



Data e protocollo indicati

A tutto il Personale Tecnico Amministrativo
a tempo determinato e indeterminato

Oggetto: processo di valutazione della performance individuale per l'anno 2023 – valutazione delle competenze comportamentali e del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Gentili Colleghe e Colleghi,

è in fase di avvio il processo di valutazione della performance individuale del Personale Tecnico Amministrativo riferita all'anno 2023.

Il processo riguarderà la valutazione delle competenze comportamentali per tutto il personale, di ruolo e a tempo determinato, e la valutazione del raggiungimento degli obiettivi per il personale in posizione di responsabilità.

Le attività si svolgeranno con modalità analoghe a quelle adottate lo scorso anno, coerentemente con quanto previsto dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dal Consiglio di Amministrazione il 26 gennaio 2024.

Per maggiori dettagli sul processo e sui relativi aspetti tecnici, si rimanda alla pagina <https://www.uniud.it/it/servizi/servizi-personale/servizi-personale-ta/performance-individuale>

Si fa presente che i valutatori sono individuati tenendo conto dell'assetto organizzativo alla data del 30 settembre 2023, in base ad un criterio di dipendenza gerarchica diretta.

Le indicazioni operative relative alla modalità, ai termini e alla conclusione del processo, verranno comunicate a mezzo posta elettronica.

Distinti saluti,

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Massimo Di Silverio

