefficiente 1 l'importo individuale massimo annuo lordo erogabile è pari ad € 90 e per il coefficiente 2 l'importo individuale massimo annuo lordo erogabile è pari ad € 188, con possibile riduzione proporzionale dei suddetti importi in relazione alla disponibilità finanziaria.



Università degli Studi di Udine

€ 8.000 verranno assegnati come segue:

- personale che svolge attività che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro e che rende la prestazione in presenza con esclusione della modalità di lavoro agile nel corso dell'anno 2023. L'importo verrà assegnato con un'indennità lorda annua.

€ 665 verranno assegnati al personale addetto al trasporto della corrispondenza tra e per le sedi decentrate dell'Università. L'importo verrà ripartito in ugual misura fra i soggetti interessati e la quota determinata in relazione al numero dei percipienti.

€ 2.000 verranno assegnati al personale addetto ai servizi informatici individuato dal Responsabile dei Servizi Operativi in caso di intervento prestato in sede al di fuori dell'orario di servizio, nella misura di €. 100 lordi per ogni intervento fino alla concorrenza dell'importo complessivo suindicato.

- Indennità per attività di autisti: viene assegnata al personale tecnico amministrativo che svolge le mansioni di autista, in un importo annuo lordo di € 1.948.
- Indennità di custodia delle sedi: la suddetta indennità viene erogata in relazione agli interventi effettuati al di fuori dell'orario di lavoro, nell'ambito delle funzioni di custode; ciascun intervento verrà remunerato per € 75 ad intervento fino all'importo massimo di € 1.850 per la custodia della sede dei Rizzi e per € 25 ad intervento fino all'importo massimo di € 625 per ciascun custode delle altre sedi.

C. Reperibilità

Reperibilità tecnica di Ateneo e reperibilità AZIA	€ 20.746
--	----------

Reperibilità tecnica di Ateneo: viene assegnata al personale tecnico amministrativo, individuato con provvedimento del Direttore Generale, che svolga attività di intervento tecnico di messa in sicurezza delle strutture e degli impianti universitari secondo modalità definite dall'Amministrazione. La suddetta indennità, erogata in relazione alle ore di reperibilità effettivamente svolte, viene determinata, sulla base di un budget di ore 2023 pari a 6568, nell'importo annuo lordo di € 14.655.

Reperibilità AZIA viene assegnata al personale tecnico amministrativo, individuato con provvedimento del Direttore Generale, che svolga attività di intervento tecnico presso le sedi dell'AZIA secondo modalità definite dall'Amministrazione. La suddetta indennità, erogata in relazione alle ore di reperibilità effettivamente svolte, viene determinata, sulla base di un budget di ore 2023 pari a 443, viene assegnata ad un numero di unità di personale non superiore a 5, nell'importo annuo lordo complessivo di € 975,00.

D. Progressione economica orizzontale

Alla progressione economica viene destinata la somma di € 121.877.

Le parti concordano di definire, in un successivo accordo, i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni all'interno delle categorie.

E. Indennità mensile accessoria ai sensi dell'art.41, comma 4, CCNL normativo 2002 – 2005 economico 2002 – 2003

All'indennità mensile accessoria finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione, all'importo di € 104.480 comprensivi di oneri a carico ente destinati nel Fondo 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022 come indicato nelle premesse al presente accordo, vengono destinate risorse aggiuntive per il 2023 pari a € 86.105; l'importo complessivo da destinare è pari a € 190.585, comprensivo degli oneri a carico ente.

L'IMA spetta a tutto il personale con esclusione del personale di categoria EP, del personale che nel corso del 2022, a prescindere dall'anno di competenza, abbia percepito incentivi per funzioni tecniche ex D.Lgs 50/2016 e compensi per conto terzi per un importo superiore a € 2.000 lordi e del personale che nel corso del 2022 sia incorso in provvedimenti disciplinari.



Università degli Studi di Udine

L'IMA è pari a € 276 annui lordi per dipendente e viene erogata mensilmente in relazione alla percentuale del trattamento economico fondamentale percepito e sulla base dei seguenti criteri:

a) in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro;

b) in caso di distacco sindacale, aspettativa per dottorato di ricerca con diritto al trattamento economico a carico dell'Ateneo, comando presso altra amministrazione e in tutti i casi in cui il dipendente, assente dal servizio ha diritto al trattamento economico a carico dell'Ateneo, l'indennità non spetta.

L'indennità è corrisposta nel rispetto di quanto previsto dall'art. 71, comma 1 della L. 133/2008.

F. Performance individuale cat. B, C, D non responsabili

Alla Performance individuale viene destinato un importo complessivo di € 54.194. L'importo verrà attribuito al personale di cat. B, C, D non titolare di Indennità di Responsabilità. L'importo spettante verrà differenziato in relazione alla categoria di appartenenza; tenuto conto della numerosità del personale valutato e dello stanziamento complessivo, si procederà a determinare la quota individuale spettante alla cat. C; l'importo della quota individuale spettante alla cat. C, verrà aumentato del 5% per il personale della cat. D e diminuito del 5% per il personale della cat. B.

L'importo viene attribuito in caso di prestazione lavorativa pari o superiore a 30 giorni nel corso dell'anno, sulla base dei risultati derivanti dall'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dal Consiglio di Amministrazione il 8.03.2012 e successivi aggiornamenti. In particolare la prestazione individuale del personale verrà valutata sulla base di schede differenziate in base al profilo di appartenenza secondo quanto previsto da nota esplicativa già oggetto di informativa sindacale. La quota individuale viene erogata solo nel caso di valutazione positiva e liquidata in relazione ai risultati della valutazione e alla correlata fascia economica, secondo quanto previsto nella citata nota esplicativa.

G Performance organizzativa cat. B, C, D non responsabili

Le parti concordano di destinare quale ammontare per la Performance organizzativa cat. B, C, D non responsabili € 131.849. Si precisa che nel Piano Programmatico degli interventi 2022 – 2024 della LR 2/2011, nell'ambito dell'obiettivo operativo 1.3 Ridisegnare il modello organizzativo dell'Ateneo è prevista l'erogazione di premi incentivanti al personale in ragione degli obiettivi di miglioramento organizzativo e gestionale realizzati. Le risorse derivanti dal finanziamento di cui alla LR. 2/2011, pari a € 85.500, cui si aggiungono ulteriori € 46.349, sono correlate al raggiungimento degli obiettivi operativi individuati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025; considerato che a tali obiettivi concorre direttamente o indirettamente il personale di categoria B, C e D non responsabile, la performance organizzativa verrà valutata in relazione alla percentuale media di Ateneo di raggiungimento degli obiettivi sopra citati. In particolare la performance verrà misurata all'interno di un intervallo compreso tra 0 e 100 e con riferimento alla sua valutazione, si intende pienamente positiva se raggiunge un punteggio di almeno 95 e negativa se inferiore a 50. Negli altri valori dell'intervallo, il tasso di raggiungimento della performance organizzativa è proporzionale al risultato ottenuto (un valore pari a 80 indica un tasso di raggiungimento pari all'80%). L'importo spettante verrà differenziato in relazione alla categoria di appartenenza; tenuto conto della numerosità del personale valutato e dello stanziamento complessivo, si procederà a determinare la quota individuale spettante alla cat. C; l'importo della quota individuale spettante alla cat. C, verrà aumentato del 5% per il personale della cat. D e diminuito del 5% per il personale della cat. B.

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 28.06.2023

I FIRMATARI

L'Università degli Studi di Udine, nelle persone di:

Andrea Cafarelli, Prorettore _____ firmato _____

Massimo Di Silverio, Direttore Generale _____ firmato _____

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali, nonché Rappresentanti sindacali unitari



Università degli Studi di Udine

- per le Organizzazioni sindacali:

FLC CGIL _____ firmato _____

CISL FSUR _____

FED. UIL SCUOLA RUA _____

SNALS CONFSAL _____

FED. GILDA UNAMS _____

ANIEF _____ firmato _____

- - per i Rappresentanti sindacali unitari:

Farisco Elisabetta (CGIL) _____ firmato _____

Ferraro Stefano (CGIL) _____ firmato _____

Fontana Marta (CGIL) _____

Mauro Andrea (SNALS CONFSAL) _____ firmato _____

Picone Luciano (SNALS CONFSAL) _____ firmato _____

Sepulcri Angela (CGIL) _____ firmato _____

Tonacci Francesca (CGIL) _____ firmato _____

Tosti Valter (CISL FSUR) _____

Zanette Guido (CGIL) _____ firmato _____

Verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data 26.06.2023, previo recepimento delle osservazioni nel testo dell'accordo.

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 30.06.2023

IL RETTORE

Fto Prof. Roberto Pinton