



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA ALLA COSTITUZIONE DEI FONDI PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
ANNO 2023**

**FONDO DIRIGENTI DI II FASCIA**

**Premessa**

La presente relazione illustra i criteri di costituzione del Fondo Dirigenti di II fascia ex art. 62 del C.C.N.L. Area VII del Comparto Università e Ricerca del 5.03.2008, e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina il Fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia. La relazione sottostante, nella quale gli importi sono esposti al lordo degli oneri a carico dell'Ente, tiene conto delle modifiche introdotte dall'articolo 1, comma 456, secondo periodo, della legge n. 147/2013 (cd legge di stabilità 2014), delle circolari n. 12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014 e n. 30/2017 della Ragioneria Generale dello Stato nonché del dettato dell'art. 23, comma 2 del Dlgs. 25 maggio, 2017, n. 75 (legge Madia) che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Si fa presente che nel corso del 2023 il Fondo Dirigenti di II fascia potrà essere rideterminato e sottoposto ad una nuova certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, in base a quanto previsto dall'articolo 1, comma 604, della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di stabilità 2022).

Ai sensi di quanto sopra, a decorrere dal 2022 è prevista la possibilità di incrementare le risorse destinate ai trattamenti accessori, nell'ambito di modalità e criteri di determinazione degli incrementi medesimi stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale 2019-2021, attualmente in corso.

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**PARTE PRIMA**

---

*Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

**Risorse storiche consolidate**

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità previste dall'art. 62 del CCNL del 5.03.2008, così come da Fondo relativo all'anno 2004 già oggetto di certificazione da parte di codesto Collegio.

La voce ammonta in totale a € 198.519,67 e risulta così costituita:

- € 196.561,00 relativi alle risorse consolidate al 31.12.2001;
- € 364,00 a seguito di rivalutazione a decorrere dal 1.01.2002 ai sensi dell'art. 62 CCNL 5.03.2008 (b.e. 2002/2003);
- € 1.594,67 a seguito di rivalutazione a decorrere dal 1.01.2003 ai sensi dell'art. 62 CCNL 5.03.2008 (b.e. 2002/2003).

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione. Si tratta complessivamente di € 10.680,20 da ricondursi nello specifico a quanto segue:

- € 1.040,00 a titolo di incremento del Fondo ai sensi dell'art. 7 CCNL 5.03.2008 (b.e. 2004/2005) a decorrere dal 1.01.2004;
- € 1.014,00 a titolo di incremento del Fondo ai sensi dell'art. 7 CCNL 5.03.2008 (b.e. 2004/2005) a decorrere dal 1.01.2005;
- € 1.222,00 a titolo di incremento del Fondo ai sensi dell'art. 7 CCNL 5.03.2008 (b.e. 2004/2005) a decorrere dal 31.12.2005;



## Università degli Studi di Udine

---

- € 2.523,58 a titolo di incremento del Fondo ai sensi dell'art 22 CCNL 28.07.2010 (b.e. 2006/2007) a cui deve aggiungersi un incremento pari all'1,97% del monte salari riferito all'anno 2005 dei dirigenti di II fascia a decorrere dal 1.1.2007;
- € 3.023,17 a titolo di incremento del Fondo ai sensi dell'art. 22 CCNL 28.07.2010 (b.e. 2006/2007) a cui deve aggiungersi un incremento pari al 2,36% del monte salari riferito all'anno 2005 dei dirigenti di II fascia a decorrere dal 31.12.2007;
- € 1.857,45 a titolo di incremento del Fondo ai sensi dell'art. 7 CCNL 28.07.2010 (b.e. 2008/2009) a cui deve aggiungersi un incremento pari al 1,45% del monte salari riferito all'anno 2007 dei dirigenti di II fascia a decorrere dal 1.01.2009.

### **Altri incrementi ex art 62 comma 2, CCNL 5.03.2008**

Ai sensi dell'art. 62 comma 2 del CCNL 5.03.2008 in questa sezione sono inserite poste che incrementano il fondo; per il Fondo Dirigenti le suddette risorse sono riconducibili alla RIA del personale cessato.

*RIA dirigenti cessati misura intera art.27 CCNL 1994-1997-b.e.1994-1995*

Nel corso del 2022 non sono cessati dirigenti per cui si conferma l'importo 2022 pari a € 3.176,18.

*RIA dirigenti cessati, mensilità residue ex art.27 CCNL 1994-1997-b.e.1994-1995*

Tenuto conto che non vi sono state cessazioni di dirigenti nel 2022, questa voce non viene valorizzata.

### Sezione II – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- *Decurtazioni ai sensi dell' art. 1 comma 456, secondo periodo della legge 147/2013:*

L'articolo 1, comma 456, secondo periodo, della legge n. 147/2013 (cd legge di stabilità 2014), con una modifica all'articolo 9, comma 2 bis, del DL n. 78/2010, stabilisce che: "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

Sulla base di questa disposizione e delle circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014 della Ragioneria generale dello Stato vengono consolidate permanentemente le decurtazioni già effettuate sul Fondo accessorio 2014 sulla base delle disposizioni di cui al citato articolo 9, comma 2 bis, seconda parte, del DL n. 78/2010 e pari a € 7.403,87.

Si riporta la tabella 1 relativa al Fondo Dirigenti di II fascia da sottoporre a verifica del limite



## Università degli Studi di Udine

		<b>Tabella 1</b>		
		<b>FONDO ACCESSORIO 2023 (Dirigenti)</b>		
		<b>con C.E.</b>		<b>loro dipendente</b>
1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	risorse storiche consolidate	Risorse consolidate al 31/12/2001	€ 196.561,00	€ 148.124,34
		art. 62 CCNL 5/03/2008 (b.e. 2002/2003) rivalutazione dal 1/01/2002	€ 364,00	€ 274,30
		art. 62 CCNL 5/03/2008 (b.e. 2002/2003) rivalutazione dal 1/01/2003	€ 1.594,67	€ 1.201,71
	incrementi specificatamente quantificati in sede di CCNL	art.7 CCNL 5/03/2008 (b.e. 04/05) dal 1/01/2004	€ 1.040,00	€ 783,72
		art.7 CCNL 5/03/2008 (b.e. 04/05) dal 1/01/2005	€ 1.014,00	€ 764,13
		art.7 CCNL 5/03/2008 (b.e. 04/05) dal 31/12/2005	€ 1.222,00	€ 920,87
		art.22 CCNL 28/07/2010 (b.e. 2006/2007) + 1,97% monte salari anno 2005 dirigenti II fascia dal 1.1.2007	€ 2.523,58	€ 1.901,72
		art. 22 CCNL 28/07/2010 (b.e. 2006/2007) + 2,36% monte salari anno 2005 dirigenti II fascia dal 31/12/2007	€ 3.023,17	€ 2.278,20
		art. 7 CCNL 28/07/2010 (b.e. 2008/2009) + 1,45% monte salari anno 2007 dirigenti II fascia dal 1/01/2009	€ 1.857,45	€ 1.399,74
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		<b>€ 209.199,87</b>	<b>€ 157.648,73</b>	
1.2 Altri incrementi		RIA cessati - misura intera (art. 27 CCNL 1994-1997-b.e.1994/1995) - dal 1.01.2018 al 31.12.2022	€ 3.176,18	€ 2.393,50
	<b>Totale altri incrementi sottoposti a limite</b>		<b>€ 3.176,18</b>	<b>€ 2.393,50</b>
		RIA cessati - mensilità residue (art. 27 CCNL 1994-1997-b.e.1994/1995)	-	€ 0,00
		<b>Totale altri incrementi sottoposti a limite</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
1.3 Decurtazioni del Fondo	decurtazioni per riduzione operata per applicazione art. 1 comma 456, secondo periodo della legge	applicazione art. 1 comma 456, secondo periodo della legge 147/2013 (decurtazioni operate sul Fondo accessorio 2014 e pari a €. 7.403,87)	€ 7.403,87	€ 5.579,40
		<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>		<b>€ 7.403,87</b>
1.4 Risorse del Fondo sottoposto a certificazione	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 209.199,87	€ 157.648,73
	Totale altri incrementi		€ 3.176,18	€ 2.393,50
	Totale decurtazioni del Fondo		€ 7.403,87	€ 5.579,40
		<b>Totale Fondo da certificare soggetto a limite</b>	<b>€ 204.972,18</b>	<b>€ 154.462,83</b>

### PARTE SECONDA

#### APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGSL. 25 MAGGIO, 2017, N.75 (RISPETTO DEL LIMITE 2016):

Al fine di provvedere alla determinazione delle eventuali decurtazioni da operarsi per rispetto del limite 2016, si procede alla quantificazione del dato paragonando l'ammontare del Fondo 2016 rispetto al Fondo 2023 secondo la tabella che segue:

	<b>limite Fondo 2016</b>	<b>ammontare Fondo 2023</b>	<b>eccedenza Fondo 2023</b>
<b>Fondo Dirigenti</b>	€ 201.796,00	€ 204.972,00	€ 3.176,00



## Università degli Studi di Udine

---

Da quanto sopra emerge la necessità di procedere alla decurtazione di € 3.176 per garantire il rispetto del limite di legge.

### **PARTE TERZA**

Il Fondo Dirigenti 2023 pari a € 201.796 viene incrementato delle risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75.

#### Sezione III – Risorse variabili

#### **Risorse non sottoposte ai limiti dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75**

##### *Risorse stabili ad incremento del fondo*

L'art. 47, comma 2 del CCNL 8.07.2019 dispone l'incremento del fondo accessorio del 1,7% del monte salari anno 2015 relativo al personale dirigente con decorrenza 1.01.2018; l'incremento è pari a € 2.574.

##### *Somme non utilizzate nel Fondo degli anni precedenti (art. 25 comma 2 del CCNL 2006–2009):*

Come da comunicazione del 17.04.2023 della Direzione Amministrazione e Finanza, le economie relative agli anni precedenti ammontano complessivamente a € 898.844,16.



## Università degli Studi di Udine

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tabella 2			
FONDO ACCESSORIO 2023 (Dirigenti)			
		con C.E.	lordo dipendente
<b>Fondo 2023 rispettoso del limite 2016 a seguito di decurtazione</b>		<b>€ 201.796,00</b>	<b>€ 152.069,33</b>
altri incrementi non sottoposti:	incremento pari al 1,7% del monte salari anno 2015 relativo al personale dirigente con decorrenza 1.01.2018	€ 2.574,00	€ 1.939,71
	economie anni precedenti	€ 898.844,16	€ 677.350,54
	<b>Totale Fondo 2023</b>	<b>€ 1.103.214,16</b>	<b>€ 831.359,58</b>

Di seguito le poste con importi arrotondati:

- Totali risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € 212.376
- Totali decurtazioni del Fondo: € 10.579,87
- Totali fondo rispettoso del limite: € 201.796
- Adeguamenti contrattuali: € 2.574
- Totali economie Fondi anni precedenti: € 898.844,16
- Totali Fondo sottoposto a certificazione: € 1.103.214,16.

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nell'ambito del Fondo Dirigenti, non essendo previste Progressioni orizzontali, la suddetta voce non viene valorizzata.

## **MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il Fondo Dirigenti viene utilizzato per finanziare la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio.

Ai sensi della delibera del Consiglio di Amministrazione del 18.12.2015, la retribuzione di posizione dei Dirigenti è graduata come segue:

	Importo annuo lordo della retribuzione di posizione (compresa parte fissa) (A)	Retribuzione di risultato annua (se dovuta) (B)
1 <sup>^</sup>	€ 42.349,00	dal 20% al 40% di A
2 <sup>^</sup>	€ 33.000,00	dal 20% al 40% di A
3 <sup>^</sup>	€ 25.000,00	dal 20% al 40% di A
4 <sup>^</sup>	€ 18.500,00	dal 20% al 40% di A

Tenuto conto che alla data odierna risultano in servizio n. 4 Dirigenti di ruolo, collocati nella 2<sup>^</sup> fascia, di cui uno in aspettativa per altro incarico, le risorse del Fondo 2023 sono destinate come segue:



## Università degli Studi di Udine

n. dirigenti	Importo annuo lordo della retribuzione di posizione (compresa parte fissa)	totale annuo lordo	totale annuo lordo con oneri a carico Ente
3	€ 33.000,00	€ 99.000,00	€ 136.917,00

All'importo complessivo di € 136.917 dovranno essere aggiunti, salvo eventuale rideterminazione delle fasce, gli importi da erogare a titolo di retribuzione di risultato nella misura dal 20% al 40% della retribuzione di posizione annua lorda.

### **MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Già esposto nelle tabelle 1 e 2.

### **MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Nell'ambito del Bilancio unico di previsione il Fondo Dirigenti di II fascia viene iscritto per un importo provvisorio calcolato secondo la normativa vigente relativamente alla composizione del Fondo e tenuto conto dei dati disponibili. Successivamente il Fondo viene rideterminato, tenuto conto del consolidamento dei dati e di eventuali sopravvenute modifiche di legge e sottoposto alla certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti. A seguito della certificazione si procede con eventuali assestamenti del budget iscritto a bilancio. Gli importi certificati rimangono vincolati in bilancio anche per più esercizi, fino al completamento delle erogazioni al personale che vengono imputate per anno di competenza e per istituto specifico in modo da non superare i limiti di spesa del fondo sia per la totalità che per le singole poste.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il Fondo Dirigenti di II fascia 2022 è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 23.05.2022. Poiché, al momento, non risultano ancora liquidate tutte le poste relative all'anno 2022 non è possibile procedere alla determinazione di tale consuntivo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il Fondo Dirigenti di II fascia 2023 trova copertura sul Bilancio unico di previsione 2023, secondo le disponibilità approvate dal Consiglio di Amministrazione del 16.12.2022; tale stanziamento è integrato dalle economie derivanti dalle somme non utilizzate nel Fondo degli anni precedenti come comunicate in data 17.04.2023 dalla Direzione Amministrazione e Finanza; si precisa che non risultano poste aggiuntive effettuate con risorse messe a disposizione dall'Amministrazione.

Udine, 18.04.2023

IL DIRETTORE GENERALE  
Fto dott. Massimo Di Silverio