



Udine, 20-03-2019

Prot. 12902

Tit. I

cl. II

fasc. /

A tutto il personale tecnico amministrativo
a tempo indeterminato e determinato

E, p.c.

Ai Direttori di Dipartimento, al Direttore del
Centro Polifunzionale di Gorizia, al Direttore
di del Centro Polifunzionale di Pordenone
(CEPO) e al Direttore scientifico dell'Azienda
Agraria "Antonio Servadei" (AZIA)

**Oggetto: Processo di valutazione della performance individuale per l'anno 2018 - valutazione delle
competenze comportamentali e del raggiungimento degli obiettivi assegnati**

Gentili colleghi,
è in fase di avvio il processo di valutazione della performance individuale del personale tecnico-
amministrativo riferita all'anno 2018.

Il processo riguarderà la valutazione delle competenze comportamentali nei confronti di tutto il
personale, di ruolo e a tempo determinato e la valutazione del raggiungimento degli obiettivi per il
personale in posizione di responsabilità. Il processo si svolgerà con modalità analoghe a quelle adottate
lo scorso anno, coerentemente con quanto previsto dal "Sistema di misurazione e valutazione della
performance" adottato dal C.d.A. il 14.12.2018.

Per maggiori dettagli sul processo e sui relativi aspetti tecnici, si rimanda alla pagina
<https://www.uniud.it/it/servizi/servizi-personale/servizi-personale-ta/performance-individuale/valutazione-personale>

Si fa presente che i valutatori sono individuati tenuto conto dell'assetto organizzativo alla data del
30.09.2018, in base ad un criterio di dipendenza gerarchica diretta, distinguendo tra "linea" di attività
tecnica ed amministrativa.

Le indicazioni operative relative alle modalità, ai termini e alla conclusione del processo verranno
comunicate a mezzo posta elettronica.

Distinti saluti

Il Direttore Generale
Dott. Massimo Di Silverio